

ВІДОМОСТІ
про самооцінювання освітньої програми

Заклад вищої освіти	Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"
Освітня програма	31746 Менеджмент
Рівень вищої освіти	Бакалавр
Спеціальність	073 Менеджмент

Відомості про самооцінювання є частиною акредитаційної справи, поданої до Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти для акредитації зазначеної вище освітньої програми. Відповідальність за підготовку і зміст відомостей несе заклад вищої освіти, який подає програму на акредитацію.

Детальніше про мету і порядок проведення акредитації можна дізнатися на вебсайті Національного агентства – <https://naqa.gov.ua/>

Використані скорочення:

ID	ідентифікатор
ВСП	відокремлений структурний підрозділ
ЄДЕБО	Єдина державна електронна база з питань освіти
ЄКТС	Європейська кредитна трансферно-накопичувальна система
ЗВО	заклад вищої освіти
ОП	освітня програма

Загальні відомості

1. Інформація про ЗВО (ВСП ЗВО)

Реєстраційний номер ЗВО у ЄДЕБО	36
Повна назва ЗВО	Національний технічний університет "Дніпровська політехніка"
Ідентифікаційний код ЗВО	02070743
ПІБ керівника ЗВО	Азюковський Олександр Олександрович
Посилання на офіційний веб-сайт ЗВО	http://www.nmu.org.ua

2. Посилання на інформацію про ЗВО (ВСП ЗВО) у Реєстрі суб'єктів освітньої діяльності ЄДЕБО

<https://registry.edbo.gov.ua/university/36>

3. Загальна інформація про ОП, яка подається на акредитацію

ID освітньої програми в ЄДЕБО	31746
Назва ОП	Менеджмент
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Спеціальність	073 Менеджмент
Спеціалізація (за наявності)	<i>відсутня</i>
Рівень вищої освіти	Бакалавр
Тип освітньої програми	Освітньо-професійна
Вступ на освітню програму здійснюється на основі ступеня (рівня)	Повна загальна середня освіта
Структурний підрозділ (кафедра або інший підрозділ), відповідальний за реалізацію ОП	кафедра менеджменту
Інші навчальні структурні підрозділи (кафедра або інші підрозділи), залучені до реалізації ОП	Кафедри: філології та мовної комунікації; історії та політичної теорії; іноземних мов; фізичного виховання та спорту; прикладної економіки, підприємництва та публічного управління; цивільного, господарського та екологічного права; економічної теорії та міжнародних економічних відносин; прикладної математики; маркетингу; економічного аналізу та фінансів; туризму та економіки підприємства; інформаційних технологій та комп'ютерної інженерії; охорони праці та цивільної безпеки, економіки та економічної кібернетики
Місце (адреса) провадження освітньої діяльності за ОП	49005, Дніпропетровська область, м. Дніпро, просп. Дмитра Яворницького, 19
Освітня програма передбачає присвоєння професійної кваліфікації	<i>не передбачає</i>
Професійна кваліфікація, яка присвоюється за ОП (за наявності)	<i>відсутня</i>
Мова (мови) викладання	Українська
ID гаранта ОП у ЄДЕБО	133685
ПІБ гаранта ОП	Баранець Ганна Валеріївна
Посада гаранта ОП	доцент
Корпоративна електронна адреса гаранта ОП	Baranets.g.v@nmu.one
Контактний телефон гаранта ОП	+38(097)-326-64-22
Додатковий телефон гаранта ОП	<i>відсутній</i>

Форми здобуття освіти на ОП	Термін навчання
заочна	3 р. 10 міс.
очна денна	3 р. 10 міс.

4. Загальні відомості про ОП, історію її розроблення та впровадження

НТУ «ДП» заснований у 1899 р. як технічний ЗВО, перший в регіоні. З 1912 р. інженерні спеціальності містили економічний курс «Політекономія і статистика». У 1931 р. відкрито кафедру «Економіка, організація та планування гірничої промисловості», яка стала випусковою у 1946 р. У 1971 р. кафедру розділено на кафедру організації виробництва та кафедру економіки промисловості. У 1992 р. ці кафедри об'єднано в кафедру економіки та управління. У 1994 р. створено економічний факультет, а кафедра економіки та управління дала початок кафедрі менеджменту, кафедрі економічного аналізу та фінансів, кафедрі економіки підприємства та кафедрі прикладної економіки. Перший випуск фахівців з менеджменту (спеціалістів) здійснений у 1998 році. У подальші роки випуск бакалаврів здійснювався відповідно до чинних переліків спеціальностей (відповідно 0502 та 0306), а в 2016 році розроблено першу ОП Менеджмент за спеціальністю 073 Менеджмент відповідно до переліку спеціальностей, затвердженого у 2014 році. Зміст ОП регулярно удосконалюється, зокрема, задля врахування регіональних особливостей, тенденцій розвитку економіки та ринку праці, рекомендацій стейкхолдерів. Так, за пропозиціями стейкхолдерів зміст ОП 2022 року вступу скориговано задля забезпечення випуску бакалаврів з менеджменту, підготовлених до управлінської діяльності з урахуванням специфіки функціонування бізнес-структур та органів державного управління й місцевого самоврядування. З початком повномасштабної війни економічна ситуація в країні суттєво змінилася, що спонукало робочу групу ініціювати зміни в ОП в 2023 та 2024 роках, пов'язані з необхідністю підготовки управлінських кадрів, здатних впроваджувати системні рішення щодо діяльності комерційних організацій в умовах викликів воєнного часу та післявоєнного відновлення економіки та на засадах сталого розвитку. Ці зміни було підтримано стейкхолдерами, пропозиції котрих додатково містили рекомендацію конкретизувати види економічної діяльності у реальному секторі економіки, що і знайшло відображення в ОП 2024 року. Задля забезпечення додаткових можливостей відповідно до студентоцентрованого підходу до навчання майбутніх менеджерів та поглибленого оволодіння ними фахом для майбутньої професійної діяльності та кар'єрного зростання, у 2021 році створено Школу менеджера <https://is.gd/E8wHsl>, на базі котрої проводяться як зустрічі з фахівцями-практиками та екскурсії на підприємства, так і наукова робота здобувачів освіти під керівництвом викладачів кафедри менеджменту. Якість надання освітніх послуг забезпечується на основі професійного розвитку викладачів. Покращення матеріально-технічної бази університету й кафедри менеджменту надає можливість використання технологій аудиторного та дистанційного навчання.

5. Інформація про контингент здобувачів вищої освіти на ОП станом на 1 жовтня поточного навчального року у розрізі форм здобуття освіти та ліцензійний обсяг за ОП

Рік навчання	Навчальний рік, у якому відбувся набір здобувачів відповідного року навчання	Обсяг набору на ОП у відповідному навчальному році	Контингент студентів на відповідному році навчання станом на 1 жовтня поточного навчального року		У тому числі іноземців	
			ОД	З	ОД	З
1 курс	2025 - 2026	85	40	23	0	0
2 курс	2024 - 2025	225	55	25	0	0
3 курс	2023 - 2024	225	73	17	0	0
4 курс	2022 - 2023	225	65	32	0	0

Умовні позначення: ОД – очна денна; ОВ – очна вечірня; З – заочна; Дс – дистанційна; М – мережева; Дл – дуальна.

6. Інформація про інші ОП ЗВО за відповідною спеціальністю

Рівень вищої освіти	Інформація про освітні програми
початковий рівень (короткий цикл)	програми відсутні
перший (бакалаврський) рівень	31746 Менеджмент 54537 Управління та аутсорсинг в сфері безпеки 64961 Міжнародний менеджмент
другий (магістерський) рівень	63172 Управління проектами 867 Управління проектами 40232 Менеджмент організацій і логістика 101 Менеджмент інноваційної діяльності 104 Адміністративний менеджмент 1126 Управління інноваційною діяльністю

	414 Менеджмент організацій і адміністрування 551 Логістика 1399 Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності 29076 Менеджмент якості 55127 Менеджмент в охороні здоров'я
третій (освітньо-науковий/освітньо-творчий) рівень	42622 Менеджмент

7. Інформація про площі приміщень ЗВО станом на момент подання відомостей про самооцінювання, кв. м.

	Загальна площа	Навчальна площа
Усі приміщення ЗВО	135218	36379
Власні приміщення ЗВО (на праві власності, господарського відання або оперативного управління)	135218	36379
Приміщення, які використовуються на іншому праві, аніж право власності, господарського відання або оперативного управління (оренда, безоплатне користування тощо)	0	0
Приміщення, здані в оренду	2444	790

Примітка. Для ЗВО із ВСП інформація зазначається:

- щодо ОП, яка реалізується у базовому ЗВО – без урахування приміщень ВСП;
- щодо ОП, яка реалізується у ВСП – лише щодо приміщень даного ВСП.

8. Документи щодо ОП

Документ	Назва файла	Хеш файла
Освітня програма	2024_073_ОПП_Менеджмент_бакалавр_2024.pdf	tm7hQQjxdhRgs6wEqXRza3PYZ/U3EmpF1CitYPyceM=
Навчальний план за ОП	НП 2024 денна.pdf	TH7TWmTQlm3nd9siCcNc9SEuntoy9G71jmwTZQcNHe0=
Навчальний план за ОП	НП 2024 заочна.pdf	dCvErKJKh/8BevBDcsnKuX6/njPtzldBafPm1QxAjrE=

1. Проєктування освітньої програми

Чи освітня програма дає можливість досягти результатів навчання, визначених стандартом вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти? Якщо стандарт вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти відсутній, поясніть, яким чином визначені ОП програмні результати навчання відповідають вимогам Національної рамки кваліфікацій для відповідного кваліфікаційного рівня?

ОП розроблена на основі Стандарту вищої освіти (СВО) зі спеціальності 073 Менеджмент для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, затвердженого Наказом МОН України №1165 від 29 жовтня 2018 року та враховує вимоги Наказу МОН України від 13.06.2024 № 842 «Про внесення змін до деяких стандартів вищої освіти. Компетентності та РН, визначені в СВО, присутні в ОП (ЗК1-ЗК16, СК1-СК15 та Р1-Р17) та забезпечуються за рахунок опанування обов'язкових ОК. В ОП додано компетентності СК16-СК20 та РН СР19-СР23, які визначають унікальність програми, дають змогу повніше розкрити її цілі та врахувати особливості об'єкта вивчення й майбутньої професійної діяльності здобувачів та забезпечуються ОК С1-С5. У 2025 році до ОП були внесені зміни, а саме додані ЗК17 та Р18 та внесено до навчальних планів ОК З6 БЗВП / «Домедична допомога» відповідно до наказу НТУ «ДП» №53 від 03.04.2025 «Щодо внесення змін в ОП та навчальні плани підготовки бакалаврів вступу 2024 року». В ОП наведено матрицю відповідності компетентностей та РН освітнім компонентам. Отже, ОП дає можливість досягти РН, визначених СВО зі спеціальності 073 Менеджмент для першого (бакалаврського) рівня.

Чи зміст освітньої програми враховує вимоги відповідних професійних стандартів (за наявності)?

Професійний стандарт відсутній.

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням потреб заінтересованих сторін (стейкхолдерів)?

- здобувачі вищої освіти та випускники програми

Мета та ПРН за ОП є у фокусі випускників та здобувачів. Здобувачі Якименко Д., Шейко Д. Антішова К., Муха С., Грибцова А., Муха О., Козаревич С. долучались до обговорення ОП 2024 на всіх етапах: брали участь у засіданнях

кафедри та НМК за спеціальністю, зборах робочої групи з розробки і перегляду ОП. Так, на етапі підготовки проекту ОП до оприлюднення на сайті ЗВО за ініціативи студентки Долматової К. та випускника Романова О. до ОП додано ОК С5 (Протокол НМК №4 від 01.11.2022 р.). На етапі обговорення Долматова К. та Якименко Д. запропонували виключити з ОП ОК Корпоративна культура та соціальна відповідальність бізнесу та ОК Теорія і практика прийняття управлінських рішень; випускниця Архипенко Т. – розглядати обґрунтування управлінських рішень в змісті ОК, що забезпечують Р4 та Р6 (Протокол НМК №5 від 01.02.2023 р.); Якименко Д. – ввести ОК С3 та виключити ОК Управління міжнародними комерційними операціями; Грибцова А. – змінити інформацію в п.1.7, пп. «Міжнародна кредитна мобільність»; Шейко Д. – ввести ОК Ф3, змінити назву ОК Адміністрування організацій на ОК Ф22 (Протокол НМК №4 від 07.02.2024 р.) (<https://is.gd/z1s8iM>). Регулярно проводиться опитування щодо урахування потреб здобувачів, їх пропозицій стосовно удосконалення змісту ОП та її розвитку, а також за окремими ОК <https://is.gd/dkvMFQ>, <https://is.gd/ZibTiQ>, що дозволяє здобувачам доводити до гаранта, НПП кафедри та керівництва ЗВО свої бачення та потреби.

- роботодавці

Робоча група ОП постійно контактує з роботодавцями регіонального рівня – комерційними організаціями реального сектору економіки <https://is.gd/dMfOrz>. Взаємодія кафедри будується на системній основі в рамках інтеграційних зустрічей, тренінгів з представниками бізнесу <https://is.gd/YHNBv5>, під час організації виробничої та передатестаційної практик <https://is.gd/O83pbY>, участі фахівців-практиків у форумах, круглих столах, наукових та інших заходах <https://is.gd/E8wHsl>. Це дозволило врахувати інтереси та пропозиції роботодавців щодо визначення фокусу, цілей ОП та ПРН. Роботодавці залучалися до обговорення ОП в процесі її розробки та перегляду і надавали рецензії-відгуки. За результатами пропозицій стейкхолдерів, зокрема Козаревича С., директора ТОВ «Ред Лайн Енерджи», додано ОК Управління бізнесом на засадах сталого розвитку в ОП 2023 року (Протокол НМК №5 від 01.02.2023); Савченко А., менеджерки зі збуту ТОВ «Коксохімтепломонтаж», – змінено формулювання орієнтації, фокусу ОП, Козаревича С. – змінено п.1.4 ОП та назви окремих ОК, Романова О., директора ТОВ НВП «Центросталь», – змінено особливості ОП в п.1.3 (Протокол НМК №4 від 07.02.2024); Савченко А. – ініційовано внесення змін в РП окремих ОК, Дуплія А., директора ТОВ «ЕКСПОРТ ЕНЕРДЖІ УКРЕЙН», – пропозиції будуть враховані під час реалізації ОП (Протокол НМК №1 від 16.05.2025) <https://is.gd/z1s8iM>. Отже, мета ОП та ПРН визначаються з урахуванням потреб роботодавців та віддзеркалюють сучасні запити ринку праці.

- академічна спільнота

У ході реалізації ОП враховуються потреби академічної спільноти, дотичної до спеціальності. Так, під час зустрічі <https://is.gd/BeREXT> «Колаборація академічних спільнот. Сучасні виклики та вимоги до реалізації ОП за спеціальністю Менеджмент» її учасники – гаранті ОП спеціальності 073 (Д3) Менеджмент з НТУ «ДП», ДДТУ (м. Кам'янське), ЛНТУ, ЧНУ ім. Б. Хмельницького, Університету Короля Данила (м. Івано-Франківськ) обмінялися досвідом підготовки за ОП Менеджмент бакалаврського рівня. До обговорення ОП був запрошений доц. Г. Каримов, гарант ОП «Менеджмент» 2-го рівня, ДДТУ, який запропонував розширити використання елементів цифрових рішень в окремих ОК. Пропозицію підтримала І. Попадинець, гарант ОПП «Project менеджмент» 1-го рівня, Університет Короля Данила, а також запропонувала розширити професійне використання іноземної мови (Протокол НМК №1 від 16.05.2025). Інші зовнішні академічні стейкхолдери також мають можливість подавати пропозиції та зауваження до ОП, для чого на сторінці кафедри розміщена анкета <https://is.gd/2AUjDO>. До розгляду ОП залучаються внутрішні академічні стейкхолдери. Зокрема, декан Трифонова О., проф. Іванова М., яка є експертом НАЗЯВО, є членами робочої групи, директор ННІЕ Бардась А., член НМК, є членом ГЕР. НПП кафедри беруть активну участь у науково-освітніх заходах та проектах, результати яких використовуються для подальшого удосконалення ОП. Отже, формування ОП відбувається за безпосередньої участі академічної спільноти.

- інші стейкхолдери

Однією із груп зацікавлених сторін є майбутні абітурієнти та їхні батьки, зустріч та спілкування з якими проходить під час профорієнтаційних заходів. Щомісяця Університет проводить «День відкритих дверей», учасниками якого є майбутні абітурієнти, їхні батьки та НПП кафедри менеджменту. Також організуються профорієнтаційні заходи: «День у професії» <https://is.gd/mKPZT8> та «Wednesday in #dniprotech» <https://is.gd/x5Awzc>, під час яких передбачено відвідування аудиторій, спілкування з викладачами та студентами щодо кар'єрних перспектив зі спеціальності. До інших стейкхолдерів також належить ГО УАРМБО, з якою кафедра тісно співпрацює, зокрема в рамках науково-практичних конференцій, що організує асоціація. Спілка роботодавців є важливим зовнішнім стейкхолдером ОП: Голова Дніпровської міської організації роботодавців Галаган О. провів лекцію у форматі живого спілкування, присвячену потребам ринку праці у військовий час та перспективам їх зміни у післявоєнний період <https://is.gd/VxNoxg>. Потреби інших стейкхолдерів при визначенні мети ОП та ПРН враховуються завдяки взаємодії з ними під час фахових семінарів, програм, круглих столів та через експертну діяльність НПП кафедри.

Чи мета освітньої програми відповідає місії та стратегії закладу вищої освіти?

В актуальній Стратегії розвитку НТУ «ДП» <https://is.gd/fdw1FE> місія полягає у формуванні якісного науково-освітнього середовища і генеруванні інноваційних рішень для забезпечення сталого розвитку суспільства. Для її досягнення передбачено реалізацію низки цілей: з підготовки здобувачів, зданих поєднувати інженерне, підприємницьке та екологічне мислення, відповідно до перспективних потреб високотехнологічного розвитку національної економіки; забезпечення супроводу процесів «зеленого переходу» та циркулярності в Україні за рахунок впровадження та підтримки інновацій; забезпечення сталого розвитку організацій. ОП відповідає стратегічним орієнтирам університету щодо поєднання освіти, науки й інновацій, цифровізації освітнього процесу та формування культури якості, доброчесності й результативності. Сформульована мета ОП полягає у створенні

платформи трансферу знань з управління комерційними господарськими організаціями для підготовки фахівців, здатних адаптувати найкращі світові практики менеджменту до українських умов задля вирішення складних проблем організаційного розвитку та спеціалізованих завдань у мінливому зовнішньому середовищі, що дозволяє вирішувати завдання сталого розвитку комерційної організації. РН забезпечують формування фахових і загальних компетентностей, необхідних для професійної діяльності в реальному секторі економіки, що відповідає стратегічній візії університету <https://is.gd/yrEvvbi>.

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням тенденцій розвитку науки і спеціальності?

Мета та РН ОП 2024 року формувалися на основі актуальних тенденцій розвитку менеджменту: цифровізації бізнес-моделей (Р8), поширення гнучких організаційних структур (Р7, СР21 Описувати бізнес-процеси з метою виявлення, структурування, аналізу проблем комерційних організацій), корпоративної соціальної відповідальності і сталого розвитку (Р12, Р15), посилення ролі соціальних навичок та емоційного інтелекту (Р3, Р9, Р11, Р13), проектного підходу в управлінні (Р7, Р9, СР21 Описувати бізнес-процеси з метою виявлення, структурування, аналізу проблем комерційних організацій; та скласти список рішень для їхнього вирішення; моделювати бізнес-процеси та аргументувати вимоги щодо їх оптимізації), забезпечення конкурентоспроможності організації (СР22 Оцінювати конкурентоспроможність комерційних організацій та забезпечувати її, зокрема із застосуванням принципів та інструментів менеджменту якості), управління інноваціями та інвестиціями (СР20 Демонструвати навички застосування методів інвестиційно-інноваційного менеджменту для прийняття стратегічних управлінських рішень і реалізації проектів комерційних організацій), антикризового управління (СР23 Діагностувати кризові ситуації в процесі управління; визначати методи та шляхи запобігання кризовим явищам, стабілізації та виведення комерційних організацій з кризи, розроблювати заходи, спрямовані на відновлення їх діяльності).

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням тенденцій розвитку ринку праці, галузевого та регіонального контексту?

Тенденції розвитку ринку праці <https://is.gd/dOOs1Q> свідчать про затребуваність працівників, здатних адаптуватися до гнучких форматів роботи, цифровізації, нових технологій, відповідно до чого ОП орієнтована на підготовку мультифункціональних фахівців-менеджерів, які добре орієнтуються у бізнесі, економіці, інноваційних технологіях, комунікаціях тощо. Згідно з дослідженням <https://is.gd/GVASlp> власники бізнесу інвестують у «зелені» технології та зацікавлені у фахівцях з питань сталого розвитку і впровадження інновацій, що знайшло відображення у цілях ОП та її ОК (З5, Ф2, Ф14, Ф16, Ф17). Відповідно до Стратегії розвитку області <https://is.gd/9xbL6S> основними товаровиробниками залишаються підприємства металургії, гірничо-збагачувальної промисловості, хімічного виробництва, машинобудування. В регіоні передбачено розвиток індустріальних парків, спрямованих на пришвидшення «зеленого переходу» для підприємств переробної промисловості та металургії, розвитку логістичної інфраструктури. Відповідно до Стратегії розвитку міста <https://cdn.ednipro.dp.ua/api/cdn/files/402382ebe5cc51ef3c3dbe7c75f30008cf62ee85c50b863db04f35bd145d88a> передбачено створення відкритої екосистеми інновацій та бізнес-кластеризації, розвитку Дніпра як економічного та фінансового регіонального центру, що потребуватиме фахівців з управління комерційними господарськими організаціями реального сектору економіки.

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням досвіду аналогічних вітчизняних освітніх програм?

У процесі розробки та щорічного перегляду ОП проводився компаративний аналіз підходів до структурування змісту й організації навчання у вітчизняних ЗВО з аналогічними ОП. За результатами аналізу ОП ЛНТУ <https://is.gd/Uw4QAQ> встановлено її орієнтованість на цифровізацію управлінської діяльності, що враховано у ОК Ф8; ОП Львівської політехніки <https://is.gd/DkZP6F> та КАІ <https://is.gd/qmWXYO> орієнтовані на підготовку здобувачів для сфери бізнесу, що відповідає підходу НТУ «ДП» та відображається у фокусі ОП й ОК Ф9, Ф10, Ф15, Ф16, Ф19, Ф20, Ф22 та передбачає формування компетентностей щодо управління комерційними організаціями як складними системами на засадах критичного аналітичного мислення. Вивчення змісту та фокусу ОП ЗВО Університет короля Данила <https://is.gd/KFbkyF>, ЧНУ імені Богдана Хмельницького <https://is.gd/bGIpyd>, ДонНУ імені Василя Стуса <https://is.gd/StQ865>, Одеська політехніка <https://is.gd/YnimdE> показало, що зміст значної кількості ОК спрямовано на формування у здобувачів інноваційних підходів до управління, які відповідають світовому досвіду та міжнародним вимогам, зокрема орієнтовані на засвоєння концепцій та інструментів управління інвестиційною та інноваційною діяльністю, що знайшло відображення у ОК С2, в котрій акцентовано увагу на інноваційності та результативності управлінських рішень. В ОП ІФНТУНГ <https://is.gd/Rbl4wF>, КНУТШ <https://is.gd/jvKORl> містяться ОК, спрямовані на формування у здобувачів здатності ухвалювати довгострокові управлінські рішення в умовах криз і невизначеності, опанування інструментарію фінансового оздоровлення підприємства, попередження криз та підвищення його стійкості, здатності трансформувати кризу в можливості розвитку, формування навичок реалізації змін, збереження людського капіталу та керуваності організації в цілому, що узгоджується з ОК Ф14, Ф19, С5. В ОП КНЕУ імені Вадима Гетьмана <https://is.gd/NWL8eN>, ХАІ <https://is.gd/7KcwMh> увагу приділено інтеграції інструментів стратегічного менеджменту, менеджменту якості та механізмів підвищення конкурентоспроможності в єдину систему управління, адаптовану до умов динамічного та конкурентного ринкового середовища, що корелює з результатами навчання за ОК С4 та Ф21. В ОП РДГУ <https://is.gd/om9b4M> враховано критичне значення сфери послуг для економіки та передбачено формування та розвиток компетенцій щодо управління клієнтською цінністю та нематеріальними результатами діяльності, що знайшло відображення у ОК С1. Використання результатів проведеного аналізу в процесі проектування ОП дозволило досягти її унікальності: посилити практичну та стратегічну спрямованість ОП шляхом впровадження спеціальних ОК. ОП орієнтована зокрема на формування у здобувачів громадянської зрілості та релевантних

Чи мета освітньої програми та програмні результати навчання визначаються з урахуванням досвіду аналогічних іноземних освітніх програм?

З урахуванням євроінтеграційного курсу України та розширених можливостей працевлаштування випускників на європейському ринку праці, для дослідження іноземного досвіду ОП Менеджмент було обрано відповідні ОП європейських ЗВО. Порівняльний аналіз змістовного наповнення ОП Modern Business Management Краківського економічного університету <https://is.gd/X3Shsn>, ОП Business Management WSB <https://is.gd/bPujUx>, ОП Management Reserп Таууір Erdogan University <https://is.gd/edmW1p> засвідчив наявність спільного ядра обов'язкових ОК, що забезпечують ґрунтовну загальну та фахову підготовку здобувачів. До таких ОК належать: Б3, Б4, Ф2, Ф7, Ф5, Ф8, Ф9, Ф11, Ф13, Ф14, Ф15, Ф17. Узгодженість структури та змісту зазначених ОК підтверджує, що цілі ОП та визначені ПРН відповідають сталим міжнародним практикам і сформовані з урахуванням досвіду провідних іноземних ЗВО щодо формування бакалаврських ОП з менеджменту. Детальний аналіз змісту ОП Administracja, яку пропонує АНЕ <https://is.gd/daSvko>, показав, що ця ОП передбачає вивчення спеціалізованих модулів, орієнтованих на інновації, що стало підґрунтям для перегляду змісту ОК С2, його спрямування на формування у здобувачів освіти здатності застосовувати сучасні світові управлінські практики для розв'язання складних завдань організаційного розвитку в умовах динамічного та невизначеного зовнішнього середовища. Розгляд змісту ОП Business Management в Lancaster University <https://is.gd/bQzOsB>, котрий є партнером НТУ «ДП» <https://is.gd/UABEJ>, дозволив упевнитися у доцільності врахування в ОК Ф8 питань застосування ІІІ для вирішення управлінських завдань, а також у відповідності ОК Ф3, Ф5, Ф9, Ф10, Ф11, Ф13, Ф17, Ф20, С2 сучасним трендам у сфері менеджмент-освіти. Вивчення мети та ПРН ОП Management of Engineering ГТУ м. Тбілісі <https://is.gd/ChGR4S> дозволив інтегрувати в ОП НТУ «ДП» міждисциплінарний підхід, що поєднує управлінську підготовку з розумінням функціонування виробничих систем і специфіки реалізації техніко-технологічних проєктів. Результати, зазначені в проаналізованій ОП, корелюють з результатами, що забезпечуються ОК Ф17, С1, Ф15, Ф21 та з урахуванням національного контексту. Також було враховано досвід ОП Business Administration у БТУ <https://is.gd/HVsjFR>, з точки зору забезпечення ПН в сфері бізнес-адміністрування (ОК Ф22). Відтак, ОП Менеджмент враховує інноваційні практики ОП зарубіжних ЗВО.

2. Структура та зміст освітньої програми

Яким є обсяг ОП (у кредитах ЄКТС)?

240

Яким є обсяг освітніх компонентів (у кредитах ЄКТС), спрямованих на формування компетентностей, визначених стандартом вищої освіти за відповідною спеціальністю та рівнем вищої освіти (за наявності)?

180

Який обсяг (у кредитах ЄКТС) відводиться на дисципліни за вибором здобувачів вищої освіти?

60

Продемонструйте, що зміст ОП відповідає предметній області заявленої для неї спеціальності (спеціальностям, якщо освітня програма є міждисциплінарною)?

Зміст ОП формувався на основі СВО <https://is.gd/AluI4v> та повністю відповідає теоретичному змісту предметної області спеціальності 073 Менеджмент, галузі знань 07 Управління та адміністрування для першого (бакалаврського) рівня: парадигми, закони, закономірності, принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, антикризового, інноваційного, проєктного менеджменту тощо; функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті. Відповідно до СВО об'єктом вивчення ОП є управління організаціями та їх підрозділами. Логічно взаємопов'язана система ОК ОП у сукупності дає можливість досягти визначені СВО ПРН. Формування загальних і спеціальних компетентностей за СВО базується на концепціях, методах та інструментарії менеджменту, що забезпечує фундаментальне теоретичне та практичне підґрунтя управління організаціями та їх підрозділами. Зміст ОК ОП забезпечує формування у здобувачів навичок вирішення складних проблем організаційного розвитку та спеціалізованих завдань у мінливому зовнішньому середовищі, що дозволяє вирішувати завдання сталого розвитку комерційних організацій. Кожен програмний результат за СВО охоплений змістом ОП: забезпечення теоретико-практичного підґрунтя та комунікативної основи професійної діяльності менеджера досягається шляхом опанування ОК Ф1-Ф6, Ф14; управлінсько-економічних засад обґрунтування рішень – ОК Ф9-Ф13; інформаційно-аналітичної підтримки управлінських рішень – ОК Ф7-Ф8, Ф19, С3; забезпечення інтеграції операційних та стратегічних рішень – ОК Ф15, Ф17, Ф18, Ф20-Ф22, С1. Основний фокус ОП акцентує увагу на менеджменті як специфічному виді професійної діяльності з реалізації комплексу управлінських функцій задля досягнення економічних, соціальних та екологічних цілей комерційних організацій, які належать до галузей реального сектору економіки (промисловість, торгівля та сфера послуг), в умовах невизначеності, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук. Отже, всі ОК професійної підготовки спрямовані на забезпечення відповідних компетентностей та досягнення

ПРН за СВО, які відповідають об'єкту вивчення, цілям навчання та теоретичному змісту предметної області.

Яким чином здобувачам вищої освіти забезпечена можливість формування індивідуальної освітньої траєкторії?

Формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів забезпечується шляхом реалізації принципу студентоцентрованого навчання, зокрема через вибір: ВК в обсязі 60 кредитів ЄКТС (25% обсягу ОП), тем індивідуальних завдань, баз практик, теми та керівника кваліфікаційної роботи, напрямів НДР. Відповідно до Положення про організацію освітнього процесу <https://is.gd/nmLkAM> та Положення про формування переліку та обрання навчальних дисциплін здобувачами вищої освіти <https://is.gd/TrbIur> за результатами особистого вибору здобувачем ВК в обсязі, передбаченому ОП, формується індивідуальний навчальний план, який складається щороку, і містить інформацію про перелік навчальних дисциплін, обсяг навчального навантаження за ОК, форми контролю. Індивідуальний навчальний план формується особисто кожним здобувачем, затверджується деканом факультету та є обов'язковим для виконання. Для забезпечення формування індивідуальної траєкторії пропонується перелік вибіркових дисциплін <https://is.gd/M6glor>, який щорічно оновлюється.

Яким чином здобувачі вищої освіти можуть реалізувати своє право на вибір навчальних дисциплін?

Реалізація права на формування індивідуальної освітньої траєкторії здійснюється здобувачем на засадах прозорості та студентцентризму відповідно до Положення про організацію освітнього процесу <https://is.gd/nmLkAM> та Положення про формування переліку та обрання навчальних дисциплін здобувачами вищої освіти <https://is.gd/saNw9Q>. Загальний обсяг вибіркових дисциплін за ОП складає 60 кредитів ЄКТС (25% обсягу ОП). Здобувачі 1-го, 2-го та 3-го курсів персонально обирають дисципліни на наступний навчальний рік шляхом подання до деканату письмової заяви, електронного листа тощо. Здобувачі 1-го курсу обирають фахові дисципліни загальним обсягом 8 кредити ЄКТС; 2-го курсу – дисципліни Soft Skills та фахові (загальним обсягом 24 кредити ЄКТС); 3-го курсу – дисципліну Soft Skills та фахові (загальним обсягом 28 кредитів ЄКТС). Перелік вибіркових дисциплін щорічно оновлюється та оприлюднюється <https://is.gd/M6glor>, передбачає розміщення у вільному доступі робочих програм та силабусів. В силабусах міститься анотація, мета та завдання вивчення дисципліни, перелік ДРН, яких набуде здобувач після опанування навчальної дисципліни, зміст навчальної дисципліни за темами, вимоги та критерії оцінювання. Вибір ВК здобувачами ОП реалізується за такими принципами: альтернативності (не менше двох рівноцінних альтернатив на кожен позицію вибору); поінформованості та відкритості (здобувач здійснює вибір після ознайомлення з силабусами та/або РП навчальних дисциплін); свободи вибору (не допускається нав'язування здобувачам певних ВК в інтересах кафедр та окремих НПП); економічної доцільності (академічна група для вивчення ВК формується у разі відповідності встановленим вимогам до чисельності здобувачів у академічній групі). Відповідно до Положення <https://is.gd/saNw9Q> мінімальну чисельність здобувачів, необхідну для формування груп з вивчення фахових ВК, визначає робоча група з формування (оновлення) Переліку, а для ВК, спрямованих на розвиток Soft Skills, мінімальна чисельність складає 15 осіб. Потоки для викладання дисциплін soft skills можуть комплектуватися зі здобувачів різних спеціальностей та факультетів (інститутів). У випадку, якщо здобувач обрав з Переліку ВК, для вивчення якої не формується група через невідповідність чисельності здобувачів мінімально встановленій, то він має зробити повторний вибір. Випускова кафедра слідує типовій процедурі пропонування ВК згідно Положення <https://is.gd/saNw9Q>. Після консультацій зі стейкхолдерами та отримання побажань здобувачів ОП <https://is.gd/ZibTiQ>, викладачі здійснюють подання ВК робочій групі з формування (оновлення) Переліку. Після перевірки перелік затверджується вченою радою факультету менеджменту та оприлюднюється на сайтах та в електронних робочих кабінетах здобувачів. Викладачі презентують вибіркові курси <https://is.gd/9FtzNi>, <https://is.gd/7XusOT>, <https://is.gd/4X8bBD>. Отже, за ОП створені усі необхідні умови для реалізації права здобувачів на вибір ОК.

Опишіть, яким чином ОП та навчальний план передбачають практичну підготовку здобувачів вищої освіти, яка дозволяє здобути компетентності, необхідні для подальшої професійної діяльності

Практична підготовка в НТУ «ДП» регламентується Положенням про проведення практики здобувачів ВО <https://is.gd/ie9Zcg>. ОП та НП передбачено ОК (П1-П4) загальним обсягом 21 кредит ЄКТС, за якими НМЗ є у відкритому доступі <https://is.gd/mAfWJP>. Результатом ОК П1 Вступ до фаху є поглиблене розуміння змісту та завдань управлінської діяльності в комерційних організаціях, ролі та функцій керівників різних рівнів управління. ОК П2 Навчально-ознайомча практика формує первинні професійні навички щодо управління комерційними організаціями як складними системами та взаємодією їхніх підрозділів (за принципами Business Model). ОК П3 Виробнича практика зі спеціальності розвиває фахові компетентності щодо виявлення проблемних ситуацій в діяльності комерційних організацій та чинників, що їх зумовлюють, планування робочого часу менеджерів та його оптимізації. Результатом ОК П4 Передатестаційна практика є формування навичок збору, систематизації й аналізу даних стосовно діяльності комерційної організації-базису практики та виявлення проблем для прийняття обґрунтованих управлінських рішень. Базами практики можуть бути комерційні організації, що належать до реального сектору економіки (промисловість, торгівля, сфера послуг) <https://is.gd/O83pbY>. Отже, логічно-послідовне опанування практик здобувачами забезпечує досягнення передбачених ОП компетентностей, необхідних для подальшої професійної діяльності.

Продемонструйте, що ОП дозволяє забезпечити набуття здобувачами вищої освіти соціальних навичок (soft skills) упродовж періоду навчання

Зміст ОП сприяє набуттю здобувачами Soft Skills, що забезпечують загальні і спеціальні компетентності (ЗК1, ЗК2, ЗК3, ЗК6, ЗК7, ЗК8, ЗК9, ЗК12, ЗК13, ЗК14, ЗК15, СК8, СК9, СК10, СК11, СК12, СК15). В обов'язкових ОК ОП елементи формування Soft Skills наявні в циклі загальної підготовки – ОК 31, 33, 35, 37 що забезпечують

формування мовних компетентностей, ефективну професійну комунікацію та визначають моральні орієнтири, світогляд; базових фахових – ОК Ф1, Ф2, Ф6, Ф11, Ф14, що спрямовані на формування комунікативних компетентностей та навичок креативного менеджера-лідера. Фахові ВК Самоменеджмент, Формування ефективної команди, Конфліктологія також формують окремі Soft Skills: навички тайм-менеджменту, самомотивації, створення та розвитку команд. Усі ОК ОП посилюють розвиток Soft Skills через виконання індивідуальних завдань, активне самостійне навчання, участь у колабораціях, дебатах <https://is.gd/U4PtrS>, <https://is.gd/E8wHsl>.

Продемонструйте, що зміст освітньої програми має чітку структуру; освітні компоненти, включені до освітньої програми, становлять логічну взаємопов'язану систему та в сукупності дають можливість досягти заявленої мети та програмних результатів навчання. Продемонструйте, що зміст освітньої програми забезпечує формування загальнокультурних та громадянських компетентностей, досягнення програмних результатів навчання, що передбачають готовність здобувача самостійно здійснювати аналіз та визначати закономірності суспільних процесів

ОП має чітко вибудовану структуру ОК, які в комплексі забезпечують досягнення заявленої мети та визначених ПРН. Обов'язкова частина ОП містить цикли загальної підготовки (З1-З8) та спеціальної підготовки, до якої входять базові ОК (Б1-Б4), фахові ОК за спеціальністю (Ф1-Ф22) і спеціальні ОК за ОП (С1-С5), а також цикл практичної підготовки за спеціальністю та атестацію (П1-П4, КР). ОК З2, З5-З7, Ф6 формують загальнокультурні та громадянські компетентності. В ОП логічно виокремлено такі блоки ОК: загальноуправлінський, що забезпечує теоретико-практичне підґрунтя та комунікативну основу професійної діяльності менеджера (Ф1-Ф6, Ф14); б) управлінсько-економічний, спрямований на розвиток професійних компетентностей у сфері економічного, фінансового, кадрового забезпечення (Ф9-Ф13); інформаційно-аналітичний, роль якого полягає у підтримці управлінських рішень на основі даних, аналітичних та цифрових інструментів (Ф7-Ф8, Ф19, С3); операційно-стратегічний, на якому стратегічні цілі та рішення інтегруються з поточною операційною діяльністю (Ф15, Ф17, Ф18, Ф20-Ф22, С1); блок розвитку та конкурентоспроможності, в якому акцент зроблено на адаптивності, конкурентних перевагах і сталості комерційних організацій (Ф16, С2, С4, С5). Послідовне опанування ОК за логікою ОП дозволяє здобувачу набути навичок самостійного проведення аналізу та визначення закономірностей суспільних процесів.

Який підхід використовує ЗВО для співвіднесення обсягу окремих освітніх компонентів ОП (у кредитах ЄКТС) із фактичним навантаженням здобувачів вищої освіти (включно із самостійною роботою)?

Питання співвіднесення обсягу окремих ОК ОП (у кредитах ЄКТС) з фактичним навантаженням здобувачів (включно із самостійною роботою) регламентується Положенням про організацію освітнього процесу <https://is.gd/nmLkAM>. Співвідношення лекційних і практичних занять визначено у навчальному плані. Співвідношення аудиторної і самостійної роботи здобувача з навчальної дисципліни встановлюється, як правило, з урахуванням її значення для професійної підготовки фахівця та рівня складності. Наприклад, ОК Менеджмент у виробничій і невиробничій сфері має обсяг 150 годин (60 годин аудиторного навантаження, 90 годин (60%) – самостійна робота); ОК Логістика та управління ланцюгами постачання – 90 годин (45 годин аудиторного навантаження, 45 годин (50%) – самостійна робота), ОК Облік і аудит – 90 годин (30 годин аудиторного навантаження, 60 години (67%) – самостійна робота). Загалом частка самостійної роботи у НП 2024 року становить від 0,33 до 0,67, що відповідає чинним вимогам, середня частка самостійної роботи складає 0,5. Анкетування за ОК дозволяє відстежувати рівень задоволеності здобувачів кількістю аудиторних годин, а опитування за ОП – оптимальність співвідношення обсягів окремих ОК за ОП із фактичним навантаженням здобувачів <https://is.gd/ZibTiQ>.

Яким чином структура освітньої програми, освітні компоненти забезпечують практикоорієнтованість освітньої програми? Якщо за ОП здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти за дуальною формою освіти, опишіть модель та форми її реалізації

Практикоорієнтованість ОП забезпечується наявністю в її структурі блоку практичної підготовки за спеціальністю (П1-П4) та атестації (КР), загальним обсягом 30 ЄКТС (12,5% загального обсягу навчального навантаження за ОП). Реалізація ОК П3 та П4 відбувається на базі реальних комерційних організацій <https://is.gd/O8zpbY>, що забезпечує набуття здобувачами практичного досвіду виконання професійних функцій у реальних умовах господарювання, застосування знань у практичних управлінських ситуаціях та формування фахових компетентностей відповідно до ОП. Практикоорієнтованість також забезпечується використанням на практичних заняттях кейсів та завдань за реальними даними комерційних організацій; проведенням занять штатними викладачами-практиками (М. Бойченко, І. Міро). Здобувачі освіти за ОП беруть участь у майстер-класах, тренінгах, гостьових лекціях, дискусіях за участю фахівців-практиків: Д. Руденка <https://is.gd/I7kaaX>, М. Калиновської <https://is.gd/yHZuDb>, Я. Львіної <https://is.gd/mm6uGI>, Т. Семикоп <https://is.gd/SwCFgU>, представників компанії CLEVEROAD <https://is.gd/2XP9Lw>. Під час зазначених заходів здобувачі моделюють професійні ситуації, що сприяє формуванню ЗК та СК, розвитку критичного мислення та навичок прийняття управлінських рішень. За ОП підготовка за дуальною формою не здійснюється.

Яким чином ОП забезпечує набуття здобувачами навичок і компетентностей направлених на досягнення глобальних цілей сталого розвитку до 2030 року, проголошених резолюцією Генеральної Асамблеї Організації Об'єднаних Націй від 25 вересня 2015 року № 70/1, визначених Указом Президента України від 30 вересня 2019 року № 722

Здобувачі ОП набувають навички і компетентності, направлені на досягнення ЦСР, опановуючи ОК (З5, Ф2, Ф7, Ф9, Ф14, Ф16, Ф17, Ф21, С1); обираючи ВК, теми наукових робіт, вирішуючи прикладні завдання та проходячи практики;

зустрічаючись зі стейкхолдерами (онлайн-тренінг «Інтегровані системи менеджменту як інструмент сталого розвитку підприємств» <https://is.gd/bdQVBK>, гостьова лекція начальниці відділу оцінки відповідності ДП «Дніпростандартметрологія» <https://is.gd/acvKOa>, представниками КП «ЦЕМ» Дніпропетровської облради <https://is.gd/ektJEG>). Вченою радою НТУ «ДП» прийнято ряд стратегій, які мають акцент на досягнення ЦСР: Стратегія розвитку НТУ «ДП» <https://is.gd/yrEvbi>; Стратегія розвитку інклюзивного та безбар'єрного середовища <https://is.gd/og4CMU>, яка має акцент на ЦСР 5, 10, 16, 17; Стратегія забезпечення гендерної рівності <https://is.gd/tw6KPJ>. На сторінці кафедри систематизовано інформацію щодо участі НПП та здобувачів в ініціативах зі сталого розвитку <https://is.gd/ij2cDA>: семінари DAAD, відкриті зустрічі, публікації та наукові роботи. НТУ «ДП» впровадив вдалі практики сталого споживання: створив лабораторію енергоефективного низьковуглецевого електроживлення SMART GRID <https://is.gd/bScgLE>, облаштував дахи та переходи між корпусами сонячними панелями задля енергоживлення аудиторій. Зазначені ініціативи та практики сприяють усвідомленню здобувачами важливості дотримання ЦСР та їх практичного впровадження в освітню й професійну діяльність.

3. Доступ до освітньої програми та визнання результатів навчання

Наведіть посилання на вебсторінку, яка містить інформацію про правила прийому на навчання та вимоги до вступників ОП

<https://is.gd/d3S3AR>

Поясніть, як правила прийому на навчання та вимоги до вступників ураховують особливості ОП?

Організацію прийому вступників до ЗВО здійснює Приймальна комісія, яка діє згідно з Правилами прийому до НТУ «ДП», які розробляються з урахуванням чинної нормативно-правової бази України, затверджуються Вченою Радою та оприлюднюються на офіційному сайті університету. До участі в конкурсному відборі на перший (бакалаврський) рівень вищої освіти за освітньою програмою допускаються особи, які здобули повну загальну середню освіту. У 2024 році вступ на ОП здійснювався на підставі результатів національного мультипредметного тесту (НМТ) або зовнішнього незалежного оцінювання (ЗНО) 2021 року. Проведення та організацію НМТ (ЗНО) забезпечує Український центр оцінювання якості освіти (УЦОЯО). Конкурсний бал розраховується як відношення суми балів, отриманих за результатами НМТ (ЗНО) з трьох навчальних предметів основного блоку (українська мова, математика, історія України) та одного навчального предмету додаткового блоку (іноземна мова, або біологія, або фізика, або хімія, або географія, або українська література за вибором вступника) з урахуванням вагових коефіцієнтів <https://is.gd/y6eO49>. Розподіл вагових коефіцієнтів дає можливість врахувати знання вступника з профільних предметів, що відповідає особливості ОП.

Яким документом ЗВО регулюється питання визнання результатів навчання та кваліфікацій, отриманих на інших освітніх програмах? Яким чином забезпечується доступність цієї процедури для учасників освітнього процесу?

В НТУ «ДП» питання визнання результатів навчання, отриманих на інших програмах, регулюється Правилами прийому до НТУ «ДП» <https://is.gd/d3S3AR>, Положенням про організацію освітнього процесу <https://is.gd/nmLkAM>, Положенням про оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти <https://is.gd/93GaHV>, Положенням про порядок реалізації права на академічну мобільність <https://is.gd/1AkbJs>. Доступність для учасників освітнього процесу документів забезпечується їх розміщенням на офіційному сайті НТУ «ДП» <https://is.gd/Y21udS>. Результати, які отримані під час академічної мобільності, визнаються за підсумками здобуття кредитів ЄКТС та/або відповідних компетентностей, результатів навчання за наданням академічної довідки (Transcript of Records). Університет перезараховує дисципліни, вивчені у університеті-партнері під час участі у програмі кредитної академічної мобільності, якщо вони внесені до Договору про міжнародну академічну мобільність. Результати навчання за програмами ступеневої мобільності підтверджується документом про вищу освіту або про здобуття ступеня ВО. Документи про освіту, видані ЗВО зарубіжних країн, проходять процедуру визнання у МОН України.

Наведіть конкретні приклади та прийняті рішення щодо визнання результатів навчання та кваліфікацій, отриманих на інших освітніх програмах (зокрема під час академічної мобільності)

Здобувачі, які брали участь в міжнародній академічній мобільності: Саксонова Катерина, гр. 073-19-1, та Савченко Анастасія, гр. 073-19-3 у 2022–2023 рр. – у Бранденбурзькому технічному університеті (Німеччина) <https://is.gd/b9GXSa>; Смирнова Катерина, гр. 073-22-1, у період 2023–2024 н.р. – у Ройтлінгенському університеті (Німеччина); Грибцова Аріна, гр. 073-22-1 у весняному семестрі 2024–2025 н.р. – в Еслінгенському університеті (Німеччина); Удовицька Вероніка, гр. 073-243-1 у березні 2025 р. – у програмі Blended Intensive Program (Бельгія) <https://is.gd/DFY73j>. Після завершення періоду мобільності на основі академічної довідки (Transcript of Records) результати навчання було визнано в НТУ «ДП». За договором №106/2025 про співпрацю між НТУ «ДП» та Дніпровським державним технічним університетом (м. Кам'янське) щодо реалізації програми академічної мобільності від 30.07.2025, здобувач Балдинюк Андрій, гр. 073-23-2, був прийнятий до Дніпровського державного технічного університету на умовах внутрішньої академічної мобільності. Результати навчання було визнано в НТУ «ДП».

Яким документом ЗВО регулюється питання визнання результатів навчання, отриманих в

неформальній та/або інформальній освіті? Яким чином забезпечується доступність цієї процедури для учасників освітнього процесу?

Процедура визнання результатів навчання, набутих у неформальній та/або інформальній освіті, регулюються Положенням <https://is.gd/9iQvX8>, що передбачає подання здобувачем заяви; ідентифікацію задекларованих у письмовій формі результатів неформального та/або інформального навчання, які підлягають оцінюванню університетом; оцінювання задекларованих результатів навчання; ухвалення рішення щодо визнання та зарахування здобувачу відповідних ОК (складових ОК) за ОП або відмову у визнанні. Ця процедура доступна всім здобувачам незалежно від рівня вищої освіти та курсу навчання. Строк розгляду заяви та ухвалення рішення щодо можливості/неможливості проводити подальші процедури визнання на основі наданої заявником інформації становить не більше 5 робочих днів. Якщо потрібно отримати додаткову підтверджуючу/уточнюючу інформацію, цей строк може бути продовжений. Забезпечує дотримання процедури фахова комісія, яка ухвалює рішення про визнання результатів за підсумками їхнього оцінювання (за виключенням випадків навчання на онлайн-платформах Prometheus та Coursera, що визнаються автоматично за умови отримання не менше 60 балів). Доступність процедури оцінювання чітко визначена нормативними документами НТУ «ДП», оприлюдненими на офіційному сайті <https://is.gd/F2Eу7G>.

Наведіть конкретні приклади та прийняті рішення щодо визнання результатів навчання отриманих у неформальній та/або інформальній освіті

Здобувачі ОП Менеджмент НТУ «ДП» поінформовані та беруть участь у різних формах: проходження курсів на онлайн-платформах Prometheus та Coursera, участь у заходах Школи менеджера, воркшопах, тренінгах, майстер-класах, літніх та зимових бізнес-школах, фахових семінарах, круглих столах, форумах та конференціях, стажуваннях. Звернень здобувачів щодо визнання РН, набутих у межах неформальної або інформальної освіти, не надходило.

4. Навчання і викладання за освітньою програмою

Продемонструйте, що освітній процес на освітній програмі відповідає вимогам законодавства (наведіть посилання на відповідні документи). Яким чином методи, засоби та технології навчання і викладання на ОП сприяють досягненню мети та програмних результатів навчання?

Освітній процес за ОП відповідає вимогам <https://is.gd/C7iqir>, норми яких враховано в положеннях НТУ «ДП» <https://is.gd/F2Eу7G>. На ОП застосовуються методи: візуальний супровід занять у вигляді презентацій; методики smartphone-інтерактиву Kahoot, Menti.com; білінгвальні заняття; проблемно-орієнтований підхід (лекції, моделювання проблемних ситуацій); практико-орієнтовані методи: проєктні завдання, Case-studies, ділові ігри; фасилітація групової активності (brainstorming, фрізбі тощо); методика розробки та захисту групових та індивідуальних проєктів; лекція-консультація за сценарієм «запитання-відповіді-дискусії»; супервізія; методи індивідуальної роботи (розрахункові завдання, написання тез доповідей, статей); форми демонстрації досягнення результатів навчання (усна відповідь, публічний виступ, письмова робота, on-line та письмове тестування, групова взаємодія, індивідуальне та групове розв'язання кейсів та задач; методи підтримки позанавчальної активності (кураторські години, екскурсії). Використання ресурсів мережі Internet, додатків Microsoft Office 365, платформи Moodle забезпечують змішаний формат, що поєднує очний та дистанційний режим навчання. Методи, засоби та технології навчання і викладання, що застосовуються на ОП, сприяють досягненню мети та визначених РН <https://is.gd/ZibTiQ>.

Продемонструйте, яким чином методи, засоби та технології навчання і викладання відповідають вимогам студентоцентрованого підходу. Яким є рівень задоволеності здобувачів вищої освіти методами навчання і викладання відповідно до результатів опитувань?

Студентоцентрований підхід реалізується відповідно до Положення про організацію освітнього процесу <https://is.gd/8iChxh> та Положення про формування переліку та обрання навчальних дисциплін здобувачами вищої освіти <https://is.gd/IрbIur> через забезпечення права здобувачів обирати ВК, теми досліджень при виконанні індивідуальних завдань та кваліфікаційних робіт, їх керівників, бази практик. Методи, засоби та технології навчання і викладання на ОП забезпечують активну роль здобувачів у освітньому процесі, зокрема формуванні РН. Забезпечено безперервний доступ до навчального контенту для організації діяльності з опанування ОК та самоконтролю, регулярний зворотній зв'язок з викладачем. Здобувачам надається право брати участь у забезпеченні якості освітнього процесу, бути членами робочих груп з розробки ОП. Організовано своєчасне інформування здобувачів про ДРН за ОК, критерії і процедури поточного/підсумкового оцінювання, що забезпечує прозорість і об'єктивність. Систематично здійснюється опитування здобувачів щодо їх задоволеності ОК, методами навчання і викладання за ОП <https://is.gd/ZibTiQ>. За результатами опитувань не менше 80% здобувачів задоволені методами навчання і викладання.

Продемонструйте, яким чином забезпечується відповідність методів, засобів та технологій навчання і викладання на ОП принципам академічної свободи

Принципи академічної свободи реалізуються відповідно до Положення про організацію освітнього процесу <https://is.gd/8iChxh>. Викладачі за власним баченням обирають педагогічні підходи, методи, засоби і технології викладання залежно від змісту ОК та ПРН, рівня підготовки здобувачів та з урахуванням сучасних наукових підходів і поваги до різних поглядів. НПП мають право самостійно обирати тематику наукових досліджень, вільно

висловлювати власні наукові позиції. Академічна свобода здобувачів забезпечується можливістю: вільно обирати джерела інформації для опанування ОК, маючи вільний доступ до навчальних, наукових матеріалів на платформі Moodle та у репозиторії НТУ «ДП» <https://is.gd/R8iYlb>, курсів на українських та закордонних освітніх платформах; самостійно формувати індивідуальну освітню траєкторію через вибір ВК, тем індивідуальних завдань, баз практики, тематики та керівника кваліфікаційної роботи, напрямів НДР, участі в конференціях тощо. Здобувачі мають змогу брати участь в академічній мобільності, що регламентується Положенням про порядок реалізації права на академічну мобільність <https://is.gd/1AkBJs>. Здобувачі реалізують принцип академічної свободи також через участь у вдосконаленні ОП, зокрема шляхом подання ними пропозицій і зауважень щодо оновлення змісту ОК, удосконалення методів, засобів та технологій навчання <https://is.gd/ZibTiQ>, <https://is.gd/z1s8iM>.

Опишіть, яким чином і у які строки учасникам освітнього процесу надається інформація щодо цілей, змісту та очікуваних результатів навчання, порядку та критеріїв оцінювання у межах окремих освітніх компонентів

Повна інформація про ОК (мета, ДРН, змістові складові, обсяг і розподіл годин за ними, порядок і критерії оцінювання) міститься в РП і силабусах, які розміщені на сторінці кафедри <https://is.gd/6zzUiX>, <https://is.gd/mAfWJP> та на платформі Moodle за кожною ОК. Аналогічну інформацію НПП доводять до відома здобувачів на першому занятті з вивчення відповідної ОК, що підтверджується результатами опитування <https://is.gd/ZibTiQ>. Результати навчання за ВК окремо доводяться до здобувачів під час презентації <https://is.gd/LzMAAE>, <https://is.gd/sb9q5q> <https://is.gd/a3BIQz>. Дистанційні заняття проводяться у додатку Teams, де викладач також може розміщувати навчально-методичні матеріали і проводити поточне та підсумкове оцінювання. На сайті університету <https://is.gd/8Ct8wO> оприлюднено графіки освітнього процесу, розклади занять та іспитів, що дає змогу здобувачеві своєчасно отримувати інформацію про терміни навчального процесу та контрольних заходів, завдяки чому створюються можливості для планування та організації їхньої навчальної активності. Графіки захистів кваліфікаційних робіт доводяться до відома здобувачів через загальноприйнятні канали комунікацій. Викладачі також надають консультації в змішаному форматі, використовуючи синхронні/асинхронні комунікації (корпоративні застосунки, месенджери, соцмережі), що забезпечує відкритість та постійний доступ до необхідної інформації.

Опишіть, яким чином відбувається поєднання навчання і досліджень під час реалізації ОП

Реалізація ОП передбачає активне залучення здобувачів до дослідницької роботи вже на етапі опанування ОК для формування здатності до наукового пошуку, аналізу та критичного мислення. ОК Ф5, Ф2, Ф12, Ф16, Ф19, Ф21, Ф22, С2, С4 та інші, в тому числі ВК, містять завдання аналітичного, пошукового та дослідницького характеру, застосовується проблемно-орієнтоване навчання, аналіз кейсів, проектна та групова робота, індивідуальні та групові дослідницькі завдання, дискусії та презентації результатів власних напрацювань, формуються навички академічного письма (З1) з дотриманням принципів академічної доброчесності. Виконання курсової роботи (Ф12) та кваліфікаційної роботи під керівництвом викладачів сприяє формуванню дослідницької компетентності. Тематика кваліфікаційних робіт відповідає напрямам наукових досліджень НПП кафедри, враховує специфіку комерційних організацій, на базі яких проводиться передатестаційна практика та виконується робота, індивідуальній освітній траєкторії здобувача і його професійним планам та очікуванням щодо подальшої кар'єри. Поєднання навчання та досліджень відбувається шляхом участі викладачів і здобувачів (Шабанова О., Лебедь А.) у виконанні НДР кафедри <https://is.gd/BiZXJD>. Здобувачі беруть участь у конференціях і форумах: «Молодь: наука та інновації» <https://is.gd/vvns2Y>, «Наукова весна» <https://is.gd/ePIpVI>, «Тиждень студентської науки» <https://is.gd/luzAHu>, «MAJESTY OF MARKETING» <https://is.gd/fJV6pZ>, «Розширюючи обрії» <https://is.gd/cCGLVS> та інших, круглих столах, зокрема «Трансформація менеджменту як відповідь на виклики пандемії», «Особливості управління під час воєнної агресії» <https://is.gd/z1s8iM>, у онлайн-курсах <https://is.gd/8bK9jJ>, майстер-класах <https://is.gd/E8wHsl> та тренінгах <https://is.gd/wKEBrA>. Наявні спільні публікації викладачів і здобувачів у фахових виданнях <https://is.gd/zFgn6C>, <https://is.gd/FY9Okh>, <https://is.gd/wVvhfZ>. На кафедрі з метою залучення студентів до проведення науково-дослідної діяльності, реалізації власних наукових ініціатив, участі у наукових та бізнес-проектах, науково-практичних заходах та конкурсах, створення умов для творчого зростання у процесі навчання і оволодіння фахом для майбутньої професійної діяльності, працює науковий гурток «Школа менеджера» <https://is.gd/E8wHsl>. Результати наукових досліджень викладачів, зокрема у співавторстві зі здобувачами, використовуються при перегляді змісту ОК та навчально-методичного забезпечення. Вагомим досягненням є участь трьох здобувачів у II турі Всеукраїнського конкурсу кваліфікаційних робіт зі спеціальності 073 Менеджмент із заняттям призового місця (Гребенко Д.О., 2 місце, ДУІТЗ, 2023 р).

Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, яким чином викладачі оновлюють зміст освітніх компонентів на основі наукових досягнень і сучасних практик у відповідній галузі

Результати наукових досліджень НПП, а також сучасні наукові публікації інтегруються в зміст ОК, навчально-методичні матеріали, що забезпечує актуальність і наукову обґрунтованість освітнього процесу за ОП. Результати виконаних на кафедрі НДР: №0119U000251, №0122U001126, №0125U000360 <https://is.gd/BiZXJD> враховані при удосконаленні навчального контенту дисциплін Ф16, Ф18, Ф20, Ф22, С4, С5. Результати досліджень НПП оприлюднено в матеріалах фахових видань НТУ «ДП»: Науковий вісник НГУ <https://nvngu.in.ua/index.php/uk/>, Економічний вісник Дніпровської політехніки <https://is.gd/M3TZaG>, інших вітчизняних та закордонних виданнях. Для забезпечення освітньої, наукової діяльності викладачі отримали безоплатний онлайн-доступ до наукових та професійних рецензованих матеріалів на Research4Life <https://is.gd/kgAMhJ>. Публікації результатів дослідження з питань особливостей поведінкових аспектів лідерства в українському суспільстві було додано проф. Бардасем А.В. до теми 10 ОК Ф2, також тему «Управлінські рішення в менеджменті» змінено на «Управлінські рішення в менеджменті та їхні наслідки». Наукові публікації проф. Трифонової О.В. щодо різноманітних аспектів підвищення

економічної ефективності діяльності комерційних організацій відображено в ОК Ф9, а застосування статистичних та економетричних методів і моделей при обґрунтуванні управлінських рішень – в контенті ОК Ф7. Опубліковані результати досліджень доц. Грошелевої О.Г. з питань крос-культурних особливостей побудови ефективних комунікацій в організації дозволили оновити зміст ОК Ф14. В ОК Ф16 додано тему «ESG Compliance для формування інноваційних підходів та вибору дієвих інструментів для бізнесу», що відображено в публікаціях проф. Іванової М.І. Публікації доц. Варяниченко О.В. з планування експортної діяльності враховано в ОК Ф20 при розгляді питань виходу на зовнішній ринок та відновлення українського експорту. За дослідженнями доц. Папіж Ю.С. питання стратегічного управління реалізацією міжнародних інноваційних проєктів у сфері декарбонізації враховано в ОК Ф21. Наукові здобутки проф. Дубей Ю.В. з питань техніко-технологічного розвитку та його впливу на ефективність виробничого менеджменту комерційних організацій відображено в ОК С1. Також сприяє оновленню змісту ОК участь викладачів у міжнародних проєктах та стажуваннях. За результатами The Professional Development Online Training Course «Digital Research» (проєкт DAAD) було поглиблено зміст З5 (теми 1,12 доц. Варяниченко О.В.). Зміст ОК оновлюється НПП з урахуванням сучасних практик у сфері менеджменту, чому сприяє наявність професійного досвіду, зокрема у проф. Бойченко М.В. при викладанні ОК Ф18.

Опишіть, яким чином навчання, викладання та наукові дослідження пов'язані з інтернаціоналізацією діяльності за освітньою програмою та закладу вищої освіти

Стратегія НТУ «ДП» <https://is.gd/OX2u7G> передбачає міжнародну співпрацю як невід'ємну складову діяльності всіх структурних підрозділів. В університеті діє Центр міжнародної співпраці <https://is.gd/F2qnQe>, який надає актуальну інформацію про інтернаціоналізаційні активності. Інтернаціоналізація здійснюється шляхом участі здобувачів та викладачів у програмах міжнародної академічної мобільності, міжнародних конференціях та через висвітлення наукових результатів у міжнародних цитованих виданнях, зокрема: доц. Міро І.М. – International Staff Meeting, Туреччина, офлайн <https://is.gd/EMVW8u>; проф. Дубей Ю.В., доц. Папіж Ю.С. – міжнародні наукові конференції, Грузія, офлайн <https://is.gd/IxZl21>. НПП та здобувачі брали участь у проєктах, реалізованих в межах програми «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis, 2022–2024» <https://is.gd/ij8EC0>. Здобувачі, залучені до програм міжнародної академічної мобільності: Удовичька В., гр. 073-243-1, у березні 2025 р. – Blended Intensive Program, Бельгія <https://is.gd/DFY73j>; Грибцова А., гр. 073-22-1, 2024 р. – Сілезька Політехніка, Польща та 2025 р. – Еслінгенський університет, Німеччина <https://is.gd/8bK9jJ>; Смирнова К., гр. 073-22-1, 2023–2024 рр. – Ройтлінгенський університет, Німеччина <https://is.gd/8P1038>; Саксонова К. та Савченко А, гр. 073-19-1, 2022-2023 рр. – Бранденбурзький технічний університет, Німеччина <https://is.gd/b9GXSa>. Досвід інтернаціоналізації діяльності використовується НПП у викладанні ОК.

5. Контрольні заходи, оцінювання здобувачів вищої освіти та академічна доброчесність

Яким чином форми контрольних заходів та критерії оцінювання здобувачів вищої освіти дають можливість встановити досягнення здобувачем вищої освіти результатів навчання для окремого освітнього компонента та/або освітньої програми в цілому?

Згідно з Положенням про організацію освітнього процесу <https://is.gd/nmLkAM> та Положенням про оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти <https://is.gd/93GaHV> для перевірки ПРН застосовуються такі форми контрольних заходів: поточний та підсумковий (семестровий) контроль. Поточний контроль проводиться для всіх видів аудиторних занять, під час якого здійснюється оцінка рівня сформованості ДРН за певним розділом (темою) РП ОК та практичними/семінарськими заняттями. Лекційні заняття оцінюються шляхом визначення якості виконання контрольних конкретизованих завдань, практичні – якості виконання контрольного та/або індивідуального завдання, семінарські заняття оцінюються якістю виконання індивідуального завдання та його презентацією. Поточний контроль проводиться протягом семестру за розкладом. Підсумковий (семестровий) контроль реалізується задля комплексного оцінювання рівня сформованості ДРН за чверть, семестр, навчальний рік. Форми підсумкового контролю – диференційований залік або екзамен, оцінювання включає весь спектр письмових, усних, практичних контрольних процедур у залежності від компетентнісних характеристик (знання, уміння, комунікація, автономність і відповідальність) РН, досягнення яких контролюється. Результати семестрового контролю використовуються як критерій виконання здобувачем навчального плану та підстава для адміністративних заходів відповідно до чинного законодавства щодо стипендіального забезпечення/переведення/відрахування. Якщо дисципліна викладається декілька семестрів, то проміжний семестровий контроль здійснюється у вигляді диференційованого заліку. Контрольні заходи та сесії проводяться згідно графіку навчального процесу. Результати контрольних заходів з ОК, для яких формою семестрового контролю є диференційований залік, визначаються за результатами поточного контролю та не передбачають обов'язкову присутність здобувачів. Семестровий залік проводиться до початку сесії на останньому занятті згідно розкладу. Розклад семестрових екзаменів складається диспетчерською службою та доводиться до відома викладачів і здобувачів за місяць до початку сесії. Гранична кількість екзаменів за семестр – п'ять. Форма проведення семестрового контролю, зміст і структура екзаменаційних матеріалів, а також критерії оцінювання, визначаються рішенням кафедри, що викладає дисципліну, та відображаються в робочих програмах, силабусах ОК, які оприлюднюються на вебсторінці кафедри та платформі Moodle.

Яким чином забезпечуються чіткість та зрозумілість форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти?

Чіткість та зрозумілість форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання навчальних досягнень здобувачів регламентується Положенням про організацію освітнього процесу <https://is.gd/nmLkAM> та Положенням про

оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти <https://is.gd/93GaHV>. Інформація про терміни контрольних заходів наведена у графіку освітнього процесу, який розміщений на офіційному сайті НТУ «ДП» <https://is.gd/ZgExr1>. Форми контрольних заходів зазначаються в ОП, навчальному плані, з урахуванням особливостей дисципліни РП та силабусах ОК, які розміщені у вільному доступі на сайті кафедри <https://is.gd/6zzUiX>, <https://is.gd/mAfWJP> та на платформі дистанційного навчання Moodle. Усі учасники освітнього процесу мають вільний доступ до всіх нормативних документів. Крім того, інформація щодо форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання доводиться кожним викладачем до здобувачів вищої освіти на першому навчальному занятті з дисципліни, а також перед проведенням поточних і підсумкових контрольних заходів. У випадку виникнення питань щодо чіткості та зрозумілості форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання здобувачі можуть звернутися за роз'ясненнями до НПП. Для комунікації зі здобувачами застосовуються облікові записи корпоративної пошти Office 365, додаток MS Teams, дистанційна платформа Moodle, а також соціальні мережі та месенджери.

Яким чином і у які строки інформація про форми контрольних заходів та критерії оцінювання доводиться до здобувачів вищої освіти?

Процедура оцінювання детально описана у Положенні про оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти <https://is.gd/93GaHV>, Положенням про організацію освітнього процесу <https://is.gd/nmLkAM>, Положення про проведення практики здобувачів вищої освіти <https://is.gd/ie9Zcg>. Також на сайті НТУ «ДП» розміщений графік освітнього процесу із зазначенням строків проведення контрольних заходів <https://is.gd/ZgExr1>. Інформація про форми контрольних заходів міститься у ОП, навчальному плані, РП та/або силабусах навчальних дисциплін, критерії оцінювання чітко зазначені у РП та/або силабусах навчальних дисциплін, що доступні на вебсторінці кафедри <https://is.gd/6zzUiX>, <https://is.gd/mAfWJP>, платформі Moodle. Крім того, інформація щодо форм контрольних заходів та критеріїв оцінювання доводиться кожним викладачем до здобувачів на першому занятті з дисципліни, а курсової та кваліфікаційних робіт – під час видачі завдань. Протягом вивчення ОК деталі завдань, їх зв'язок з РН та критерії оцінювання нагадуються викладачем на заняттях. Для забезпечення оперативної комунікації зі здобувачами застосовуються корпоративна пошта, застосунок Teams (зокрема чат), платформа Moodle, а також соціальні мережі.

Яким чином форми атестації здобувачів вищої освіти відповідають вимогам стандарту вищої освіти (за наявності)? Пр продемонструйте, що результати навчання підтверджуються результатами єдиного державного кваліфікаційного іспиту за спеціальностями, за якими він запроваджений

Атестація здобувачів, які навчаються за ОП, відбувається у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи бакалавра, що передбачено СВО зі спеціальності 073 Менеджмент для першого (бакалаврського) рівня, затвердженого Наказом МОНУ №1165 від 29.10.2018 <https://is.gd/AluI4v> Процедура атестації, порядок створення екзаменаційних комісій, повноваження учасників регулюються Положенням про організацію атестації здобувачів вищої освіти <https://is.gd/Hn6L6h> Методичні рекомендації стосовно кваліфікаційної роботи бакалавра оприлюднені на сайті кафедри <https://is.gd/mAfWJP>. Тематика кваліфікаційних робіт відображає проблематику основних функцій та типових завдань діяльності бакалавра. Кваліфікаційна робота перевіряється на наявність плагіату згідно з процедурою, визначеною Положенням про систему запобігання та виявлення плагіату <https://is.gd/oOjlnE> та оприлюднюється у репозиторії <https://is.gd/vfc6vH>. Оприлюднення кваліфікаційних робіт, що містять інформацію з обмеженим доступом, здійснювати у відповідності до вимог чинного законодавства. На підставі рішення екзаменаційної комісії університет присуджує здобувачу, що успішно виконав ОП, ступінь вищої освіти бакалавр і присвоює освітню кваліфікацію бакалавр менеджменту.

Яким документом ЗВО регулюється процедура проведення контрольних заходів? Яким чином забезпечується його доступність для учасників освітнього процесу?

Документами, що регулюють процедури проведення контрольних заходів в університеті є: Положення про організацію освітнього процесу <https://is.gd/nmLkAM>, Положення про оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти <https://is.gd/93GaHV>, Положення про проведення практики здобувачів вищої освіти <https://is.gd/OxxSCA>, Положення про організацію атестації здобувачів вищої освіти <https://is.gd/Hn6L6h>. Відповідно до пункту 30 Закону України Про освіту та Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності <https://is.gd/HNR3iF> документи оприлюднені на офіційному вебсайті університету у розділі Документи щодо освітньої та наукової діяльності <https://is.gd/F2Euy7G>, отже, доступні для всіх учасників освітнього процесу. Крім того, інформацію щодо процедури проведення контрольних заходів повідомляють викладачі на заняттях, а також під час видачі завдань на практики, курсову та кваліфікаційні роботи.

Яким чином процедури проведення контрольних заходів забезпечують об'єктивність екзаменаторів? Якими є процедури запобігання та врегулювання конфлікту інтересів? Наведіть приклади застосування відповідних процедур на ОП

Процедура оцінювання результатів навчання на ОП регулюється чіткими та прозорими критеріями, зазначеними у РП та/або силабусах ОК, що оприлюднені на офіційному сайті кафедри <https://is.gd/mAfWJP>. Відповідно до Положення про оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти <https://is.gd/93GaHV> оцінювання реалізується шляхом застосування чітких та зрозумілих правил проведення усіх видів КЗ, охоплюють процедури запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, визначають порядок оскарження результатів КЗ та їх повторного проходження. Своєчасне інформування про форми атестації та критерії оцінювання, прозорість з'ясування питань щодо оцінювання результатів навчання зменшують ризик виникнення конфліктних ситуацій. Процедури запобігання конфлікту інтересів регламентуються Положенням про порядок застосування заходів з врегулювання

конфліктів та спорів (суперечок) у діяльності співробітників та студентів <https://is.gd/KQwu8z>, справи, пов'язані з виникненням суперечок стосовно об'єктивності оцінювання робіт здобувачів, розглядаються відповідно до Кодексу академічної доброчесності <https://is.gd/4Mdw7F>. Наявність чітких критеріїв оцінювання та рівні умови для всіх здобувачів (тривалість контрольного заходу, його зміст, кількість та трудомісткість завдань) забезпечують об'єктивність екзаменаторів. За період навчання здобувачів на ОП скарг на необ'єктивність екзаменаторів та конфлікту інтересів не було.

Яким чином процедури ЗВО урегульовують порядок повторного проходження контрольних заходів? Наведіть приклади застосування відповідних правил на ОП

Порядок повторного проходження контрольних заходів регулює Положення про організацію освітнього процесу <https://is.gd/nmLkAM>, Положення про оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти <https://is.gd/93GaHV>. Повторний підсумковий контроль з дисципліни у випадку, коли здобувач отримав оцінку «незадовільно» (нижче 60-ти балів), допускається не більше двох разів. Термін ліквідації академічної заборгованості складає один місяць після закінчення екзаменаційної сесії. У випадках дії воєнного стану, карантинних обмежень, інших обставин непереборної сили термін ліквідації академічної заборгованості може бути змінений рішенням ректорату. Прийом першого перескладання здійснюється викладачем, який викладав ОК, другої – комісією у складі трьох осіб (викладач, завідувач кафедри, представник деканату). Рішення комісії є остаточним. Якщо здобувач у встановлений термін не скористався можливістю повторного проходження КЗ або під час нього отримав незадовільну оцінку, він відраховується з університету. Здобувачі, які не виконали індивідуальний навчальний план у зв'язку з обставинами, що унеможливають його виконання, мають змогу взяти академічну відпустку, або їм встановлюється індивідуальний графік за мотивованою заявою.

Яким чином процедури ЗВО урегульовують порядок оскарження процедури та результатів проведення контрольних заходів? Наведіть приклади застосування відповідних правил на ОП

Порядок оскарження процедури та результатів проведення контрольних заходів регулює Кодекс академічної доброчесності <https://is.gd/4Mdw7F>. Здобувач має право на отримання від викладача роз'яснень про причини низької/незадовільної оцінки. У разі виникнення у здобувача сумнівів стосовно справедливості оцінювання його результатів навчання, він має право подати мотивовану заяву декану факультету з вимогою переглянути отриманий результат. Декан факультету створює комісію з академічної доброчесності у складі трьох фахових спеціалістів з компетентностей, визначених у відповідній ОК, а також представників студентського самоврядування факультету. Викладач, на якого подано скаргу, не бере участі у роботі комісії. Протягом трьох робочих днів від моменту подання заяви комісія вивчає об'єктивність оцінювання викладачем результатів навчання здобувача з цього ОК на підставі затверджених засобів діагностики та подає до деканату аргументований висновок у письмовій формі. Підсумкова оцінка, виставлена комісією, є остаточною та апеляції не підлягає. Протягом періоду здійснення освітньої діяльності випадків оскарження процедури та результатів проведення контрольних заходів серед здобувачів ОП не було.

Які документи ЗВО містять політику, стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності?

Основними документами, що регламентують політику академічної доброчесності НТУ «ДП», є: Кодекс академічної доброчесності <https://is.gd/4Mdw7F>, Політика забезпечення якості вищої освіти <https://is.gd/B7fY7G>, Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти <https://is.gd/V7OQmu>, Положення про Відділ внутрішнього забезпечення якості вищої освіти <https://is.gd/8hyJd2>, Положення про систему запобігання та виявлення плагіату <https://is.gd/oOjlnE> та інші документи, які знаходяться у вільному доступі для всіх учасників освітнього процесу на офіційній сторінці Відділу внутрішнього забезпечення якості вищої освіти <https://is.gd/6y7r8t>. Повноваження з впровадження цих рекомендацій мають: Відділ внутрішнього забезпечення якості вищої освіти, Комісія з етики, тимчасові Комісії з академічної доброчесності.

Які технологічні рішення використовуються на ОП як інструменти протидії порушенням академічної доброчесності? Вкажіть посилання на репозиторій ЗВО, що містить кваліфікаційні роботи здобувачів вищої освіти ОП

Відповідно до Кодексу академічної доброчесності <https://is.gd/4Mdw7F>, у випадку порушення академічної доброчесності здобувачі можуть бути притягнені до відповідальності шляхом повторного проходження оцінювання; проходження освітнього компонента; позбавлення наданих пільг з оплати навчання; відрахування з університету. Інструментами запобігання порушенням академічної доброчесності на ОП є: інформування здобувачів щодо недопущення ситуацій порушення норм академічної доброчесності; система обов'язкової перевірки робіт на наявність плагіату, що регулюється Положенням про систему запобігання та виявлення плагіату <https://is.gd/oOjlnE>. Для забезпечення виявлення схожості при перевірці академічних текстів здобувачів використовувалася інформаційна система «UNICHECK» (до квітня 2024 року), а також інші програмні засоби та пошукові системи, що визнані академічною спільнотою (Plag.com.ua, StrikePlagiarism, Anti-Plagiarism тощо). З квітня 2024 року НТУ «ДП» уклав договір із ТОВ «ПЛАГІАТ» на використання програмно-обчислювального комплексу StrikePlagiarism, Plagiat.lviv.ua для виявлення плагіату. Роботи оприлюднюються у репозиторії на сайті ЗВО <https://ir.nmu.org.ua/home>.

Яким чином ЗВО популяризує академічну доброчесність серед здобувачів вищої освіти ОП?

Академічна доброчесність в університеті є частиною корпоративної культури. Популяризація академічної доброчесності серед здобувачів ОП відбувається через збори здобувачів, на яких доводиться інформація щодо дії

Положень та правил академічної доброчесності, а також про необхідність їх дотримання. Відповідно до Кодексу академічної доброчесності <https://is.gd/4Mdw7F>, НПП університету зобов'язані дотримуватися в своїй діяльності академічної доброчесності та забезпечувати її дотримання здобувачами. З цієї метою постійно проводяться: роз'яснювальна робота органами студентського самоврядування; перевірка змісту робіт здобувачів на відповідність вимогам до оформлення та цитування джерел; обов'язкова перевірка всіх наукових статей, тез доповідей, кваліфікаційних робіт на відсутність плагіату; анонімні опитування викладачів і здобувачів відділом забезпечення якості освіти; тренінги, семінари, форуми для всіх учасників освітнього процесу. Викладачі кафедри безпосередньо беруть участь у тренінгах, присвячених питанням дотримання академічної доброчесності від Центру професійного розвитку, менторства та тьюторства <https://is.gd/aKmCCx>.

Яким чином ЗВО реагує на порушення академічної доброчесності? Наведіть приклади відповідних ситуацій щодо здобувачів вищої освіти відповідної ОП

Відповідно до Кодексу академічної доброчесності НТУ «ДП» <https://is.gd/4Mdw7F> у випадку порушення академічної доброчесності здобувачі можуть бути притягнені до відповідальності та до них може бути застосоване повторне проходження оцінювання (контрольна робота, іспит тощо). Також може бути застосоване позбавлення академічної стипендії, позбавлення наданих пільг з оплати навчання, відрахування з університету. У випадку, коли виявлено ознаки плагіату у роботі здобувача, що подається на оцінювання викладачу (реферати, контрольні, курсові, кваліфікаційні роботи, звіти про проходження практики) або на його узгодження (тези доповіді на студентській конференції, наукові статті), обов'язком викладача є виконання комплексу таких дій: 1) повідомлення здобувачу про виявлення плагіату у його роботі; 2) збереження роботи здобувача протягом терміну, визначеного нормативними документами університету; 3) постановка вимоги до здобувача повторно виконати роботу з дотриманням норм академічної доброчесності; 4) інформування здобувача про зниження підсумкової оцінки; 5) інформування здобувача, що у разі незгоди з рішенням викладача, той має право написати заяву на ім'я декана факультету/інституту та вимагати розгляду власної справи на засіданні Комісії з академічної доброчесності факультету/інституту. За час реалізації ОП не було випадків, які б потребували звернення до Комісії з академічної доброчесності.

6. Людські ресурси

Продемонструйте, що викладачі, залучені до реалізації освітньої програми, з огляду на їх кваліфікацію та/або професійний досвід спроможні забезпечити освітні компоненти, які вони реалізують у межах освітньої програми, з урахуванням вимог щодо викладачів, визначених законодавством

Відповідно до п.37 Ліцензійних умов освітня та/або професійна кваліфікація НПП, задіяних у реалізації ОП, відповідає ОК. Всі викладачі мають не менше 4 досягнень відповідно до п.38 Ліцензійних умов. Викладачі своєчасно підвищують кваліфікацію, проводять дослідження, що відображаються у публікаціях в наукових періодичних виданнях, беруть участь у національних і міжнародних проєктах, що відображено на сторінці кафедри <https://is.gd/vvm4rj>. НПП мають видані підручники, навчальні посібники, монографії в тому числі видані у співавторстві, зокрема Швець В.Я., Трифонова О.В., Іванова М.І., Усатенко О.В. Відповідно до п.38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності НПП здійснюють: наукове керівництво (консультування) здобувачів, які одержали документ про присудження наукового ступеня (Бардась А.В., Іванова М.І.); беруть участь в атестації наукових кадрів як офіційні опоненти або члени постійних спеціалізованих вчених рад, або є членами не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад (Бардась А.В., Бойченко М.В., Іванова М.І., Трифонова О.В., Швець В.Я.); керують або виступають відповідальним виконавцем НДР (Бардась А.В., Бойченко М.В., Швець В.Я.); є членами редакційних колегій, рецензентами наукових видань, включених до переліку фахових видань України (Бардась А.В., Бойченко М.В., Іванова М.І., Трифонова О.В., Швець В.Я.); здійснюють наукове консультування підприємств (Бардась А.В., Бойченко М.В., Баранець Г.В., Варяниченко О.В., Грошелева О.Г., Дубей Ю.В., Іванова М.І., Папіж Ю.С., Саннікова С.Ф., Трифонова О.В., Швець В.Я.); беруть участь у міжнародних наукових та/або освітніх проєктах (Баранець Г.В., Бардась А.В., Бойченко М.В., Булана Т.М., Варяниченко О.В., Грошелева О.Г., Дубей Ю.В., Іванова М.І., Павленко Л.В., Папіж Ю.С., Пілова К.П., Саннікова С.Ф., Трифонова О.В., Швець В.Я.). Викладачі мають апробаційні, науково-популярні, консультаційні публікації та підвищують педагогічну майстерність. Викладачі кафедри менеджменту провадять діяльність у професійних та/або громадських об'єднаннях (УАРМБО), а Іванова М.І., Трифонова О.В., Швець В.Я. є академіками Академії економічних наук України. Викладачі, задіяні у реалізації ОП, здійснюють керівництво студентами, які посіли призові місця у I або II етапах Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт) – Баранець Г.В., Варяниченко О.В., Іванова М.І. Досвід практичної роботи за спеціальністю мають Бойченко М.В., Швець В.Я.

Продемонструйте, що процедури конкурсного відбору викладачів є прозорими, недискримінаційними, дають можливість забезпечити потрібний рівень їхнього професіоналізму для успішної реалізації освітньої програми та послідовно застосовуються

Процедура конкурсного відбору і вимоги до викладачів в НТУ «ДП» регламентується Положенням про порядок проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад НПП та укладання з ними трудових договорів (контрактів) <https://is.gd/23P3le>, де визначено кваліфікаційні вимоги до претендентів і порядок оцінювання їхнього професійного рівня. Конкурсний відбір здійснюється конкурсною комісією (КК), створеною наказом ректора. Оголошення оприлюднюються на офіційному вебсайті ЗВО <https://is.gd/UM7HoT> та друкованих ЗМІ. Прийом документів здійснюється протягом місяця з дня публікації. До участі в конкурсі допускаються особи, які

відповідають вимогам, встановленим чинним законодавством. Кандидатури претендентів попередньо обговорюються на засіданні кафедри, яка може запропонувати провести відкрите заняття. Кафедра формує мотивований висновок про професійні й особистісні якості претендентів, який затверджується таємним голосуванням та передається на розгляд КК. Під час конкурсного відбору беруться до уваги: наявність відповідної освіти, наукового ступеня, вченого звання; наукова діяльність, публікаційна активність. Конкурсний відбір проводиться на засадах відкритості, гласності, неупередженості та колегіальності прийняття рішень КК. За результатами успішного проходження конкурсу укладається строковий трудовий договір терміном до 5 років, у додатку до якого зазначаються показники професійної активності НПП. Отже, процедура конкурсного відбору є прозорою та недискримінаційною.

Опишіть, із посиланням на конкретні приклади, яким чином заклад вищої освіти залучає роботодавців, їх організації, професіоналів-практиків та експертів галузі до реалізації освітнього процесу

НТУ «ДП» залучає роботодавців, професіоналів-практиків до реалізації освітнього процесу через участь у гостьових лекціях, тренінгах, конференціях, круглих столах, рецензуванні ОП, головуванні в ЕК. За час реалізації ОП кафедра залучала професіоналів-практиків <https://is.gd/7XDBek>. Зокрема, О. Доброзорова, Lead Auditor of Quality Management Systems, Berlin; Д. Руденко, CEO компанії Yalantis; Д. Якушев, директор Fly Time; О. Спесивцева, експертка з фінансового моніторингу YouControl, AML; Л. Гузева, керівник відділу Business Analysis CLEVEROAD; М. Калиновська, менеджер корпоративних комунікацій Метінвест Січсталь; Я. Льбіна, керівник відділу ДРАЦС; Т. Семикоп, начальниця відділу оцінки відповідності у ДП «Дніпростандартметрологія»; М. Богуславська, associate manager, MARS PET NUTRITION CANADA. До рецензування ОП залучалися професіонали-практики: О. Романов, директор ТОВ «НВП «Центросталь»; А. Савченко, менеджер зі збуту ТОВ «Коксохімтепломонтаж»; А. Дуплій, директор ТОВ «ЕКСПОРТ ЕНЕРДЖІ УКРЕЙН»; С. Козаревич, директор ТОВ «Ред Лайн Енерджи». Головою ЕК є випускниця ОП Н. Карабута, заступниця генерального директора з загальних питань ТОВ «Демурінський ГЗК». У рамках Школи менеджера проводяться круглі столи, на яких обговорюються питання забезпечення практикоорієнтованості підготовки здобувачів за ОП <https://is.gd/E8wHsl>.

Яким чином ЗВО сприяє професійному розвитку викладачів ОП? Наведіть конкретні приклади такого сприяння

Відповідно до Положення про підвищення кваліфікації НПП <https://is.gd/voCArR> ЗВО сприяє професійному розвитку через власні програми та співпрацю з іншими ЗВО, у т.ч. закордонними, з якими укладено договори, що передбачають створення умов для реалізації внутрішньої академічної мобільності для НПП, зокрема підвищення кваліфікації <https://is.gd/2AUjDO>. В ЗВО діють Центр професійного розвитку, менторства та тьюторства <https://is.gd/yuVPFa>, Міжгалузевий навчально-науковий інститут безперервної очно-дистанційної освіти <https://is.gd/yuVPFa>, центри мовної підготовки. Викладачі кафедри, залучені до реалізації ОП, брали участь у заходах ЦПРМТ: «Школа ментора», «Гендерна рівність та недискримінація: сучасні тренди та інструменти забезпечення», «#Політехдобросесний», «Штучний інтелект: технічні та правові аспекти академічної доброчесності», «Акредитація освітніх програм від А до Я», «Цифровий освітній простір університету: як працювати ефективно». Також НПП кафедри підвищували кваліфікацію шляхом участі у міжнародних освітніх проєктах і курсах: «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis»; «HEI Innovation for Knowledge Intensive Entrepreneurship»; «Sustainable Technology Transfer Project»; The EdUp teacher twinning project, «Supply Chain Management»; «Підприємницький університет»; «Інноваційне підприємництво та управління стартап-проєктами», «Удосконалення вищої освіти в Україні заради результатів» (Британська Рада, МОН України та Світовий банк).

Наведіть конкретні приклади заохочення розвитку викладацької майстерності

У НТУ «ДП» створена система стимулювання розвитку викладацької майстерності. Зокрема доплати, надбавки, премії, матеріальна допомога надаються відповідно до Положення про порядок преміювання, надання матеріальної допомоги <https://is.gd/z5LFG7>. Відповідно до Положення про почесні звання <https://is.gd/UQDVrv> та Правил внутрішнього трудового розпорядку <https://is.gd/wgs8ue> відбуваються заохочення працівників за досягнення у науково-педагогічній діяльності. За особливі досягнення НПП можуть бути представлені до державних та галузевих нагород. НПП кафедри нагороджені: Грамота МОН України – Бардась А.В.; Подяка МОН України – Трифонова О.В., Бардась А.В.; Подяка Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти – Бардась А.В.; Подяка міського голови – Дудник А.В., Папіж Ю.С.; Грамота Дніпропетровської обласної державної адміністрації – Трифонова О.В.; Медалі НТУ «ДП»: «За відданість університету» – Дудник А.В., «Знак вдячності» – Трифонова О.В., Усатенко О.В., «За заслуги» – Варяниченко О.В., Дудник А.В., Папіж Ю.С., Швець В.Я.; Подяки НТУ «ДП» – Баранець Г.В., Бардась А.В., Грошелева О.Г., Іванова М.І.; Грамоти Президента Академії економічних наук України – Грошелева О.Г., Іванова М.І.; всі НПП кафедри відзначені Подяками української асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти.

7. Освітнє середовище та матеріальні ресурси

Продемонструйте, яким чином навчально-методичне забезпечення, фінансові та матеріально-технічні ресурси (програмне забезпечення, обладнання, бібліотека, інша інфраструктура тощо) ОП забезпечують досягнення визначених ОП мети та програмних результатів навчання

Для досягнення визначених ОП цілей та ПРН НТУ «ДП» має достатні фінансові та матеріально-технічні ресурси. Фінансування навчального процесу здійснюється за рахунок коштів державного бюджету та коштів спеціального фонду. Матеріально-технічні ресурси університету складають 13 корпусів, де зокрема розміщені: бібліотека <https://is.gd/bQxhfr> з електронним каталогом та репозиторієм, вільним доступом до баз даних (Scopus і Web of Science), спортивні зали, коворкінг-простори CoLibry та Unica, лінгвістичні центри, музеї, культурно-освітній центр <https://is.gd/FNASYZ>, медпункт, їдальні та буфети, укриття. В ЗВО створено систему резервного живлення критичної інфраструктури для забезпечення освітнього процесу відповідно до безпекових умов та внутрішніх наказів щодо його формату. Університетом надається безкоштовний доступ до Wi-Fi. Всі здобувачі забезпечуються місцем у 8-ми гуртожитках. У бібліотеці наявні підручники, навчальні посібники, методичні рекомендації для опанування студентами ОК. В освітньому процесі активно використовується платформа Moodle та додаток Teams, де розміщуються НМЗ в електронному вигляді, а також відеоконтент, корисні посилання тощо. РП за ОК є у відкритому доступі <https://is.gd/6zzUiX> <https://is.gd/mAfWJP>. НППІ мають можливість користуватися аудиторіями, обладнаними проекторами. За потреби освітній процес може здійснюватися в комп'ютерних аудиторіях, підключених до мережі Інтернет, де використовується ліцензійне ПЗ (MS Office 365).

Продемонструйте, яким чином заклад вищої освіти забезпечує доступ викладачів і здобувачів вищої освіти до відповідної інфраструктури та інформаційних ресурсів, потрібних для навчання, викладацької та/або наукової діяльності в межах освітньої програми, відповідно до законодавства

НТУ «ДП» забезпечує вільний і безоплатний доступ викладачів та здобувачів до всієї необхідної інфраструктури та інформаційних ресурсів відповідно до чинного законодавства на сайті університету <https://is.gd/jC124m>, де оприлюднюються документи: положення, графіки навчального процесу, розклад, ОП, РП та/або силабуси ОК. Університет забезпечує можливість користування навчальними приміщеннями, лабораторіями, комп'ютерними класами, мережею Wi-Fi та стаціонарними ПК, підключеними до мережевих ресурсів. Доступ до платформ дистанційного навчання Moodle, додатків Microsoft Office 365 супроводжується технічною підтримкою ІКК університету, що регулюється Положенням про інформаційний комп'ютерний комплекс <https://is.gd/tm2gIC>. Бібліотека забезпечує безоплатний доступ до електронного каталогу <https://is.gd/k1yEGF>, фондів навчальної й наукової літератури, до міжнародних наукометричних баз даних Scopus і Web of Science <https://is.gd/R8IYlb>, також до повнотекстових ресурсів порталу Springer Link <https://is.gd/pmSmRk> та ресурсів відкритого доступу <https://is.gd/bFKhvr>. Інфраструктура університету гарантує НППІ і здобувачам доступ до всіх необхідних ресурсів для ефективного навчання, викладання й наукової роботи.

Опишіть, яким чином освітнє середовище надає можливість задовольнити потреби та інтереси здобувачів вищої освіти, які навчаються за освітньою програмою, та є безпечним для їх життя, фізичного та ментального здоров'я

Освітнє середовище університету створює умови для задоволення освітніх, наукових, соціальних, культурних і безпекових потреб здобувачів за ОП. Захисту прав та інтересів здобувачів сприяє робота Ради студентів НТУ «ДП» <https://is.gd/xrm2iU>, а також представництво студентського самоврядування у Вчених радах університету та факультетів, ректораті, стипендіальних комісіях, НМК, а також їхнє залучення до процедур обрання за конкурсом НППІ, розроблення ОП тощо. Потреби здобувачів визначаються шляхом опитувань: університетського <https://is.gd/dkvMFQ>, за ОП та за ОК <https://is.gd/ZibTiQ> і прямої комунікації. Потреби задовольняються через формування індивідуальної освітньої траєкторії; вільний доступ до культурно-освітніх гуртків <https://koc.nmu.org.ua/>, спортивних секцій <https://is.gd/dtOoI8>, День першокурсника <https://is.gd/rIKqVi>, Студентська весна <https://is.gd/C6CoUH>, студентський бал до 125-річчя НТУ «ДП» <https://is.gd/BhGMGe> тощо. Стан приміщень відповідає законодавчим вимогам, а в умовах воєнного стану всі корпуси обладнано системою оповіщення «Повітряна тривога» та укриттями з проведеними відповідних інструктажів. Для підтримки ментального здоров'я функціонує соціально-психологічна служба <https://is.gd/K9zXmH>. На кафедрі менеджменту куратори активно залучені до менторської підтримки здобувачів <https://is.gd/EaB6pP>, <https://is.gd/53H9S1>.

Опишіть, яким чином заклад вищої освіти забезпечує освітню, організаційну, інформаційну, консультативну та соціальну підтримку, підтримку фізичного та ментального здоров'я здобувачів вищої освіти, які навчаються за освітньою програмою.

У ЗВО відбувається системна підтримка здобувачів за ОП. Консультування та інформування з освітніх питань реалізується із застосуванням офіційного сайту, корпоративної пошти Microsoft Office 365, додатку Teams, платформи Moodle та соціальних мереж університетських та кафедральних <https://is.gd/qSZ5wx>, <https://is.gd/BRdP5Q>. Кожен здобувач має корпоративну електронну адресу для доступу до електронного середовища ЗВО та комунікації під час навчальних занять, консультацій, наукової роботи тощо. Відповідно до Положення про організацію освітнього процесу <https://is.gd/nmLkAM>, куратор академічної групи проводить індивідуальну роботу зі здобувачами та надає організаційну, інформаційну й соціальну підтримку, консультативну допомогу з актуальних навчальних і життєвих питань. Здобувачі кожної групи реалізують право вільного вибору старости, який представляє інтереси студентів на рівні кафедри та факультету, взаємодіє з куратором групи, деканатом і органами студентського самоврядування факультету, університету та гуртожитку. За Положенням <https://is.gd/OREbi8> завданнями студентського самоврядування, зокрема, є надання інформаційної, правової допомоги (офлайн-квіз «Права студентів» <https://is.gd/yhHUQY>, фінансової (матеріальної) допомоги студентам. Соціальна підтримка передбачає соціальне забезпечення <https://is.gd/AlbZoW> у розмірі та порядку, визначених Кабінетом Міністрів України. ЗВО бере участь в Експериментальному проекті МінВет щодо надання державної допомоги на навчання <https://is.gd/YDTP73>. Також в межах соціальної підтримки 16 здобувачів ОП, що мають соціальні пільги, були переведені на навчання за державним замовленням за Постановою КМУ <https://is.gd/IttGUA>. Соціально-психологічна служба <https://is.gd/K9zXmH> надає здобувачам рекомендації щодо збереження

ментального здоров'я, у разі потреби організовуються консультації із залученням психологів-практиків. ЗВО систематично залучає здобувачів до участі у відповідних заходах. У жовтні 2025 р. для здобувачів ОП було проведено заняття з емпатії, в межах Всеукраїнської програми ментального здоров'я за ініціативою Олени Зеленської «Ти як?» <https://is.gd/HA2XAc>, а також викладачі кафедри пройшли тренінг «Ментальне здоров'я» з метою набуття практичних навичок надання психологічної підтримки <https://is.gd/hBkOYd>, <https://is.gd/VvfItC>. Регулярно проводяться заходи в межах ініціативи «Ти як?» <https://is.gd/zMNXnS>, що дозволяє підтримати фізичне та ментальне здоров'я здобувачів ОПП.

Яким чином ЗВО створює достатні умови для реалізації права на освіту особами з особливими освітніми потребами? Наведіть посилання на конкретні приклади створення таких умов на ОП (якщо такі були)

НТУ «ДП» забезпечує реалізацію права на освіту для осіб з особливими освітніми потребами (ООП) з урахуванням їхніх індивідуальних можливостей, здібностей та інтересів, надання пільг і соціальних гарантій. Це закріплено у Правилах прийому <https://is.gd/d3S3AR> та Положенні про організацію освітнього процесу <https://is.gd/nmLkAM> і реалізується в освітньому процесі. Для ООП створено спеціальні умови: участь у конкурсному відборі на здобуття ВО, пільги при переведенні на вакантні місця державного замовлення, першочергове поселення в гуртожиток, технічні умови доступності (окремі вбиральні кімнати, пандуси, шрифти Брайля у ліфтах та місцях загального користування). Умови доступності для навчання осіб з особливими освітніми потребами висвітлені на сайті університету <https://is.gd/9ccUTE> та регламентує дії працівників університету щодо забезпечення зручності та комфортності перебування таких здобувачів. Формування умов навчання спрямоване на: поширення доступу до якісної вищої освіти з використанням сучасних ІТ; реалізацію індивідуального підходу до навчального процесу; формування у здобувачів позитивного ставлення до осіб з особливими освітніми потребами. У окремих випадках можливо навчання за індивідуальним планом або графіком із використанням елементів дистанційного навчання. На ОПП Менеджмент здобувачі з особливими потребами не навчаються.

Продемонструйте наявність унормованих антикорупційних політик, процедур реагування на випадки цькування, дискримінації, сексуального домагання, інших конфліктних ситуацій, які є доступними для всіх учасників освітнього процесу та яких послідовно дотримуються під час реалізації освітньої програми

В НТУ «ДП» функціонує комплексна система запобігання та протидії корупції, а також врегулювання конфліктних ситуацій, зокрема тих, що пов'язані з проявами цькування (булінгу), дискримінації, сексуального домагання, конфлікту інтересів та інших порушень прав і свобод учасників освітнього процесу. ЗВО розроблено й впроваджено унормовані антикорупційні та етичні політики, процедури реагування на відповідні випадки, що є публічно доступними <https://is.gd/TrQnuK> та яких послідовно дотримується ЗВО під час реалізації ОП. Нормативне врегулювання зазначених питань забезпечується: Антикорупційною програмою <https://is.gd/YJo26Z>, яка визначає правила, стандарти і процедури щодо виявлення, протидії та запобігання корупції в діяльності ЗВО; Порядком роботи з повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами <https://is.gd/SiV1U1>, що регламентує механізми подання, розгляду та реагування на повідомлення про можливі корупційні правопорушення із дотриманням гарантій захисту викривачів; Положенням щодо протидії булінгу (цькуванню) <https://is.gd/wsKtU2>, метою якого є формування безпечного освітнього середовища, поліпшення психологічного клімату, утвердження нульової толерантності до проявів цькування, а також захист ментального здоров'я та соціального добробуту учасників освітнього процесу; Положенням про політику попередження і боротьби із сексуальними домаганнями <https://is.gd/cJHeAY>, де засуджується гендерно зумовлене насильство й забороняються будь-які форми сексуальних домагань у трудових відносинах та під час освітнього процесу, а також визначаються підходи до запобігання таким порушенням і порядок реагування в разі їх виявлення або надходження відповідних повідомлень; Положенням про порядок застосування заходів з врегулювання конфлікту інтересів у діяльності посадових осіб <https://is.gd/1EpyT5>; Положенням про порядок застосування заходів з врегулювання конфліктів та спорів (суперечок) у діяльності співробітників та студентів <https://is.gd/KQwu8z>, яке визначає алгоритми реагування на конфліктні ситуації та передбачає можливість залучення посередників (медіаторів) для налагодження комунікації між сторонами і пошуку взаємоприйняттого рішення з урахуванням інтересів усіх учасників; Стратегією забезпечення гендерної рівності до 2030 року <https://is.gd/tw6KPJ>, яка спрямована на формування безпечного, інклюзивного та недискримінаційного університетського середовища, у якому забезпечуються рівні права, можливості та умови для професійного розвитку, навчання й участі в управлінні для всіх учасників освітнього процесу незалежно від статі, гендерної ідентичності, сімейного статусу чи інших ознак. Своєчасному виявленню та запобіганню переліченим вище негативним проявам сприяє опитування здобувачів <https://is.gd/ZibTiQ>. За період реалізації ОП випадків корупційних проявів, булінгу, дискримінації, сексуальних домагань або інших конфліктних ситуацій щодо здобувачів не зафіксовано.

8. Внутрішнє забезпечення якості освітньої програми

Яким документом ЗВО регулюються процедури розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду ОП? Наведіть посилання на цей документ, оприлюднений у відкритому доступі на своєму вебсайті

Основним документом, який встановлює процедури розроблення, затвердження, моніторингу та періодичного перегляду ОП є Положення про навчально-методичне забезпечення освітнього процесу НТУ «ДП» <https://is.gd/JjoiTj>, яке містить інформацію щодо структури та змісту ОП, її макет, процедуру затвердження та

перегляду. Також питання розробки ОП розглядаються у таких документах: Положення про організацію освітнього процесу НТУ «ДП» <https://is.gd/nmLkAM> – визначає необхідне навчально-методичне забезпечення, складовою частиною якого є ОП; Положення про гаранта освітньої програми НТУ «ДП» <https://is.gd/MWTewa> – містить інформацію щодо вимог до гаранта ОП, його прав та обов'язків стосовно організації розроблення, впровадження, реалізації та перегляду освітніх програм; Положення про науково-методичні комісії спеціальностей НТУ «ДП» <https://is.gd/kewFXm> та ін. Регулювання визначених процедур також здійснюється відповідними наказами та розпорядженнями ректора НТУ «ДП». Усі документи розміщені на сайті університету в розділі «Установчі документи та положення» за посиланням <https://is.gd/tJ1w3k>.

Яким чином та з якою періодичністю відбувається перегляд ОП? Які зміни були внесені до ОП за результатами останнього перегляду, чим вони були обґрунтовані?

Положення про організацію освітнього процесу <https://is.gd/nmLkAM>, Положення про навчально-методичне забезпечення освітнього процесу <https://is.gd/JjoiTjo>, Положення про систему внутрішнього забезпечення якості ВО <https://is.gd/V7OQmi> передбачають моніторинг та періодичний перегляд ОП. Порядок започаткування ОП, формування складу комісії, яка розглядає пропозиції кафедр щодо започаткування ОП після попередньої експертизи документів навчально-методичним відділом, відділом ВЗЯВО та провідними фахівцями відповідної галузі регулюється Наказом ректора <https://is.gd/YrmoSS>. Перегляд та оновлення ОП робочою групою може відбуватися при зміні стандартів ВО або професійних стандартів; за результатами поточного моніторингу (опитування, анкетування), пропозицій роботодавців та інших стейкхолдерів за результатами оцінювання актуальності ОП, перегляді РН та компетентностей, зумовлених змінами умов та вимогами ринку праці; з ініціативи і пропозицій гаранта ОП. Пропозиції щодо удосконалення ОП подаються будь-якою із зацікавлених сторін гаранту, який організовує розгляд представлених пропозицій на засіданні робочої групи. Робоча група подає проєкт ОП для обговорення, який розміщується на сайті НТУ «ДП» <https://is.gd/eU4nFJ> з метою отримання зауважень і рекомендацій від зацікавлених осіб на електронну адресу гаранта. Наступним етапом перегляду ОП є засідання робочої групи щодо розгляду одержаних від стейкхолдерів пропозицій та затвердження остаточного варіанту ОП на засіданні НМК, а потім кафедри. Під час перегляду ОП 2024 року вступу надано пропозиції щодо зміни складових характеристик ОП (п.1.3), зміни назв ОК (Ф9, Ф10, Ф12, Ф15, Ф16, Ф19, Ф20); введено Ф1, Ф3, Ф7, Ф8, Ф11, Ф21, Ф22, С3; змінено СК18, СР21, уточнено зміст п. «Міжнародна кредитна мобільність» (Протокол НМК 4 від 07.02.2024). Зміни були обґрунтовані необхідністю конкретизації основного фокусу ОП, реакції на зміни на ринку праці та врахування трендів діджиталізації. До ОП 2025 року вступу було надано пропозиції розширити використання елементів цифрових рішень, професійне використання іноземної мови, відбити особливості управління комерційними організаціями, які належать до галузей реального сектору економіки, у змісті РП окремих ОК, приділити увагу підвищенню якості реалізації ОП (Протокол НМК №1 від 16.05.2025 р.) <https://is.gd/z1s8iM>. Відгуки на ОП розміщуються на сайті і є доступними для усіх бажаючих <https://is.gd/eU4nFJ>. ОП погоджується деканом, відділом ВЗЯВО, навчально-методичним відділом і Центром моніторингу знань та тестування.

Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, як здобувачі вищої освіти залучені до процесу періодичного перегляду ОП та інших процедур забезпечення її якості, а їх пропозиції беруться до уваги під час перегляду ОП

Здобувачі безпосередньо та через органи студентського самоврядування залучені до процесу періодичного перегляду ОП та інших процедур забезпечення її якості як партнери. Інтереси здобувачів враховувалися впродовж усього періоду існування ОП. Щорічно за результатами обговорення проєкту ОП <https://is.gd/eU4nFJ> проводяться засідання НМК зі спеціальності 073 Менеджмент у розширеному форматі та кафедри менеджменту за участю здобувачів. На даній ОП було враховано рекомендації здобувача Д. Якименка щодо введення ОК С3 Основи бізнес-аналітики через актуалізацію діджиталізації, зростання попиту на фахівців, які мають навички, сформовані на перетині менеджменту й ІТ, та виключення ОК Управління міжнародними комерційними операціями через коригування фокусу ОП. Здобувачка Д. Шейко запропонувала ввести ОК Ф3, враховуючи необхідність якісної підготовки бакалаврів до ЄФВВ, та змінити ОК Адміністрування організацій на ОК Ф22, що є більш актуальним тенденціям розвитку менеджменту та бізнес-освіти. Здобувачка А. Грибцова запропонувала не конкретизувати у п.1.7 ОП назви проєктів мобільності, а надати посилання на сайт відділу міжнародної академічної мобільності <https://is.gd/TjVcax> для уникнення дезорієнтації здобувачів та їх батьків щодо актуальних пропозицій (Протокол НМК №4 від 07.02.2024). Відповідно до Положення <https://is.gd/BYEmoL> за ОП Менеджмент проводиться опитування здобувачів для отримання пропозицій стосовно удосконалення її змісту <https://is.gd/ZibTiQ>.

Яким чином студентське самоврядування бере участь у процедурах внутрішнього забезпечення якості ОП?

Студентське самоврядування ЗВО бере участь у заходах щодо забезпечення якості ВО та внесення пропозицій щодо змісту ОП; обміну інформацією щодо якості викладання ОК, контролю навчальної дисципліни за Положенням про кафедру <https://is.gd/dpoQuP>; внесення пропозицій щодо організації навчального процесу за Положенням про Студентське самоврядування <https://is.gd/Q5iv8T>. Процедури внутрішнього забезпечення якості ОП реалізуються студентським самоврядуванням шляхом залучення до участі в роботі Вченої ради університету <https://is.gd/JzVFMt> та факультету, НМК зі спеціальності з метою обговорення та оновлення ОП. Представники студентського самоврядування за Кодексом академічної доброчесності <https://is.gd/4Mdw7F> виконують роз'яснювальну роботу серед здобувачів для забезпечення академічної доброчесності та протидії плагіату, входять до складу Комісії з етики, є членами експертної групи, Комісії з академічної доброчесності в межах співпраці з відділом ВЗЯВО у процесі постійного вдосконалення якості ВО <https://is.gd/6y7r8t>. Студентською радою створено і модерується анонімний чат-бот (@st_ntudp_osvita_bot) для скарг та запитів. Голова Ради молодих вчених факультету менеджменту Т. Архипенко, здобувачка освіти третього рівня, запропонувала для ОК С3 визначити спеціальну компетентність як

Продемонструйте, із посиланням на конкретні приклади, як роботодавці безпосередньо або через свої об'єднання залучені до періодичного перегляду ОП та інших процедур забезпечення її якості

Кафедрою з роботодавцями підписано угоди про співпрацю <https://is.gd/dMfOrz>. Фахівці компанії зустрічаються з НПП, здобувачами, що дозволяє скоригувати зміст ОК, адаптувати тематику кваліфікаційних робіт до потреб бізнесу. Роботодавці подають пропозиції щодо покращення змісту ОП та забезпечення її якості <https://is.gd/dMfOrz>. При формуванні змісту ОП 2024 року розглядалися та враховані пропозиції А. Савченко, менеджерки зі збуту ТОВ «Коксохімтепломонтаж», щодо зміни орієнтації, основного фокусу ОП; О. Романова, директора ТОВ «НВП Центрогаль», щодо зміни особливостей ОП; С. Козаревича, директора ТОВ «Ред Лайн Енерджи», щодо зміни у назві ОК Ф9, Ф10, Ф12, Ф15, Ф16, Ф19, Ф20 та зміни п.1.4 ОП шляхом додавання підкласів 1452, 1453.1, 1453.2 1454 (Протокол НМК №4 від 07.02.2024). При розробці ОП 2025 року враховані пропозиції А. Савченко щодо внесення змін в РП окремих ОК, А. Дуплія, директора ТОВ «ЕКСПОРТ ЕНЕРДЖІ ЮКРЕЙН», – щодо підвищення якості реалізації ОП (Протокол НМК №1 від 16.05.2025 р.). Роботодавці є членами робочої групи, рецензентами ОП, беруть участь в атестації здобувачів шляхом роботи в ЕК. На кафедрі Головою ЕК є Карабута Н.В. – випускниця ОП, яка на цей час обіймає посаду заступника генерального директора з загальних питань ТОВ «Демурінський ГЗК».

Опишіть практику збирання, аналізу та врахування інформації щодо кар'єрного шляху та траєкторій працевлаштування випускників ОП (зазначте в разі проходження акредитації вперше)

У ЗВО тривалий час діє ГО «Асоціація випускників» <https://is.gd/HPRTs6>, яка об'єднує випускників всіх факультетів університету з метою створення умов для культурного та професійного спілкування випускників, сприяння їх професійному зростанню, самореалізації, співробітництву та взаємодії; використання досвіду та їхніх здібностей для реалізації навчально-наукових, соціально-економічних та виробничих проєктів; інформаційного обміну між випускниками, друзями та викладачами ЗВО; рішення соціальних, культурних, освітніх, наукових та управлінських проблем. Досвід випускників використовується для реалізації ОП. Традиційні зустрічі випускників відбуваються щорічно. Це дозволяє актуалізувати інформацію щодо траєкторії їх працевлаштування і кар'єрного шляху. На сторінці Асоціації <https://is.gd/Kbsdju> розміщена анкета, яка надає можливість зворотного зв'язку з випускниками. Кафедра менеджменту також відстежує та підтримує зв'язок із своїми випускниками <https://is.gd/b9QtV6>. Для сприяння працевлаштування здобувачів на кафедрі проводяться зустрічі із стейкхолдерами <https://is.gd/E8wHsl>, розсилаються електронні листи з пропозицією працевлаштування. Випускники різних років запрошуються на Дні відкритих дверей <https://is.gd/vlZRoX>, One day Student у #dniprotech <https://is.gd/5gQo7F> та Дні у професії <https://is.gd/GGvIKE>, <https://is.gd/K3rxJN>.

Продемонструйте, що система забезпечення якості закладу вищої освіти забезпечує вчасне реагування на результати моніторингу освітньої програми та/або освітньої діяльності з реалізації освітньої програми, зокрема здійсненого через опитування заінтересованих сторін

За Положенням про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти (п.3.1) <https://is.gd/V7OQmu>, Положенням про організацію освітнього процесу (п.1.2) <https://is.gd/nmLkAM>, Положенням про навчально-методичне забезпечення освітнього процесу (п.1.9) <https://is.gd/JjoiTj> перегляд ОП та їх оновлення відбувається за результатами їхнього моніторингу. Відділом ВЗЯВО <https://is.gd/6y7r8t> проводяться загальні університетські опитування здобувачів <https://is.gd/dkvMFQ> і НПП <https://is.gd/vtHZXm>, створено Скриньку для пропозицій щодо покращення якості освітнього процесу <https://is.gd/CLALqk>. Результати опитувань обговорюються на засіданнях ректорату, Вченої ради університету, вчених рад факультетів/інститутів, регулярно оприлюднюються на веб-сторінці ЗВО у відповідності до Положення про систему ВЗЯВО (п.3.2); ключові рекомендації відділу ВЗЯВО затверджуються у вигляді комплексів заходів щодо коригування дій та запобігання негативних наслідків. У моніторингових процесах реалізації ОП залучені здобувачі (див. пкр. 8.3), представники студентського самоврядування (див. пкр. 8.4), роботодавці (див. пкр. 8.5), академічна спільнота (див. пкр. 8.9). Представники студентського самоврядування спілкуються зі здобувачами, модерують анонімний чат-бот (@st_ntudp_osvita_bot), за допомогою якого здобувачі можуть заявити про проблему чи потребу, подати скаргу. Внутрішнє забезпечення якості освітньої діяльності та реалізації ОП ґрунтується на результатах моніторингу, який здійснюється кафедрою менеджменту у формі анкетування за ОП та ОК <https://is.gd/ZibTiQ> та їхньому обговоренні на засіданнях кафедри з метою реагування на запити, потреби здобувачів та ухваленні рішень про удосконалення ОП; розгляді та затвердженні запропонованих змін за участі здобувачів і стейкхолдерів на засіданнях НМК з менеджменту. Роль ЗВО полягає у моніторингу діяльності відповідних підрозділів, відділу ВЗЯВО, обговорення на засіданнях колегіальних органів.

Продемонструйте, що результати зовнішнього забезпечення якості вищої освіти беруться до уваги під час удосконалення ОП. Яким чином зауваження та рекомендації з останньої акредитації та акредитацій інших ОП були ураховані під час удосконалення цієї ОП?

Акредитація на цій ОП є первинною, тому результати зовнішнього забезпечення якості ВО, що повинні враховуватися під час удосконалення ОП, відсутні. За результатами акредитаційних експертиз інших ОП та рекомендацій ЕГ в університеті розроблено Положення про гарантія ОП <https://is.gd/dHTAmh>, створено єдиний реєстр договорів з роботодавцями <https://is.gd/Cx8HnCM>, Центр професійного розвитку, менторства та тьюторства <https://is.gd/yuVPFa>, а також запроваджено цикл тренінгів для гарантів ОП <https://is.gd/B5ztHl>. НПП кафедри менеджменту командно та систематично працюють над поліпшенням внутрішньої системи забезпечення якості. Під час розробки ОП було взято до уваги досвід акредитацій інших ОП, які прозоро висвітлюються на сайті НТУ «ДП» <https://is.gd/e8kWIJ>. Враховано рекомендації Національного агентства щодо реалізації процесів забезпечення якості <https://is.gd/LxPOXu>, поради членів НАЗЯВО, які надавалися під час тренінгів, вебінарів, Форумів якості,

дописів та статей у соцмережах. Так, цілі ОП узгоджено з місією та стратегією НТУ «ДП», сформульовано унікальність ОП на основі урахування пропозицій стейкхолдерів; сформовано дисциплінарні результати навчання ОК та сформульовано їх у більш чіткій, вимірюваній формі з урахуванням порядку та складності їх набуття; удосконалено підхід до збору думок студентів через анкетування, враховано пропозиції здобувачів, що отримано під час їх анкетування. Процес перегляду та затвердження ОП повністю відповідає регламенту, визначеному Положенням про організацію освітнього процесу <https://is.gd/nmLkAM> та Положенням про навчально-методичне забезпечення освітнього процесу <https://is.gd/JjoiTj>. Також дотримання акредитаційних вимог проведення освітньої діяльності, підвищення її результативності забезпечується системою зовнішнього забезпечення якості ВО. Удосконалення ОП з метою поліпшення якості навчання здобувачів відбувалося в тому числі шляхом врахування зауважень і рекомендацій, наданих під час акредитацій ОП в НТУ «ДП». Зокрема враховано і здійснено коригувальні дії: 1) систематизовано оприлюднення результатів перегляду ОП, зокрема порівняльних таблиць, що відображають зміни внесені за пропозиціями стейкхолдерів <https://is.gd/z1s8iM>; 2) в анкету щодо опитування бакалаврів додано пункт, який стосується питання та відповідей щодо випадків булінгу, різного роду насильства чи корупції <https://is.gd/ZibTiQ>; 3) в РП з ВК Основи лідерства доданий опис механізму визнання результатів неформальної освіти (сертифікатів), подано рекомендовані ресурси із посиланнями на відповідні онлайн-курси; 4) на сторінці кафедри менеджменту розміщено анкету для опитування стейкхолдерів <https://is.gd/dMfOrz> та фото-відео фіксація проведених зустрічей з ними, що підтверджує їх залучення до оновлення й моніторингу ОП <https://is.gd/YHNBr5>; 5) на сторінці кафедри менеджменту додано контакти техпідтримки сайту <https://is.gd/jF1EcR>.

Опишіть, яким чином учасники академічної спільноти залучені до процедур внутрішнього забезпечення якості ОП

НПП беруть участь в обговоренні проєктів документів внутрішньої нормативно-правової бази НТУ «ДП». Відкритість, прозорість забезпечується проведенням семінарів, конференцій, засідань кафедри менеджменту, НМК з менеджменту. Листи з запрошенням до обговорення розсилаються корпоративною поштою, організовано чат-групи в месенджерах. Ректорати в університеті проводяться щотижнево, засідання Вченої ради – щомісячно, у ЗВО системно працює кадрова комісія. Сукупність комунікаційного процесу та системність співпраці зумовлює безперервний інформаційний простір для вдосконалення якості освіти. У ЗВО створено можливості для неформального спілкування та командної роботи учасників освітнього процесу в бібліотеці, коворкінг-центрі CoLibry <https://is.gd/3Y7ANn>, соцмережах, месенджерах. Робочу групу ОП системно залучено до всіх етапів забезпечення якості ОП: обговорення внутрішніх нормативних документів; розробки ОП, перегляду змісту ОК та РП, застосування новітніх методів викладання; діалогу з роботодавцями, випускниками; обговорення фідбеку від стейкхолдерів; дотримання засад академічної доброчесності. До внутрішнього забезпечення якості ОП долучені: робоча група (Баранець Г.В., Трифонова О.В., Іванова М.І., Варяниченко О.В.), усі НПП, які забезпечують ОП, оновлюють ОК, є дотичними до процедур забезпечення якості ВО шляхом участі в освітніх тренінгах <https://is.gd/yyVPFa>. Пропозиції академічної спільноти розглядаються на засіданні кафедри та враховуються під час обговорення ОП.

Продемонструйте, що в академічній спільноті закладу вищої освіти формується культура якості освіти

В академічній спільноті НТУ «ДП» формування культури якості освіти відбувається свідомо на основі розвитку спільної системи цінностей, що визначають орієнтири поведінки та дій усіх учасників освітнього процесу. Пріоритетним завданням є удосконалення систем ВЗЯВО шляхом масштабування позитивних практик викладацької та наукової діяльності, використання цифрових технологій та створення середовища довіри та взаємної підтримки, що передбачено Стратегією розвитку <https://is.gd/ytEvbi>. У створеному інтегрованому середовищі всі здобувачі та співробітники працюють в партнерстві за Політикою у сфері якості <https://is.gd/B7fY7G>. Задля розвитку освітнього простору для формування культури якості реалізуються заходи за Настановою з якості <https://is.gd/yJ2UQN>, зокрема, через щорічне встановлення та досягнення Цілей у сфері якості <https://is.gd/noNN98>, <https://is.gd/Q28U8l>. В ЗВО створено відділ ВЗЯВО <https://is.gd/6y7r8t>, який діє на підставі Положення <https://is.gd/8hyJd2>, розроблено і впроваджено систему управління якістю (СУЯ), діяльність якої регулюється нормативними актами <https://is.gd/qh8AwO>. НТУ «ДП» успішно функціонує з впровадженою СУЯ відповідно до міжнародних вимог ДСТУ ISO 9001:2015 (IDT) <https://is.gd/olcLqr>. Отриманий Сертифікат підтверджує відповідність процесів навчання, наукової діяльності та управління ВО та є підтвердженням дотримання стандарту роботи закладу. ВЗЯВО впроваджено проведення конкурсу «Здобувач – основа якості освіти» <https://is.gd/WF1jDp>.

9. Прозорість і публічність

Якими документами ЗВО регулюються права та обов'язки усіх учасників освітнього процесу? Яким чином забезпечується їх доступність для учасників освітнього процесу?

Права та обов'язки усіх учасників освітнього процесу регулюються такими документами ЗВО: Статутом НТУ «ДП», «Положенням про організацію освітнього процесу НТУ «ДП», «Положенням про проведення практики здобувачів вищої освіти НТУ «ДП», «Положенням про оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти НТУ «ДП», «Положенням про організацію атестації здобувачів вищої освіти НТУ «ДП», «Положенням про порядок реалізації права на академічну мобільність НТУ «ДП», «Правилами внутрішнього трудового розпорядку НТУ «ДП». Прозорість, доступність та обізнаність щодо прав та обов'язків учасників освітнього процесу забезпечуються завдяки розміщенню цих документів на офіційному веб-сайті університету в розділі: Установчі документи та положення

<https://is.gd/Y21udS>.

Наведіть посилання на вебсторінку, яка містить інформацію про оприлюднення ЗВО відповідного проєкту освітньої програми для отримання зауважень та пропозицій заінтересованих сторін (стейкхолдерів).

<https://www.nmu.org.ua/ua/study/eduprogdisc.php>

Наведіть посилання на оприлюднену у відкритому доступі на своєму вебсайті інформацію про освітню програму (освітню програму у повному обсязі, навчальні плани, робочі програми навчальних дисциплін, можливості формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів вищої освіти) в обсязі, достатньому для інформування відповідних заінтересованих сторін та суспільства

Освітні програми НТУ «ДП» <https://is.gd/tGBRyJ>

Освітні програми на сторінці кафедри менеджменту <https://is.gd/6zzUiX>

Навчальні плани <https://is.gd/6zzUiX>

Робочі програми обов'язкових дисциплін <https://is.gd/6zzUiX>

Робочі програми вибіркових дисциплін <https://is.gd/mAfWJP>

Перелік вибіркових дисциплін факультету менеджменту <https://is.gd/M6glop>

11. Перспективи подальшого розвитку ОП

Якими загалом є сильні та слабкі сторони ОП?

Сильні сторони ОП: має чітко окреслений фокус на менеджмент як специфічний вид професійної діяльності, що забезпечує відповідність вимогам СВО та потребам ринку праці; спрямована на підготовку менеджерів для комерційних організацій реального сектору економіки, що підвищує її конкретно прикладний характер; акцентована на антикризовому управлінні, управлінні якістю, інвестиційно-інноваційному менеджменті та діджиталізації, що відповідає викликам післявоєнного відновлення економіки України та формує у майбутніх менеджерів здатність працювати в умовах невизначеності; результати навчання передбачають розвиток аналітичного мислення, здатності приймати управлінські рішення на основі моделювання бізнес-процесів, оцінювання конкурентоспроможності та діагностування кризових ситуацій; можливість самостійного вибору теми, об'єкта та керівника кваліфікаційної роботи, керівника та об'єкта (бази) передатестаційної практики, об'єкта виробничої практики та індивідуальних завдань, що сприяє академічній свободі здобувачів і підвищує їхню вмотивованість до навчання; використання в навчальному процесі практичних кейсів, виконання здобувачами кваліфікаційних робіт на прикладах організацій, що розташовані в різних регіонах України, в тому числі Придніпровському, що сприяє формуванню компетентностей, релевантних регіональній специфіці; можливість формування власної освітньої траєкторії та широкий доступ до програм міжнародної академічної мобільності відповідають сучасним освітнім тенденціям і вимогам ЄПВО (ЕНЕА); забезпечення ОК висококваліфікованими викладачами, які активно залучені до фахового та педагогічного підвищення кваліфікації. Слабкі сторони ОП: наближення лінії фронту до міста Дніпро посилює безпекові ризики для всіх учасників освітнього процесу, ускладнюючи їх психоемоційний стан та зумовлюючи необхідність перманентної адаптації й посилення психологічної підтримки; досягнення здобувачами цифрових компетентностей потребує безперервного підвищення професійного рівня НПП кафедри; умови невизначеності діяльності комерційних організацій реального сектору економіки, спричинені війною, їх вимушена релокація та припинення/скорочення діяльності, пріоритет дистанційної роботи персоналу обмежують можливості вибору здобувачами баз практичної підготовки, а також зумовлюють підвищення вимог стейкхолдерів щодо збереження конфіденційності інформації про їхню діяльність; потреба у більшому обсязі залучення роботодавців, професіоналів-практиків, фахівців галузі до проведення аудиторних занять.

Якими є перспективи розвитку ОП упродовж найближчих 3 років? Які конкретні заходи ЗВО планує здійснити задля реалізації цих перспектив?

Ключовими напрямками розвитку ОП є: регулярний перегляд та оновлення змісту ОК на основі аналізу зарубіжного досвіду, рекомендацій стейкхолдерів, результатів моніторингу якості освіти та вимог ЄПВО, зокрема щодо орієнтації освітнього процесу на результати навчання, забезпечення студентоцентрованого підходу, прозорості та публічності освітньої програми, розвитку академічної мобільності; використання гнучких дистанційних форматів навчання та функціонування ефективної системи внутрішнього забезпечення якості освіти, а також з урахуванням вимог нового Стандарту вищої освіти зі спеціальності Д3 Менеджмент; поглиблення прикладної спрямованості ОП шляхом: регулярного перегляду та оновлення змісту ОК з урахуванням змін у бізнес-середовищі, викликів воєнного та післявоєнного періодів, що позначаються на діяльності комерційних організацій реального сектору економіки; поглиблення інтеграції бізнесу з освітою шляхом підвищення кваліфікації НПП у комерційних організаціях реального сектору економіки; розширення використання кейсів, аналітичних ситуацій та проєктних завдань, заснованих на реальних або наближених до реальних умовах діяльності комерційних організацій; подальше забезпечення спрямованості виробничих практик і кваліфікаційних робіт на вирішення прикладних управлінських завдань конкретних комерційних організацій із можливістю впровадження одержаних результатів у практику їхньої діяльності; розширення переліку баз практичної підготовки, у тому числі на засадах використання дистанційних та

змішаних форматів співпраці з комерційними організаціями, що дозволяє адаптувати освітній процес до безпекових умов; подальше розширення можливостей індивідуалізації освітньої траєкторії здобувачів через розширення переліку фахових ВК, у тому числі із залученням фахівців інших спеціальностей, передусім галузі D Бізнес, адміністрування та право. Реалізація вищезазначених перспектив розвитку ОП передбачає: проведення систематичної роботи щодо мінімізації впливу ризиків, пов'язаних із воєнними діями, та забезпечення безперервності освітнього процесу, зокрема в частині подальшого розвитку змішаних і дистанційних форм навчання; розширення використання цифрових освітніх платформ, онлайн-кейсів і віртуальних проєктів у співпраці з комерційними організаціями реального сектору економіки, а також використання потенціалу Школи менеджера; розвиток професійного, наукового й методичного потенціалу НПП, зокрема шляхом підвищення цифрових компетентностей, а також розширення залучення фахівців-практиків до процесу навчання, проведення гостьових лекцій і супервізії кваліфікаційних робіт, що посилюватиме студентоцентрованість та практикоорієнтованість навчання, індивідуалізацію освітньої траєкторії; системну та ефективну профорієнтаційну роботу з метою висвітлення переваг здобуття ВО в НТУ «ДП», зокрема за ОП Менеджмент.

Запевнення

Запевняємо, що уся інформація, наведена у відомостях та доданих до них матеріалах, є достовірною.

Гарантуємо, що ЗВО за запитом експертної групи надасть будь-які документи та додаткову інформацію, яка стосується освітньої програми та/або освітньої діяльності за цією освітньою програмою.

Надаємо згоду на опрацювання та оприлюднення цих відомостей про самооцінювання та усіх доданих до них матеріалів у повному обсязі у відкритому доступі.

Додатки:

Таблиця 1. Інформація про обов'язкові освітні компоненти ОП

Таблиця 2. Зведена інформація про викладачів ОП

Таблиця 3. Матриця відповідності програмних результатів навчання, освітніх компонентів, методів навчання та оцінювання

Шляхом підписання цього документа запевняю, що я належним чином уповноважений на здійснення такої дії від імені закладу вищої освіти та за потреби надам документ, який посвідчує ці повноваження.

Документ підписаний кваліфікованим електронним підписом/кваліфікованою електронною печаткою.

Інформація про КЕП

ПІБ: Павличенко Артем Володимирович

Дата: 16.02.2026 р.

Таблиця 1. Інформація про освітні компоненти ОП

Назва освітнього компонента	Вид освітнього компонента	Силабус або інші навчально-методичні матеріали		Якщо освітній компонент потребує спеціального матеріально-технічного та/або інформаційного забезпечення, наведіть відомості щодо нього*
		Назва файла	Хеш файла	
Ф21 Стратегічний менеджмент	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Ф21 Стратегічний менеджмент.pdf</i>	wKyHc94TizSjcVKC HMWarec7ImgStdtr vmKnj1aO438=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Office 365, ОС Windows Microsoft Office: Teams, Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
Ф20 Зовнішньоекономічна діяльність комерційних організацій	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Ф20 ЗЕДКО.pdf</i>	NoOsWkoKgDXeU2 MTJsOhwOunFH2iX yuctL5KW8Hdses=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Office 365, ОС Windows Microsoft Office: Teams, Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
Ф17 Операційний менеджмент	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Ф17 Операційний менеджмент.pdf</i>	GbD7Di6wA5DdfSfG P6A2R7UHml9+WR CYMGgSEiYaIzU=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Office 365, ОС Windows Microsoft Office: Teams, Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
Ф18 Логістика та управління ланцюгами постачання	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Ф18 ЛтаУЛП.pdf</i>	GnalAOf1R1xTD6H9 UsyIIIGJAe3aLLDF8y pHlgK+N+M=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Office 365, ОС Windows Microsoft Office: Teams, Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
Ф19 Управлінський аналіз діяльності комерційних організацій	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Ф19 УАДКО.pdf</i>	Okmw5Nogz7EYeGY z/28cnCZCj71qGfX9 SCFEmG/7wbE=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Office 365, ОС Windows Microsoft Office: Teams, Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
Ф14 Організаційна поведінка	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Ф14 Організаційна поведінка.pdf</i>	PoJ+alXQhJxYiCf4Q uPgVImqCijgCLm7H 3WkoeqKohE=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Office 365, ОС Windows Microsoft Office: Teams, Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
Ф15 Планування та контролінг у комерційних організаціях	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Ф15 ПККО.pdf</i>	kF1yv9WWlPgMm/o ozquKcIqvBIZGVPk XgMeA2VXoCqc=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Office 365, ОС Windows Microsoft Office: Teams, Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
Ф16 Управління комерційними організаціями на засадах сталого розвитку	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Ф16 УКОЗСР.pdf</i>	r2QRNKxOsDtITZeJ QLJzzpDHcMngu1G Rycy/voaQCil=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Office 365, ОС Windows Microsoft Office: Teams, Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
Ф22 Бізнес-адміністрування	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Ф22 Бізнес_адміністрування.pdf</i>	6segrRrSOLcyONgHo UIhh1gUgFXoqZJW mLSG5dN2OVQ=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Office 365, ОС Windows Microsoft Office:

				<i>Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle</i>
Ф13 Облік і аудит	навчальна дисципліна	<i>ПП ОК Ф13 Облік і аудит.pdf</i>	P37fVzmEkdVLS2HAFIYE6fdi61mrwxD+j/XGQi5hdQ=	<i>Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, ОС Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle</i>
С1 Менеджмент у виробничій і невиробничій сфері	навчальна дисципліна	<i>ПП ОК С1 МВНС.pdf</i>	wTEghJa25PnYMBK CqffwTutvCVXaWPs mzMskQjGI9i8=	<i>Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, ОС Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle</i>
С3 Основи бізнес-аналітики	навчальна дисципліна	<i>ПП ОК С3 Основи бізнес-аналітики.pdf</i>	YmTEwX38d36dBoyi tEAonQd3tUohEJP gCxhX1yBwiM=	<i>Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, ОС Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle. Вільно розповсюджувана хмарна платформа Business Model Canvas та застосунок Microsoft Power BI.</i>
С4 Управління якістю та конкурентоспроможністю	навчальна дисципліна	<i>ПП ОК С4 УЯК.pdf</i>	Oz7ZbLMVQL6F1p1p Af8Y5RDt44kOuYs9d P6COlVdIPA=	<i>Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, ОС Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle</i>
С5 Антикризове управління	навчальна дисципліна	<i>ПП ОК С5 Антикризове управління.pdf</i>	+mSxDAl3WNWEC UHRPxFqGFynGZ3o 1SMs56ggMJcmKcI=	<i>Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, ОС Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle</i>
П1 Навчальна практика (Вступ до фаху)	практика	<i>ОК П1 НП Вступ до фаху.pdf</i>	I/qgvM8aj/ZRMYpK hgUZcrrvAuvmRkEr wCY+E5l1NVg=	<i>Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, ОС Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle</i>
П2 Навчально-ознайомча практика	практика	<i>ОК П2 НО практика.pdf</i>	osjNxoS615BU1wCUb v5AFjj4tP9zh5jrpKO AdOaW+Ao=	<i>Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, ОС Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle</i>
П3 Виробнича практика зі спеціальності	практика	<i>ОК П3 Виробнича практика зі спеціальності.pdf</i>	cFLnG6RbQmhZuJ6 zkiP/xGJRDEwdscGj oXtQZ6tJB0o=	<i>Забезпечується базою практики</i>
П4 Передатестаційна практика	практика	<i>ОК П4 Передатестаційна практика.pdf</i>	nf9LFgJfaookFpGFD g4T1GHilzQfE6zzX5I D+IJOXfE=	<i>Забезпечується базою практики</i>
КР Виконання кваліфікаційної роботи	підсумкова атестація	<i>ОК КР Кваліфікаційна робота.pdf</i>	QZaO6R+J8hItPk1 m8YvOgTktR9PIkvh wIwzvW8Fjs=	<i>Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, ОС Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle</i>

36* Базова загальновійськова підготовка	навчальна дисципліна	<i>ПП ОК 36 БЗВП.pdf</i>	1Wx/wDXoegP0ouNlt3++xyGnQzidFp4hr8nFvumLf9s=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, OC Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
С2 Інвестиційний та інноваційний менеджмент	навчальна дисципліна	<i>ПП ОК С2 ИМ.pdf</i>	todwgMbwHiMt5nfl4V4YQEw6ZuKBPzKMFbKtZrDbhjs=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, OC Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
Ф12 Курсова робота з економічних основ управління комерційними організаціями	курсдова робота (проект)	<i>ОК Ф12 Курсова робота з ЕОУКО.pdf</i>	jCOyw2oiGIVOnx1yQIYXKh2Xv45vNYtv9WB6ww2tuAc=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, OC Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
Ф11 Основи управління персоналом	навчальна дисципліна	<i>ПП ОК Ф11 ОУП.pdf</i>	c3iBSZsDgWQTyJT8HsXqNoHbrlMA2Cv+D5Qv7EEWrwg=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, OC Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
Ф10 Фінанси комерційних організацій	навчальна дисципліна	<i>ПП ОК Ф10 ФКО.pdf</i>	L1JFmZSNniuMY+5sC9NP1MXobNdXaQNOchFpbdUTvW8=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, OC Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
31 Академічне письмо	навчальна дисципліна	<i>ПП ОК 31 Академічне письмо.pdf</i>	Q8oyKnSCHUAvq23mMamtVKVcc4ndEtETJYhznzfwvO5A=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, OC Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
32 Цивілізаційні процеси в українському суспільстві	навчальна дисципліна	<i>ПП ОК 32 ЦПУС.pdf</i>	TkU5uJtyXQWfD2L1thheBqxVaBk9ReamK1hCbYhTqeI=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, OC Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
33 Іноземна мова професійного спрямування (англійська/німецька/французька)	навчальна дисципліна	<i>ПП ОК 33 ІМПС.pdf</i>	/jiimsh9RQJnNCrzuT3hrhwFQa6c6+pwALOUcipQ8I=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, OC Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
34 Фізична культура і спорт	навчальна дисципліна	<i>ПП ОК 34 Фізична культура і спорт.pdf</i>	wJJCXdZQ+ZZjxH/BGxEml2sypD1bDlHcIo+DHu22M3A=	Використовуються технічні засоби навчання та спортивне обладнання. Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, OC Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
35 Ціннісні компетенції фахівця	навчальна дисципліна	<i>ПП ОК 35 ЦКФ.pdf</i>	PoMQZMrr3H/VWEbT8XtOuyVSzUpCZO2q87LmBtp+Zc=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, OC Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle

36 Домедична допомога	навчальна дисципліна	<i>РП ОК 36 Домедична допомога.pdf</i>	/Q8qtjFDTCeZFPzeX3iWWfg7E6Pt3BzgaDRMFslMD/s=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Office 365, OC Windows Microsoft Office: Teams, Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
37 Правознавство	навчальна дисципліна	<i>РП ОК 37 Правознавство.pdf</i>	sEAcli/9BqVXPFaVqg9eAflpZ4zzUM/dmjEAZALJZlg=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Office 365, OC Windows Microsoft Office: Teams, Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
38 Цивільна безпека	навчальна дисципліна	<i>РП ОК 38 Цивільна безпека.pdf</i>	JPYAPcdDVYbzy2ysJEPKownSHPGyIv2y8lxJe/iFOzs=	Використовується інструментальна база кафедри охорони праці та цивільної безпеки. Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Office 365, OC Windows Microsoft Office: Teams, Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
Б1 Вища математика	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Б1 Вища математика.pdf</i>	T9Pnq5z+t5F2ZsyiWqeip1r1/BLXnNLiW136y7QF5wM=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Office 365, OC Windows Microsoft Office: Teams, Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
Б2 Теорія ймовірностей та математична статистика	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Б2 ТЙМС.pdf</i>	pWW3PhPSTkJcW+dGKoaX2V3P63jShNd9QnRnMyT4NXE=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Office 365, OC Windows Microsoft Office: Teams, Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
Б3 Мікроекономіка	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Б3 Мікроекономіка.pdf</i>	Bh5EDujfjvsQtFjyocmzjXitI26hL3pPPo+ihTkDis8=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Office 365, OC Windows Microsoft Office: Teams, Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
Б4 Макроекономіка	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Б4 Макроекономіка.pdf</i>	atWqYwxOEuif/s7pfrB6nR6DE1+m1ATlbwUMVRs2axY=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Office 365, OC Windows Microsoft Office: Teams, Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
Ф1 Комунікативний менеджмент	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Ф1 Комунікативний менеджмент.pdf</i>	qtkBFLix6T+U+UrtVDvmIZJnBmFz7+tkzpvD1GPDf+Y=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Office 365, OC Windows Microsoft Office: Teams, Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
Ф2 Менеджмент	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Ф2 Менеджмент.pdf</i>	3andfp7QcuGBwf7kozD1+EiiPIOWgC9Caddpg2mqBBtw=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Office 365, OC Windows Microsoft Office: Teams, Microsoft Office (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle
Ф3 Основи підприємництва	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Ф3 Основи підприємництва.pdf</i>	wxCZB6R+seF71IQZnW4rdrCTJfWwEsEhujrbkqjFQA=	Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Office 365, OC Windows Microsoft Office:

				<i>Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle</i>
Ф4 Теорія організації	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Ф4 Теорія організації.pdf</i>	Bwj2xNwMnhmNwf31dnxhloBnYh3KbMz8xts/w+QGHEU=	<i>Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, ОС Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle</i>
Ф5 Маркетинг	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Ф5 Маркетинг.pdf</i>	KmqNlB2yKxSPonUTsMh8Vx3Qa4488FSGi9LCoJobHeE=	<i>Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, ОС Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle</i>
Ф6 Ділова іноземна мова	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Ф6 ДІМ.pdf</i>	OKRaHHvL2AQH5zTPGFDPil/2KmQ06UQxnbJ478JYV8Y=	<i>Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, ОС Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle</i>
Ф7 Кількісні методи в менеджменті	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Ф7 КММ.pdf</i>	WwQpKFJStvQX2iCNDFpu8E42i6Y7AOKNiKDjr2YTbLU=	<i>Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, ОС Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle</i>
Ф8 Інформаційні технології та штучний інтелект в менеджменті	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Ф8 ІТШІМ.pdf</i>	B6bLc8Jpva9dGD1sxDxZKq0SgqMyICTplFN4lsUPTUI=	<i>Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, ОС Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle. Вільно доступні платформи електронного урядування. Вільно розповсюджені онлайн-сервіси Canva, цифрові AI-сервіси, ERP-платформа Odoo, open-source система Redmine, платформа для управління проектами та завданнями Jira</i>
Ф9 Економічні основи управління комерційними організаціями	навчальна дисципліна	<i>РП ОК Ф9 ЕОУКО.pdf</i>	CIZLgW7O/xZlEsgVf giF+wAHorE2jpbXZ QbYZngHHG4=	<i>Мультимедійне та комп'ютерне обладнання. Програмне забезпечення: Microsoft Of ice 365, ОС Windows Microsoft Of ice: Teams, Microsoft Of ice (Word, Excel, Power Point) Дистанційна платформа Moodle</i>

* наводяться відомості, як мінімум, щодо наявності відповідного матеріально-технічного забезпечення, його достатності для реалізації ОП; для обладнання/устаткування – також кількість, рік введення в експлуатацію, рік останнього ремонту; для програмного забезпечення – також кількість ліцензій та версія програмного забезпечення

Таблиця 2. Зведена інформація про відповідність НПП освітнім компонентам

ID викладача	ПІБ	Посада	Структурний підрозділ	Кваліфікація викладача	Стаж	Навчальні дисципліни, що їх викладає викладач на ОП	Обґрунтування відповідності освітньому компоненту (кваліфікація, професійний досвід, наукові публікації)
28143	Грошелева Олена	доцент, Основне	Факультет менеджменту	Диплом магістра,	16	Ф11 Основи управління	Освітня кваліфікація: Вища освіта

	Геннадіївна	місце роботи		<p>Національний гірничий університет, рік закінчення: 2003, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій, Диплом кандидата наук ДК 046999, виданий 02.07.2008</p>	персоналом	<p>Національний гірничий університет, 2003, спеціальність – менеджмент організацій, кваліфікація – менеджер-економіст з дослідницьким рівнем діяльності викладача вищого навчального закладу». Диплом з відзнакою НР №23392894 від 30.06.2003 р.</p> <p>Науковий ступінь кандидат економічних наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), Тема: «Конкурентоспроможність управлінського персоналу вугільних шахт», ДК №046999 від 02.07.2008 р., МОН України</p> <p>Вчене звання доцент кафедри менеджменту, АД №010796 від 02.06.2022 р., Атестаційна колегія МОН України</p> <p>Відомості про підвищення кваліфікації: Університет митної справи та фінансів, свідоцтво ІС 39568620/20-25, Тема: «Формування загальних і професійних компетентностей здобувачів спеціальності 073 (D3) «Менеджмент» з окремих складових освітньої програми», 29.09-28.11.2025 р., 03.12.2025 р., 6 кредитів ЄКТС (180 год)</p> <p>Досягнення у професійній діяльності:</p> <p>1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection 1. Ivanova, M., Tiutchenko, S., Grosheleva, O., Fonarova, T., & Ryzhkov, E. (2021). Managing economic security of metallurgical</p>
--	-------------	--------------	--	---	------------	--

enterprises under the conditions of transformation changes in the economy. *Estudios de Economía Aplicada*, 39(5). <https://doi.org/10.25115/eea.v39i5.5116>

2. Grosheleva, O., Ivanova, M., & Usatenko, O. (2021). Management of communication policy of the industrial enterprise. *The Economic Herald of State Higher Educational Institution "Ukrainian State University of Chemical Technology"*, 2(14), 105–113. <http://ek-visnik.dp.ua/wp-content/uploads/pdf/2021-2/Ivanova.pdf>

3. Tryfonova, O., & Grosheleva, O. (2024). Building sustainable and fair markets: German experience. In A. Pavlychenko & L. Paliekhova (Eds.), *Sustainable production and consumption in industry: Challenges and opportunities* (pp. 150–153). Dresden. <https://ir.nmu.org.ua/entities/publication/31859ebb-75a5-4dde-8c25-e38cda539cod>

4. Трифонова, О. В., Грошелева, О. Г., & Баранець, Г. В. (2024). Оцінка впливу інноваційних методів управління на продуктивність персоналу в умовах невизначеності. *Актуальні питання економічних наук*, (3–4). <https://doi.org/10.5281/zenodo.13943200>

5. Грошелева, О. Г., Усатенко, О. В., Дудник, А. В., & Трифонова, О. В. (2025). Крос-культурний аспект комунікативного менеджменту. *Актуальні питання економічних наук*, (7). <https://doi.org/10.5281/zenodo.14588902>

6. Коршун, А. В., & Грошелева, О. Г. (2025). Стратегія пошуку низькоконкурентних ніш приватних марок на платформах електронної комерції США (Amazon). *Економічний вісник Дніпровської політехніки*, (3(91)), 141–149. <https://doi.org/10.3327>

1/ebdut/91.141
7. Грошелева, О. Г.,
Усатенко, О. В.,
Дудник, А. В., &
Папіж, Ю. С. (2025).
Порівняльний аналіз
управлінських
практик у
комерційній та
некомерційній
сферах. Актуальні
питання економічних
наук, (16).
<https://doi.org/10.5281/zenodo.17426117>

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування
1. Робоча програма навчальної дисципліни «Основи управління персоналом» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту – Д. : НТУ «ДП», 2025. – 15 с. (Розробник: Грошелева О.Г.)
2. Силабус навчальної дисципліни «Основи управління персоналом» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту – Д. : НТУ «ДП», 2025. – 11 с. (Розробник: Грошелева О.Г.)
3. Грошелева О.Г. Дистанційний курс з дисципліни «Основи управління персоналом» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2025 рік. URL:

<https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=2105>

10) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання "суддя міжнародної категорії"

1. Дрезденський технічний університет за підтримки Німецької служби академічних обмінів (German Academic Exchange Service, DAAD). Онлайн мовний курс «Англійська для інновацій та розумних рішень». Період: 03.03.2025 -

30.06.2025. 150 годин (5 кредитів ECTS).

Сертифікат №

LCE2025004

2. Дрезденський технічний університет за підтримки Німецької служби академічних обмінів (German Academic Exchange Service, DAAD). Онлайн мовний курс

«Англійська мова для кар'єри та сталості».

Період: 24.06.2024 -

13.12.2024. 270 годин

(9 кредитів ECTS).

Сертифікат №

LCE2024002.

3. Дрезденський технічний університет за підтримки

Німецької служби академічних обмінів

(German Academic

Exchange Service,

DAAD). Міжнародна

програма підвищення кваліфікації

(міжнародне

стажування) за

програмою

Professional

Development Online

Training Course

«Digital Research».

Період: 11.10.2024 -

10.12.2024. 120 годин

(4 кредити ECTS).

Сертифікат №

DR2024222.

4. The Professional

Development Online

Training Course

«DIGITAL

TEACHING» is

designed by the project

team of TUD within the

framework of the

International Project

«Establishment of

German-Ukrainian

University Network for

Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis» and supported by the German Academic Exchange Service (DAAD) within the Funding Program «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis, 2022». Період 18.10 – 14.12.2022 р. 90 годин/3 кредити ECTS. Technische Universität Dresden, Deutschland. Сертифікат № DT2022094.

5. International Historical Biographical Institute (Dubai – New York – Rome – Jerusalem – Beijing) III Міжнародна програма підвищення кваліфікації керівників закладів освіти і науки, а також педагогічних та науково-педагогічних працівників «Нобелівський Курс: Нові Знання, Ідеї, Досвід, Цінності, Компетентності». Період: 03.12.2021 – 20.01.2022 р. 180 годин / 6 кредитів ECTS. Сертифікат № 5408. Присвоєно кваліфікацію «Міжнародний керівник категорії Б у галузі Освіти та Науки, відповідно до класифікації ЮНЕСКО» та «Міжнародний Вчитель/Викладач»

11) наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою) Наукове консультування ПрАТ «ВО «Восход». Договір про співпрацю № 09-13/40-2 від 21.07.2022 р. між ПрАТ «ВО «Восход» та НТУ «Дніпровська політехніка»

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної

тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій

1 Hrosheleva O. Outsourcing as a tool for ensuring the economic security of an enterprise. Менеджмент та маркетинг як фактори розвитку бізнесу: Матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (23-24 квітня 2025 р.). Електронне видання у 2 т. / відп. ред. та упоряд. В. В. Храпкіна, К. В. Пічик. Київ: ВД «Києво-Могилянська академія», 2025. Т.1. С. 64-66.

2. Liashchevska N., Hrosheleva O. Implementation of the Total Flow Management strategy as a relevant alternative. Тижень студентської науки - 2025: Матеріали вісімдесятої студентської науково-технічної конференції (Дніпро, 21-25 квітня 2025 р.). Д.: НТУ «ДП», 2025. С. 491 – 492.

3. Kotenko A., Hrosheleva O. Implementation of the ADKAR model for the development of bioenergy technologies in the context of increasing demand for decarbonization of the economy. Наукова весна 2025: матеріали XV Міжнародної науково-технічної конференції аспірантів та молодих вчених, Дніпро, 26–28 березня 2025 р., Національний технічний університет «Дніпровська політехніка». Дніпро : НТУ «ДП», 2025. С. 237 – 238.

4. Hrosheleva O. The impact of cross-cultural differences on the development of the personnel of the modern organization. Сучасні теорія і практика менеджменту та бізнес-адміністрування: збірник тез доповідей IX Всеукраїнської науково-практичної конференції (з міжнародною участю): 30 квіт. 2025

						<p>р., м. Черкаси [Електронний ресурс] / упоряд. : Л. В. Проданова, О. А. Білик ; М-во освіти і науки України, Черкас. держ. технол. ун-т. Черкаси : ЧДТУ, 2025. С. 44 – 47.</p> <p>5. Грошелева О.Г. Households' financial security: essence, current situation, directions for improvement. Міжнародна та національна безпека: теоретичні і прикладні аспекти: матеріали ІХ Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Дніпро, 21 бер. 2025 р.) ; у 2 ч. Дніпро : Дніпров. держ. ун-т внутр. справ, 2025. Ч II. С. 264 – 266.</p> <p>6. Явенков Д.О., Грошелева О.Г. Кадрова політика промислового підприємства в особливих умовах військового стану. Тиждень студентської науки – 2024: Матеріали сімдесят дев'ятої студентської науково-технічної конференції (Дніпро, 8-12 квітня 2024 р.). Д.: НТУ «ДП», 2024. С. 405-407.</p> <p>7. Hroshcheva O. Peculiarities of production enterprise's purchase logistics management. Majesty of Marketing: Materials of the XIX International conference for the students and junior research staff. Dnipro : Dnipro University of Technology, 2023. P. 67 – 69.</p> <p>19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях Членкиня Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО), свідоцтво № 1476, з 04.02.2024 р. до тепер</p>	
108630	Пілова Катерина Петрівна	декан, Основне місце роботи	Фінансово-економічний факультет	Диплом спеціаліста, Національна гірнича академія України, рік закінчення: 1999, спеціальність: 050104 Фінанси,	23	Ф5 Маркетинг	Освітня кваліфікація: Вища освіта: Національна гірнича академія України, 1999, спеціальність – фінанси, кваліфікація – економіст, Диплом спеціаліста НР № 11587326 від 25.06.1999 р.

Диплом
кандидата наук
ДК 033055,
виданий
09.03.2006,
Атестат
доцента 12ДЦ
025705,
виданий
01.07.2011

Науковий ступінь
кандидат економічних
наук, 08.06.01 –
економіка, організація
і управління
підприємствами,
Тема: «Економічне
обґрунтування якості
продукції вугільних
підприємств для
енергетики», ДК
№033055 від
09.03.2006 р., МОН
України

Вчене звання
доцент кафедри
маркетингу 12ДЦ №
025705 від 01.07.2011
р., Міністерство освіти
і науки України

Відомості про
підвищення
кваліфікації:
1. Національна
металургійна академія
України, свідоцтво ПК
02070766/843-21,
Тема «Маркетинг
освіти та зв'язки з
громадськість»,
29.10.2021, 6 кредитів
ЄКТС (180 годин)
2. Відділ преси, освіти
та культури
Посольства США.
Посилення соціальної
відповідальності
університетів для
досягнення сталого
розвитку сертифікат
№14-43/25.11.2021.
Вересень-листопад
2021 р., 2 кредита
ЄКТС (60 годин).
3. Українська
Асоціація Маркетингу.
Lifecell Digital
Academy. Сертифікат
№116 від 16.12.2021 р.,
1 кредит ЄКТС (30
годин).
4. Стратегічна сесія
Індустріального
гендерного комітету з
реклами (ІГКР) щодо
попередження появи
сексистської
реклами». 26-
28.07.2021 р.
Сертифікат
№ІГКР/21-06
5. Українська
Асоціація Маркетингу,
Індустріальний
гендерний комітет з
реклами.
Напрацювання нових
інструментів ІГКР для
воєнного та
післявоєнного
періодів 26.07.23-
28.07.23, сертифікат
№11/2023-ІГКР, 1
кредит ЄКТС (30
годин).
6. Ментор проєкту
«Матусі в бізнесі:
розширення
економічних

можливостей для жінок як протидія наслідкам пандемії Covid-19» в період березень травень 2021 р. (100 годин менторського супроводу бізнес-проектів)

7. Certificate is awarded to Kateryna Pilova for successfully completed the training programme International Summer school of advanced training «Innovative Approaches to Teaching and Learning» from 27 June to 25 October 2024, 8 кредитів ECTS (240 годин)

8. Leader of University Transformation for Ukraine's Reinvention Programme (LUTURE). Certificate of Participation. October 2023 – March 2024 (5 credit points)

Досягнення у професійній діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection

1. Kuvaieva, T. V., & Pilova, K. P. (2021). Forms of organization of production activity of enterprises in terms of probabilistic nature of demand. Scientific Bulletin of National Mining University. (4). 177–184.
<https://doi.org/10.3327/1/nvngu/2021-4/177>

2. Куваєва, Т. В., Пілова, К. П., & Магеррамова, І. А. (2021). Етика маркетингу та соціальна відповідальність як основа побудови клієнтоорієнтованої стратегії підприємства. Економіка та суспільство. (29).
<https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-29-1>

3. Kuvaieva, T., Shynkarenko, N., & Pilova, K. (2021). B2B digital marketing communications research during the Covid-19 pandemic. Scientific Journal of

Bielsko-Biala School of Finance and Law. 25(1). 5–8.
<https://asej.eu/index.php/asej/article/view/561/506>

4. Пілова, К. П., Касян, С. Я., & Куц, В. І. (2021). Маркетингове управління, аналіз цін та формування комунікаційної стратегії магазину. *Економічний простір*. (170). 48–54.
<https://doi.org/10.32782/2224-6282/170-9>

5. Касян, С. Я., Пілова, К. П., & Макуха, Ю. М. (2022). Міжнародне планування маркетингової стратегічної діяльності компанії: інформаційні технології просування бренду. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*. (3). 54–67.
<https://doi.org/10.33271/ebdut/79.048>

6. Сапінський, О., Шинкаренко, Н. В., & Пілова, К. П. (2021). Маркетинг у створенні стратегічних переваг на ринку послуг. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*. 3(75). 115–122.

7. Трегуб, М. В., Куваєва, Т. В., Пілова, К. П., & Чурсіна, Я. В. (2023). Поведінка споживачів на ринку освітніх послуг: особливості вибору спеціальності та закладу вищої освіти. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*. 4(74). 104–112.

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/місячних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування

1. Робоча програма

навчальної дисципліни «Маркетинг» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. маркетингу. – Д. : НТУ «ДП», 2025. – 13 с. (Розробник Пілова К.П.).

2. Силабус навчальної дисципліни «Маркетинг» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. маркетингу. – Д. : НТУ «ДП», 2025. – 10 с. (Розробник Пілова К.П.).

3. Пілова К.П. Опорний конспект лекцій з дисципліни «Маркетинг» для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 073 Менеджмент . [Електронний ресурс] : НТУ «Дніпровська політехніка»; уклад.: К. П. Пілова. Дніпро : НТУ «Дніпровська політехніка», 2024. 36 с.

4. Пілова К.П. Дистанційний курс з дисципліни «Маркетинг» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2025 рік. URL: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=6092>

8) виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах Науковий керівник НДР за договором №

090301-23 від 16 лютого 2023 р. «Науково-дослідна робота з вивчення українського, європейського та світового ринку зарядних станцій для електромобілів», 16.02.2023-29.12.2023

10) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проєктах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання "суддя міжнародної категорії"

1. Менторський супровід бізнес-проєктів в рамках реалізації ініціативи «Матусі в бізнесі: розширення економічних можливостей для жінок, як протидія наслідкам пандемії Covid-19» (березень-травень 2021 р. Ініціатива реалізована

Громадською організацією «Центр розвитку освіти, науки та інновацій НТУ «Дніпровська політехніка» та партнерами у межах спільного проєкту Уряду Швеції та Програми розвитку ООН (ПРООН) в Україні «Посилене партнерство для сталого розвитку».

2. Лідери трансформації університетів задля відродження України. Leader of University Transformation for Ukraine's Reinvention Programme (LUTURE), Британська Рада в Україні в партнерстві з Міністерством освіти і науки України та Фондом Президента України з підтримки освіти, науки та спорту впроваджувала програму (2023-2024)

3. Service-learning pedagogy for Community Development During Wartime and Recovery within the ServU Erasmus+ project (2023-2026)

4. Erasmus+ project: «Promoting professional education and students engagement through comprehensive mentoring and tutoring systems at HEIs –

PROMENT» (2023-2026)
5. Erasmus+ EdUp. Підтримка та розширення сектору Вищої освіти в Україні у сфері ресурсів та технологій (2023-2025)
6. Тренер «Програма професійного розвитку академічних менеджерів» Проєкт Світового Банку «UINERP – Ukraine Improving Higher Education for Results Project», Міністерство освіти і науки України, Британська Рада (2025-2026)

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій
1. Пілова К.П., Куваєва Т.В. Маслово Д.С. Маркетингове дослідження впровадження дуальної форми вищої освіти: визначення інструментів маркетингових комунікацій. Маркетинг і логістика в системі менеджменту: тези доповідей XIV міжнародної науково-практичної конференції. Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2022. С. 170-178.
2. Maslova D.A., Pilova K.P. How can we promote education? SMM experience. Majesty of Marketing: Materials of the International conference for the students and junior research staff. Dnipro, Dnipro University of Technology, 2021. P. 157.
3. Куваєва Т.В., Пілова К.П., Шинкаренко Н.В. Дослідження факторів, що формують маркетингову діяльність релокованих підприємств. Маркетинг і логістика в системі менеджменту: виклики цифрової

						<p>глобалізації: тези доповідей XV Міжнародної науково-практичної конференції, пам'яті професора Євгена Крикавського. [Електронне видання]. Львів : Видавництво Львівської політехніки, 2024. https://science.lpnu.ua/ml-conference/proceedings, вільний. – Заголовок з екрана. – Мова укр. і англ. ISBN 978-966-941-962-0</p> <p>4. Vasylieva, K. & Pilova, K. Promotional tools in social media: effective strategies for engagement and brand building. In: Majesty of Marketing: Materials of the International conference for the students and junior research staff. Ukraine, Dnipro : Dnipro University of Technology, 2024, p. 150.</p> <p>5. Kalnaia, S. O. & Pilova, K. P. Brand storytelling methods. In: Materials of the International conference for the students and junior research staff. Ukraine, Dnipro : Dnipro University of Technology, 2024, pp. 154–156.</p> <p>6. Maslova, D. A. & Pilova, K. P. Formation of the assortment during the war. In: Majesty of Marketing: Materials of the XIX International conference for the students and junior research staff. Ukraine, Dnipro : Dnipro University of Technology, 2023, pp. 134–135.</p> <p>19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях Член Української асоціації маркетингу / УАМ. Свідоцтво № 312 від 28.11.2018 р. дотепер</p>	
18822	Єгорова Олена Віталіївна	доцент, Основне місце роботи	Навчально- науковий інститут гуманітарних і соціальних наук	Диплом спеціаліста, Дніпровський національний університет імені Олеса Гончара, рік закінчення: 2019,	19	32 Цивілізаційні процеси в українському суспільстві	Освітня кваліфікація: Вища освіта: Дніпропетровський державний університет, 1993, спеціальність – філологія, кваліфікація - філолог, викладач

спеціальність:
Філологія,
Диплом
магістра,
Національний
технічний
університет
"Дніпровська
політехніка",
рік закінчення:
2025,
спеціальність:
052
Політологія,
Диплом
кандидата наук
ДК 029019,
виданий
11.05.2005,
Атестат
доцента ДЦ
028828,
виданий
11.04.2011

англійської мови і
літератури, С19
№002909 від
20.02.2019 р.

Національний
технічний університет
«Дніпровська
політехніка», 2025,
спеціальність –
політолог, М25
№003867 від
15.01.2025 р.

Науковий ступінь
кандидат історичних
наук, 07.00.01 –
історія України, Тема:
«Юридична освіта в
університетах ХІХ -
початку ХХ ст.», ДК
№029019 від
14.05.2005, МОН
України.

Вчене звання:
доцент кафедри історії
та політичної теорії,
12ДЦ №027828 від
14.04.2011р. МОН
України

Відомості про
підвищення
кваліфікації
1. Національна
металургійна академія
України, довідка №
147/04-140, Тема:
«Компетентністний
підхід у соціальних
науках», 20.04.21 р, 6
кредитів ЄКТС (180
годин)
2. Jagiellonian
University in Krakow,
Career Development
Center of NGO
Sobornist, Luhansk
Regional Institute of
Postgraduate
Pedagogical Education,
«Фандрейзинг та
організація проектної
діяльності в
навчальних закладах:
європейський досвід»,
сертифікат № SZFL-
003089, 4.11.2023 –
10.12.2023 р., 6
кредитів ECTS (180
годин).
3. Запорізька
політехніка,
сертифікат, вебінар
«Академічна
добročесність:
виклики, проблеми та
перспективи», АР
№5377/0965-25,
20.03.2025 р., 0,5
кредитів ЄКТС (15
годин)
4. Університет
Лінкопінг (Linköping
University, Sweden) та
НТУ «Дніпровська
Політехніка», №
101127002, вебінар
«Спільне творення
цифрових послуг –

крізь гендерну лінзу», 23.05.2025 р., (0,27 кредитів ЄКТС).
5. Заплановано підвищення кваліфікації за індивідуальною програмою у Дніпровському національному університеті ім. Олеся Гончара, 18.02-18.05.2026 р. (Наказ № 188/к від 13.02.2026).

Досягнення у професійній діяльності:
1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection
1. Єгорова, О. В., & Рудік, О. М. (2025). Трансформація ролі Європейського Парламенту в політиці Європейського Союзу в історичній ретроспективі. Вісник НТУУ «КПІ». Політологія. Соціологія. Право, 2(66), 86–92. [https://doi.org/10.20535/2308-5053.2025.2\(66\).337627](https://doi.org/10.20535/2308-5053.2025.2(66).337627)
2. Єгорова, О. В., & Кравець, А. Ю. (2025). Оборонні ініціативи Європейського Союзу на тлі проблеми безпеки в сучасних умовах. Український політико-правовий дискурс, (10), 1–16. <https://doi.org/10.5281/zenodo.15288520>
3. Єгорова, О. В., & Зенкін, М. В. (2024). Політичний зміст студій університетських учених на тлі українського націотворення XIX ст. Регіональні студії, (38), 7–12. <https://doi.org/10.32782/2663-6170/2024.38.1>
4. Єгорова, О. В. (2023). Екзистенційний вибір країн Центрально-Східної Європи в умовах російсько-української війни. Науково-теоретичний альманах «Грані», 26(2), 75–83. <https://doi.org/10.15421/172330>

5. Єгорова, О., & Бичковський, А. (2023). Ініціативи Ради Європи як пан'європейський політичний ресурс протидії російській агресії. Вісник Львівського університету. Серія філософсько-політологічних студій, (48), 234–245. <https://doi.org/10.30970/PPS.2023.48.29>

6. Єгорова, О. В. (2023). Political decisions for the implementation of international justice regarding Russian aggression (Політичні рішення для впровадження міжнародного правосуддя щодо російської агресії). Політикус, (3), 110–114. <https://doi.org/10.24195/2414-9616.2023-3.19>

7. Єгорова, О. В. (2021). Науково-педагогічна діяльність Костянтина Воблого в Імператорському університеті Святого Володимира. Київські історичні студії, 1(2), 106–114. <https://doi.org/10.28925/2524-0757.2021.112>

8. Єгорова, О. В. (2021). Проблеми формування неурядового сектору в Україні в умовах європейської інтеграції. Актуальні проблеми політики, (67), 61–67. <https://doi.org/10.32837/app.voi67.1151>

3) наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора) Політологія [Електронний ресурс]: навч. посіб. / О.В. Єгорова, М.В. Зенкін, А.Ю. Кравець, В.В. Осін, О.М. Рудік; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – вид. 4-те, переробл. і доп. – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 194 с. (частка 2

авт.. арк)

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/матеріалів/вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування

1. Робоча програма навчальної дисципліни «Цивілізаційні процеси в українському суспільстві» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка», каф. історії та політичної теорії. – Дніпро : НТУ«ДП», 2024. – 13 с. (Розробник Єгорова О.В.)

2. Єгорова О.В. Дистанційний курс з дисципліни «Цивілізаційні процеси в українському суспільстві» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2024 рік. URL: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=3983>

3. Силабус навчальної дисципліни «Цивілізаційні процеси в українському суспільстві» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка», каф. історії та політичної теорії – Дніпро: НТУ«ДП», 2024. – 7 с. (Розробник Єгорова О.В.)

10) участь у міжнародних

наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання "суддя міжнародної категорії"

1. Міжнародний освітній проєкт «Світова політика та економіка» спільно з Університетом ім. Витаутаса Великого (Каунас, Литовська Республіка), 2017-2024 рр.: читання англomовних лекцій, керівництво англomовними дипломними роботами студентів (загальною кількістю 15 дипломних робіт)

2. Участь у програмі академічної мобільності Erasmus+ (читання лекцій студентам і викладачам), що відбувалася в Університеті Заходу (Тролхеттен, Швеція) протягом 18-22 листопада 2024 р.

3. Розробка (з 2024 р.) і участь (з 2025 р.) у спільному міжнародному проєкті НТУ Дніпровська політехніка та Університету Заходу (м. Трольгеттан, Швеція, University West) з впровадження навчання для студентів гуманітарних і соціальних спеціальностей дистанційної магістерської програми «Інтегровані в працю політичні студії» (Work Integrated Political Studies).

4. Участь у підготовці проєктної пропозиції «Підготовка тренерів (Train the Trainers – TOT) з виконавчого лідерства на рівні громади та соціальних змін», яка разом з партнером кафедри Університетом Єнчепінг (Jönköping University, Швеція) була (до 15 травня) подана на розгляд Шведського Агентства з питань міжнародної співпраці та розвитку (SIDA) у межах Стратегії співпраці Швеції з Україною у сфері відновлення та реформ на 2023–2027 роки.

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій

1. Єгорова О.В. Англомовна публіцистична стаття «Stories of Women at War» (Історії жінок у війні) на сайті Університету Заходу (Швеція), 2022. <https://www.hv.se/en/news-archive/stories-of-women-at-war/?fbclid=IwAR371mJi8seEme7DS26yoTXOYaGVMTl2divbpbcnKolueHsmAOsoVoVqzTg>
2. Єгорова О.В. Еволюція цивілізаційних настроїв в українському суспільстві. Актуальні проблеми європейської та євроатлантичної інтеграції України: матеріали XIX наук.-практ. конф. Дніпро, 16 червня 2022 р. / за заг. ред. Л. Л. Прокопенка. Дніпро: НТУ ДП, 2022. С.121-123.
3. Yehorova O.V. Higher education institutions of Ukraine in war conditions: case of Dnipro University of Technology Третій рівень освіти в Україні: становлення та тенденції: матеріали VII Міжнар. науково-практичної конф. 17-19 листопада 2023 р. С. 51-55. DOI: <https://doi.org/10.36059/978-966-397-331-9-13>
4. Єгорова О.В. До витоків формування політичної освіти в університетах України в XIX – на початку XX ст. *Universum Historiae et Archeologiae* 2024. Т. 7 (32). Вип. 1–2. С. 74-83. DOI: 10.15421/26240708
5. Єгорова О.В. Політика Європейського Парламенту на тлі повномасштабної російсько-української війни. Практичні та теоретичні питання розвитку науки та освіти: матеріали XIII Міжнародної науково-

						<p>практичної конференції м. Львів, 29-30 грудня 2024 р. Львівський науковий форум, 2024. С.53-55. URL: https://surl.li/korniv</p> <p>6. Єгорова О., Горкава В.. Проблема безпеки в сучасному світі крізь призму парламентаризму. Політико-правові засади модернізації України: внутрішній та зовнішній виміри. Матеріали II Всеукраїнської науково-практичної конференції, 21-22 березня 2025 р., м. Дніпро, Частина II, С. 64-68.</p> <p>7. Єгорова О., Олейников О. Институалізація парламентської опозиції в Україні в контексті євроінтеграційного цивілізаційного вибору. Актуальні проблеми європейської та євроатлантичної інтеграції України : матеріали XXII регіональн. наук.-практ. конф. 9 травня 2025 р. Д.: НТУ ДП, 2025. С. 113-115</p> <p>19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях Голова профбюро кафедри історії та політичної теорії, членський номер 458975, з 2010 р. до теперішнього часу</p>	
28143	Грошелева Олена Геннадіївна	доцент, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	Диплом магістра, Національний гірничий університет, рік закінчення: 2003, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій, Диплом кандидата наук ДК 046999, виданий 02.07.2008	16	Ф14 Організаційна поведінка	<p>Освітня кваліфікація: Вища освіта Національний гірничий університет, 2003, спеціальність – менеджмент організацій, кваліфікація – менеджер-економіст з дослідницьким рівнем діяльності викладача вищого навчального закладу». Диплом з відзнакою НР №23392894 від 30.06.2003 р.</p> <p>Науковий ступінь кандидат економічних наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), Тема: «Конкурентоспроможність управлінського</p>

персоналу вугільних шахт», ДК №046999 від 02.07.2008 р.

Вчене звання доцент кафедри менеджменту, АД №010796 від 02.06.2022 р., Атестаційна колегія МОН України

Відомості про підвищення кваліфікації:
1. Університет митної справи та фінансів, свідоцтво ПС 39568620/20-25, Тема: «Формування загальних і професійних компетентностей здобувачів спеціальності 073 (D3) «Менеджмент» з окремих складових освітньої програми», 29.09- 28.11.2025 р., 03.12.2025 р., 6 кредитів ЄКТС (180 год)

Досягнення у професійній діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection
1. Ivanova, M., Tiutchenko, S., Grosheleva, O., Fonarova, T., & Ryzhkov, E. (2021). Managing economic security of metallurgical enterprises under the conditions of transformation changes in the economy. Estudios de Economía Aplicada, 39(5). <https://dialnet.unirioja.es/ejemplar/577072>
2. Grosheleva, O., Ivanova, M., & Usatenko, O. (2021). Management of communication policy of the industrial enterprise. The Economic Herald of State Higher Educational Institution "Ukrainian State University of Chemical Technology", 2(14), 105–113. <http://ek-visnik.dp.ua/wp-content/uploads/pdf/2021-2/Ivanova.pdf>
3. Tryfonova, O., &

Grosheleva, O. (2024). Building sustainable and fair markets: German experience. In A. Pavlychenko & L. Paliekhova (Eds.), Sustainable production and consumption in industry: Challenges and opportunities (pp. 150–153). Dresden. <https://ir.nmu.org.ua/entities/publication/31859ebb-75a5-4dde-8c25-e38cda539cod>

4. Трифонова, О. В., Грошелева, О. Г., & Баранець, Г. В. (2024). Оцінка впливу інноваційних методів управління на продуктивність персоналу в умовах невизначеності. Актуальні питання економічних наук, (3–4). <https://doi.org/10.5281/zenodo.13943200>

5. Грошелева, О. Г., Усатенко, О. В., Дудник, А. В., & Трифонова, О. В. (2025). Крос-культурний аспект комунікативного менеджменту. Актуальні питання економічних наук, (7). <https://doi.org/10.5281/zenodo.14588902>

6. Коршун, А. В., & Грошелева, О. Г. (2025). Стратегія пошуку низькоконкурентних ніш приватних марок на платформах електронної комерції США (Amazon). Економічний вісник Дніпровської політехніки, (3(91)), 141–149. <https://doi.org/10.33271/ebdut/91.141>

7. Грошелева, О. Г., Усатенко, О. В., Дудник, А. В., & Папіж, Ю. С. (2025). Порівняльний аналіз управлінських практик у комерційній та некомерційній сферах. Актуальні питання економічних наук, (16). <https://doi.org/10.5281/zenodo.17426117>

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на

освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування

1. Робоча програма навчальної дисципліни «Організаційна поведінка» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту – Д. : НТУ «ДП», 2025. – 14 с. (Розробник: Грошелева О.Г.)

2. Силабус навчальної дисципліни «Організаційна поведінка» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 11 с. (Розробник: Грошелева О.Г.)

3. Грошелева О.Г. Дистанційний курс з дисципліни «Організаційна поведінка» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2025 рік. URL: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=6328>

10) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії”

1. Дрезденський технічний університет за підтримки Німецької служби академічних обмінів (German Academic Exchange Service, DAAD). Онлайн мовний курс «Англійська для інновацій та розумних

рішень». Період:
03.03.2025 -
30.06.2025. 150 годин
(5 кредитів ECTS).
Сертифікат №
LSE2025004
2. Дрезденський
технічний університет
за підтримки
Німецької служби
академічних обмінів
(German Academic
Exchange Service,
DAAD). Онлайн
мовний курс
«Англійська мова для
кар'єри та сталості».
Період: 24.06.2024 -
13.12.2024. 270 годин
(9 кредитів ECTS).
Сертифікат №
LSE2024002.
3. Дрезденський
технічний університет
за підтримки
Німецької служби
академічних обмінів
(German Academic
Exchange Service,
DAAD). Міжнародна
програма підвищення
кваліфікації
(міжнародне
стажування) за
програмою
Professional
Development Online
Training Course
«Digital Research».
Період: 11.10.2024 -
10.12.2024. 120 годин
(4 кредити ECTS).
Сертифікат №
DR2024222.
4. The Professional
Development Online
Training Course
«DIGITAL
TEACHING» is
designed by the project
team of TUD within the
framework of the
International Project
«Establishment of
German-Ukrainian
University Network for
Securing Successful
Education in Ukrainian
Universities in Time of
War and Crisis» and
supported by the
German Academic
Exchange Service
(DAAD) within the
Funding Program
«Ukraine digital:
Ensuring academic
success in times of
crisis, 2022». Період
18.10 – 14.12.2022 р.
90 годин/3 кредити
ECTS. Technische
Universität Dresden,
Deutschland.
Сертифікат №
DT2022094.
5. International
Historical Biographical
Institute (Dubai – New
York – Rome –
Jerusalem – Beijing) III

Міжнародна програма підвищення кваліфікації керівників закладів освіти і науки, а також педагогічних та науково-педагогічних працівників «Нобелівський Курс: Нові Знання, Ідеї, Досвід, Цінності, Компетентності». Період: 03.12.2021 – 20.01.2022 р. 180 годин / 6 кредитів ECTS. Сертифікат № 5408. Присвоєно кваліфікацію «Міжнародний керівник категорії Б у галузі Освіти та Науки, відповідно до класифікації ЮНЕСКО» та «Міжнародний Вчитель/Викладач»

11) наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою) Наукове консультування ПрАТ «ВО «Восход». Договір про співпрацю № 09-13/40-2 від 21.07.2022 р. між ПрАТ «ВО «Восход» та НТУ «Дніпровська політехніка»

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій 1 Hrosheleva O. Outsourcing as a tool for ensuring the economic security of an enterprise. Менеджмент та маркетинг як фактори розвитку бізнесу: Матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції (23-24 квітня 2025 р.). Електронне видання у 2 т. / відп. ред. та упоряд. В. В. Храпкіна, К. В. Пічик. Київ: ВД «Києво-Могилянська академія», 2025. Т.1. С. 64-66. 2. Liashchevska N.,

Hrosheleva O. Implementation of the Total Flow Management strategy as a relevant alternative. Тиждень студентської науки - 2025: Матеріали вісімдесятої студентської науково-технічної конференції (Дніпро, 21-25 квітня 2025 р.). Д.: НТУ «ДП», 2025 С. 491 – 492.

3. Kotenko A., Hrosheleva O. Implementation of the ADKAR model for the development of bioenergy technologies in the context of increasing demand for decarbonization of the economy. Наукова весна 2025: матеріали XV Міжнародної науково-технічної конференції аспірантів та молодих вчених, Дніпро, 26–28 березня 2025 р., Національний технічний університет «Дніпровська політехніка», Дніпро : НТУ «ДП», 2025. С. 237 – 238.

4. Hrosheleva O. The impact of cross-cultural differences on the development of the personnel of the modern organization. Сучасні теорія і практика менеджменту та бізнес-адміністрування: збірник тез доповідей ІХ Всеукраїнської науково-практичної конференції (з міжнародною участю): 30 квіт. 2025 р., м. Черкаси [Електронний ресурс] / уряд. : Л. В. Проданова, О. А. Білик ; М-во освіти і науки України, Черкас. держ. технол. ун-т. Черкаси : ЧДТУ, 2025. С. 44 – 47.

5. Groshcheleva O.G. Households' financial security: essence, current situation, directions for improvement. Міжнародна та національна безпека: теоретичні і прикладні аспекти: матеріали ІХ Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Дніпро, 21 бер. 2025 р.) ; у 2 ч. Дніпро : Дніпров. держ. ун-т внутр. справ, 2025. Ч

						<p>П. С. 264 – 266. 6. Явенков Д.О., Грошелева О.Г. Кадрова політика промислового підприємства в особливих умовах військового стану. Тиждень студентської науки – 2024: Матеріали сімдесят дев'ятої студентської науково-технічної конференції (Дніпро, 8-12 квітня 2024). Д.: НТУ «ДП», 2024. С. 405-407. 7. Hrosheleva O. Peculiarities of production enterprise's purchase logistics management. Majesty of Marketing : Materials of the XIX International conference for the students and junior research staff. Ukraine, Dnipro : Dnipro University of Technology, 2023. P. 67 – 69</p> <p>19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях Членкиня Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО), свідоцтво № 1476, з 04.02.2024 р. до тепер</p>	
143290	Саннікова Світлана Федорівна	доцент, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	Диплом спеціаліста, Дніпропетровсь кий хіміко- технологічний інститут ім. Ф.Е.Дзержинсь кого, рік закінчення: 1990, спеціальність: , Диплом спеціаліста, Український державний хіміко- технологічний університет, рік закінчення: 2005, спеціальність: , Диплом кандидата наук КН 005696, виданий 09.06.1994, Атестат доцента ДЦ 011918, виданий 20.04.2006	23	Ф15 Планування та контролінг у комерційних організаціях	Освітня кваліфікація: Вища освіта 1. Державний хіміко- технологічний інститут ім. Ф.Е. Дзержинського, 1990, спеціальність – технологія гуми, кваліфікація – інженер-хімік- технолог, НВ №893052 від 28.06.1990 р. 2. Український державний хіміко- технологічний університет, 2005, спеціальність – економіка підприємства, кваліфікація – спеціаліст з економіки підприємства, ЛГ ВЕ №012266 від 27.06.2005 р. 3. Національний технічний університет «Дніпровська політехніка», 2025, спеціальність – менеджмент, освітня програма – менеджмент організацій і логістика,

кваліфікація – магістр менеджменту, диплом з відзнакою М26 001795 від 05.01.2026 р.

Науковий ступінь: кандидат технічних наук, 02.00.06 – хімія високомолекулярних сполук, Тема «Модифікація властивостей гуми поліорганосилоксана ми та системами на їх основі». КН № 005696 від 09.06.1994 р., виданий Вищою атестаційною комісією рішенням Спеціалізованої Вченої Ради

Вчене звання доцент кафедри економіки промисловості та організації виробництва, 02ДЦ№011918 від 20.04.2006 р., Атестаційна колегія

Відомості про підвищення кваліфікації: 1. Університет митної справи та фінансів, свідоцтво ПС 39568620/27-25, Тема: «Формування загальних і професійних компетентностей здобувачів спеціальності 073 (D3) «Менеджмент» з окремих складових освітньої програми», 29.09-28.11.2025 р., 03.12.2025 р., 6 кредитів ECTS (180 годин)

Досягнення у професійній діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection
1. Ivanova, M., Sannikova, S., Varyanichenko, O., Kharin, S., Boichenko, M., & Riabyk, H. (2024). Statistical methods in risk management in planning foreign economic and logistics activities to ensure sustainable

ліцензіатів,
конспектів
лекцій/практикумів/м
етодичних
вказівок/рекомендаці
й/ робочих програм,
інших друківаних
навчально-
методичних праць
загальною кількістю
три найменування
1. Саннікова С.Ф.
Дистанційний курс з
дисципліни
«Планування та
контролінг у
комерційних
організаціях» на
платформі Moodle для
бакалаврів
спеціальності 073
Менеджмент, 2025
рік. URL:
[https://do.nmu.org.ua/
course/view.php?
id=2114](https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=2114)

2. Робоча програма
навчальної
дисципліни
«Планування та
контролінг у
комерційних
організаціях» для
бакалаврів освітньо-
професійної програми
«Менеджмент» зі
спеціальності 073
менеджмент / Нац.
техн. ун-т.
«Дніпровська
політехніка», каф.
менеджменту. –
Дніпро : НТУ «ДП»,
2025. – 17 с.
(Розробник Саннікова
С.Ф.)

3. Конспект лекцій з
дисципліни
«Планування та
контролінг у
комерційних
організаціях» для
здобувачів освітнього
ступеня бакалавра
освітньо-професійної
програми
«Менеджмент»
спеціальності 073
Менеджмент
[Електронний ресурс]
/ С.Ф. Саннікова, М-во
освіти і науки
України, Нац. техн.
ун-т. «Дніпровська
політехніка». –
Дніпро : НТУ «ДП»,
2025. – 212 с.

10) участь у
міжнародних
наукових та/або
освітніх проектах,
залучення до
міжнародної
експертизи, наявність
звання "суддя
міжнародної
категорії"
1. The Professional
Development Online
Training Course

«DIGITAL TEACHING» is designed by the project team of TUD within the framework of the International Project «Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis» and supported by the German Academic Exchange Service (DAAD) within the Funding Program «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis, 2022», 18.10-14.12.2022. 90 годин (3 кредити ECTS), Technische Universität Dresden, Deutschland. Сертифікат DT2022054.

2. The Professional Development Online Training Course «DIGITAL RESEARCH» is designed by the project team of TUD within the framework of the International Project «Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis» and supported by the German Academic Exchange Service (DAAD) within the Funding Program «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis, 2022-2024», 20.11.2023 p. - 15.03.2024 p. 120 годин (4 кредити ECTS), Technische Universität Dresden, Deutschland. Сертифікат № DR2024061.

3. The Professional Development Online Training Course «DIGITAL RESEARCH» is designed by the project team of TUD within the framework of the International Project «Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis» and supported by the German Academic Exchange Service (DAAD) within the

Funding Program
«Ukraine digital:
Ensuring academic
success in times of
crisis, 2022-2025»,
11.10.2024 -
10.12.2024. 120 годин
(4 кредити ECTS),
Technische Universität
Dresden, Deutschland.
Сертифікат
DR2024247.

11) наукове
консультування
підприємств, установ,
організацій не менше
трьох років, що
здійснювалося на
підставі договору із
закладом вищої освіти
(науковою установою)
Наукове
консультування ТОВ
«НВП «Центросталь».
Договір про
співробітництво №
1/09-24 від 24.06.2021
між ТОВ «НВП
«Центросталь» та НТУ
«Дніпровська
політехніка».

12) наявність
апробаційних та/або
науково-популярних,
та/або
консультаційних
(дорадчих), та/або
науково-експертних
публікацій з наукової
або професійної
тематики загальною
кількістю не менше
п'яти публікацій
1. Саннікова С.
Ефективне управління
ресурсами
підприємства для
забезпечення сталого
розвитку. Актуальні
проблеми економіки,
обліку, фінансів та
права: досвід та
перспективи:
Матеріали
Міжнародної науково-
практичної
конференції, 29
липня, 2025, Черкаси:
ЦФЕНД. С.76–79.
2. Sannikova S.,
Savoniuk V.
Maintaining market
share through efficient
management of
enterprise costs.
Majesty of marketing:
Матеріали XVIII
Міжнародної науково-
практичної
конференції студентів
та молодих вчених, 8
грудня, 2022, Дніпро.:
НТУ «Дніпровська
політехніка», С. 129-
130.
3. Sannikova S., Sych O.
Improvement of the
competitive position of
the enterprise on the

						<p>market due to increased investment activity.</p> <p>Majesty of marketing: Матеріали XVIII Міжнародної науково-практичної конференції студентів та молодих вчених, 8 грудня, 2022, Дніпро.: НТУ «Дніпровська політехніка». С. 131-132.</p> <p>4. Sannikova S., Kin O. Diversification of activities as a way of survival in market environment. Majesty of marketing: Матеріали XVII Міжнародної науково-практичної конференції студентів та молодих вчених, 9 грудня, 2021, Дніпро: НТУ «Дніпровська політехніка», С. 238-239.</p> <p>5. Sannikova S., Slutska I. The role of marketing in management of production and sales activities of the enterprise. Majesty of marketing: Матеріали XVII Міжнародної науково-практичної конференції студентів та молодих вчених, 9 грудня, 2021, Дніпро: НТУ «Дніпровська політехніка». С. 236-237.</p> <p>6. Саннікова С.Ф. Управління витратами виробничих підприємств в умовах кризи. Актуальні питання, проблеми та перспективи розвитку гуманітарного знання у сучасному інформаційному просторі: національний та інтернаціональний аспекти: Матеріали XXII Міжнародної науково-практичної конференції, 14-15 травня, 2021., Луганськ: НГО «Соборність». Вип. 11. С. 85-88.</p> <p>19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях Членкиня Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО), свідоцтво № 843, з 04.02.2021 р. до тепер</p>	
19049	Іванова Марина Іллівна	професор, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	Диплом спеціаліста, Український державний хіміко-	22	Ф16 Управління комерційними організаціями на засадах	Освітня кваліфікація: Вища освіта Український державний хіміко-технологічний

				<p>технологічний університет, рік закінчення: 1998, спеціальність: 0501 Економіка підприємства, Диплом доктора наук ДД 007937, виданий 18.12.2018, Диплом кандидата наук ДК 051165, виданий 28.04.2009, Аттестат доцента ДЦ 031678, виданий 26.09.2012, Аттестат професора АП 002613, виданий 15.04.2021</p>	<p>сталого розвитку</p>	<p>університет, 1998, спеціальність – економіка підприємства, кваліфікація – економіст. Диплом спеціаліста з відзнакою НР №10467626 від 08.06.1998 р.</p> <p>Науковий ступінь: кандидат економічних наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності). Тема: «Методи управління оборотними коштами на промислових підприємствах»,. ДК №051165 від 28.04.2009 р., Вища атестаційна комісія</p> <p>доктор економічних наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності). Тема: «Управління логістичною системою кластера промислових підприємств». ДД №007937 від 18.12.2018 р., Атестаційна колегія</p> <p>Вчене звання: доцент кафедри менеджменту виробничої сфери, 12ДЦ №031678 від 26.09.2012 р., Атестаційна колегія</p> <p>професор кафедри менеджменту, АП № 002613 від 15.04.2021 р., Атестаційна колегія</p> <p>Відомості про підвищення кваліфікації: 1. Technische Universität Dresden, Deutschland. The Professional Development Online Training Course «DIGITAL RESEARCH» is designed by the project team of TUD within the framework of the International Project «Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis» and supported by the German Academic Exchange Service</p>
--	--	--	--	--	-------------------------	---

(DAAD) within the Funding Program «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis, 2022-2024». Сертифікат № DR2024030, з 20.11.2023 по 15.03.2024 р., 4 кредити ECTS (120 годин).

2. Український державний університет науки і технологій, довідка № 44165850/22-26, Тема: «Розвиток професійних компетентностей, фахових методик та технологій викладання дисциплін: «Управління ризиками та економічною безпекою», «Ризик-менеджмент», «Конкурентоспроможність ланцюгів постачання», «Антикризовий менеджмент та адаптивне управління», «Стратегічне управління сталим розвитком», «Інвестиційний та інноваційний менеджмент», «Управління якістю та конкурентоспроможністю», «Інструменти фінансового аналізу в управлінні», «Управління витратами», «Менеджмент якості», «Мотиваційний менеджмент», «Управління сталістю в ланцюгах постачання», «Управління комерційними організаціями на засадах сталого розвитку»», 27.10.2025-26.01.2026 р., 26.01.2026 р., 6 кредитів ECTS (180 годин).

Досягнення у професійній діяльності

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection
1. Ivanova, M. I.,

Shvets, V. Ya., Sannikova, S. F., Varianychenko, O. V., & Bardas, A. V. (2023). Sotsialna vidpovidalnist yak kluchova kompetentsiia zabezpechennia staloho rozvytku pidpriemstv [Social responsibility as a key competence for ensuring sustainable development of enterprises]. *Biznes Inform*, (3), 176–186. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2023-3-176-186>

2. Ivanova, M. I., Sannikova, S. F., Yashkina, N. V., & Kotenko, A. Yu. (2023). Osoblyvosti formuvannia korporatyvnoi ta orhanizatsiinoi kultury metalurhiinykh pidpriemstv [Features of forming corporate and organizational culture of metallurgical enterprises]. *Ekonomichniy visnyk*, (2), 186–194. <https://doi.org/10.33271/ebdut/82.186>

3. Ivanova, M., & Arkhyenko, T. (2024). Sustainable development indicators in industrial value chains. In A. Pavlychenko & L. Paliukhova (Eds.), *Sustainable production and consumption in industry: Challenges and opportunities* (pp. 35–39). Dresden. <https://ir.nmu.org.ua/entities/publication/44d0fd3-acf1-4221-9410-63fef85e4f8e>

4. Kharin, S., Ivanova, M., & Kotenko, A. (2024). Modern trends in global energy in the context of sustainable development and decarbonization. *Ekonomika ta suspilstvo*, (68). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-68-31>

5. Kharin, S., Ivanova, M., Papizh, Yu., & Kotenko, A. (2025). Forming prospects for the world bifuel market in the context of decarbonization and sustainable development. *Stalyi rozvytok ekonomiky*, 1(52), 233–240. <https://doi.org/10.32782/2308-1988/2025-52-32>

навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друківаних навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування:

1. Іванова М.І. Дистанційний курс з дисципліни «Управління комерційними організаціями на засадах сталого розвитку» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2025 рік. URL: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=5649>
2. Робоча програма навчальної дисципліни «Управління комерційними організаціями на засадах сталого розвитку» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту. – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 13 с. (Розробник Іванова М.І.)
3. Силабус навчальної дисципліни «Управління комерційними організаціями на засадах сталого розвитку» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту. – Д. : НТУ «ДП», 2025. – 11 с. (Розробник Іванова М.І.)

7) участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента

або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад:
Участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента:
1. Бачкір І. Г. Удосконалення механізму діагностики банкрутства підприємств машинобудування на засадах адаптивного управління, 08.00.04 – Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), кандидат економічних наук, м. Запоріжжя, 2021
2. Гуріна Г. С. Теоретико-методологічні засади розвитку експортного потенціалу підприємств авіаційного комплексу України, 08.00.04 – Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), доктор економічних наук, м. Запоріжжя, 2021.
3. Башмаков Максим Сергійович «Логістичний менеджмент в рішенні задач регіонального розвитку» 073 Менеджмент. Керівник - д.е.н., проф. Міщенко М.І., 2025, Український державний університет науки та технологій. Разова спеціалізована вчена рада PhD 10631. Диплом Н25 №003530 від 10.09.2025 р.
4. Членкиня разової спеціалізованої вченої ради захисту дисертаційної роботи Аржевічева Дмитра Вікторовича на тему «Еколого-економічний аналіз наслідків захоронення відходів уранового виробництва на урбанізованих територіях», подану на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 051 – економіка, квітень 2021 р.
5. Членкиня разової спеціалізованої вченої ради захисту дисертаційної роботи Литовки Віталія

Анатолійовича на тему: «Трансформація корпоративної культури підприємств металургійної промисловості в умовах інноваційного розвитку», поданої на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки за спеціальністю 051 Економіка, січень 2024 р.

6. Членкиня спеціалізованої вченої ради Д 08.080.01 НТУ «Дніпровська політехніка» з правом прийняття до захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук. Профіль ради: 08.00.01 «Економічна теорія та історія економічної думки», 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)» з 2022 р.

8) виконання функцій (повноважень, обов'язків) члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України:

1. Членкиня редакційної колегії журналу «Економічний вісник Дніпровської політехніки» Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» <https://ev.npmu.org.ua/index.php/uk/> з 2019 р. до теперішнього часу
2. Членкиня редакційної колегії журналу «Вісник Східноєвропейського університету економіки і менеджменту» Приватний заклад вищої освіти «Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова» <https://suem.edu.ua/nauka/publikacii/naukovy-zhurnal-visnik-suem> з 2023 р. до теперішнього часу
3. Членкиня редакційної колегії електронного періодичного

міждисциплінарного наукового видання «Менеджмент і бізнес»
Національного університету «Запорізька політехніка»
<https://emsesd.com.ua/uk/editorial-board> з 2022 р. до теперішнього часу

9) робота як експерта Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти
Експерт з акредитацій освітніх програм Національного Агентства із забезпечення якості вищої освіти за спеціальністю 073 Менеджмент та 076 Підприємництво та торгівля з 2021 р. (затверджено 26.01.2021)

11) наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою)

1. Наукове консультування ТОВ «НВП «ЦЕНТРОСТАЛЬ».
Договір про співпрацю №1/09-24 від 24.06.2021 р. між ТОВ «НВП «ЦЕНТРОСТАЛЬ» та НТУ «Дніпровська політехніка»;

2. Наукове консультування ТОВ «ХОЛОД.КОМ».
Договір про співпрацю №06/12-021 від 30.06.2021 р. між ТОВ «ХОЛОД.КОМ» та НТУ «Дніпровська політехніка»;

3. Наукове консультування Філія «Середньодніпровська ГЕС» ПрАТ «УКРГІДРОЕНЕРГО».
Договір про співпрацю №06/13-23 від 16.01.2023 р. між Філія «Середньодніпровська ГЕС» ПрАТ «УКРГІДРОЕНЕРГО» та НТУ «Дніпровська політехніка».

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних

(дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій

1. Архипенко Т.А., Іванова М.І. Особливості розвитку металургійних підприємств в умовах воєнної агресії. Стратегічні пріоритети розвитку економіки, менеджменту, сфери обслуговування та права в умовах інтеграційних процесів: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції. ХДУ, 02-03 листопада 2023 р. С. 100–104.

2. Котенко А.Ю Іванова М.І. Управління розвитком підприємств біоенергетики в умовах прискореної декарбонізації. Стратегічні пріоритети розвитку економіки, менеджменту, сфери обслуговування та права в умовах інтеграційних процесів: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції. ХДУ, 02-03 листопада 2023 р. С. 182–186.

3. Іванова М.І., Рябик Г.Є., Швець Л.В. Соціальні інновації та соціальне підприємництво в умовах кризи. Стратегічні пріоритети розвитку підприємництва, торгівлі та біржової діяльності: матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції, Запоріжжя, 16–17 травня 2024 р. Запоріжжя : НУ «Запорізька політехніка», 2024. С. 121–122.

4. Іванова М. І., Котенко А. Ю. Трансформація бізнес-моделей підприємств біоенергетики в умовах прискореної декарбонізації. International scientific-practical conference “Economics, accounting, finance and law: strategic development priorities in the context of

globalization”:
conference proceedings
(Tampere, Finland,
October 2, 2024).
Tampere, Finland:
Scholarly Publisher
ICSSH, 2024. – С. 10–
11.

5. Котенко А.Ю.
Іванова М.І.
Управління
підприємствами в
умовах глобальної
декарбонізації на
засадах збалансування
викидів парникових
газів. Молодь: наука
та інновації» 2024:
матеріали XII
Міжнародної науково-
технічної конференції
студентів, аспірантів
та молодих вчених,
Дніпро, 13–15
листопада 2024 р. (у
3-х томах) /
Національний
технічний університет
«Дніпровська
політехніка» – Дніпро
: НТУ «ДП», 2024.
Том 2. С. 186–187.

6. Іванова М.І.,
Саннікова С.Ф.,
Телятник В.М. Дієві
інструменти бізнес-
інтеграцій для
нагагодження
партнерської
взаємодії та
соціальної
відповідальності.
Міжгалузеві бізнес-
інтеграції у сфері
виробництва товарів і
послуг: матеріали II
Всеукраїнської наук.-
практ. Інтернет-конф.
здобувачів вищої
освіти і молодих
вчених (5 грудня 2024
р., м. Хмельницький,
м. Херсон) / за ред.
Р.М. Набоки. –
Херсон: Книжкове
видавництво ФОП
Вишемирський В.С.,
2024. С. 44–48.

7. Іванова М.І., Харін
С.А., Войтович М.В.
Партнерська
взаємодія як основа
успішної бізнес-
інтеграції. Міжгалузеві
бізнес-інтеграції у
сфері виробництва
товарів і послуг:
матеріали II
Всеукраїнської наук.-
практ. Інтернет-конф.
здобувачів вищої
освіти і молодих
вчених (5 грудня 2024
р., м. Хмельницький,
м. Херсон) / за ред.
Р.М. Набоки. –
Херсон: Книжкове
видавництво ФОП
Вишемирський В.С.,
2024. С. 52–54.

						<p>14) керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт)</p> <p>1. Керівник роботи Дробецької О.О., студентки групи 073м-20-2: 3-є місце у I-му турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» в 2021 р.</p> <p>2. Керівник роботи Болобан М.С., студентки групи 073м-203-1: 1-є місце у I-му турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Менеджмент організацій» в 2021 р.</p> <p>3. Керівник роботи Шані В.В., студента групи 073м-20-1: 3-є місце у I-му турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Менеджмент організацій» в 2021 р.</p> <p>19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях</p> <p>1. Членкиня Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО), свідоцтво № 835, з 04.02.2021 р. до тепер</p> <p>2. Академік Академії економічних наук України зі спеціальності «Економіка промисловості» з 29.01.2021 (Наказ № 1107 від 29.01.2021) і до тепер</p>	
35038	Бойченко Микола Вікторович	професор, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	Диплом спеціаліста, Національна гірнича академія України, рік закінчення: 1999, спеціальність: 050206 Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності, Диплом доктора наук	23	Ф18 Логістика та управління ланцюгами постачання	<p>Освітня кваліфікація: Вища освіта Національна гірнича академія України, 1999, спеціальність – менеджмент зовнішньоекономічної діяльності, кваліфікація – економіст. Диплом спеціаліста з відзнакою НР № 11587234 від 25.06.1999 р.</p> <p>Науковий ступінь</p>

ДД 007172,
виданий
12.12.2017,
Диплом
кандидата наук
ДК 032894,
виданий
09.02.2006,
Атестат
доцента 02152,
виданий
19.02.2009

кандидат економічних наук, 08.06.01 - Економіка, організація і управління підприємствами», Тема: «Визначення економічного потенціалу антрацитових шахт у депресивних регіонах Донбасу», ДК №032894 від 09.02.2006 р., Вища атестаційна комісія України

доктор економічних наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), Тема: «Розвиток економічного механізму управління професійними ризиками підприємства». ДД №007172 від 12.12.2017 р., Атестаційна колегія

Вчене звання доцент кафедри менеджменту організацій, 12ДЦ №022209 від 19.02.2009 р., виданий Атестаційною колегією професор кафедри менеджменту, АП № 003845 від 07.04.2022 р., Атестаційна колегія

Відомості про підвищення кваліфікації:
1. Український державний університет науки і технологій, довідка № 44165850/23-26, Тема: «Розвиток професійних компетентностей, фахових методик та технологій викладання дисциплін: Управління ланцюгами постачання, Логістика та управління ланцюгами постачання, Функціональна логістика, Зелена логістика, Управління перевезеннями, Ціннісні компетенції фахівця, Управління міжнародними ланцюгами постачань», 27.10.2025-26.01.2026 р., 26.01.2026 р., 6 кредитів ЄКТС (180

годин)

Досягнення у професійній діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection

1. Ivanova, M., Smiesova, V., Tkachenko, A., Voichenko, M., & Arkhуpenko, T. (2021). Efficiency of the logistics chain as a factor of economic security of enterprises. Financial and Credit Activity: Problems of Theory and Practice, 2(37), 151–160. <https://doi.org/10.18371/fcactp.v2i37.229950>

2. Бойченко, М. В. (2022). Управління ланцюгами поставок у повоєнний період. Вісник економічної науки України, 1(42), 148–152. [https://doi.org/10.37405/1729-7206.2022.1\(42\).148-152](https://doi.org/10.37405/1729-7206.2022.1(42).148-152)

3. Бойченко, М. В. (2023). Відновлення та розвиток транспортної інфраструктури у повоєнний період. Вісник економічної науки України, 3(73), 132–137. [https://doi.org/10.12958/1817-3772-2023-3\(73\)-132-137](https://doi.org/10.12958/1817-3772-2023-3(73)-132-137)

4. Бойченко, М. В., Дудник, А. В., & Бояркін, М. О. (2024). Проектування експортно-імпортних операцій та міжнародної логістики в умовах воєнного стану. Empirio, 1(2), 84–94. <https://doi.org/10.18523/3041-1718.2024.1.2.84-94>

5. Бойченко, М. В., & Осадчий, О. О. (2024). Особливості управління ланцюгами постачання українських фірм в умовах євроінтеграції. Економічний вісник Дніпровської політехніки, 2(86), 93–105. <https://doi.org/10.3327>

1/ebdut/86.093
6. Іванова, М.,
Саннікова, С.,
Варяниченко, О.,
Харін, С., Бойченко,
М., & Рябик, Г. (2024).
Статистичні методи в
управлінні ризиками
при плануванні
зовнішньоекономічної
та логістичної
діяльності для
забезпечення сталого
розвитку
підприємства.
Financial and Credit
Activity: Problems of
Theory and Practice,
3(56), 241–256.
<https://doi.org/10.55643/fcaptr.3.56.2024.4380>

3) наявність виданого
підручника чи
навчального
посібника
(включаючи
електронні) або
монографії
(загальним обсягом не
менше 5 авторських
аркушів), в тому числі
видані у співавторстві
(обсягом не менше 1,5
авторського аркуша на
кожного співавтора)
Управління розвитком
промислових
територій:
циркулярність,
публічність,
екологічність:
монографія / М.
Мельникова, М.
Бойченко, І.
Кочешкова. - Київ:
ІЕП НАН України,
2023. 174 с.

4) наявність виданих
навчально-
методичних
посібників/посібників
для самостійної
роботи здобувачів
вищої освіти та
дистанційного
навчання,
електронних курсів на
освітніх платформах
ліцензіатів,
конспектів
лекцій/практикумів/м
етодичних
вказівок/рекомендаці
й/ робочих програм,
інших друкованих
навчально-
методичних праць
загальною кількістю
три найменування;
1. Робоча програма
навчальної
дисципліни
«Логістика та
управління
ланцюгами
постачання» для
бакалаврів освітньо-
професійної програми

«Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т.
«Дніпровська політехніка», Д.: НТУ «ДП», 2025. – 14 с.
(Розробник Бойченко М.В.)

2. Бойченко М.В. Дистанційний курс з дисципліни «Логістика та управління ланцюгами постачання» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2025 рік. URL: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=802>

3. Силабус навчальної дисципліни «Логістика та управління ланцюгами постачання» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т.
«Дніпровська політехніка», Д.: НТУ «ДП», 2025. – 7 с.
(Розробник Бойченко М.В.)

7) участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад

1. Череватський Д.Ю. Гетерархії як форма розвитку вугільних підприємств у сучасних умовах, 08.00.04 – Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), доктор економічних наук, м. Київ, 2021

2. Член спеціалізованої вченої ради Д 08.080.01 при НТУ «Дніпровська політехніка» за спеціальністю 08.00.04 - економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), Наказ МОН України № 530 від 06.06.2022 р., термін 06.06.2022-07.07.2025.

3. Член спеціалізованої вченої ради Д 08.080.01 при

НТУ «ДП» 08.00.04 - економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), Наказ МОН України № 986 від 08.07.2025, термін 08.07.2025 і до тепер.

8) виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах;
1. Член редакційної колегії наукового журналу «Економічний вісник Дніпровської політехніки» з 2019 р. до теперішнього часу.

11) наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою) Наукове консультування ТОВ «АТП 11215». Договір про співпрацю № 09-13/41 від 09.09.2022 р. між ТОВ «АТП 11215» та НТУ «Дніпровська політехніка».

12) наявність апробаційних та/аб;о науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій;
1. Бойченко М.В. Мережа автомобільних доріг: відновлення та реформування: Перспективи розвитку автомобільного транспорту та інфраструктури: виклики воєнного часу: матеріали Міжнародної науково-

практичної конференції, Київ, 14–16 грудня 2022 р., ДП «ДержавтотрансНДІпроект» і ДП «ДерждорНДІ, Київ: 2022. С. 340 – 342.

2. Бардась А.В., Бойченко М.В., Богач К.С., Дудник А.В. Управління проектами цифрової трансформації бізнесу підприємств. Сучасні аспекти модернізації науки: стан, проблеми, тенденції розвитку: матеріали XXVIII Міжнародної науково-практичної конференції / за ред. І.В. Жукова, Є.О. Романенка. Лімасол (Кіпр): ГО «ВАДНД», 07 січня 2023 р. Р. 286-290.

3. Бойченко М.В. Відновлення/розвиток та реформування логістики міжнародних перевезень. Модернізація економіки: сучасні реалії, прогностичні сценарії та перспективи розвитку: матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції, 27-28 квітня 2023 р. Херсон – Хмельницький, 2023: С. 323-326.

4. Бойченко М.В., Дудник А.В., Бояркін М.О. Управління операціями з міжнародної логістики в умовах війни. Галузеві дослідження XXI: характеристика та особливості : зб. наукових праць «SCIENTIA» з матеріалами VIII Міжнародної науково-теоретичної конференції: Міжнародний центр наукових досліджень. 2 серпня 2024 р. Чикаго, США. (р. 15-17).
<https://doi.org/10.36074/scientia-02.08.2024>

5. Бойченко М.В., Кожельцев О.Є. Управління економічною безпекою суб'єктів господарювання в умовах воєнного стану. Міжнародне економічне співробітництво: аналіз стану, реалії і проблеми: матеріали доповідей Міжнародної науково-

						<p>практичної конференції, м. Ужгород, 23-24 лютого 2024 р., Львів-Торунь : Liha-Pres, 2024. С. 191– 193. 6. Бойченко М.В., Осадчий О.О. Вплив європейської інтеграції на управління ланцюгами постачань підприємства. Міжнародне економічне співробітництво: аналіз стану, реалії і проблеми: матеріали доповіді Міжнародної науково-практичної конференції, м. Ужгород, 23-24 лютого 2024 р., Львів-Торунь : Liha-Pres, 2024. С. 194–196. 7. Бойченко М.В., Бояркін М.О. Проектний менеджмент у зовнішньоекономічній діяльності. Глобальні виклики та інновації: шляхи розвитку сучасної науки : зб. наук. праць з матер. VI Міжнародної наукової конференції (м. Чернівці, 15 березня 2024 р.). Вінниця : ТОВ «УКРЛОГОС Груп, 2024. С. 59-60.</p> <p>19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях Українська Асоціація з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) з 04.02.2021 р. до теперішнього часу; свідоцтво № 834</p> <p>20) досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності). Директор транспортного підприємства ПП «Автоекспрес-Дніпро» ЄДРПОУ 32286941 з грудня 2002 р. по тепер</p>	
133685	Баранець Ганна Валеріївна	доцент, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	Диплом спеціаліста, Дніпродзержинський державний технічний університет, рік закінчення: 1998,	27	Ф19 Управлінський аналіз діяльності комерційних організацій	Освітня кваліфікація: Вища освіта 1.Дніпродзержинський державний технічний університет. 1998, спеціальність менеджмент у виробничій сфері, кваліфікація

спеціальність:
0502
Менеджмент у
виробничій
сфері, Диплом
магістра,
Дніпродзержинський
державний
технічний
університет,
рік закінчення:
2004,
спеціальність:
0502
Менеджмент
організацій,
Диплом
кандидата наук
ДК 045502,
виданий
12.09.2005,
Атестат
доцента 12ДЦ
023366,
виданий
09.11.2009

економіст-менеджер,
НР №10609743 від
19.06.1990 р.

2.Дніпродзержинський
державний
технічний університет.
2004, спеціальність
менеджмент
організацій,
кваліфікація
менеджер-економіст,
викладач, НР
№25375729 від
30.06.2004 р.

Науковий ступінь
кандидат економічних
наук, 08.00.04 –
економіка та
управління
підприємствами (за
видами економічної
діяльності), Тема:
«Управління
матеріальними та
фінансовими
потокami
підприємства на
основі логістичного
підходу», ДК 045502
від 12.03.2008 р.
МОН України

Вчене звання
доцент кафедри
менеджменту,
маркетингу та
економіки, 12ДЦ
023366 від 09.11.2010
р., МОН України

Відомості про
підвищення
кваліфікації:
Дніпровський
державний
технологічний
університет, довідка
№ 521/188/2025,
Тема: «Набуття нових
та вдосконалення
раніше набутих
професійних
компетентностей» за
Індивідуальною
програмою
підвищення
кваліфікації
(стажування) за
дисциплінами
«Управлінський
аналіз діяльності
комерційних
організацій»,
«Управління
ризиками та
обґрунтування рішень
в логістиці»,
«Антикризове
управління»,
«Трансфер інновацій у
логістичних
системах»,
«Економіка
логістики»,
23.12.2025 р.,
6 кредитів ЄКТС (180
годин).

Досягнення у

професійній діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection

1. Баранець, Г. В., Гребенко, Д. О., & Клодчик, О. О. (2022). Особливості антикризового управління гірничо-металургійними підприємствами України в умовах воєнної агресії. Економічний вісник Дніпровської політехніки, 4(80), 94–106. <https://doi.org/10.33271/ebdut/80.094>

2. Трифонова, О. В., Грошелева, О. Г., & Баранець, Г. В. (2024). Оцінка впливу інноваційних методів управління на продуктивність персоналу в умовах невизначеності. Актуальні питання економічних наук, (3–4). <https://doi.org/10.5281/zenodo.13943200>

3. Oneshko, S., Ivanenko, V., Tryfonova, O., Kozachenko, A., & Baranets, H. (2024). Challenges and prospects for auditing and analysing the financial statements of Ukrainian enterprises during martial law. Pacific Business Review International, 16(10). http://www.pbr.co.in/2024/2024_month/April/8.pdf

4. Ivanova, M., Baranets, H., & Shvets, V. (2024). Development of creative potential in the context of increasing the company's ability to adapt to the crisis. Management and Business, 2(1), 6–14. <https://doi.org/10.59214/mb/3.2024.06>

5. Трифонова, О. В., Баранець, Г. В., Варяниченко, О. В., & Дудник, А. В. (2025). Ефективність імплементації цілей сталого розвитку в корпоративну стратегію

підприємства.
Економічний вісник
Дніпровської
політехніки, (3), 45–
56.
<https://doi.org/10.33271/ebdut/91.045>

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування

1. Робоча програма навчальної дисципліни «Управлінський аналіз діяльності комерційних організацій» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту. – Д. : НТУ «ДП», 2025. – 15 с. (Розробник Баранець Г.В.).

2. Баранець Г.В. Управлінський аналіз діяльності комерційних організацій [Електронний ресурс] : методичні рекомендації до практичних занять та самостійної роботи для здобувачів ступеня бакалавра освітньо-професійної програми «Менеджмент», спеціальності 073 Менеджмент / Г.В. Баранець ; Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро : НТУ «ДП», 2024. – 67 с.

3. Управлінський аналіз діяльності комерційних організацій [Електронний ресурс] : конспект лекцій для здобувачів ступеня бакалавра спеціальності 073 Менеджмент / уклад.

Г.В. Баранець ; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 213 с.
4. Баранець Г.В. Дистанційний курс з дисципліни «Управлінський аналіз діяльності комерційних організацій» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2025 рік. URL: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=1252>

10) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання "суддя міжнародної категорії" \ Проходження курсу професійного розвитку «Digital Research», розробленого командою проекту Дрезденського технічного університету в рамках міжнародного проекту «Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis» за підтримки Німецької служби академічних обмінів (DAAD) та програми фінансування «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis, 2022-2024», 20.11.2023-15.03.2024. Сертифікат DR2024020.

11) наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою) Наукове консультування ТОВ ПП «ЗІП». Договір про співпрацю №11-08/18 від 20 жовтня 2021 р. між ТОВ ПП «ЗІП» та НТУ «Дніпровська політехніка».

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій

1. Ivanova O.O., Baranets G.V. Peculiarities of business management during the War: Majesty of marketing: Матеріали XVIII Міжнародної науково-практичної конференції студентів та молодих вчених грудень, 8, 2022, Дніпро: НТУ «Дніпровська політехніка», С.61-63.

2. Lastremska O., Tryfonova O., Mantaliuk O., Baranets H. (2023) The impact of strategic decisions on the future development of organisations and economic dynamics. Futurity Economic&Law. Vol. 3, Is. 4.

3. Баранець Г.В., Клодчик О.О. Проблеми управління логістикою промислових підприємств в умовах воєнної агресії. Матеріали сімдесят восьмої студентської науково-технічної конференції «Тиждень студентської науки» (м. Дніпро, 24–28 квітня 2023 р.). Дніпро: НТУ «ДП», 2023. С. 437–439.

4. Баранець Г.В., Аляб'єва Д.В. Аналіз ринку збуту пива в контексті розвитку торговельних мереж. Актуальні проблеми економіки, фінансів, управління та права в сучасних умовах: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Житомир, 31 травня 2025 р.). Житомир: ЦФЕНД, 2025. 90 с. (С.28-20).

5. Baranets H.V., Dudnyk A.V. Modern trends in the development of manager`s skills: Матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції

Менеджмент та маркетинг як фактори розвитку бізнесу», квітень, 23-24, 2025, Київ: ВД «Києво-Могилянська академія», Т.1, С.472-474.

14) керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою; керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України; виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту; виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу
Керівництво студентом Гребенко Д.О., який зайняв 2 місце у Всеукраїнському конкурсі кваліфікаційних робіт зі спеціальності 073 «Менеджмент», I бакалаврський рівень вищої освіти, Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку, м. Одеса, 27-29 вересня 2023 р.

19) діяльність за

							спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях Членкиня Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) з 04.02.2024 р., свідоцтво № 1476, до тепер
18322	Варяниченко Олена Володимирівна	доцент, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	Диплом спеціаліста, Дніпропетровський орден Трудового Червоного Знамення гірничий інститут ім. Артема, рік закінчення: 1990, спеціальність: Економіка і організація гірничої промисловості, Диплом кандидата наук ДК 047068, виданий 02.07.2008, Атестат доцента 12ДЦ 029189, виданий 12.12.2011	32	Ф20 Зовнішньоекономічна діяльність комерційних організацій	Освітня кваліфікація: Вища освіта Державний гірничий інститут ім. Артема, 1990, спеціальність - економіка та організація гірничої промисловості, кваліфікація - гірничий інженер-економіст, УВ № 968026 від 19.06.1990 р. Науковий ступінь кандидат економічних наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), Тема: «Удосконалення комплексної оцінки ефективності роботи вугільних шахт», ДК № 047068 від 02.07.2008 р., МОН України. Вчене звання доцент кафедри менеджменту виробничої сфери, 12ДЦ №29189 від 23.12.2011 р. МОН України. Відомості про підвищення кваліфікації: Український державний університет науки і технологій, довідка №44165850/24-26, тема: «Розвиток професійних компетентностей, фахових методик та технологій викладання дисциплін: Ціннісні компетенції фахівця, Зовнішньоекономічна діяльність підприємства, Зовнішньоекономічна діяльність комерційних організацій, Управління міжнародними комерційними операціями, Аналіз зовнішньоекономічної діяльності підприємства, Менеджмент

зовнішньоекономічної діяльності, Бюджетування зовнішньоекономічної діяльності, Адміністрування організацій, Бізнес-адміністрування», 27.10.2025–26.01.2026 р., 26.01.2026 р., 6 кредитів ЄКТС (180 годин)

Досягнення у професійній діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection
1. Іванова, М., Варяниченко, О., & Архипенко, Т. (2025). Стратегічне планування експортної діяльності: інструменти аналізу, контролю та оцінки ефективності для забезпечення сталості бізнес-процесів підприємства. Економіка та суспільство, (78). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-78-87>
2. Варяниченко, О. В., Окуневич, І. Л., & Гаража, В. І. (2024). Особливості менеджменту зовнішньоекономічної діяльності вітчизняних підприємств молочної галузі в сучасних умовах господарювання. Економічні науки, 2(10), 19–26. <https://doi.org/10.32782/2708-1834/2024-10.3>
3. Іванова, М. І., Варяниченко, О. В., Саннікова, С. Ф., & Архипенко, Т. А. (2025). Обліково-аналітичні підходи до формування стратегії діяльності шляхом селекції ланцюгів постачань. Ефективна економіка, (9). <http://doi.org/10.32702/2307-2105.2025.9.11>
4. Іванова, М., Саннікова, С., Варяниченко, О., Харін, С., Бойченко, М., & Рябик, Г. (2024).

Статистичні методи в управлінні ризиками при плануванні зовнішньоекономічної та логістичної діяльності для забезпечення сталого розвитку підприємства. Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice, 3(56), 241–256. <https://doi.org/10.55643/fcaptr.3.56.2024.4380>

5. Ivanova, M., Varyanichenko, O., Sannikova, S., Tryfonova, O., & Bohach, K. (2025). Development of directions for increasing the efficiency of innovation management taking into account decarbonization trends in the context of international cooperation. Eastern-European Journal of Enterprise Technologies, 1(13(133)), 6–16. <https://doi.org/10.15587/1729-4061.2025.321964>

6. Трифонова, О. В., Варяниченко, О. В., & Саннікова, С. Ф. (2025). Бюджетне планування зовнішньоекономічної діяльності як чинник економічної ефективності управління потенціалом та розвитком підприємства. Актуальні питання економічних наук, (8). <https://doi.org/10.5281/zenodo.14792467>

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друківаних навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування
1. Варяниченко О.В. Дистанційний курс з дисципліни

«Зовнішньоекономічна діяльність комерційних організацій» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2025 рік.
<https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=7565>

2. Робоча програма навчальної дисципліни «Зовнішньоекономічна діяльність комерційних організацій» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту. – Д. : НТУ «ДП», 2025. – 15 с. (Розробник Варяниченко О.В.)

3. Конспект лекцій з дисципліни «Зовнішньоекономічна діяльність комерційних організацій» для здобувачів освітнього ступеня бакалавра освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент / О.В. Варяниченко. Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка». – Д. : НТУ «ДП», 2025. – 265 с. [Електронний ресурс]

4. Варяниченко О.В. Зовнішньоекономічна діяльність комерційних організацій [Електронний ресурс] : методичні рекомендації до проведення практичних занять та самостійної роботи для здобувачів освітнього ступеня бакалавра освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент / О.В. Варяниченко; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 26 с.

10) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах,

залучення до міжнародної експертизи, наявність звання "суддя міжнародної категорії"

1. The Professional Development Online Training Course «DIGITAL RESEARCH» is designed by the project team of TUD within the framework of the International Project «Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis» and supported by the German Academic Exchange Service (DAAD) within the Funding Program «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis, 2022-2025», 11.10.2024 -

10.12.2024. 120 годин (4 кредити ECTS), Technische Universität Dresden, Deutschland.

Сертифікат DR2024255

2. The Professional Development Online Training Course «DIGITAL

TEACHING» is designed by the project team of TUD within the framework of the International Project «Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis» and supported by the German Academic Exchange Service (DAAD) within the Funding Program «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis, 2022», 18.10-

14.12.2022. 90 годин (3 кредити ECTS), Technische Universität Dresden, Deutschland.

Сертифікат DT2022057

11) наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою)
Наукове консультування ТОВ

«НВП
«Центросталь».
Договір про
співпрацю № 1/09-24
від 24.06. 2021р. між
ТОВ «НВП
«Центросталь» та
НТУ «Дніпровська
політехніка».

12) наявність
апробаційних та/або
науково-популярних,
та/або
консультаційних
(дорадчих), та/або
науково-експертних
публікацій з наукової
або професійної
тематики загальною
кількістю не менше
п'яти публікацій

1. Іванова М.,
Варяниченко О.,
Архипенко Т.
Мінімізація ризиків
при забезпеченні
ефективності імпорту
в умовах зміни
валютних курсів.
Підприємництво та
управління розвитком
соціально-
економічних систем.
2023. №2. С. 84–96.
<https://purses.zp.edu.ua/article/view/302227>
2. Варяниченко О.В.
Strategic management
of the export potential
of a global product
manufacturer in the
beekeeping industry as
a factor of ukraine's
economic and food
security. Міжнародна
та національна
безпека: теоретичні і
прикладні аспекти :
матеріали ІХ Міжнар.
наук.-практ. конф. (м.
Дніпро, 21 бер. 2025
р.) ; у 2-х ч. Дніпро :
Дніпров. держ. ун-т
внутр. справ, 2025. Ч.
II. С. 260-263.
3. Варяниченко О.В.,
Кайстрия В.В.
Хеджування валютних
ризиків. Стан та
перспективи розвитку
бізнес-середовища в
умовах сучасних
викликів: II
Всеукраїнська
науково-практична
конференція
здобувачів вищої
освіти та молодих
науковців, 17
листопада 2022 р.
Рівне: РДГУ, 2022. С.
33-35.
4. Varyanichenko E.,
Chalyk V. Prospects of
the polish confectionery
market for ukrainian
manufacturers».
Majesty of Marketing:
Materials of the
International

conference for the students and junior research staff. Dnipro, Dnipro University of Technology. 2022. P. 160-161.

5. Varyanichenko E., Pliyina V. Development of a marketing strategy on the european market for a children's toy manufacturer. Majesty of Marketing: Materials of the International conference for the students and junior research staff. Dnipro, Dnipro University of Technology. 2022. P. 162-163.

6. Varyanichenko E., Shapovalov N. Procurement strategy of the enterprise-subject of foreign economic activity. Majesty of Marketing: Materials of the International conference for the students and junior research staff. Dnipro: Dnipro University of Technology, 2021. P. 289–290.

7. Варяниченко О.В., Голобородько М.П. Особливості толінгових операцій для підприємств-виробників в'язаних та трикотажних виробів. Матеріали VII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конф. «Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами». Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2021. С. 328–329

8. Varyanichenko E., Lukasheva I. Features of entry into the chinese market of meat products. Majesty of Marketing: Materials of the International conference for the students and junior research staff. Dnipro: Dnipro University of Technology, 2021. P. 291–292.

14) керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського

конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою; керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України; виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту; виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу

1. Керівництво студ. Булатова А. В., яка зайняла 1 місце у II турі Всеукраїнського конкурсу кваліфікаційних робіт зі спеціальності 073 «Менеджмент», другий (магістерський) рівень вищої освіти, Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку, 27-29 вересня 2023 р.
2. Керівництво студ. Голобородько М.П., яка зайняла 1 місце у I-му турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності», НТУ «Дніпровська політехніка», 21.12.2021 р.
3. Керівництво студ. Госалов Ю.С., який зайняв 3 місце у I-му турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності», НТУ «Дніпровська політехніка», 21.12.2021 р.
4. Робота у складі жюри галузевої

						<p>конкурсної комісії II етапу Всеукраїнського конкурсу кваліфікаційних робіт зі спеціальності 073 «Менеджмент» за першим (бакалаврським) та другим (магістерським) рівнями вищої освіти, Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку, 27-29 вересня 2023 р.</p> <p>19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях Членкиня Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) з 04.02.2021 р., Свідоцтво № 837, до тепер</p>	
9629	Папіж Юлія Сергіївна	доцент, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	<p>Диплом спеціаліста, Національна гірнична академія України, рік закінчення: 2001, спеціальність: Інформаційні системи в менеджменті, Диплом кандидата наук ДК 011068, виданий 25.01.2013, Атестація доцента 12ДЦ 040132, виданий 31.10.2014</p>	22	Ф21 Стратегічний менеджмент	<p>Освітня кваліфікація: Вища освіта Національна гірнична академія України. 2001, спеціальність - інформаційні системи в менеджменті, кваліфікація – економіст, диплом з відзнакою НР №17039900 від 29.06.2001 р.</p> <p>Науковий ступінь кандидат економічних наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), Тема: «Удосконалення управління ресурсним потенціалом вугільних шахт», ДК №011068, від 25.01.2013 р., Вища атестаційна комісія</p> <p>Вчене звання доцент кафедри менеджменту виробничої сфери, 12ДЦ №040132 від 31.10.2014 р., Атестаційна колегія</p> <p>Відомості про підвищення кваліфікації: 1. Scientific and technical organization Teadmus OÜ, Tallinn (Estonia). Міжнародне онлайн стажування за програмою «Modern Management: Theory and Practice». Сертифікат № 510/2022, 01.08.2022-</p>

09.09.2022 р. 6 кредитів ECTS (180 годин)
2. Участь у програмі міжнародного стажування Professional Development Online Training Course «Digital Research», за підтримки Німецької служби академічних обмінів (DAAD), сертифікат № DR2024076, 20.11.2023-15.03.2024 р, 4 кредити ECTS (120 годин)
3. Університет митної справи та фінансів, свідоцтво ПС 39568620/05-26, Тема: «Формування загальних і професійних компетентностей здобувачів спеціальності 073 (D3) «Менеджмент» з окремих складових освітньої програми», 27.10.2025-26.12.2025, 16.01.2026 р., 6 кредитів ECTS (180 годин)

Досягнення у професійній діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection
1. Pyroh, O., Prokopenko, M., Chernobay, L., Kovalenko, R., Papizh, Yu., & Syta, Ye. (2021). Management of business processes and export-import activity of industrial enterprises in the digital economy. Estudios de Economía Aplicada, 39(5) <https://doi.org/10.25115/eea.v39i5.5204> (Scopus)
2. Швець, В., Харін, С., & Папіж, Ю. (2025). Стратегічне управління технологіями декарбонізації: міжнародна економічна інтеграція та інноваційний розвиток. Економіка та суспільство, (76). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-76-35>
3. Швець В.Я, Дубсєй

Ю.В., Папіж Ю.С., & Юденко В.В. (2025). Комплексний підхід до розвитку компетенцій інноваційного лідерства через синергію особистого управління, креативності та стратегічного менеджменту. Актуальні питання економічних наук. (17).
<https://doi.org/10.5281/zenodo.17976187>

4. Швець, В. Я., Дубей, Ю. В., Папіж, Ю. С., & Міро, І. М. (2025). М'які навички керівників як драйвер синергії креативності та ефективності стратегічного управління в епоху трансформацій. Наукові записки Львівського університету бізнесу та права, (47), 293-301.
<https://nzlubp.org.ua/index.php/journal/article/view/1880>
<https://doi.org/10.5281/zenodo.18074842>

5. Бардась А.В., Дубей Ю.В., & Папіж Ю.С. Стратегічний менеджмент корпорацій як суб'єктів зовнішньоекономічної діяльності в умовах неопротекціонізму. Економічний простір. (208).
<https://economic-prostir.com.ua/wp-content/uploads/2026/01/208-175-181-bardas.pdf>
<https://doi.org/10.30838/EP.208.175-181>

6. Бардась А.В., Дубей Ю.В., Папіж Ю.С., Іванова М.І. (2025) Управлінський аналіз соціально-культурного середовища як складова бізнес-аналітики фірми. Вісник Східноєвропейського університету економіки і менеджменту. 2(34). 221-241.
<https://visnyksura.com.ua/storage/media/OpUNEMamLVw4iX7ASMxHpZWeRmsOZPNQ9GokCOxw.pdf>

7. Швець, В., Харін, С., Іванова, М., Дубей, Ю., & Папіж, Ю. (2026). Стратегія розвитку вітрової енергетики Європи в умовах декарбонізації

та смарт-економіки як чинник забезпечення сталого розвитку і подальшої урбанізації. Сталий розвиток економіки, 1(58), 50-58.
<https://doi.org/10.32782/2308-1988/2026-58-8>

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування

1. Робоча програма навчальної дисципліни «Стратегічний менеджмент» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту. – Д. : НТУ «ДП», 2025. – 15 с. (Розробник Папіж Ю.С.)

2. Папіж Ю.С. Дистанційний курс з дисципліни «Стратегічний менеджмент» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2025 рік. URL: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=7799>

3. Стратегічний менеджмент [Електронний ресурс]: конспект лекцій для здобувачів ступеня бакалавра спеціальності 073 Менеджмент / уклад. Ю.С. Папіж ; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 120 с.

10) участь у міжнародних

наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання "суддя міжнародної категорії"

1. Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu (Poland). Участь у програмі міжнародної академічної мобільності та підвищення кваліфікації викладачів і науковців, міжнародне стажування за програмою Virtual International Business Week «Mental Toughness And Resilience In Leadership». Період 29.03.-02.04.2021 р. 1 кредит ECTS (30 годин). Сертифікат.

2. НТУ «Дніпровська політехніка», Бранденбурзький технічний університет Коттбус-Зенфтенберг за підтримки Німецької служби академічних обмінів DAAD. Семінар «Transition to sustainable consumption and production in industry: the business management context». 18.10.-19.11.2021 р. 4 кредити ECTS (120 годин). Сертифікат.

3. Проходження курсу професійного розвитку «Digital Research», розробленого командою проекту Дрезденського технічного університету в рамках міжнародного проекту «Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis» за підтримки Німецької служби академічних обмінів (DAAD) та програми фінансування «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis, 2022-2024», 20.11.2023-15.03.2024. 4 кредити ECTS (120 годин). Сертифікат DR2024076.

11) наукове консультування підприємств, установ,

організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою)

1. Наукове консультування ТОВ «НВП «ЦЕНТРОСТАЛЬ». Договір про співпрацю №1/09-24 від 24.06.2021 р. між ТОВ «НВП «ЦЕНТРОСТАЛЬ» та НТУ «Дніпровська політехніка»
2. Наукове консультування ТОВ «ХОЛОД.КОМ». Договір про співпрацю №06/12-021 від 30.06.2021 р. між ТОВ «ХОЛОД.КОМ» та НТУ «Дніпровська політехніка»
3. Наукове консультування Філія «Середньодніпровська ГЕС» ПрАТ «УКРГІДРОЕНЕРГО». Договір про співпрацю №06/43-23 від 16.01.2023 р. між Філія «Середньодніпровська ГЕС» ПрАТ «УКРГІДРОЕНЕРГО» та НТУ «Дніпровська політехніка»

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій
1. Папіж Ю.С., Качан В.Ю. Основні принципи управління конкурентоспроможністю підприємства. Менеджмент XXI століття : глобалізаційні виклики : матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції, 19 травня 2022 р. Полтава : ПДАУ, 2022. С. 107-109.
2. Papizh Yu. Strategic management and corporate social responsibility of energy sector enterprises in Ukraine. Business-Engineering. Georgian Technical University, Georgian Academy of Engineering. Tbilisi. 2024. 3-4. P. 29-32. <https://drive.google.co>

						<p>m/file/d/1yGVCHvjmd Kop8kisvk1RUrhd3- eZ8P_W/view</p> <p>3. Lytvynenko I., Papizh Yu. The process of managing the competitiveness of the enterprise. Majesty of Marketing: Materials of the International conference for the students and junior research staff. Ukraine, Dnipro : Dnipro University of Technology, 2024. 174 p. P. 81-83.</p> <p>4. Papizh Yu., Kosolapov A., Yudenko V. Formation of a corporate management strategy for energy enterprises in Ukraine based on sustainable development. The 3rd International scientific and practical conference “European congress of scientific discovery” (March 3-5, 2025) Barca Academy Publishing, Madrid, Spain. 2025. 350 p. PP. 324-327.</p> <p>5. Папіж Ю.С., Дубей Ю.В., Сигников М.О. Теоретичні основи ефективного управління персоналом організацій. Стратегічні пріоритети розвитку підприємництва та торгівлі: матеріали VI-ої Міжнародної науково-практичної конференції, 15-16 травня 2025 року. [Електронний ресурс] / За заг. редак. проф. Ткаченко А.М. Запоріжжя : НУ «Запорізька політехніка», 2025. С. 185-186.</p> <p>19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях Членкиня Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) з 04.02.2021 р., свідоцтво № 842, до тепер</p>	
128707	Дубей Юлія Володимирівна	професор, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	Диплом магістра, Національний гірничий університет, рік закінчення: 2009, спеціальність: 050104	13	С1 Менеджмент у виробничій і невиробничій сфері	Освітня кваліфікація: Вища освіта Національний гірничий університет. 2009, спеціальність – фінанси, кваліфікація – магістр з фінансів, диплом з відзнакою НР № 36885473 від

Фінанси,
Диплом
кандидата наук
ДК 024041,
виданий
23.09.2014,
Атестат
доцента АД
002958,
виданий
05.09.2019

30.06.2009 р.

Науковий ступінь
кандидат економічних
наук, 08.00.04 –
економіка та
управління
підприємствами (за
видами економічної
діяльності), Тема:
«Відтворення і
оптимізація структури
оборотних активів
машинобудівних
підприємств», ДК
№024041 від
23.09.2014 р.,
Атестаційна колегія
МОН України

доктор економічних
наук, 08.00.01 –
економічна теорія та
історія економічної
думки, Тема:
«Техніко-
технологічний
розвиток економіки в
умовах глобальних
дисбалансів», ДД №
013954 від 03.07.2025
р., Атестаційна
колегія МОН України

Вчене звання
доцент кафедри
менеджменту, АД №
002958 від 15.10.2019
р., Атестаційна
колегія

Відомості про
підвищення
кваліфікації:
1. Участь у програмі
міжнародного
стажування Training
Seminar «Measuring
and management of
sustainability», за
підтримки Німецької
служби академічних
обмінів (DAAD),
Сертифікат.
30.05.2022-22.07.2022
р. 3 кредити ЄКТС (90
годин),
2. Scientific and
technical organization
Teadmus OÜ, Tallinn
(Estonia). Міжнародне
онлайн стажуванні за
програмою «Modern
Management: Theory
and Practice». Сертифікат №
511/2022. 01.08.2022-
09.09.2022 р. 6
кредитів ECTS (180
годин)
3. Університет митної
справи та фінансів,
свідоцтво ПС
39568620/03-26,
Тема: «Формування
загальних і
професійних
компетентностей
здобувачів
спеціальності 073 (D3)
«Менеджмент» з

окремих складових освітньої програми», 27.10.2025-26.12.2025 р., 16.01.2026 р., 6 кредитів ECTS (180 годин)

Досягнення у професійній діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection

1. Pylypenko, Yu., Pylypenko, H., Prokhorova, V., Mnykh, O., & Dubiei, Yu. (2021). Transition to a new paradigm of human capital in the dynamic environment of the knowledge economy. *Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu*, (6), 142–148.

<https://doi.org/10.33271/nvngu/2021-6/170> (Scopus)

2. Pylypenko, Yu., Prokhorova, V., Halkiv, L., Koleshchuk, O., & Dubiei, Yu. (2022). Innovative intellectual capital in the system of factors of technical and technological development. *Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu*, (6), 181–186.

<https://doi.org/10.33271/nvngu/2022-6/181> (Scopus).

3. Pylypenko, H., Pylypenko, Yu., Dubiei, Yu., Solianyk, L., Pazynich, Yu., Buketov, V., Smoliński, A., & Magdziarczyk, M. (2023). Social capital as a factor of innovative development. *Journal of Open Innovation: Technology, Market and Complexity*, 9(3), 100–118.

<https://doi.org/10.1016/j.joitmc.2023.100118> (Scopus).

4. Дубей, Ю. В. (2021). Техніко-технологічний розвиток: сутність та тенденції в умовах глобалізації. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*, 1(73), 97–106.

<https://doi.org/10.33271/ebdut/73.097>
5. Швець, В., Харін, С., Іванова, М., Дубей, Ю., & Папіж, Ю. (2026). Стратегія розвитку вітрової енергетики Європи в умовах декарбонізації та смарт-економіки як чинник забезпечення сталого розвитку і подальшої урбанізації. Сталый розвиток економіки, 1(58), 50-58.
<https://doi.org/10.32782/2308-1988/2026-58-8>

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування
1. Робоча програма навчальної дисципліни «Менеджмент у виробничій і невиробничій сфері» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту. – Д. : НТУ «ДП», 2025. – 15 с. (Розробник Дубей Ю.В.)
2. Дубей Ю.В. Дистанційний курс з дисципліни «Менеджмент у виробничій і невиробничій сфері» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2025 рік. URL: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=2164>
3. Менеджмент у виробничій і невиробничій сфері [Електронний ресурс] : конспект лекцій для здобувачів ступеня

бакалавра спеціальності 073 Менеджмент / уклад. Ю.В. Дубей ; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 120 с.

10) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання "суддя міжнародної категорії"

1. НТУ «Дніпровська політехніка», Бранденбурзький технічний університет Коттбус-Зенфтенберг за підтримки Німецької служби академічних обмінів DAAD. Семинар «Measuring and management of sustainability». Період 30.05.2022-22.07.2022 р. 90 годин /3 кредити ECTS. Сертифікат.
2. Geobit-Pangea featuring AGH University of Science and Technology, Jagiellonian University in Krakow, Wroclaw University of Science and Technology, (Poland). Участь у програмі міжнародної академічної мобільності та підвищення кваліфікації викладачів і науковців, міжнародне стажування за програмою і успішне проходження науково-практичного і учбово-методичного курсу «Cross-Cultural communication and International Management Program». 15.07.2022-25.08.2022. Сертифікат

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій
1. Дубей Ю.В., Сисоєв Д.І. Теоретичні засади підвищення

ефективності управління конкурентоспроможністю продукції підприємства. Економіка сьогодні: проблеми моделювання та управління : матеріали XI Міжнародної науково-практичної Інтернет-конференції, ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», Полтава, 17-18 листопада 2021 р. С. 29-33.

2. Dubiei Yu.V. , Isakova M.I., Nekrasova S.V Factors of influence on competitiveness of enterprise. Majesty of Marketing: Materials of the International conference for the students and junior research staff. 9 th of December 2021. Dnipro, Dnipro University of Technology. P. 56-57.

3. Dubiei Yu.V. Transformation of global value chains based on vectors of technological development. Business-Engineering. Georgian Technical University, Georgian Academy of Engineering. Tbilisi. 2022. №3-4. 23-25. <https://drive.google.com/file/d/1O-PjaLq2Ibpod19gOEmAUs-rHjhBnCeJ/view>

4. Dubiei Yu.V. Global factors of technological disparity in the world economy. Business-Engineering. Georgian Technical University, Georgian Academy of Engineering. Tbilisi. 2024. № 3-4. P. 29-32. https://drive.google.com/file/d/1yGVCHvjmdKop8kisvkiRUrhd3-eZ8P_W/view

5. Дубей Ю.В., Папіж Ю.С., Жупінас К.О. Чинники підвищення конкурентоспроможності підприємства. Стратегічні пріоритети розвитку підприємництва та торгівлі: матеріали VI-ої Міжнародної науково-практичної конференції, 15-16 травня 2025 р. [Електронний ресурс] / За заг. редак. проф. Ткаченко А.М. Запоріжжя : НУ «Запорізька

							політехніка», 2025. С. 123-124. 19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях Членкиня Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) з 04.02.2021 р., свідоцтво № 839, до тепер
134965	Усатенко Ольга Вікторівна	завідувач кафедру, Основне місце роботи	Фінансово-економічний факультет	Диплом спеціаліста, Національний гірничий університет, рік закінчення: 2003, спеціальність: 050106 Облік і аудит, Диплом магістра, Національний технічний університет "Дніпровська політехніка", рік закінчення: 2024, спеціальність: 291 Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії, Диплом доктора наук ДД 007715, виданий 23.10.2018, Диплом кандидата наук ДК 063312, виданий 22.12.2010, Атестат доцента 12ДЦ 034906, виданий 25.04.2013, Атестат професора АП 001818, виданий 02.07.2020	22	Ф13 Облік і аудит	Освітня кваліфікація: Вища освіта: Національний гірничий університет, 2003, спеціальність – облік і аудит, кваліфікація – спеціаліст з обліку і аудиту, НРН№23393994 від 30.06.2003 Науковий ступінь: кандидат економічних наук, 08.00.06 – економіка природокористування та охорони навколишнього середовища, Тема: «Економічне регулювання природокористування в умовах стійкого розвитку та забезпечення екологічної безпеки», ДК №063312 від 22.12.2010 р. доктор економічних наук, 08.00.09 – бухгалтерський облік, аналіз та аудит (за видами економічної діяльності), Тема: «Бухгалтерський облік і аналіз венчурної діяльності», ДД №007715 від 23.10.2018 р. Наукові звання: доцент кафедри обліку і аудиту, 12ДЦ №034906 від 25.04.2013 р. професор кафедри обліку і аудиту, АП №001818 від 02.07.2020 р. Відомості про підвищення кваліфікації: 1. ТОВ «АФ ФІНЕМ – КОНСАЛТІНГ», довідка, тренінг на тему: «Річна звітність за 2024 рік. Закриття 2024 року. Звітність у 2025 році», 22 січня 2025 р., 6 годин, 0,2 кредита ECTS. 2. ТОВ «АФ ФІНЕМ –

КОНСАЛТІНГ»,
сертифікат № С-10-23,
тренінг курс “МСФЗ”,
жовтень-листопад
2023 р., 2 кредити
ECTS.

3. ТОВ «АФ ФІНЕМ –
КОНСАЛТІНГ»,
довідка, курс на тему:
«БУХОБЛІК ЗА
МСФЗ. АКТУАЛЬНІ
ПИТАННЯ МСФЗ»,
вересень-грудень 2023
р., 90 годин, 3 кредити
ECTS.

4. Онлайн-курс для
викладачів закладів
освіти «Оперативне
управління компанією
за допомогою
прикладного рішення
«BAS Малий бізнес»,
Свідоцтво
UNF1625070968, 7-9
липня 2025 р., 0,8
кредитів ECTS (24
години).

5. Підвищення
кваліфікації науково-
педагогічних,
педагогічних
працівників щодо
розроблення та
експертизи завдань
Єдиного фахового
вступного
випробування, а саме
дистанційний
експрес-курс «Основи
тестології та розробки
тестових завдань,
Сертифікат ПКТ
38282994/4478-25, 11
березня – 30 квітня
2025 року. 1 кредит
ECTS (30 годин).

6. Підвищення
кваліфікації науково-
педагогічних,
педагогічних
працівників щодо
розроблення та
експертизи завдань
Єдиного фахового
вступного
випробування, а саме
дистанційний
експрес-курс «Основи
тестології та розробки
тестових завдань,
травень 2024 р.
Сертифікат №
HR/106. 1 кредит
ECTS (30 годин).

7. Кадровий облік та
заробітна плата у SAR
Business One
(українська
локалізація)
11.06.2024-30.06.2024
р., 1 кредит ECTS (30
годин).

8. Серія онлайн-
тренінгів
«Політех_добросесн
й» на базі Центру
професійного
розвитку персоналу
НТУ «Дніпровська
політехніка»
№3КЦПРО2070743-

021-135, 14-27
листопада 2023 р., 1
кредит ECTS (30
годин)

Досягнення у
професійній
діяльності

1) публікації у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus
1. Усатенко, О., & Шишкова, Н. (2025). Інформаційні системи і технології в управлінні обліковою політикою компанії для організації системи внутрішнього аудиту. Актуальні питання економічних наук, (15). <https://a-economics.com.ua/index.php/home/article/view/782>
2. Усатенко, О. В. (2025). Гармонізація звітності українських підприємств зі стандартами ESRS як інструмент досягнення цілей сталого розвитку України. Бізнес Інформ, (1), 26–33. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2025-1-26-33>
3. Usatenko, O., Pashkevych, M., Makurin, A., Smirnova, I., & Andrushko, R. (2025). Green accounting within the framework of corporate social responsibility and sustainable development. Grassroots Journal of Natural Resources, 8(1), 452–469. <https://doi.org/10.33002/nr2581.6853.080118>
4. Усатенко, О. В., & Пашкевич, М. С. (2023). Професійне судження у сфері бухгалтерського обліку та фінансової звітності за МСБО та МСФЗ. Бізнес Інформ, (3), 90–95. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2023-3-90-95>
5. Усатенко, О. В. (2023). Фундаментальні концепції інтегрованої звітності. Облік і фінанси, 3(101), 38–45. [https://doi.org/10.33146/2307-9878-2023-3\(101\)-38-44](https://doi.org/10.33146/2307-9878-2023-3(101)-38-44)

6. Asanova, A., Olshanska, O., Saiensus, M., Usatenko, O., Makurin, A., & Sukhostavets, A. (2022). Digital platform for managing enterprises' business processes in an innovative economy. *Journal of Theoretical and Applied Information Technology*, 100, 4590–4601.
<https://www.jatit.org/volumes/Vol100No12/26Vol100No12.pdf>

7. Шишкова, Н. Л., & Усатенко, О. В. (2024). Аутсорсинг обліку і аудиту: сучасні виклики та технології штучного інтелекту для ефективного управління підприємством. *Наукові вісті Дніпровського університету*, (26).
<https://doi.org/10.33216/2222-3428-2024-26-16>

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/матеріалів/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування

1. Усатенко О.В. Бухгалтерський облік та звітність організацій : навч. посібник / О.В. Усатенко ; М-во освіти і науки України , Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка». Дніпро : НТУ «ДП», 2022. - 74 с.

2. Робоча програма навчальної дисципліни «Облік і аудит» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. ЕАФ. – Дніпро : НТУ

«ДП», 2025. – 13 с.
(Розробник Усатенко
О.В.)

3. Силабус навчальної
дисципліни «Облік і
аудит» для бакалаврів
освітньо-професійної
програми

«Менеджмент»
спеціальності 073
Менеджмент / О.В.
Усатенко. Нац. техн.
ун-т. «Дніпровська
політехніка», каф.
ЕАФ. – Дніпро : НТУ
«ДП», 2025. – 9 с.

4. Усатенко О.В.
Дистанційний курс
навчальної
дисципліни «Облік і
аудит» на платформі
Moodle для бакалаврів
спеціальності 073
Менеджмент, 2025
рік. URL :
[https://do.nmu.org.ua/
course/view.php?
id=7424](https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=7424)

8) виконання функцій
(повноважень,
обов'язків) наукового
керівника наукової
теми (проекту) та
члена редакційної
колегії наукового
видання, включеного
до переліку фахових
видань України
Наукова тема №
0122U002522
«Методологія обліку і
аудиту товарів та їх
реалізації (термін
виконання 01.01.2022
– 01.12.2025)».

Науковий керівник:
Усатенко О.В.
Член редакційної
колегії англomовного
журналу «Public Policy
and Accounting»
Державного
університету
«Житомирська
політехніка» з 2019 р.

до тепер
Члени редакційної
колегії наукового
журналу
«ЕКОНОМІЧНИЙ
ВІСНИК
ДНІПРОВСЬКОЇ
ПОЛІТЕХНІКИ» з
2024 р. до тепер

12) наявність
апробаційних
публікацій з наукової
або професійної
тематики

1. Usatenko O.
Integrated reporting in
ukrain and turkey:
global practices. Світ
наукових досліджень.
Вип. 12: матеріали
Міжнародної
мультидисциплінарно
ї наукової інтернет-
конференції, (м.

Тернопіль, Україна – м. Переворськ, Польша, 29-30 вересня 2022 р.) / [редкол. : О. Патряк та ін.]; ГО «Наукова спільнота»; WSSG w Przeworsku.

Тернопіль: ФОП Шпак В.Б. С.20-21. URL: <http://www.economy-confer.com.ua/full-article/3865/>

2. Усатенко О. В. Інтегрований облік як важливий інструмент управління бізнесом. Актуальні питання науки, освіти та технологій в умовах сучасних викликів: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Кременчук, 9 травня 2023 р.): у 2 ч. Кременчук: ЦФЕНД, 2023. Ч. 2. С. 63-65;

3. Усатенко О.В. Бухгалтерський аутсорсінг: стан та перспективи розвитку. Фінансово-економічні механізми розвитку підприємництва: теоретичний та практичний аспекти: збірник матеріалів IV Всеукраїнської науково - практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених (23 – 24 листопада 2023 р.). Дніпро: УДУНТ, 2023. С.164-166. URL: <https://nmetau.edu.ua/ua/mdiv/i2015/p4853;>

4. Усатенко О.В. Перехід на ведення обліку за МСФЗ. Актуальні проблеми соціально-економічних систем в умовах трансформаційної економіки: збірник наукових статей за матеріалами IX Всеукраїнської науково-практичної конференції (11 – 11 квітня 2024 р.). Дніпро: ІПБТ УДУНТ, 2024. С. 189-191.

5. Сотніков В. А., Усатенко О. В. Проблеми програмного забезпечення бухгалтерського обліку в умовах війни. Цифрове суспільство: управління, фінанси та соціум: матеріали міжнародної науково-практичної конференції. Дніпро : Університет митної

						<p>справи та фінансів, 2023. Том 1. С.184-186; 6. Усатенко О., Гарькавий Б. Організація та методика внутрішнього контролю в торгівлі, як основа для забезпечення фінансової стабільності. Бухгалтерський облік, контроль та аналіз в умовах інституційних змін: матеріали VII Всеукр. наук.-практ. конф., м. Полтава 31 жов. 2024 р. Полт. держ. аграр. ун-т. Полтава: ПДАУ, 2024. С. 682-684.</p> <p>19) діяльність за спеціальністю у формі участі у громадських об'єднаннях Член ГО «Фонд суспільства знань» з 2018 р. до тепер</p>	
19049	Іванова Марина Іллівна	професор, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	<p>Диплом спеціаліста, Український державний хіміко-технологічний університет, рік закінчення: 1998, спеціальність: 0501 Економіка підприємства, Диплом доктора наук ДД 007937, виданий 18.12.2018, Диплом кандидата наук ДК 051165, виданий 28.04.2009, Атестація доцента ДЦ 031678, виданий 26.09.2012, Атестація професора АП 002613, виданий 15.04.2021</p>	22	С2 Інвестиційний та інноваційний менеджмент	<p>Освітня кваліфікація: Вища освіта Український державний хіміко-технологічний університет, 1998, спеціальність – економіка підприємства, кваліфікація - економіст. Диплом спеціаліста з відзнакою НР №10467626 від 08.06.1998 р.</p> <p>Науковий ступінь: кандидат економічних наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності). Тема дисертації: «Методи управління оборотними коштами на промислових підприємствах». ДК №051165 від 28.04.2009 р., Вища атестаційна комісія</p> <p>доктор економічних наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності). Тема дисертації: «Управління логістичною системою кластера промислових підприємств». ДД №007937 від 18.12.2018 р., Атестаційна колегія</p> <p>Вчене звання:</p>

доцент кафедри менеджменту виробничої сфери, 12ДЦ №031678 від 26.09.2012 р., Агестаційна колегія

професор кафедри менеджменту, АП № 002613 від 15.04.2021 р., Агестаційна колегія

Відомості про підвищення кваліфікації:
1. Український державний університет науки і технологій, довідка № 44165850/22-26, Тема: «Розвиток професійних компетентностей, фахових методик та технологій викладання дисциплін: «Управління ризиками та економічною безпекою», «Ризик-менеджмент», «Конкурентоспроможність ланцюгів постачання», «Антикризовий менеджмент та адаптивне управління», «Стратегічне управління сталим розвитком», «Інвестиційний та інноваційний менеджмент», «Управління якістю та конкурентоспроможністю», «Інструменти фінансового аналізу в управлінні», «Управління витратами», «Менеджмент якості», «Мотиваційний менеджмент», «Управління сталістю в ланцюгах постачання», «Управління комерційними організаціями на засадах сталого розвитку»», 27.10.2025-26.01.2026, 26.01.2026 р., 6 кредитів ЄКТС (180 годин)

Досягнення у професійній діяльності

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз,

зокрема Scopus, Web of Science Core Collection

1. Іванова, М. І., Дудник, А. В., & Бардась, А. В. (2021). Особливості управління інноваційно-інвестиційним розвитком підприємств шляхом утворення економіко-інноваційних об'єднань. Наукові праці Міжрегіональної академії управління персоналом. Економічні науки, (3(62)), 18–23. <https://doi.org/10.32689/2523-4536/62-3>

2. Іванова, М. І., Саннікова, С. Ф., Трифонова, О. В., Усатенко, О. В., & Швець, Л. В. (2024). Мотивація персоналу міжнародних проєктів для забезпечення конкурентоспроможності підприємства з використанням статистичних та економетричних методів. Бізнес Інформ, (5), 345–356. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-5-345-356>

3. Іванова, М., & Міро, І. М. (2024). Мотивація персоналу до креативності як фактор забезпечення конкурентоспроможності, інноваційності та адаптаційної спроможності підприємства. Economic Bulletin of Cherkasy State Technological University, 25(2(73)), 110–120. [https://doi.org/10.24025/2306-4420.73\(2\).2024.321788](https://doi.org/10.24025/2306-4420.73(2).2024.321788)

4. Іванова, М., Прохоренко, Є., & Лящевська, Н. (2025). Управління асортиментом та екоотрендами як фактор забезпечення конкурентоспроможності підприємства для дотримання цілей сталого розвитку. Economic Bulletin of Cherkasy State Technological University, 26(2(75)), 90–100. [https://doi.org/10.24025/2306-4420.75\(2\).2025.334244](https://doi.org/10.24025/2306-4420.75(2).2025.334244)

5. Харін, С., Іванова,

М., Папіж, Ю., & Котенко, А. (2025). Forming prospects for the world bifuel market in the context of decarbonization and sustainable development. Сталий розвиток економіки, (1(52)), 233–240. <https://doi.org/10.32782/2308-1988/2025-52-32>

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/матеріалів/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування:

1. Іванова М.І. Дистанційний курс з дисципліни «Інвестиційний та інноваційний менеджмент» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2025 рік. URL: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=1625>

2. Робоча програма навчальної дисципліни «Інвестиційний та інноваційний менеджмент» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту. – Д. : НТУ «ДП», 2025. – 15 с. (Розробник Іванова М.І.)

2. Силабус навчальної дисципліни «Інвестиційний та інноваційний менеджмент» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф.

менеджменту. – Д. :
НТУ «ДП», 2025. – 11
с. (Розробник Іванова
М.І.)

7) участь в атестації
наукових кадрів як
офіційного опонента
або члена постійної
спеціалізованої вченої
ради, або члена не
менше трьох разових
спеціалізованих
вчених рад:
- Участь в атестації
наукових кадрів як
офіційного опонента:
1. Бачкір І. Г.
Удосконалення
механізму діагностики
банкрутства
підприємств
машинобудування на
засадах адаптивного
управління, 08.00.04
– Економіка та
управління
підприємствами (за
видами економічної
діяльності), кандидат
економічних наук, м.
Запоріжжя, 2021
2. Гуріна Г. С.
Теоретико-
методологічні засади
розвитку експортного
потенціалу
підприємств
авіаційного комплексу
України, 08.00.04 –
Економіка та
управління
підприємствами (за
видами економічної
діяльності), доктор
економічних наук, м.
Запоріжжя, 2021.
3. Башмаков Максим
Сергійович
«Логістичний
менеджмент в рішенні
задач регіонального
розвитку» 073
Менеджмент.
Керівник - д.е.н.,
проф. Міщенко М.І.,
2025, Український
державний
університет науки та
технологій. Разова
спеціалізована вчена
рада PhD 10631.
Диплом Н25
№003530 від
10.09.2025 р.
4. Членкиня разової
спеціалізованої вченої
ради захисту
дисертаційної роботи
Аржевічева Дмитра
Вікторовича на тему
«Еколого-
економічний аналіз
наслідків захоронення
відходів уранового
виробництва на
урбанізованих
територіях», подану
на здобуття наукового
ступеня доктора
філософії за

спеціальністю 051 – економіка, квітень 2021 р.

5. Членкиня разової спеціалізованої вченої ради захисту дисертаційної роботи Литовки Віталія Анатолійовича на тему: «Трансформація корпоративної культури підприємств металургійної промисловості в умовах інноваційного розвитку», поданої на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки за спеціальністю 051 Економіка, січень 2024 р.

6. Членкиня спеціалізованої вченої ради Д 08.080.01 НТУ «Дніпровська політехніка» з правом прийняття до захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук. Профіль ради: 08.00.01 «Економічна теорія та історія економічної думки», 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)» з 2022 р.

8) виконання функцій (повноважень, обов'язків) члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України:

1. Членкиня редакційної колегії журналу «Економічний вісник Дніпровської політехніки» Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» <https://ev.nmu.org.ua/index.php/uk/> з 2019 р. до теперішнього часу

2. Членкиня редакційної колегії журналу «Вісник Східноєвропейського університету економіки і менеджменту» Приватний заклад вищої освіти «Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова» <https://suem.edu.ua/n>

аука/публікації/науков
іу-журнал-вісник-суем
з 2023 р. до
теперішнього часу
3. Членкиня
редакційної колегії
електронного
періодичного
міждисциплінарного
наукового видання
«Менеджмент і
бізнес»
Національного
університету
«Запорізька
політехніка»
[https://emsesd.com.ua
/uk/editorial-board](https://emsesd.com.ua/uk/editorial-board) з
2022 р. до
теперішнього часу

9) робота як експерта
Національного
агентства із
забезпечення якості
вищої освіти
Експерт з акредитацій
освітніх програм
Національного
Агентства із
забезпечення якості
вищої освіти за
спеціальністю 073
Менеджмент та 076
Підприємництво та
торгівля з 2021 р.
(затверджено
26.01.2021)

11) наукове
консультування
підприємств, установ,
організацій не менше
трьох років, що
здійснювалося на
підставі договору із
закладом вищої освіти
(науковою установою)
1. Наукове
консультування ТОВ
«НВП
«ЦЕНТРОСТАЛЬ».
Договір про
співпрацю №1/09-24
від 24.06.2021 р. між
ТОВ «НВП
«ЦЕНТРОСТАЛЬ» та
НТУ «Дніпровська
політехніка»;
2. Наукове
консультування ТОВ
«ХОЛОД.КОМ».
Договір про
співпрацю №06/12-
021 від 30.06.2021 р.
між ТОВ
«ХОЛОД.КОМ» та
НТУ «Дніпровська
політехніка»;
3. Наукове
консультування Філія
«Середньодніпровська
ГЕС» ПрАТ
«УКРГІДРОЕНЕРГО».
Договір про
співпрацю №06/13-23
від 16.01.2023 р. між
Філія
«Середньодніпровська
ГЕС» ПрАТ
«УКРГІДРОЕНЕРГО»

та НТУ «Дніпровська політехніка».

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або

консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій

1. Іванова М.І., Рябик Г.Є., Швець Л.В.

Соціальні інновації та соціальне підприємництво в умовах кризи.

Стратегічні пріоритети розвитку підприємництва, торгівлі та біржової діяльності: матеріали

V Міжнародної науково-практичної конференції,

Запоріжжя, 16–17

травня 2024 р.

Запоріжжя : НУ

«Запорізька політехніка», 2024. С. 121–122.

2. Іванова М.І., Швець В.Я., Никитюк Р.І.

Інноваційна складова діяльності

підприємства як

гарантія надання

послуг в умовах війни.

Стратегічні пріоритети розвитку підприємництва, торгівлі та біржової діяльності: матеріали

V Міжнародної науково-практичної конференції,

Запоріжжя, 16–17

травня 2024 р.

Запоріжжя : НУ

«Запорізька політехніка», 2024. С. 123–125.

3. Іванова М. І.,

Котенко А. Ю.

Трансформація

бізнес-моделей

підприємств

біоенергетики в умовах прискореної декарбонізації.

International scientific-practical conference

“Economics,

accounting, finance and

law: strategic

development priorities

in the context of

globalization”:

conference proceedings

(Tampere, Finland,

October 2, 2024).

Tampere, Finland:

Scholarly Publisher

ICSSH, 2024. С. 10–11.

4. Міро І.М., Іванова

М.І. Креативний

менеджмент як запит

сьогодення. Молодь: наука та інновації» 2024: матеріали ХІІ Міжнародної науково-технічної конференції студентів, аспірантів та молодих вчених, Дніпро, 13–15 листопада 2024 р. (у 3-х томах) / Національний технічний університет «Дніпровська політехніка», Дніпро : НТУ «ДП», 2024. Том 2. С. 201–202.

5. Іванова М.І., Помогаєв С.О. Управління збалансованим розвитком підприємства. Актуальні питання економіки, фінансів, обліку, менеджменту і права: теорія і практика: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Ізмаїл, 18 січня 2025 р.). Ізмаїл: ЦФЕНД, 2025. С. 10–11.

6. Іванова М.І., Харін С.А., Якименко Д.С. Інноваційні практики управління бізнес-інтеграціями в контексті партнерської взаємодії та соціальної відповідальності. Міжгалузеві бізнес-інтеграції у сфері виробництва товарів і послуг: матеріали ІІ Всеукраїнської наук.-практ. Інтернет-конф. здобувачів вищої освіти і молодих вчених (5 грудня 2024 р., м. Хмельницький, м. Херсон) / за ред. Р.М. Набоки. Херсон: Книжкове видавництво ФОП Вишемирський В.С., 2024. С. 147–150.

14) керівництво студентом, який зайняв призове місце на І або ІІ етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт)
1. Керівник роботи Дробецької О.О., студентки групи 073м-20-2: 3-є місце у І-му турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Менеджмент зовнішньоекономічної

							<p>діяльності» в 2021 р.</p> <p>2. Керівник роботи Болобан М.С., студентки групи 073м-203-1: 1-е місце у I-му турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Менеджмент організацій» в 2021 р.</p> <p>3. Керівник роботи Шані В.В., студента групи 073м-20-1: 3-е місце у I-му турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Менеджмент організацій» в 2021 р.</p> <p>19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях</p> <p>1. Членкиня Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) з 04.02.2021 р. до теперішнього часу. Свідоцтво № 835;</p> <p>2. Академік Академії економічних наук України зі спеціальності «Економіка промисловості» з 29.01.2021 (Наказ № 1107 від 29.01.2021).</p>
9629	Папіж Юлія Сергіївна	доцент, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	<p>Диплом спеціаліста, Національна гірнича академія України, рік закінчення: 2001, спеціальність: Інформаційні системи в менеджменті, Диплом кандидата наук ДК 011068, виданий 25.01.2013, Атестат доцента 12ДЦ 040132, виданий 31.10.2014</p>	22	С3 Основи бізнес-аналітики	<p>Освітня кваліфікація: Вища освіта Національна гірнича академія України. 2001, спеціальність – інформаційні системи в менеджменті, кваліфікація – економіст, диплом з відзнакою НР №17039900 від 29.06.2001 р.</p> <p>Науковий ступінь кандидат економічних наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), Тема: «Удосконалення управління ресурсним потенціалом вугільних шахт», ДК №011068, від 25.01.2013 р., Вища атестаційна комісія</p> <p>Вчене звання доцент кафедри менеджменту виробничої сфери, 12ДЦ №040132 від 31.10.2014 р.,</p>

Агестаційна колегія

Відомості про підвищення кваліфікації:
1. Scientific and technical organization Teadmus OÜ, Tallinn (Estonia). Міжнародне онлайн стажуванні за програмою «Modern Management: Theory and Practice». Сертифікат № 510/2022. 01.08.2022-09.09.2022 р. 6 кредитів ECTS (180 годин)
2. Участь у програмі міжнародного стажування Professional Development Online Training Course «Digital Research», за підтримки Німецької служби академічних обмінів (DAAD), сертифікат № DR2024076, 20.11.2023-15.03.2024, 4 кредити ECTS (120 годин)
3. Університет митної справи та фінансів, свідоцтво ІС 39568620/05-26, Тема: «Формування загальних і професійних компетентностей здобувачів спеціальності 073 (D3) «Менеджмент» з окремих складових освітньої програми», 27.10.2025-26.12.2025, 16.01.2026 р., 6 кредитів ECTS (180 годин)

Досягнення у професійній діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection
1 Pyroh, O., Prokopenko, M., Chernobay, L., Kovalenko, R., Papizh, Yu., & Syta, Ye. (2021). Management of business processes and export-import activity of industrial enterprises in the digital economy. Estudios de Economía Aplicada, 39(5). <https://doi.org/10.25115/eea.v39i5.5204> (Scopus)

2. Швець, В., Харін, С., Дубей, Ю., & Папіж, Ю. (2025). Менеджмент проєктів декарбонізації: міжнародна економічна інтеграція, бізнес-аналітика, технології та стандарти сталого розвитку. Сталый розвиток економіки, 5 (56). С. 131-140. <https://doi.org/10.32782/2308-1988/2025-56-18>

3. Швець, В., Харін, С., & Папіж, Ю. (2025). Стратегічне управління технологіями декарбонізації: міжнародна економічна інтеграція та інноваційний розвиток. Економіка та суспільство, (76). URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-76-35>

4. Бардась А.В., Дубей Ю.В., Папіж Ю.С., & Іванова М.І. (2025) Управлінський аналіз соціально-культурного середовища як складова бізнес-аналітики фірми. Вісник Східноєвропейського університету економіки і менеджменту. 2(34), 221-241. <https://visnyksura.com.ua/storage/media/OpUNEMamLVw4iX7ASMxHpZWeRmsOZPNQ9GoKCOxw.pdf>

5. Швець, В., Харін, С., Іванова, М., Дубей, Ю., & Папіж, Ю. (2026). Стратегія розвитку вітрової енергетики Європи в умовах декарбонізації та смарт-економіки як чинник забезпечення сталого розвитку і подальшої урбанізації. Сталый розвиток економіки, 1(58), 50-58. <https://doi.org/10.32782/2308-1988/2026-58-8>

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів,

конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування

1.Робоча програма навчальної дисципліни «Основи бізнес-аналітики» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту. – Д. : НТУ «ДП», 2025. – 15 с. (Розробник Папіж Ю.С.)

2. Папіж Ю.С. Дистанційний курс з дисципліни «Основи бізнес-аналітики» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2025 рік. URL: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=7800>

3. Основи бізнес-аналітики [Електронний ресурс] : конспект лекцій для здобувачів ступеня бакалавра спеціальності 073 Менеджмент / уклад. Ю.С. Папіж ; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 120 с.

10) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії”

1. Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu (Poland). Участь у програмі міжнародної академічної мобільності та підвищення кваліфікації викладачів і науковців, міжнародне стажування за програмою Virtual International Business Week «Mental Toughness And Resilience In

Leadership». Період 29.03.-02.04.2021 р. 1 кредит ECTS (30 годин). Сертифікат.

2. НТУ «Дніпровська політехніка», Бранденбурзький технічний університет Коттбус-Зенфтенберг за підтримки Німецької служби академічних обмінів DAAD. Семінар «Transition to sustainable consumption and production in industry: the business management context». 18.10.-19.11.2021 р. 4 кредити ECTS (120 годин). Сертифікат.

3. Проходження курсу професійного розвитку «Digital Research», розробленого командою проекту Дрезденського технічного університету в рамках міжнародного проекту «Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis» за підтримки Німецької служби академічних обмінів (DAAD) та програми фінансування «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis, 2022-2024», 20.11.2023-15.03.2024. 4 кредити ECTS (120 годин). Сертифікат DR2024076.

11) наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою)

1. Наукове консультування ТОВ «НВП «ЦЕНТРОСТАЛЬ». Договір про співпрацю №1/09-24 від 24.06.2021 р. між ТОВ «НВП «ЦЕНТРОСТАЛЬ» та НТУ «Дніпровська політехніка»

2. Наукове консультування ТОВ «ХОЛОД.КОМ». Договір про співпрацю №06/12-021 від 30.06.2021 р. між ТОВ «ХОЛОД.КОМ» та

НТУ «Дніпровська політехніка»
3. Наукове консультування Філія «Середньодніпровська ГЕС» ПрАТ «УКРГІДРОЕНЕРГО». Договір про співпрацю №06/43-23 від 16.01.2023 р. між Філія «Середньодніпровська ГЕС» ПрАТ «УКРГІДРОЕНЕРГО» та НТУ «Дніпровська політехніка»

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій
1. Papizh Yu.S., Isakova M.I., Kalachev A.Ye. Main types of logistics processes at the enterprise in the context of effective management. Majesty of Marketing: Materials of the International conference for the students and junior research staff. Dnipro, Dnipro University of Technology, 2021. P. 198-199.
2. Папіж Ю.С., Костромін Н.В. Теоретичні підходи до управління конкурентоспроможністю підприємства. Менеджмент XXI століття : глобалізаційні виклики : матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції, 19 травня 2022 р. Полтава : ПДАУ, 2022. с. 1071-1073.
3. Papizh Yu., Kosolapov A. Management of clustering in the sustainable development context. Sustainable Development: Modern Theories and Best Practices: Materials of the Monthly International Scientific and Practical Conference (May 31- June 1, 2022) / Gen. Edit. Olha Prokopenko, Tallinn : Teadmus OU, 2022. 31 p.
4. Lytvynenko I., Papizh Yu. The process of managing the competitiveness of the

						<p>enterprise. Majesty of Marketing: Materials of the International conference for the students and junior research staff. Ukraine, Dnipro : Dnipro University of Technology, 2024. 174 p. P. 81-83.</p> <p>5. Papizh Yu., Kosolapov A., Yudenko V. Formation of a corporate management strategy for energy enterprises in Ukraine based on sustainable development. The 3rd International scientific and practical conference "European congress of scientific discovery" (March 3-5, 2025) Barca Academy Publishing, Madrid, Spain. 2025. 350 p. PP. 324-327.</p> <p>19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях Членкиня Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) з 04.02.2021 р., свідоцтво № 842, до тепер</p>	
19049	Іванова Марина Іллівна	професор, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	<p>Диплом спеціаліста, Український державний хіміко-технологічний університет, рік закінчення: 1998, спеціальність: 0501 Економіка підприємства, Диплом доктора наук ДД 007937, виданий 18.12.2018, Диплом кандидата наук ДК 051165, виданий 28.04.2009, Атестація доцента ДЦ 031678, виданий 26.09.2012, Атестація професора АП 002613, виданий 15.04.2021</p>	22	С4 Управління якістю та конкурентоспроможністю	<p>Освітня кваліфікація: Вища освіта Український державний хіміко-технологічний університет, 1998, спеціальність – економіка підприємства, кваліфікація – економіст. Диплом спеціаліста з відзнакою НР №10467626 від 08.06.1998 р.</p> <p>Науковий ступінь: кандидат економічних наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності). Тема: «Методи управління оборотними коштами на промислових підприємствах». ДК №051165 від 28.04.2009 р. , Вища атестаційна комісія</p> <p>доктор економічних наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності). Тема:</p>

«Управління логістичною системою кластера промислових підприємств». ДД №007937 від 18.12.2018 р., Атестаційна колегія

Вчене звання: доцент кафедри менеджменту виробничої сфери, 12ДЦ №031678 від 26.09.2012 р., Атестаційна колегія

професор кафедри менеджменту, АП № 002613 від 15.04.2021 р., Атестаційна колегія

Відомості про підвищення кваліфікації: Український державний університет науки і технологій, довідка № 44165850/22-26, Тема: «Розвиток професійних компетентностей, фахових методик та технологій викладання дисциплін: «Управління ризиками та економічною безпекою», «Ризик-менеджмент», «Конкурентоспроможність ланцюгів постачання», «Антикризовий менеджмент та адаптивне управління», «Стратегічне управління сталим розвитком», «Інвестиційний та інноваційний менеджмент», «Управління якістю та конкурентоспроможністю», «Інструменти фінансового аналізу в управлінні», «Управління витратами», «Менеджмент якості», «Мотиваційний менеджмент», «Управління сталістю в ланцюгах постачання», «Управління комерційними організаціями на засадах сталого розвитку»», 27.10.2025-26.01.2026, 26.01.2026 р., 6 кредитів ЄКТС (180 годин)

Досягнення у професійній діяльності

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection

1. Іванова, М. І., Каут, О. В., Усатенко, О. В., & Загорудько, В. Л. (2023). Управління якістю продукції як необхідна складова забезпечення конкурентоспроможності підприємства. Вісник Східноєвропейського університету економіки і менеджменту, 1(29), 109–120.

<https://visnyksura.com.ua/storage/media/LHnl5yGvdMzIj6fH1Jcd31sCAngEKA2eXzQKXIcY.pdf#page=110>

2. Іванова, М. І., Саннікова, С. Ф., Трифонова, О. В., Усатенко, О. В., & Швець, Л. В. (2024). Мотивація персоналу міжнародних проектів для забезпечення конкурентоспроможності підприємства з використанням статистичних та економетричних методів. Бізнес Інформ, (5), 345–356. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-5-345-356>

3. Іванова, М., & Міро, І. (2024). Мотивація персоналу до креативності як фактор забезпечення конкурентоспроможності, інноваційності та адаптаційної спроможності підприємства. Economic Bulletin of Cherkasy State Technological University, 25(2/73), 110–120. [https://doi.org/10.24025/2306-4420.73\(2\).2024.321788](https://doi.org/10.24025/2306-4420.73(2).2024.321788)

4. Міро, І. М., & Іванова, М. І. (2024). Синергія креативності та адаптації підприємств в умовах невизначеності. Економічний вісник НГУ, (4), 91–101. <https://doi.org/10.33271/ebdut/88.091>

5. Іванова, М., Прохоренко, Є., &

Лящевська, Н. (2025).
Управління
асортиментом та
екотрендами як
фактор забезпечення
конкурентоспроможн
ості підприємства для
дотримання цілей
сталого розвитку.
Economic Bulletin of
Cherkasy State
Technological
University, 26(2/75),
90–100.
[https://doi.org/10.24025/2306-4420.75\(2\).2025.334244](https://doi.org/10.24025/2306-4420.75(2).2025.334244)

4) наявність виданих
навчально-
методичних
посібників/посібників
для самостійної
роботи здобувачів
вищої освіти та
дистанційного
навчання,
електронних курсів на
освітніх платформах
ліцензіатів,
конспектів
лекцій/практикумів/м
етодичних
вказівок/рекомендаці
й/ робочих програм,
інших друкованих
навчально-
методичних праць
загальною кількістю
три найменування:
1. Іванова М.І.
Дистанційний курс з
дисципліни
«Управління якістю та
конкурентоспроможні
стю» на платформі
Moodle для бакалаврів
спеціальності 073
Менеджмент, 2025
рік. URL:
<https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=1618>
2. Робоча програма
навчальної
дисципліни
«Управління якістю та
конкурентоспроможні
стю» для бакалаврів
освітньо-професійної
програми
«Менеджмент» зі
спеціальності 073
менеджмент / Нац.
техн. ун-т.
«Дніпровська
політехніка», каф.
менеджменту. – Д. :
НТУ «ДП», 2025. – 15
с. (Розробник Іванова
М.І.)
3. Силабус навчальної
дисципліни
«Управління якістю та
конкурентоспроможні
стю» для бакалаврів
освітньо-професійної
програми
«Менеджмент»
спеціальності 073

менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту. – Д. : НТУ «ДП», 2025. – 11 с. (Розробник Іванова М.І.)

7) участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад:

- Участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента:

1. Бачкір І. Г.

Удосконалення механізму діагностики банкрутства підприємств машинобудування на засадах адаптивного управління, 08.00.04 – Економіка та управління

підприємствами (за видами економічної діяльності), кандидат економічних наук, м. Запоріжжя, 2021

2. Гурина Г. С.

Теоретико-методологічні засади розвитку експортного потенціалу підприємств

авіаційного комплексу України, 08.00.04 – Економіка та управління

підприємствами (за видами економічної діяльності), доктор економічних наук, м. Запоріжжя, 2021.

3. Башмаков Максим Сергійович

«Логістичний менеджмент в рішенні задач регіонального розвитку» 073 Менеджмент.

Керівник - д.е.н., проф. Міщенко М.І., 2025, Український державний університет науки та технологій. Разова спеціалізована вчена рада PhD 10631.

Диплом Н25 №003530 від 10.09.2025 р.

4. Членкиня разової спеціалізованої вченої ради захисту дисертаційної роботи Аржевічева Дмитра Вікторовича на тему «Еколого-економічний аналіз наслідків захоронення відходів уранового виробництва на урбанізованих

територіях», подану на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 051 – економіка, квітень 2021 р.

5. Членкиня разової спеціалізованої вченої ради захисту дисертаційної роботи Литовки Віталія Анатолійовича на тему: «Трансформація корпоративної культури підприємств металургійної промисловості в умовах інноваційного розвитку», поданої на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки за спеціальністю 051 Економіка, січень 2024 р.

6. Членкиня спеціалізованої вченої ради Д 08.080.01 НТУ «Дніпровська політехніка» з правом прийняття до захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук. Профіль ради: 08.00.01 «Економічна теорія та історія економічної думки», 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)» з 2022 р.

8) виконання функцій (повноважень, обов'язків) члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України:

1. Членкиня редакційної колегії журналу «Економічний вісник Дніпровської політехніки» Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» <https://ev.nmu.org.ua/index.php/uk/> з 2019 р. до теперішнього часу

2. Членкиня редакційної колегії журналу «Вісник Східноєвропейського університету економіки і менеджменту» Приватний заклад вищої освіти

«Східноєвропейський університет імені Рауфа Аблязова»
<https://suem.edu.ua/nauka/publikacii/naukoviy-zhurnal-visnik-suem> з 2023 р. до теперішнього часу
3. Членкиня редакційної колегії електронного періодичного міждисциплінарного наукового видання «Менеджмент і бізнес» Національного університету «Запорізька політехніка»
<https://emsesd.com.ua/uk/editorial-board> з 2022 р. до теперішнього часу

9) робота як експерта Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти
Експерт з акредитацій освітніх програм Національного Агентства із забезпечення якості вищої освіти за спеціальністю 073 Менеджмент та 076 Підприємництво та торгівля з 2021 р. (загверджено 26.01.2021)

11) наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою)
1. Наукове консультування ТОВ «НВП «ЦЕНТРОСТАЛЬ». Договір про співпрацю №1/09-24 від 24.06.2021 р. між ТОВ «НВП «ЦЕНТРОСТАЛЬ» та НТУ «Дніпровська політехніка».
2. Наукове консультування ТОВ «ХОЛОД.КОМ». Договір про співпрацю №06/12-021 від 30.06.2021 р. між ТОВ «ХОЛОД.КОМ» та НТУ «Дніпровська політехніка».
3. Наукове консультування Філія «Середньодніпровська ГЕС» ПрАТ «УКРГІДРОЕНЕРГО». Договір про співпрацю №06/13-23 від 16.01.2023 р. між

Філія
«Середньодніпровська
ГЕС» ПрАТ
«УКРГІДРОЕНЕРГО»
та НТУ «Дніпровська
політехніка».

12) наявність
апробаційних та/або
науково-популярних,
та/або
консультаційних
(дорадчих), та/або
науково-експертних
публікацій з наукової
або професійної
тематики загальною
кількістю не менше
п'яти публікацій
1. Ярошенко Ю.О.,
Швець В.Я., Іванова
М.І. Механізм
управління
підприємством задля
підвищення його
конкурентоспроможн
ості. Тиждень
студентської науки -
2024: Матеріали
сімдесят дев'ята
студентської науково-
технічної конференції
(Дніпро, 8-12 квітня
2024 року). Д.: НТУ
«ДП», 2024. С. 410–
423.
2. Яцук Д.Ю., Швець
В.Я., Іванова М.І.
Позиціонування як
засіб забезпечення
конкурентоспроможн
ості підприємства.
Тиждень студентської
науки - 2024:
Матеріали сімдесят
дев'ята студентської
науково-технічної
конференції (Дніпро,
8-12 квітня 2024 р.).
Д.: НТУ «ДП», 2024.
С. 413–415.
3. Міро І.М., Іванова
М.І. Креативний
менеджмент як запит
сьогодення. Молодь:
наука та інновації»
2024: матеріали XII
Міжнародної науково-
технічної конференції
студентів, аспірантів
та молодих вчених,
Дніпро, 13–15
листопада 2024 р. (у
3-х томах) /
Національний
технічний університет
«Дніпровська
політехніка» – Дніпро
: НТУ «ДП», 2024.
Том 2. С. 201–202.
4. Іванова М.І.,
Прохоренко Є.П.
Адаптація
асортименту продукції
до екотрендів у
відповідності до
сталих концепцій
менеджменту.
Актуальні питання
економіки, фінансів,
обліку, менеджменту і

права: теорія і практика: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Ізмаїл, 18 січня 2025 р.). Ізмаїл: ЦФЕНД, 2025. С. 11–12.

5. Лу Чжімін, Іванова М.І. Особливості оцінювання систем менеджменту якості підприємств України. Молодь: наука та інновації» 2024: матеріали XII Міжнародної науково-технічної конференції студентів, аспірантів та молодих вчених, Дніпро, 13–15 листопада 2024 р. (у 3-х томах) / Національний технічний університет «Дніпровська політехніка» – Дніпро : НТУ «ДП», 2024. Том 2. С. 192–194.

14) керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт)
1. Керівник роботи Дробецької О.О., студентки групи 073м-20-2: 3-є місце у I-му турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності» в 2021 р.
2. Керівник роботи Болобан М.С., студентки групи 073м-203-1: 1-є місце у I-му турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Менеджмент організацій» в 2021 р.
3. Керівник роботи Шані В.В., студента групи 073м-20-1: 3-є місце у I-му турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Менеджмент організацій» в 2021 р.

19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях
1. Членкиня Української Асоціації з розвитку

							менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) з 04.02.2021 р. до теперішнього часу, свідоцтво № 835; 2. Академік Академії економічних наук України зі спеціальності «Економіка промисловості» з 29.01.2021 (Наказ № 1107 від 29.01.2021)
133685	Баранець Ганна Валеріївна	доцент, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	<p>Диплом спеціаліста, Дніпродзержинський державний технічний університет, рік закінчення: 1998, спеціальність: 0502</p> <p>Менеджмент у виробничій сфері, Диплом магістра, Дніпродзержинський державний технічний університет, рік закінчення: 2004, спеціальність: 0502</p> <p>Менеджмент організацій, Диплом кандидата наук ДК 045502, виданий 12.09.2005, Атестат доцента 12ДЦ 023366, виданий 09.11.2009</p>	27	С5 Антикризове управління	<p>Освітня кваліфікація: Вища освіта</p> <p>1.Дніпродзержинський державний технічний університет. 1998, спеціальність - менеджмент у виробничій сфері, кваліфікація - економіст-менеджер, НР №10609743 від 19.06.1990 р.</p> <p>2.Дніпродзержинський державний технічний університет. 2004, спеціальність - менеджмент організацій, кваліфікація - менеджер-економіст, викладач, НР №25375729 від 30.06.2004 р.</p> <p>Науковий ступінь кандидата економічних наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), Тема: «Управління матеріальними та фінансовими потоками підприємства на основі логістичного підходу», ДК 045502 від 12.03.2008 р. МОН України.</p> <p>Вчене звання доцент кафедри менеджменту, маркетингу та економіки, 12ДЦ 023366 від 09.11.2010 р., МОН України</p> <p>Відомості про підвищення кваліфікації: Дніпровський державний технологічний університет, довідка № 521/188/2025, Тема: «Набуття нових та вдосконалення раніше набутих професійних компетентностей» за Індивідуальною програмою підвищення</p>

кваліфікації (стажування) за дисциплінами «Управлінський аналіз діяльності комерційних організацій», «Управління ризиками та обґрунтування рішень в логістиці», «Антикризове управління», «Трансфер інновацій у логістичних системах», «Економіка логістики»), 23.12.2025 р., 6 кредитів ЄКТС (180 годин).

Досягнення у професійній діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection

1. Shvets, V. Ya., Tryfonova, O. V., & Baranets, H. V. (2022). Peculiarities of developing global value chains in the context of chemical industry. *Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu*, (5), 197–202.
<https://doi.org/10.33271/nvngu/2022-5/197>

2. Баранець, Г. В., Гребенко, Д. О., & Клодчик, О. О. (2022). Особливості антикризового управління гірничо-металургійними підприємствами України в умовах воєнної агресії. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*, 4(80), 94–106.
<https://doi.org/10.33271/ebdut/80.094>

3. Швець, В. Я., Баранець, Г. В., & Гребенко, Д. О. (2023). Сценарне прогнозування змін стану металургійних підприємств України в умовах війни на основі ймовірнісних методів. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*, 2(82), 136–144.
<https://doi.org/10.3327>

1/ebdut/82.136
4. Oneshko, S.,
Ivanenko, V.,
Tryfonova, O.,
Kozachenko, A., &
Baranets, H. (2024).
Challenges and
prospects for auditing
and analysing the
financial statements of
Ukrainian enterprises
during martial law.
Pacific Business Review
International, 16(10),
87–97.
http://www.pbr.co.in/2024/2024_month/April/8.pdf
5. Ivanova, M.,
Baranets, H., & Shvets,
V. (2024). Development
of creative potential in
the context of
increasing the
company's ability to
adapt to the crisis.
Management and
Business, 2(1), 6–14.
<https://doi.org/10.59214/mb/3.2024.06>

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування
1. Робоча програма навчальної дисципліни «Антикризове управління» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту. – Д. : НТУ «ДП», 2025. – 14 с. (Розробник Баранець Г.В.).
2. Баранець Г.В. Антикризове управління [Електронний ресурс] : методичні рекомендації до практичних занять та самостійної роботи для здобувачів ступеня бакалавра освітньо-професійної

програми
«Менеджмент»
спеціальності 073
Менеджмент / Г.В.
Баранець ; Нац. техн.
ун-т «Дніпровська
політехніка». –
Дніпро : НТУ «ДП»,
2025. – 40 с.
3. Антикризове
управління
[Електронний ресурс]
: конспект лекцій для
здобувачів ступеня
бакалавра
спеціальності 073
Менеджмент / уклад.
Г.В. Баранець ; М-во
освіти і науки
України, Нац. техн.
ун-т «Дніпровська
політехніка». –
Дніпро : НТУ «ДП»,
2025. – 120 с.
4. Баранець Г.В.
Дистанційний курс з
дисципліни
«Антикризове
управління» на
платформі Moodle для
бакалаврів
спеціальності 073
Менеджмент, 2025
рік. URL:
[https://do.nmu.org.ua/
course/view.php?
id=7766](https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=7766)

10) участь у
міжнародних
наукових та/або
освітніх проектах,
залучення до
міжнародної
експертизи, наявність
звання "суддя
міжнародної
категорії"
Проходження курсу
професійного
розвитку «Digital
Research»,
розробленого
командою проекту
Дрезденського
технічного
університету в рамках
міжнародного проекту
«Establishment of
German-Ukrainian
University Network for
Securing Successful
Education in Ukrainian
Universities in Time of
War and Crisis» за
підтримки Німецької
служби академічних
обмінів (DAAD) та
програми
фінансування
«Ukraine digital:
Ensuring academic
success in times of
crisis, 2022-2024»,
20.11.2023-15.03.2024.
Сертифікат
DR2024020.

11) наукове
консультування
підприємств, установ,

організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою) Наукове консультування ТОВ ПП «ЗІП», Договір про співпрацю №11-08/18 від 20.10.2021 р. між ТОВ ПП «ЗІП» та НТУ «Дніпровська політехніка».

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій

1. Баранець Г.В. Оцінка перспектив участі української промисловості у глобальних ланцюгах додавання вартості. Тези доповідей XIV Міжнародної науково-практичної конференції «Маркетинг і логістика в системі менеджменту», листопад, 28, 2022, Львів: Вид-во Львівської політехніки, 276 с. (с.18-19).
2. Lastremska O., Tryfonova O., Mantaliuk O., Baranets H. (2023) The impact of strategic decisions on the future development of organisations and economic dynamics. Futurity Economic&Law. Vol. 3, Is. 4.
3. Баранець Г.В., Клодчик О.В. Проблеми управління логістикою промислових підприємств в умовах воєнного часу: Тези доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції «Інновації для відродження: національний, регіональний, міжнародний контекст», жовтень, 12-13, 2023, Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка», 734 с. (С.460-462).
4. Баранець Г.В., Єфимов Д.О. Глобальні тренди на

ринку аутсорсингових послуг. Матеріали ІІ Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю «Перспективи стабільного економічного розвитку та соціальних комунікацій в умовах сучасних викликів: вітчизняні реалії та світовий досвід», квітень, 24-25, 2025, Кам'янське: ДДТУ, 308 с.(С. 34-37).
5. Баранець Г.В., Підгорний Д.О. До питання побудови ефективної команди. Матеріали VI Міжнародній науково-практичній конференції «Стратегічні пріоритети розвитку підприємництва та торгівлі», травень, 15-16, 2025 року, Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка», С.157-159.

14) керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою; керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України; виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту; виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та

						<p>всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу</p> <p>Керівництво студентом Гребенко Д.О., який зайняв 2 місце у Всеукраїнському конкурсі кваліфікаційних робіт зі спеціальності 073 «Менеджмент», I бакалаврський рівень вищої освіти, Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку, м. Одеса, 27-29 вересня 2023 р.</p> <p>19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях Членкиня Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) з 04.02.2024 р., свідоцтво № 1476, до тепер</p>	
277439	Кравченко Катерина Геннадіївна	доцент, Основне місце роботи	Навчально-науковий інститут природокористування	<p>Диплом спеціаліста, Державний вищий навчальний заклад "Національний гірничий університет", рік закінчення: 2011, спеціальність: Організація перевезень і управління на транспорті (автомобільний), Диплом спеціаліста, "Класичний приватний університет", рік закінчення: 2025, спеціальність: 7.01020101 фізичне виховання, Диплом доктора філософії Н24 002315, виданий 20.05.2024</p>	11	36* Базова загальношкільна підготовка	<p>Освітня кваліфікація: Вища освіта: Державний ВНЗ «Національний гірничий університет», 2011, спеціальність – організація перевезень і управління на транспорті (автомобільний)», кваліфікація - професіонал в галузі транспортних технологій, НР №41204197 від 30.06.2011 р.</p> <p>Класичний приватний університет, 2015, спеціальність – фізичне виховання, кваліфікація – викладач фізичного виховання, тренер з обраного виду спорту. Диплом спеціаліста ДСК С25 №001699 (дублікат) від 28.04.2025 р.</p> <p>Науковий ступінь: доктор філософії, спеціальність 017 – Фізична культура і спорт, галузь знань 01 Освіта / Педагогіка, Тема: «Підвищення фізичного стану здобувачів вищої</p>

освіти з послабленим здоров'ям в умовах дистанційної форми навчання», Н24 002315 від 20.05.2024 р.

Відомості про підвищення кваліфікації:
1. Національний університет «Запорізька політехніка»., сертифікат №1178.
Тема: «Фізичне виховання здобувачів вищої освіти в умовах дистанційного навчання», 31.08.2023 р., 6 кредитів ЄКТС (180 годин)

Досягнення у професійній діяльності:
1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection
1. Вілянський, В., & Кравченко, К. (2021). Можливості спортивних регіонів у пошуку і вихованні юних талантів. Спортивний вісник Придніпров'я, (1), 4–17.
<https://doi.org/10.32540/2071-1476-2021-1-004>
2. Кравченко, К., & Приходько, В. (2022). Законодавче і нормативне забезпечення дистанційної форми навчання з «фізичного виховання» студентів з послабленим здоров'ям. Спортивний вісник Придніпров'я, (3), 122–135.
<https://doi.org/10.32540/2071-1476-2022-3-122>
3. Кравченко, К. (2022). Модель організації занять студентів з фізичного виховання у дистанційній формі навчання. Спортивний вісник Придніпров'я, (2), 37–44.
<https://doi.org/10.32540/2071-1476-2022-2-037>
4. Кравченко, К. (2022).

Організаційно-педагогічні та організаційно-методичні умови розробки і впровадження дистанційного навчання з «фізичного виховання». Науковий часопис Національного педагогічного університету імені М. П. Драгоманова. Серія 15: Науково-педагогічні проблеми фізичної культури (фізична культура і спорт), 10(155), 100–105.
[https://doi.org/10.31392/NPU-nc.series15.2022.10\(155\).23](https://doi.org/10.31392/NPU-nc.series15.2022.10(155).23)

5. Кравченко, К. (2023). Особливості мотивації студентів з порушеннями у стані здоров'я до занять «фізичним вихованням». Науковий часопис Національного педагогічного університету імені М. П. Драгоманова. Серія 15: Науково-педагогічні проблеми фізичної культури (фізична культура і спорт), 3(161), 98–103.
[https://doi.org/10.31392/NPU-nc.series15.2023.03\(161\).23](https://doi.org/10.31392/NPU-nc.series15.2023.03(161).23)

6. Кравченко, К. (2023). Особливості стану здоров'я осіб спеціальної медичної групи закладів вищої освіти міста Дніпра. Науковий часопис Національного педагогічного університету імені М. П. Драгоманова. Серія 15: Науково-педагогічні проблеми фізичної культури (фізична культура і спорт), 4(163), 113–118.
[https://doi.org/10.31392/NPU-nc.series15.2023.04\(163\).22](https://doi.org/10.31392/NPU-nc.series15.2023.04(163).22)

7. Кравченко, К. (2023). Особливості розподілу студентів для занять «фізичним вихованням» за медичними групами у період 2014–2022 років. Науковий часопис Національного педагогічного університету імені М. П. Драгоманова. Серія 15: Науково-педагогічні проблеми

фізичної культури (Фізична культура і спорт), 5(164), 80–85. [https://doi.org/10.31392/NPU-ps.series15.2023.5\(164\).18](https://doi.org/10.31392/NPU-ps.series15.2023.5(164).18)

8. Кравченко, К. Г., Вілянський, В. М., Чернігівська, С. А., & Масол, В. В. (2025). Рівень залученості студентів (дівчат), які за станом здоров'я віднесені до спеціальної медичної групи в процес оздоровчо-фізкультурної діяльності. Науковий часопис Українського державного університету імені Михайла Драгоманова. Науково-педагогічні проблеми фізичної культури (фізична культура і спорт), 7(194), 130–135. [https://doi.org/10.31392/UDU-ps.series15.2025.07\(194\).25](https://doi.org/10.31392/UDU-ps.series15.2025.07(194).25)

9. Кошелева, О. О., Гришко, Л., Афанасьєв, С. М., Афанасьєв, Д. С., & Кравченко, К. Г. (2025). Вплив занять бойовим хортингом на фізичний стан молодших школярів. Науковий часопис Українського державного університету імені Михайла Драгоманова. Науково-педагогічні проблеми фізичної культури (фізична культура і спорт), 5(192), 86–89. [https://doi.org/10.31392/UDU-ps.series15.2025.05\(192\).18](https://doi.org/10.31392/UDU-ps.series15.2025.05(192).18)

10. Москаленко, Н., & Кравченко, К. (2025). Інноваційна модель організації фізичного виховання студентів з послабленим здоров'ям в умовах дистанційної форми навчання. Sport Science Spectrum, (1), 48–54. <https://doi.org/10.32782/spectrum/2025-1-7>

3) наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських

аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)
1 .Приходько В., Салов В., Чернігівська С., Вілянський В., Кравченко К. Реформа фізичного виховання майбутніх бакалаврів у вітчизняній вищій школі (компетентнісний підхід): монографія ; вид. друге виправлене та доп. Дніпро : Інновація, 2021. 350 с.

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/матеріалів/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування
1. Робоча програма навчальної дисципліни «Фізична культура і спорт» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка», каф. фізичного виховання та спорту – Д.: НТУ «ДП», 2025. – 15 с.
2. Робоча програма навчальної дисципліни «Домедична допомога» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка», каф. фізичного виховання та спорту – Д.: НТУ «ДП», 2025. – 16 с.
3. Дистанційний курс з дисципліни «Базова загальнонавчальна підготовка» для здобувачів першого (бакалаврського) рівня спеціальності 073 Менеджмент

освітньо-професійної програми «Менеджмент» / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. фізичного виховання та спорту. Дніпро: НТУ «ДП», 2025. <https://do.nmu.org.ua/enrol/index.php?id=7582>

5) захист дисертації на здобуття наукового ступеня
Захист дисертації на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 017 – Фізична культура і спорт, галузь знань 01 Освіта / Педагогіка, Тема: «Підвищення фізичного стану здобувачів вищої освіти з послабленим здоров'ям в умовах дистанційної форми навчання», диплом Н24 002315 від 20.05.2024 р.

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій
1. Кравченко К.Г. Проблема дистанційних занять з фізичного виховання студентів з послабленим здоров'ям. Наука, освіта, технології та суспільство: нові дослідження і перспективи: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 2 липня 2022 р.). Полтава: ЦФЕНД, 2022. С. 79
2. Чернігівська С. А., Вілянський В. М., Кравченко К.Г. Обґрунтування розробки комбінованого велотренажера для фізичної терапії студентів закладів вищої освіти. Наука, освіта та технології: нові дослідження та перспективи : зб. матеріалів Міжнар. наук.-практ. конф., (Орхус, Данія, 15 жовтня 2024 р.). Орхус, Данія, 2024. С.

53-55.
3. Чернігівська С. А.,
Вілянський В. М.,
Кравченко К.Г.
Особливості
психічного стану
студентів з
послабленим
здоров'ям. Актуальні
проблеми науки,
освіти і технологій в
XXI столітті : зб.
матеріалів Міжнар.
наук.-практ. конф., (м.
Полтава, 19 червня
2025 р.). Полтава,
2025. С. 66-69.
4. Чернігівська С. А.,
Вілянський В. М.,
Кравченко К.Г.
Проблеми та напрями
удосконалення
фізичного виховання
студентів з
послабленим
здоров'ям в умовах
сучасних освітніх
трансформацій.
Стратегічні
пріоритети розвитку
науки, освіти і
технологій в умовах
цифрової
трансформації та
глобальних викликів :
зб. матеріалів Міжнар.
наук.-практ. конф., (м.
Рівне, 25 червня 2025
р.). Рівне, 2025. С. 13 -
17.
5. Чернігівська С. А.,
Вілянський В. М.,
Кравченко К.Г.
Регулярність занять
студенток з
послабленим
здоров'ям оздоровчо-
фізкультурною
діяльністю.
Стратегічні
пріоритети розвитку
науки, освіти і
технологій в умовах
цифрової
трансформації та
глобальних викликів :
зб. матеріалів Міжнар.
наук.-практ. конф., (м.
Рівне, 25 червня 2025
р.). Україна, 2025. С.
18 – 21.

14) керівництво
студентом, який
зайняв призове місце
на I або II етапі
Всеукраїнської
студентської
олімпіади
(Всеукраїнського
конкурсу студентських
наукових робіт), або
робота у складі
організаційного
комітету / журі
Всеукраїнської
студентської
олімпіади
(Всеукраїнського
конкурсу студентських
наукових робіт), або

керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою; керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України; виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту; виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу

Міжнародні змагання
1. Дубовенко Віктор, карате, ст. гр. 122-22-4, 2 місце Чемпіонат Світу з годзю-рю карате, м. Фюрстенфельд, Австрія, 04-08.09.2024 р.
2. Корнев Андрій, карате, ст. гр. 125-20-2, 7 місце Чемпіонат Світу з годзю-рю карате, м. Фюрстенфельд, Австрія, 04-08.09.2024 р.

Всеукраїнські змагання
1. Скоріна Вероніка, стрільба кульова, 035-17-1, III (ГП-микс), Відкритий зимовий чемпіонат України, м. Львів 06-11.02.2021 р.
2. Дубовенко Віктор, карате, 122-22-3, 1 місце куміте 18+ (-67 kg), Чемпіонат України, м. Одеса, 28-30.04.2023 р.
3. Дубовенко Віктор, карате, 122-22-3, 1 місце кумітке 18+ (+84 kg), Чемпіонат України, м. Одеса, 28-30.04.2023 р.
4. Дубовенко Віктор, карате, 122-22-3, 1 місце командне куміте 18+, Чемпіонат України, м. Одеса, 28-30.04.2023 р.
5. Корнев Андрій, карате, 125-20-2, 3

місце куміте 18+ (-75 kg), Чемпіонат України, м. Одеса, 28-30.04.2023 р.

6. Корнев Андрій, карате, 125-20-2, 2 місце куміте 18+ р. (+84 kg), Чемпіонат України, м. Одеса, 28-30.04.2023 р.

7. Корнев Андрій, карате, 125-20-2, 1 місце командне куміте 18+ р., Чемпіонат України, м. Одеса, 28-30.04.2023 р.

8. Дубовенко Віктор, карате, 122-22-3, 1 місце куміте 18+ (-67 kg), Кубок України, м. Одеса, 02-03.12.2023 р.

9. Дубовенко Віктор, карате, 122-22-3, 2 місце кумітке 18+ (абсолют), Кубок України, м. Одеса, 02-03.12.2023 р.

10. Дубовенко Віктор, карате, 122-22-3, 1 місце командне куміте 18+, Кубок України, м. Одеса, 02-03.12.2023 р.

11. Корнев Андрій, карате, 125-20-2, 1 місце ката 18+, Кубок України, м. Одеса, 02-03.12.2023 р.

12. Корнев Андрій, карате, 125-20-2, 1 місце куміте 18+ (-75 kg), Кубок України, м. Одеса, 02-03.12.2023 р.

13. Корнев Андрій, карате, 125-20-2, 1 місце куміте 18+ (абсолют), Кубок України, м. Одеса, 02-03.12.2023 р.

14. Корнев Андрій, карате, 125-20-2, 1 місце командне куміте, Кубок України, м. Одеса, 02-03.12.2023 р.

15. Корнев Андрій, карате, 125-20-2, 2 місце ката 18+ р., Чемпіонат України, м. Одеса, 09-11.03.2024 р.

16. Корнев Андрій, карате, 125-20-2, 1 місце куміте 18+ р. (абсолют), Чемпіонат України, м. Одеса, 09-11.03.2024 р.

17. Корнев Андрій, карате, 125-20-2, 1 місце командне куміте 18+ р., Чемпіонат України, м. Одеса, 09-11.03.2024 р.

18. Корнев Андрій, карате, 125-20-2, 1 місце куміте 18+ р. (-75 kg), Чемпіонат України, м. Одеса, 09-11.03.2024 р.

19. Дубовенко Віктор, карате, 122-22-3, 1 місце куміте 18+ р. (-63 кг), Чемпіонат України, м. Одеса, 09-11.03.2024 р.
20. Дубовенко Віктор, карате, 122-22-3, 2 місце куміте 18+ р. (абсолют), Чемпіонат України, м. Одеса, 09-11.03.2024 р.
21. Дубовенко Віктор, карате, 122-22-3, 1 місце командне куміте 18+ р., Чемпіонат України, м. Одеса, 09-11.03.2024 р.
22. Дубовенко Віктор, карате, 122-22-3, 2 місце куміте 18+ р. (-67 кг), Чемпіонат світу, м. Фюрстенфельд (Австрія), 04-09.09.2024 р.
23. Дубовенко Віктор, карате, 1223-22-3

19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях
1. Дніпропетровська обласна федерація карате-до, Генеральний секретар з 2010 до теперішнього часу;
2. ВГО «Українська федерація карате», Член організаційного комітету з 2018 р. до теперішнього часу
3. ВГО «Українська федерація карате», Голова організаційного комітету з 2024 р. до теперішнього часу.

20) досвід практичної роботи за спеціальністю (спеціалізацією)/професією не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності) із зазначенням посади та строку роботи на цій посаді
1. Дніпропетровська обласна федерація карате-до: тренер, генеральний секретар з 2010 до теперішнього часу;
2. Дніпропетровська обласна федерація годзю-рю карате, Тренер вищої категорії з годзю-рю карате з 2019 р. до теперішнього часу
3. ВГО «Українська федерація карате», Голова організаційного

							комітету з 2024 р. до тепер
392442	Баракатова Неонілла Анатоліївна	доцент, Основне місце роботи	Навчально- науковий інститут гуманітарних і соціальних наук	Диплом спеціаліста, Дніпропетровс ький державний університет, рік закінчення: 1994, спеціальність: українська мова і література, Диплом кандидата наук ДК 007328, виданий 27.06.2000, Атестат доцента ДЦ 008342, виданий 23.10.2003	26	31 Академічне письмо	Освітня кваліфікація: Вища освіта Дніпропетровський державний університет, 1994, спеціальність – українська мова та література, кваліфікація – філолог, викладач української мови та літератури, диплом спеціаліста КА № 900267 від 06.07.1994 р. Науковий ступінь: кандидат філологічних наук, 10.02.01 «Українська мова» Тема: «Парадигма дієслова в сучасній українській мові» ДК №007328 від 27.06.2000 р. Вчене звання доцент кафедри української мови ДЦ № 008342 від 23.10.2003 р. Відомості про підвищення кваліфікації 1. ДВНЗ «Придніпровська державна академія будівництва та архітектури». Кафедра українознавства, документознавства та інформаційної діяльності. Довідка № 837/1., Тема: «Сучасні підходи й технології викладання дисциплін філологічного циклу» 16.05.2022– 24.06.2022 р., 6 кредитів ЄКТС (180 годин) 2. Білостоцький Університет (Польща). Факультет наук про освіту, сертифікат, Тема: «Навчання і дослідження в сучасному університеті: виклики, рішення і перспективи». 08.08.2022– 16.09.2022 р. № 51. 6 кредитів ЄКТС (180 годин). Досягнення у професійній діяльності 1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку

фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection;

1. Баракатова, Н. А., Марчук, Г. О., & Чумак, Т. М. (2025). Вплив цифровізації на професійну ідентичність журналіста. Вчені записки Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського. Серія: Філологія. Журналістика, Том 36(75). №5 https://philol.vernadskijournals.in.ua/journals/2025/5_2025/part_2/26.pdf

2. Баракатова, Н. (2025). Специфіка синтаксичних побудов з чужомовною інформацією в романі В. Лиса «Іван і Чорна Пантера». Причорноморські філологічні студії, (8), 17–23. DOI:10.32782/bsps-2025.2.2

3. Barakatova, N., Oharienko, T., Kinashchuk, A., Chekalyuk, V., & Stanko, D. (2024). Corpus Analysis for Developing Language Competencies in Future Professionals. Revista Eduweb, 18(2), 152-166. <https://doi.org/10.46502/issn.1856-7576/2024.18.02.11>

4. Баракатова, Н. А. (2023). Принцип наступності в державній мовній політиці України: історичний аспект. Нова філологія, (90). DOI: <https://doi.org/10.26661/2414-1135-2023-90-1>

5. Баракатова, Н. А. (2022). Семантико-функціональна транспозиція сполучників підрядності зі значенням причини. Молодий вчений, (5[105]), 135–138. DOI:10.32839/2304-5809/2022-5-105-28

6. Баракатова, Н. А., Малінська, Г. Д., & Терещенко, Л. В. (2022). Описові особливості граматичного ладу української та слов'янських мов. Вчені записки Таврійського національного

університету імені В. І. Вернадського. Серія: Філологія. Соціальні комунікації, 33(3[72]), 195–201
http://philol.vernadskyjournals.in.ua/journals/2022/3_2022/33.pdf

3) наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора);
1. Баракатова Н.А. Сучасна українська літературна мова (синтаксис) [Електронний ресурс] : навч. наоч. посіб.: у 2-х ч. Ч. 1. Дніпро : НТУ «ДП», 2025. 123 с.
2. Баракатова Н.А. Сучасна українська літературна мова (морфологія): навчальний наочний посібник. Дніпро : НТУ ДП, 2023. 173 с.

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування;
1. Баракатова Н.А., Буригін Б.В., Тягло Л.В. Академічне письмо : методичні рекомендації до практичних занять для здобувачів ступеня бакалавра зі спеціальності 073 Менеджмент / Н.А. Баракатова, Б.В. Буригін, Л.В. Тягло ; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро : НТУ «ДП», 2024. – 33 с.
2. Робоча програма

навчальної дисципліни «Академічне письмо» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», кафедра філології та мовної комунікації. – Дніпро: НТУ «ДП», 2024. – 15 с. (Розробник Баракатова Н.А.)

3. Силабус навчальної дисципліни «Академічне письмо» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», кафедра філології та мовної комунікації. – Дніпро: НТУ «ДП», 2024. – 5 с. (Розробник Баракатова Н.А.)

4. Баракатова Н.А. Дистанційний курс з дисципліни «Академічне письмо» на платформі Moodle для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент, 2024 рік, URL : <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=7000-ifyeditingon=1>

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій;

1. Баракатова Н.А. Запозичення як елемент мовної характеристики у повістях Б. Коломійчука. Креативний простір. 2024. № 17. С. 18-20

2. Баракатова Н.А. Українсько-польська термінологія сценічного мистецтва. Українське сценічне мистецтво: актуальність питань інтеграції у світовий культурномистецький простір XXI століття:

Матеріали
Всеукраїнської
наукової
онлайнконференції.
ІваноФранківськ.
2022.

3. Баракатова Н.А.
Ономастичний
простір повісті Р.
Іваничука «Танго.
Дотик любові».
Modern methods for
the development of
science: Матеріали I
Міжнародної
науковопрактичної
конференції. Haifa.
Israel. 2023. С. 275–
278.

4. Баракатова Н.А.
Культурно-історичний
підхід до
вдосконалення мовної
компетенції студентів
в умовах глобалізації.
Сучасна освіта:
методологія, теорія,
практика: Матеріали
V Всеукраїнської
науково-практичної
конференції (з
міжнародною
участю):. Дніпро :
Акцент ПП. 2022.
С.30–33.

5. Баракатова Н.А.
Лексико-семантичне
поле «істота» у
творчості Наталії
Дев'ятко.
Лінгвоукраїністика
XXI ст.: традиції,
новаторство:
Матеріали
Всеукраїнської
науково-практичної
конференції. Донецьк:
Видавничий дім
«ГЕЛЬВЕТІКА».
2022. С. 18–23.

6. Баракатова Н.А.
Модернізація
державної мовної
політики України в
контексті
євроінтеграції.
Актуальні проблеми
європейської та
євроатлантичної
інтеграції України.
Матеріали XIX
регіональної науково-
практичної
конференції. Дніпро:
НТУ ДП. 2022. С. 103–
104.

7. Баракатова Н.А.
Морфологічні
особливості
українсько-польської
термінології
мистецтвознавства.
Освіта і наука у
мінливому світі:
проблеми та
перспективи
розвитку: Матеріали
II Міжнародної
наукової конференції.
Дніпро: СПД
«Охотнік». 2021. Ч. II.

							С. 240–241. 8. Участь у мовному проєкті «Солов'їна», започаткованому Управлінням культури, туризму, національностей і релігій Дніпропетровської облдержадміністрації. Наказ №121 від 13.12.2021р. «Про організацію та проведення мовного аудіофлешмобу «Солов'їна».
18322	Варяниченко Олена Володимирівна	доцент, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	Диплом спеціаліста, Дніпропетровський орден Трудового Червоного Знаменя гірничий інститут ім. Артема, рік закінчення: 1990, спеціальність: Економіка і організація гірничої промисловості, Диплом кандидата наук ДК 047068, виданий 02.07.2008, Атестат доцента 12ДЦ 029189, виданий 12.12.2011	32	Ф22 Бізнес-адміністрування	Освітня кваліфікація: Вища освіта Державний гірничий інститут ім. Артема, 1990, спеціальність - економіка та організація гірничої промисловості, кваліфікація - гірничий інженер-економіст УВ № 968026 від 19.06. 1990 р. Науковий ступінь кандидат економічних наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), Тема: «Удосконалення комплексної оцінки ефективності роботи вугільних шахт», ДК № 047068 від 02.07. 2008 р., МОН України. Вчене звання доцент кафедри менеджменту виробничої сфери, 12ДЦ №29189 від 23.12.2011 р. МОН України. Відомості про підвищення кваліфікації: 1. Український державний університет науки і технологій, довідка №44165850/24-26, тема: «Розвиток професійних компетентностей, фахових методик та технологій викладання дисциплін: Ціннісні компетенції фахівця, Зовнішньоекономічна діяльність підприємства, Зовнішньоекономічна діяльність комерційних організацій, Управління

міжнародними комерційними операціями, Аналіз зовнішньоекономічної діяльності підприємства, Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності, Бюджетування зовнішньоекономічної діяльності, Адміністрування організацій, Бізнес-адміністрування», 27.10.2025-26.01.2026 р., 26.01.2026 р., 6 кредитів ЄКТС (180 годин)

Досягнення у професійній діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection

1. Іванова, М. І., Трифонова, О. В., Варяниченко, О. В., & Іванова, О. О. (2022). Планування виставкового бізнесу як складова успішного адміністрування в умовах військової агресії в Україні та світової пандемії. Бізнес Інформ, (9), 120–128. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2022-9-120-128>

2. Іванова, М. І., Варяниченко, О. В., & Архипенко, Т. А. (2025). Стратегічне планування експортної діяльності: інструменти аналізу, контролю та оцінки ефективності для забезпечення сталості бізнес-процесів підприємства. Економіка та суспільство, (78). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-78-87>

3. Трифонова, О. В., Варяниченко, О. В., & Саннікова, С. Ф. (2025). Бюджетне планування зовнішньоекономічної діяльності як чинник економічної ефективності управління потенціалом та розвитком підприємства.

Актуальні питання економічних наук, (8). <https://doi.org/10.5281/zenodo.14792467>

4. Трифонова, О. В., Баранець, Г. В., Варяниченко, О. В., & Дудник, А. В. (2025). Ефективність імплементації цілей сталого розвитку в корпоративну стратегію підприємства. Економічний вісник Дніпровської політехніки, (3), 45–56. <https://doi.org/10.33271/ebdut/91.045>

5. Иванова, М. І., Швець, В. Я., Саннікова, С. Ф., Варяниченко, О. В., & Бардась, А. В. (2023). Соціальна відповідальність як ключова компетенція забезпечення сталого розвитку підприємств. Бізнес Інформ, (3), 176–186. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2023-3-176-186>

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування

1. Робоча програма навчальної дисципліни «Бізнес-адміністрування» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 «Менеджмент» / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту – Дніпро : НТУ «ДП», 2024. – 17 с. (Розробники Варяниченко О.В., Архипенко Т.А.)

2. Варяниченко О.В., Архипенко Т.А. Дистанційний курс з дисципліни «Бізнес-адміністрування» на

платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2025 рік. URL: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=7716>

3. Варяниченко О.В., Архипенко Т.А. Конспект лекцій з дисципліни «Бізнес-адміністрування» для здобувачів ступеня бакалавра освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент / уклад.: О.В. Варяниченко, Т.А. Архипенко; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 230 с.

4. Варяниченко О.В., Архипенко Т.А. Бізнес-адміністрування [Електронний ресурс] : методичні рекомендації до проведення практичних занять та самостійної роботи для здобувачів освітнього ступеня бакалавр освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент / О.В. Варяниченко, Т.А. Архипенко ; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро : НТУ «ДП», 2024. – 37 с.

10) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання "суддя міжнародної категорії"

1. The Professional Development Online Training Course «DIGITAL RESEARCH» is designed by the project team of TUD within the framework of the International Project «Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis» and supported by the German Academic

Exchange Service (DAAD) within the Funding Program «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis, 2022-2025», 11.10.2024 - 10.12.2024. 120 годин (4 кредити ECTS), Technische Universität Dresden, Deutschland. Сертифікат DR2024255

2. The Professional Development Online Training Course «DIGITAL TEACHING» is designed by the project team of TUD within the framework of the International Project «Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis» and supported by the German Academic Exchange Service (DAAD) within the Funding Program «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis, 2022», 18.10-14.12.2022. 90 годин (3 кредити ECTS), Technische Universität Dresden, Deutschland. Сертифікат DT2022057

11) наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою)

Наукове консультування ТОВ «НВП «Центросталь». Договір про співпрацю № 1/09-24 від 24.06.2021 р. між ТОВ «НВП «Центросталь» та НТУ «Дніпровська політехніка».

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій

1. Іванова М., Варяниченко О., Архипенко Т.

Мінімізація ризиків при забезпеченні ефективності імпорту в умовах зміни валютних курсів. Підприємництво та управління розвитком соціально-економічних систем. 2023. №2. С. 84–96. <https://purses.zp.edu.ua/article/view/302227>

2. Варяниченко О.В. Strategic management of the export potential of a global product manufacturer in the beekeeping industry as a factor of ukraine's economic and food security. Міжнародна та національна безпека: теоретичні і прикладні аспекти : матеріали ІХ Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Дніпро, 21 бер. 2025 р.) ; у 2-х ч. Дніпро : Дніпров. держ. ун-т внутр. справ, 2025. Ч. II. С. 260-263.

3. Varianychenko O. Administration of organizations in the context of change management: the role and importance of the TAM-concept of economic development. Перспективи стабільного економічного розвитку та соціальних комунікацій в умовах сучасних викликів: вітчизняні реалії та світовий досвід : збірник матеріалів ІІ Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю 24 – 25 квітня 2025 р., м. Кам'янське: ДДТУ. С. 31-34.

4. Іванова М.І., Варяниченко О.В., Абражан К.І. Необхідність впровадження штучного інтелекту для підвищення ефективності малого підприємства: Матеріали XV Міжнародної науково-технічної конференції аспірантів та молодих вчених, Дніпро, 26–28 березня 2025 р. Дніпро : НТУ «ДП», 2025. С. 234-236.

5. Іванова М.І., Варяниченко О.В., Бутенко В.В. Забезпечення конкурентоспроможності підприємства, яке функціонує у непередбачуваних

умовах. Стратегічні пріоритети розвитку підприємництва, торгівлі та біржової діяльності: матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції, Запоріжжя, 10–11 травня 2023 р. Запоріжжя : НУ «Запорізька політехніка», 2023. С. 220–223.

6. Varyanichenko E., Afonin S. Customer-oriented approach in enterprise management. Majesty of Marketing: Materials of the International conference for the students and junior research staff. Dnipro: Dnipro University of Technology, 2021. P. 287–288.

7. Варяниченко О.В., Госалов Ю.С. Формування управлінських рішень щодо економічної безпеки АТ «Нікопольський завод феросплавів» на основі SWOT-аналізу. Економічна та інформаційна безпека: актуальні питання та інновації : Матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. Дніпро : Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ, 2021. С. 70–72.

8. Varyanichenko E., Plyina V. Development of a marketing strategy on the european market for a children's toy manufacturer. Majesty of Marketing: Materials of the International conference for the students and junior research staff. Dnipro, Dnipro University of Technology. 2022. P. 162-163.

9. Varyanichenko E., Shapovalov N. Procurement strategy of the enterprise-subject of foreign economic activity. Majesty of Marketing: Materials of the International conference for the students and junior research staff. Dnipro: Dnipro University of Technology, 2021. P. 289–290.

14) керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади

(Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади

(Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою; керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України; виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту; виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу

1. Керівництво студ. Булатова А. В., яка зайняла 1 місце у II турі Всеукраїнського конкурсу кваліфікаційних робіт зі спеціальності 073 «Менеджмент», другий (магістерський) рівень вищої освіти, Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку, 27-29 вересня 2023 р.

2. Керівництво студ. Голобородько М.П., яка зайняла 1 місце у I-му турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності», НТУ «Дніпровська політехніка», 21.12.2021 р.

3. Керівництво студ. Госалов Ю.С., який зайняв 3 місце у I-му турі Всеукраїнського

						<p>конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності», НТУ «Дніпровська політехніка», 21.12.2021 р.</p> <p>4. Робота у складі журі галузевої конкурсної комісії II етапу Всеукраїнського конкурсу кваліфікаційних робіт зі спеціальності 073 «Менеджмент» за першим (бакалаврським) та другим (магістерським) рівнями вищої освіти, Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку, 27-29 вересня 2023 р.</p> <p>19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях Членкиня Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) з 04.02.2021 р., свідоцтво № 837, до тепер</p>	
39442	Швець Василь Якович	завідувач кафедри, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	<p>Диплом спеціаліста, Дніпродзержинський державний технічний університет, рік закінчення: 1997, спеціальність: Бухгалтерський облік та аудит, Диплом спеціаліста, Одеський інститут фінансів Українського державного університету фінансів та міжнародної торгівлі, рік закінчення: 1977, спеціальність: Товарознавство та організація торгівлі промисловими товарами, Диплом доктора наук ДД 003415, виданий 10.03.2004, Диплом кандидата наук</p>	24	Ф17 Операційний менеджмент	<p>Освітня кваліфікація:</p> <p>Вища освіта</p> <p>1. Одеський інститут народного господарства, 1977, спеціальність «Товарознавство і організація торгівлі промисловими товарами», кваліфікація товарознавець вищої кваліфікації, Б-І №711330 від 08.06.1977 р.</p> <p>2. Дніпродзержинський державний технічний університет, 1997, спеціальність «Облік і аудит», кваліфікація економіст з бухгалтерського обліку, ЛБВС № 017575 від 26.12.1997 р.</p> <p>Науковий ступінь кандидат економічних наук, 08.07.01 – «Економіка промисловості», Тема: «Удосконалення механізму створення та підвищення ефективності функціонування акціонерних</p>

ДК 003188,
виданий
12.05.1999,
Атестат
доцента ДЦ
005543,
виданий
17.10.2002,
Атестат
професора
12ПР 004742,
виданий
19.04.2007

підприємств», ДК
№003188 від
12.05.1999р., ВАК
України
доктор економічних
наук, 08.02.03 –
«Організація,
управління,
планування і
регулювання
економікою» Тема:
«Управління
розвитком
виробничо-
господарського
комплексу міста», ДД
№003415 від
10.03.2004р., ВАК
України

Вчене звання
доцент кафедри
фінансів, атестат ДЦ
№005543 від
17.10.2002р., МОН
України.
професор кафедри
економічного аналізу
та фінансів, 12 ПР №
004742 від
19.04.2007р., МОН
України

Відомості про
підвищення
кваліфікації:
1. Сертифікат про
участь у Зимовій
школі “Sustainability in
the Industrial Sector”
сумісно з
Бранденбурзьким
технічним
університетом
Коттбус-Зенфтенберг,
Німеччина (БТУ),
24.12.2020-18.01.2021,
проект реалізований
за підтримки
Німецької служби
академічних обмінів
DAAD, 1 кредит ECTS
(30 годин).
2. Університет
економіки та права
«КРОК», за
програмою
професійного
розвитку «Якість
вищої освіти у
контексті вимог до
акредитації освітніх
програм: роль
гарантів», Свідоцтво
про підвищення
кваліфікації №КР
04635922/000881-21
від 18.06.2021, 1
кредит ECTS (30
годин)
3. Університет
економіки та права
«КРОК», Програма
професійного
розвитку «Якість
вищої освіти у
контексті вимог до
акредитації освітніх
програм: роль
гарантів», Свідоцтво
про підвищення

кваліфікації №КР 04635922/000881-21 від 18.06.2021р, 1 кредит ECTS (30 годин).

4. НТУ «Дніпровська політехніка» сумісно з Бранденбурзьким технічним університетом Коттбус-Зенфтенберг, Німеччина (БТУ), за підтримки Німецької служби академічних обмінів DAAD, Семінар «Transition to sustainable consumption and production in industry: the business management context», Сертифікат, 18.10.2021-19.11.2021, 4 кредит ECTS (120 годин).

5. Scientific and technical organization Teadmus OÜ, Tallinn (Estonia), Міжнародне онлайн стажуванні за програмою «Modern Management: Theory and Practice», сертифікат № 509/2022, 01.08.2022-09.09.2022, 180 годин (6 кредитів ECTS).

6. Серія онлайн-тренінгів «Політех Добросесний» на базі Центру професійного розвитку, менторства та тьюторства НТУ «ДП», Сертифікат №ЗКЦПРО2070743-021-02514-27, листопад 2023, 1 кредит ECTS (30 годин).

7. Онлайн-тренінг «Цифровий освітній простір університету: як працювати ефективно» на базі Центру професійного розвитку, менторства та тьюторства НТУ «ДП», 4.07.2024, Сертифікат № ЗКЦПРО2070743-029-158, 0,27 кредит ECTS (8 годин).

8. Науковий онлайн-колектив «Ukraine digital: синергії взаємодії на шляху до відновлення» що в рамках спільного німецькоукраїнського проекту «Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis», фінансованого Німецькою службою академічних обмінів (DAAD) в рамках

програми «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis, 2022-2024», сертифікат KUD 2024032, 0,5 кредитів ЄКТС, 22.02.2024.

9. Мовний онлайн-курс «Англійська для кар'єри та сталого розвитку» за підтримки Німецької служби академічних обмінів DAAD у рамках Програми фінансування «Україна цифрова: Забезпечення академічного успіху під час кризи, 2024», Сертифікат LCE2024014, 24.06.-13.12.2024, 3 кредит ЄCTS (90 годин).

10. Університет митної справи та фінансів, свідоцтво ПС 39568620/01-26, Тема: «Формування загальних і професійних компетентностей здобувачів спеціальності 073 (D3) «Менеджмент» з окремих складових освітньої програми», 27.10.2025-26.12.2025, 16.01.2026 р., 6 кредитів ЄCTS (180 годин)

Досягнення у професійній діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection

1. Ivanova M., Shvets V., Tkachenko A., Levchenko N., & Shyshkanova G. (2021) Evaluation of the efficiency of social investments of metallurgical enterprises according to the decoupling approach. *Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu*. (5): 147–153.
<https://doi.org/10.33271/nvngu/2021-5/147>

2. Швець В.Я., & Дубей Ю.В. (2021) Управління інноваційним потенціалом промислових підприємств України.

Економічний вісник
Дніпровської
політехніки. 4 (76).
106-113.
<https://doi.org/10.3327/1/ebdut/76.106>

3. Ivanova M., Shvets V., Varianychenko O., & Sannikova S. (2022) Acquisition of value-based competencies for effective management of training of specialists. Management and entrepreneurship: trends of development. 1(19), 44-57. doi: <https://doi.org/10.26661/2522-1566/2022-1/19-04>

4. Shvets, V., Kharin, S., Papizh, Yu, Korovina, O., & Yudenko, V. (2022) Decarbonization management: development of a synergy model of electromobility for climate conservation. Ефективна економіка. (3). DOI: [10.32702/2307-2105-2022.3.5](https://doi.org/10.32702/2307-2105-2022.3.5)

5. Shvets, V. Ya., Tryfonova, O. V., & Baranets, H. V. (2022). Peculiarities of developing global value chains in the context of chemical industry. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu, (5), 197–202. <https://doi.org/10.3327/1/nvngu/2022-5/197>

6. Petrunia Yu., Petrunia V., Oleksiienko R., Shvets V., & Osetskyi V. (2022) Ecologization of market behavior of consumers and management business strategies. Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. (5). 142-147. <https://doi.org/10.3327/1/nvngu/2022-5/142>

7. Іванова М.І., Швець В.Я., Саннікова С.Ф., Варяниченко О.В., & Бардась А.В. (2023). Соціальна відповідальність як ключова компетенція забезпечення сталого розвитку підприємств. Бізнес Інформ. (3). 176–186. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2023-3-176-186>.

8. Швець В.Я., Баранець Г.В., & Гребенко Д.О. (2023). Сценарне

прогнозування змін стану металургійних підприємств України в умовах війни на основі ймовірнісних методів. Економічний вісник Дніпровської політехніки. №2 (82). С. 136-144. <https://doi.org/10.33271/ebdut/82.136>

9. Tiutchenko S.; Ivanova M.; Smiesova V.; Tryfonova O.; Shvets V., & Dudnyk A. (2024) Economic security and enterprise management in the conditions of an environmental economy as a basis for sustainable development. International Journal of Environmental Technology and Management (IJETM), Vol. 27, No. 1/2., DOI: <https://doi.org/10.1504/IJETM.2023.10054092>

10. Швець В. Я., Шуляр Р. В., Богач К.С., & Михєєв Д.С. (2024). Управління ефективністю роботи проєктних команд. Економічний вісник Дніпровської політехніки. №3 (87). 120-130. <https://doi.org/10.33271/ebdut/87.057>.

11. Ivanova, M., Baranets, H., & Shvets, V. (2024). Development of creative potential in the context of increasing the company's ability to adapt to the crisis. Management and Business, 2(1), 6–14. <https://doi.org/10.59214/mb/3.2024.06>

13. Shvets V., Kharin S., Ivanova M., Boichenko M., & Papizh Y. (2025). Value competencies: effective management of sustainability and decarbonization goals in an innovative environment. Сталій розвиток економіки. 2(53). 132–140. DOI: <https://doi.org/10.32782/2308-1988/2025-53-18>

14. Shvets V., Kharin S., & Papizh Y. (2025). Strategic management of decarbonization technologies: international economic integration and innovative development. Економіка та суспільство. (76). DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-76->

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування

1. Робоча програма навчальної дисципліни «Операційний менеджмент» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 «Менеджмент» / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту – Д.: НТУ «ДП», 2025. – 13 с. (Розробники: Швець В.Я., Богач К.С.)

2. Швець В.Я., Богач К.С. Дистанційний курс з дисципліни «Операційний менеджмент» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2024 рік. URL: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=7797>

3. Операційний менеджмент [Електронний ресурс] : конспект лекцій для здобувачів ступеня бакалавра спеціальності 073 Менеджмент / уклад. В.Я. Швець, К.С. Богач ; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 40 с.

7) участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад

1. Офіційний опонент

дисертації на здобуття ступеня кандидата наук Демченко Карина Ігорівна за спеціальністю 08.00.03 - Економіка та управління національним господарством, тема: «Соціальноекономічна ефективність пенсійного забезпечення громадян України», 2021р.

2. Член спеціалізованої вченої ради Д 11.151.01 в Інституті економіки промисловості НАН України, 2017-2021р.

3. Член спеціалізованої вченої ради Д 08.080.01 в Національному технічному університеті «Дніпровська політехніка», 2019 р. до тепер.

8) виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах.

1. Науковий керівник бюджетних наукових тем: НДР ЕФ-140 «Наукові засади розвитку добувних та переробних підприємств України на основі 3R (reduce, reuse, recycle) моделі економіки», Номер державної реєстрації 0119U000251, 2019-2021 рр. «Розвиток науковометодичної бази менеджменту організацій в умовах сучасних глобалізаційних викликів» (№ 0122U001126). Термін виконання – 01.01.2022 – 31.12.2024 рр.

2. Голова редакційної ради фахового видання «Економічний вісник Дніпровської політехніки» з 2013 р.
3. Експерт (рецензент)

науково-технічного видання «Науковий вісник НГУ» з 2013р.

11) наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою) Договір № 1/09-24 від 24.06.2021 р., ТОВ «Науково-виробниче підприємство «ЦЕНТРОСТАЛЬ»; Договір № 06/12- 021 від 30.06.2021 р., ТОВ «ХОЛОДКОМ»; Договір № 1/13-24 від 21.09.2021р., ПрАТ «Созидатель»; Договір № 11-08/18 від 20.10.2021р., ТОВ ПП «ЗІП»; Договір № 04- 28/134 від 22.09.2025 р., ТОВ «ТАС ДНІПРОВАГОНМАШ»; Договір №04-28/135 від 22.09.2025 р., ТОВ «Транспортна компанія «Корсель».

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій
1. Швець В.Я., Дементьєва О.А. Методи управління персоналом на сучасному підприємстві. Матеріали XI Міжнародної науковопрактичної Інтернетконференції «Економіка сьогодні: проблеми моделювання та управління», ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», Полтава, 17-18 листопада 2021 р.
2. Vasyl Shvets, Yuliia Papizh, Anatolii Kosolapov, Viktoriia Yudenko. Sustainable development management by clustering in spatial planning. Sustainable Development: Modern Theories and Best Practices : Materials of the Monthly

International Scientific and Practical Conference (July 31 - August 1) / Gen. Edit. Milena Filipova, Tallinn: Teadmus OÜ, 2023, 33 p." 6. Shvets V. Financial and credit support system for sustainable development of industry in Ukraine. Sustainable production and consumption in industry: challenges and opportunities. Collection of scientific articles. Ed.: A. Pavlychenko, L. Paliekhova. Dresden, 2024. PP. 22-28.

3. Shvets V., Dubiei Yu. Management aspects of adaptation of the hightech sector of the Ukrainian industry to the requirements of the global economy. Sustainable production and consumption in industry: challenges and opportunities. Collection of scientific articles. Ed.: A. Pavlychenko, L. Paliekhova. Dresden, 2024. PP. 142-145.

4. Shvets V. Decent work: economic and social aspects in Ukraine. Sustainable production and consumption in industry: challenges and opportunities. Collection of scientific articles. Ed.: A. Pavlychenko, L. Paliekhova. Dresden, 2024. PP. 146-149.

5. Иванова М.І., Швець В.Я., Никитюк Р.І. Інноваційна складова діяльності підприємства як гарантія надання послуг в умовах війни. Стратегічні пріоритети розвитку підприємництва, торгівлі та біржової діяльності: матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції (Запоріжжя, 16–17 травня 2024). Запоріжжя : НУ «Запорізька політехніка», 2024. С. 123–125.

6. Николаєнко П.А., Швець В.Я., Иванова М.І. Обґрунтування управлінських рішень в сфері просування продукції. Тиждень студентської науки - 2024: Матеріали сімдесят дев'ята студентської

наукотехнічної конференції (Дніпро, 8-12 квітня 2024). Д.: НТУ «ДП», 2024. С. 395– 396

7. Ярошенко Ю.О., Швець В.Я., Іванова М.І. Механізм управління підприємством задля підвищення його конкурентоспроможності. Тиждень студентської науки - 2024: Матеріали сімдесят дев'ятого студентської наукотехнічної конференції (Дніпро, 8-12 квітня 2024). Д.: НТУ «ДП», 2024. С. 410– 423.

8. Швець В.Я., Талаш П.В. Шляхи підвищення ефективності зовнішньоекономічної діяльності підприємства. Молодь: наука та інновації – 2024: Матеріали XI Міжнародної наукотехнічної конференції студентів, аспірантів та молодих вчених (Дніпро, 22-24 листопада 2023). Д.: НТУ «ДП», 2023.

9. Яцук Д.Ю., Швець В.Я., Іванова М.І. Позиціонування як засіб забезпечення конкурентоспроможності підприємства. Тиждень студентської науки - 2024: Матеріали сімдесят дев'ятого студентської науково-технічної конференції (Дніпро, 8-12 квітня 2024). Д.: НТУ «ДП», 2024. С. 413–415.

10. Козаревич С.В., Швець В.Я. Особливості інноваційного управління сучасним підприємством «Молодь: наука та інновації» 2024: матеріали XII Міжнародної наукотехнічної конференції студентів, аспірантів та молодих вчених, Дніпро, 13–15 листопада 2024 року (у 3-х томах) / Національний технічний університет «Дніпровська політехніка» – Дніпро : НТУ «ДП», 2024. Т. 2. С 180 – 181.

12. Швець В.Я., Лабза О.О. Роль кадрового потенціалу у забезпеченні конкурентоспроможності

ості закладу вищої освіти. Грааль науки : міжнар. наук. журнал. (за матеріалами VII міжнародної науковопрактичної конференції "Scientific researches and methods of their carrying out: world experience and domestic realities", (Вінниця 15 березня 2024). Вінниця : ГО «Європейська наукова платформа», 2024. № 37. С. 88-90. DOI: <https://doi.org/10.36074/grail-of-science.15.03.2024.013>

13. Швець В.Я. Михєєв Д.С. Фактори впливу на ефективність роботи проектних команд в організаціях. Стратегічні напрями економічної та соціальної політики в контексті глобальних змін. Всеукраїнська науково-практична конференція (м. Дніпро, 7 лютого 2025). Дніпро: НТУ «ДП», РР. 263-265 DOI: <https://doi.org/10.36059/978-966-397-475-0-65>

15) керівництво школярем, який зайняв призове місце III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науководослідницьких робіт учнів членів Національного центру «Мала академія наук України»; участь у журі IIIIV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів чи III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науководослідницьких робіт учнів членів Національного центру «Мала академія наук України» (крім третього (освітньонаукового/освітньотворчого) рівня) Голова журі II етапу Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Малоїакадемії наук України, Дніпропетровське відділення, Секція "Менеджмент", 2018-2021рр.

							19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях Член Ради Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти з 2021 р. , до тепер Асоційований член Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти. Свідоцтво №832 від 04.02.2021 р. і до тепер
14717	Трифоновна Олена Василівна	декан, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	Диплом спеціаліста, Національну гірничу академію України, рік закінчення: 1998, спеціальність: 0501 Економіка підприємства, Диплом доктора наук ДД 005202, виданий 25.02.2016, Диплом кандидата наук ДК 39477, виданий 15.02.2007, Атестат доцента 12ДЦ 022605, виданий 19.02.2009, Атестат професора АП 001312, виданий 16.12.2019	27	Ф9 Економічні основи управління комерційними організаціями	тепер Освітня кваліфікація: Вища освіта Національна гірнична академія України, 1998, спеціальність економіка підприємства, кваліфікація економіст, НР № 10590498 від 24.06.1998 р. Науковий ступінь кандидат економічних наук, 08.06.01 – економіка, організація і управління підприємствами; тема дисертації: «Управління параметрами, що визначають інвестиційну привабливість вугільних шахт», ДК № 39477 від 15.02.2007 р., МОН України. доктор економічних наук; 08.00.04 економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), Тема: «Управління стійким функціонуванням вугледобувних підприємств», ДД № 005202 від 25.02.2016 р., МОН України. Вчене звання доцент кафедри менеджменту організацій, 12ДЦ № 22605 від 19.02.2009 р., МОН України професор кафедри менеджменту, АП № 001312 від 16.12.2019 р., МОН України Відомості про підвищення кваліфікації: 1. Technische Universität Dresden, Deutschland. The Professional

Development Online Training Course «DIGITAL RESEARCH» is designed by the project team of TUD within the framework of the International Project «Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis» and supported by the German Academic Exchange Service (DAAD) within the Funding Program «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis, 2022-2024». Сертифікат № DR2024046, з 20.11.2023 по 15.03.2024 р., 4 кредити ECTS (120 годин).

2. Програма професійного розвитку академічних менеджерів, яка реалізується Британською Радою в рамках спільного проєкту МОН України та Світового банку «Удосконалення вищої освіти в Україні заради результатів», Свідоцтво про підвищення кваліфікації № 2025468903, 02.04-19.09.2025, 6 кредитів ЄКТС.

3. Дніпровський державний технологічний університет, довідка № 521/191/2025, Тема: «Набуття нових та вдосконалення раніше набутих професійних компетентностей» за Індивідуальною програмою підвищення кваліфікації (стажування) за дисциплінами «Економічні основи управління комерційними організаціями», «Кількісні методи в менеджменті»), 30.12.2025 р., 6 кредитів ЄКТС (180 годин).

Досягнення у професійній діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових

виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection

1. Трифонова, О. В., Грошелева, О. Г., & Баранець, Г. В. (2024). Оцінка впливу інноваційних методів управління на продуктивність персоналу в умовах невизначеності. *Актуальні питання економічних наук*, (3–4).
<https://doi.org/10.5281/zenodo.13943200>

2. Трифонова, О. В., Чуйко, Н. В., & Стеценко, В. І. (2025). Роль бенчмаркінгу в оптимізації витрат виробничих підприємств. *Актуальні питання економічних наук*, (18).
<https://doi.org/10.5281/zenodo.18058817>

3. Христенко, Л. М., Величченко, О. А., & Трифонова, О. В. (2025). Стратегії управління операційними витратами в контексті сталого розвитку підприємств. *Наукові інновації та передові технології. Серія «Управління та адміністрування»*, (4(44)), 667–682.
[https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-4\(44\)-667-682](https://doi.org/10.52058/2786-5274-2025-4(44)-667-682)

4. Vahonova, O., Tryfonova, O., Bondar, O., Petrukha, N., Kyrychenko, O., & Akimov, O. (2022). Economic justification for strategic decisions to improve the competitiveness of the enterprise. *Ad Alta: Journal of Interdisciplinary Research*, 12(1), Special Issue XXVII, 198–202.
http://www.magnanimitas.cz/ADALTA/120127/papers/A_36.pdf

5. Oneshko, S., Ivanenko, V., Tryfonova, O., Kozachenko, A., & Baranets, H. (2024). Challenges and prospects for auditing and analysing the financial statements of Ukrainian enterprises during martial law. *Pacific Business Review (International)*, 16(10),

87–97.
http://www.pbr.co.in/2024/2024_month/April/8.pdf
6. Трифонова, О. В., Варяниченко, О. В., & Саннікова, С. Ф. (2025). Бюджетне планування зовнішньоекономічної діяльності як чинник економічної ефективності управління потенціалом та розвитком підприємства. *Актуальні питання економічних наук*, (8).
<https://doi.org/10.5281/zenodo.14792467>

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування
1. Робоча програма навчальної дисципліни «Економічні основи управління комерційними організаціями» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка». Дніпро : НТУ «ДП», 2025. 18 с. (Розробник Трифонова О.В.)
2. Економічні основи управління комерційними організаціями [Електронний ресурс] : методичні рекомендації до практичних занять та самостійної роботи для здобувачів ступеня бакалавра освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент / Уклад. О.В. Трифонова. – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 106 с.

3. Економічні основи управління комерційними організаціями [Електронний ресурс] : конспект лекцій для здобувачів ступеня бакалавра освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент / уклад. О.В. Трифонова ; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 207 с.

4. Трифонова О.В. Дистанційний курс з дисципліни «Економічні основи управління комерційними організаціями» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2025 рік, URL : <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=3175>

7)участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад

1. Вчений секретар спеціалізованої вченої ради Д 08.080.01 при НТУ «ДП» за спеціальністю 08.00.04 економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), Наказ МОН України № 975 від 11.07.2019, термін 11.07.2019-05.06.2022.

2. Заступник Голови спеціалізованої вченої ради Д 08.080.01 при НТУ «ДП» 08.00.04 економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), Наказ МОН України № 530 від 06.06.2022, термін 06.06.2022-07.07.2025.

3. Заступник Голови спеціалізованої вченої ради Д 08.080.01 при НТУ «ДП» 08.00.04 економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), Наказ МОН України № 986 від 08.07.2025, термін

08.07.2025 і до тепер.

8) виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах Членкиня редакційної колегії фахового наукового видання «Економічний вісник Дніпровської політехніки» Національного технічного університету «Дніпровська політехніка», з 2019 року до тепер

10) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання "суддя міжнародної категорії"

1. The Professional Development Online Training Course «DIGITAL TEACHING» is designed by the project team of TUD within the framework of the International Project «Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis» and supported by the German Academic Exchange Service (DAAD) within the Funding Program «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis, 2022», 18.10-14.12.2022. 90 годин (3 кредити ECTS), Technische Universität Dresden, Deutschland. Сертифікат DT2022034.
2. Міжнародний проект за підтримки Німецької служби академічних обмінів (DAAD) «Створення

німецько-української університетської мережі для забезпечення успішної освіти в українських університетах під час війни та кризи» («Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis») в рамках Програми фінансування «Україна цифрова: Забезпечення академічної успішності в умовах кризи, 2023», 01.08-30.09.2023, 300 годин (10 кредитів ECTS). Technische Universität Dresden, Deutschland. Сертифікат TLM2023008.

3. Програма міжнародного стажування Professional Development Online Training Course «Digital Research», за підтримки Німецької служби академічних обмінів (DAAD), 20.11.2023-15.03.2024, 120 годин (4 кредити ECTS), Technische Universität Dresden, Deutschland. Сертифікат DR2024046.

11) наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою)

1. Наукове консультування ПрАТ «ВО «Восход». Договір про співпрацю № 09-13/40-2 від 21.07.2022 р. між ПрАТ «ВО «Восход» та НТУ «Дніпровська політехніка».

2. Наукове консультування ТОВ ПП «ЗІП». Договір про співпрацю №11-08/18 від 20 жовтня 2021 р. між ТОВ ПП «ЗІП» та НТУ «Дніпровська політехніка».

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або

науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій

1. Трифонова О.В. Оптимізація структури персоналу підприємства. Актуальні проблеми економіки, фінансів, обліку та маркетингу : збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Кременчук, 26 жовтня 2023 р.). Кременчук: ЦФЕНД, 2023. С. 21-22.
2. Базан Г.В., Трифонова О.В. Покращення використання основних виробничих засобів як спосіб ефективної діяльності підприємства. Тиждень студентської науки – 2024 : Матер. сімдесят дев'ята студ. наук.-техн. конф. (Дніпро, 8-12 квіт. 2024 р.). Дніпро : НТУ «ДП», 2024. С. 383-385
3. Мартинова В.М., Вплив купівельної поведінки споживачів на формування товарної політики вітчизняних виробників в умовах воєнної агресії. Тиждень студентської науки – 2024 : Матер. сімдесят дев'ята студ. наук.-техн. конф. (Дніпро, 8-12 квіт. 2024 р.). Дніпро : НТУ «ДП», 2024. С. 388-390
4. Трифонова О. Управління операційними витратами підприємств на засадах сталого розвитку. Сучасні теорія і практика менеджменту та бізнес-адміністрування : Зб. тез доповідей ІХ Всеукр. наук.-практ. конф. / упоряд. : Л.В. Проданова, О. А. Білик. (м. Черкаси, 30 квіт. 2025 р.). Черкаси : ЧДТУ, 2025. С. 33-35.
5. Брик Т.В., Трифонова О.В. Вплив безвідходних технологій переробки сировини на економічну ефективність діяльності підприємства. Тиждень студентської

						<p>науки – 2025 : Матер. вісімдесятої студ. наук.-техн. конф. (Дніпро, 21-25 квіт. 2025 р.). Дніпро : НТУ «ДП», 2025. С. 480-482.</p> <p>19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях Членкиня Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО), свідоцтво № 836, з 04.02.2021 р. до тепер</p>	
310596	Павленко Людмила Володимирівна	завідувач кафедри, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	<p>Диплом спеціаліста, Дніпропетровський державний університет імені 300-річчя возз'єднання України з Росією, рік закінчення: 1990, спеціальність: романо-германська філологія, Диплом кандидата наук ДК 006441, виданий 17.05.2012, Атестат доцента 12ДЦ 035215, виданий 31.05.2013</p>	31	З3 Іноземна мова професійного спрямування (англійська/німецька/французька)	<p>Освітня кваліфікація Вища освіта Дніпропетровський державний університет, 1990., спеціальність – романо-германська філологія., кваліфікація – филолог. викладач англійської мови і літератури». Диплом з відзнакою ПВ 771423 від 25.06.1990 р.</p> <p>Науковий ступінь кандидат філологічних наук, 10.02.04 – германські мови, Тема: «Дискурсивний акт «підхоплення» в англійському діалогічному мовленні (на матеріалі сучасної художньої прози)» ДК № 006441 від 17.05.2012 р.. Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України</p> <p>Вчене звання доцент кафедри української та іноземних мов, ДЦ № 035215 від 31.05.2013 р. (рішення Атестаційної колегії).</p> <p>Відомості про підвищення кваліфікації: 1. ГО «Прогресивні» онлайн курс «Наука × III: нова парадигма», сертифікат № НШНП/25-1353, 24-28.11.2025 р., 1 кредит ЄКТС (30 годин) 2. Global Teachers Virtual Trainer & Facilitator Program / Онлайн-тренінг в проєкті Virtual Educator.. 08.10.2025-30.10.2025 р. Сертифікат 0x8YQ87rd2., 0,5</p>

кредиту ЄКТС (15 годин)

3. Онлайн курс «Positive Influence at Work - Позитивний вплив на роботі» за програмою Марка Пауелла, фахівця з ділової англійської мови і Договором з ГО «TESOL-Ukraine». Сертифікат № 09.01-10.04.2025-38. 09.012025 – 10.04.2025 р. 1,5 кредита ЄКТС (45 годин).

4. Європейський університет /The European University, онлайн-вебінар «Анатомія викладача вищої школи та активні методи навчання / Anatomy of a higher-education teacher and active learning methods», 18.10.2024 р., 0,1 кредиту ЄКТС (3 години).

5. Онлайн курс «IT інструменти для викладачів» від платформи Global Logic Education. липень 2023 р. Сертифікат. 0,6 кредиту ЄКТС (18 годин).

6. Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара, навчально-методичний центр післядипломної освіти, підвищення кваліфікації та до університетської підготовки, кафедра порівняльної філології східних та англійських країн, сертифікат № 89-400-67/2023., Тема: «Інноваційні методики навчання/вивчення англійської мови для наукової діяльності». 28 березня – 29 травня 2023р., 30.05.2023 р, 4 кредити ЄКТС (120 годин).

7. Онлайн курс підвищення кваліфікації «Прогресивне викладання: складові системи якості вищої освіти», ГО Прогресивні, за підтримки Фонду імені Фрідріха Еберта, Сертифікат № ПВ 0561 від 01.05.2023 р., 15 березня – 19 квітня 2023р., 1 кредит ЄКТС (30 годин).

8. Курс професійного розвитку умінь викладання англійської мови професійного спрямування «Developing Teaching Skills in ESP», листопад 2021 р. – лютий 2022 р., . Сертифікат Британської Ради OTCF-ESP-22-002, червень – липень 2022 р, 01.08.2022 р., 2 кредити ЄКТС (60 годин)

9. Проведення 60-ти годинного курсу професійного розвитку умінь викладання англійської мови професійного спрямування «Developing Teaching Skills in ESP» в якості фасилітатора платформи Британської Ради Online Teacher Community, листопад 2021 р. – лютий 2022 р., червень – липень 2022 р. Сертифікат Британської Ради в Україні № OTCF-ESP-2202 від 01 серпня 2022 року. 2 кредити ЄКТС (60 годин)

Досягнення у професійній діяльності

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection;

1. Khozhylo, I., Pavlenko, L., Lipovska, N., & Sakharova, K. (2023). Challenges of the pandemic and war: Aspects of health and well-being – 2030. Archiv Euromedica, 13(4). <https://doi.org/10.35630/2023/13/4.802>

2. Кравцова, Т., Лашенко, О., Кравцов, О., & Павленко, Л. (2023). Використання проектного підходу в процесі ревіталізації територіальних громад у післявоєнний період. Публічне управління та місцеве самоврядування, (2), 35–49. <https://doi.org/10.32782/2414-4436/2023-2-5>

3. Кравченко, О., & Павленко, Л. (2024). Щодо удосконалення адміністративно-правового регулювання здійснення гендерної політики в Україні. Київський юридичний журнал, (5), 23–28. <https://doi.org/10.32782/klj-2024-5.03>

4. Приходько, А. М., & Павленко, Л. В. (2024). Евфонічна своєрідність текстів англійських і німецьких національних гімнів. Мова. Література. Фольклор, (2), 39–46. <https://doi.org/10.26661/2414-9594-2024-2-5>

5. Вагонова, О. Г., Тютченко, С. М., Шаповал, В. А., Літвінов, Ю. І., & Павленко, Л. В. (2025). Цифрове виробництво як драйвер трансформації бізнес-процесів підприємств. Агросвіт, (2), 34–45. <https://doi.org/10.32702/2306-6792.2025.2.34>

6. Zhadaiiev, D., Pavlenko, L., & Zakharchuk, O. (2025). Teaching philosophy in modern scientific and communicative environment. Суспільство та національні інтереси, 2(10), 37–47. [https://doi.org/10.52058/3041-1572-2025-2\(10\)-37-47](https://doi.org/10.52058/3041-1572-2025-2(10)-37-47)

7. Pavlenko, L., & Suima, I. (2025). Legal English for law students: Barriers and strategies to overcome them. Вісник науки та освіти. Серія «Філологія», 9(39), 95–110. [https://doi.org/10.52058/2786-6165-2025-9\(39\)-95-110](https://doi.org/10.52058/2786-6165-2025-9(39)-95-110)

8. Pavlenko, L., Isakova, M., Suima, I., & Nychai, N. (2025). Enhancing English vocabulary through circular economy terminology. Вісник науки та освіти. Серія «Філологія», 10(40), 96–109. [https://doi.org/10.52058/2786-6165-2025-10\(40\)-96-109](https://doi.org/10.52058/2786-6165-2025-10(40)-96-109)

9. Pavlenko, L., & Suima, I. (2025). English through the headlines: Journalism as a tool for language acquisition. Проблеми гуманітарних наук:

збірник наукових праць Дрогобицького державного педагогічного університету імені Івана Франка. Серія «Філологія», (63), 61–69.
<https://doi.org/10.24919/2522-4565.2025.63.7>

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування;
1. Робоча програма навчальної дисципліни «Іноземна мова професійного спрямування (англійська/німецька/французька)» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. ін. мов. – Д. : НТУ «ДП», 2024. – 15 с.
(Розробники Зуєнок І.І., Павленко Л.В.)
2. Силабус навчальної дисципліни «Іноземна мова професійного спрямування (англійська/німецька/французька)» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. ін. мов. – Д. : НТУ «ДП», 2024. – 15 с. .
(Розробники Зуєнок І.І., Павленко Л.В.)
3. Курс для дистанційної освіти Англійська мова професійного спрямування (Модуль 3: Дискусії та презентації). Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро: НТУ «ДП»,

2024. URL:
<https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=759>
4. Курс для дистанційної освіти English for Specific Purposes 4: Communicating in Writing. Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро: НТУ «ДП», 2024. URL:
<https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=2902>

8) виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах Член редакційної колегії рецензованого наукового журналу «Дніпровський науковий часопис публічного управління, психології, права», включеного на підставі Наказу МОН України від 09.02.2021 № 157 (додаток 4) до категорії «Б» Переліку наукових фахових видань України зі спеціальностей 053 – Психологія, 081 – Право, 281 – Публічне управління та адміністрування. Журнал індексується в міжнародній наукометричній базі даних Index Copernicus (Польща). Свідоцтво про державну реєстрацію ЗМІ: Серія КВ № 24627-14567Р від 20.11.2020 р.

10) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання "суддя міжнародної категорії"
1. Проект підтримки

Реформи Нової української школи, одним із завдань якого є підготовка вчителів початкової та базової школи до роботи в новій українській школі. Проект реалізується Британською Радою спільно з Міністерством освіти та науки України, м. Київ, 2020-2021.

2. Трирічний проєкт з підвищення потенціалу та конкурентоспроможності переміщених університетів (Східноукраїнський університет Володимира Даля (Северодонецьк), Донецького державного університету управління (Маріуполь), Луганського національного аграрного університету (Старобільськ). Проєкт реалізовано Британською Радою спільно із Інститутом вищої освіти, м. Київ, м. Северодонецьк, м. Маріуполь, м. Старобільськ, 2021-2023.

3. Онлайн участь у Літній школі EkSoc "Екологічні аспекти глобального соціально-економічного розвитку", факультет економіки та соціології, Лодзький університет, Лодзь, Польща, 26 червня - 07 липня 2023 року (EkSoc Summer School "Environmental aspects of global social and economic development", Faculty of Economics and Sociology, University of Lodz, Lodz, Poland, 26 June – 07 July 2023).

4. Грант Держдепартаменту США в рамках програми Підтримки потреб у вивченні англійської мови українськими держслужбовцями та професіоналами "Supporting English Language Training Needs for Ukrainian Professionals and Civil Servants" для організації курсів вивчення англійської мови для держслужбовців.

2023-2025 рр.
5. Програма
«Спеціаліст з
віртуальноговикладан
ня англійської мови»
(Virtual English
Language Educator
Program) від Відділу
публічної дипломатії
Посольства США для
викладання
англійської мови у
віртуальному форматі
з 29 вересня до 20
грудня 2025 року.

12) наявність
апробаційних та/або
науково-популярних,
та/або
консультаційних
(дорадчих), та/або
науково-експертних
публікацій з наукової
або професійної
тематики загальною
кількістю не менше
п'яти публікацій
1. Pavlenko L., Suima I.
English as a Key
Competence for Future
Tourism Professionals.
Актуальні проблеми
дискурсології,
перекладознавства та
методики викладання:
тези доповідей І
Міжнародної науково-
практичної
конференції (21
листопада 2025 р., м.
Запоріжжя).
Запоріжжя : НУ
«Запорізька
політехніка», 2025. С.
224-228.
2. Pavlenko L.,
BlahodatnaV.
Communication Skills
in a Leadership Position
within Public
Administration /
Розширюючи обрії:
зб. тез двадцятого
міжнар. форуму студ. і
молодих учених, 21 –
25 квітня 2025 р., м.
Дніпро/ за ред. Л.В.
Павленко; М-во освіти
і науки України;
Дніпровська
політехніка. Д.: ДП,
2025. С. 208-210.
[https://im.nmu.org.ua/
ua/forum/%D0%A0%D0%BE%D0%B7%D1%88%D0%B8%D1%80%D1%8E%D1%8E%D1%87%D0%B8%20%D0%9E%D0%B1%D1%80%D1%96%D1%97%202025.pdf](https://im.nmu.org.ua/ua/forum/%D0%A0%D0%BE%D0%B7%D1%88%D0%B8%D1%80%D1%8E%D1%8E%D1%87%D0%B8%20%D0%9E%D0%B1%D1%80%D1%96%D1%97%202025.pdf)

3. Павленко Л.,
Кравцова Т., Лашенко
О., Кравцов О.
Використання
проектного підходу в
процесі ревіталізації
територіальних
громад у
післявоєнний період.

Забезпечення стійкості, ревіталізації та розвитку територій і громад в Україні: Матеріали науково-практичної конференції за міжнародною участю 4 травня 2023, Дніпро НТУ «Дніпровська політехніка» 2023.С. 112-115.
<https://palsg.nmu.org.ua/ua/Sci/konf/ConfDUMS-040523-270623.pdf>

4. Павленко Л.В. Вплив технологій Індустрії 4.0 на розвиток Освіти 4.0. Березневий науковий дискурс 2023 на тему: «Детермінанти посилення ролі освіти у повоєнному відновленні України». Збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції для освітян (м. Чернігів, 22 березня 2023 року). Чернігів : ГО «Науково-освітній інноваційний центр суспільних трансформацій», 2023. С. 181-182.
https://reicst.com.ua/aspi/issue/view/conf_ped_03_2023

5. Pavlenko. L., Bondarets Ye. Public Influence On Management Decisions Of The Authorities Through Referendums And Polls. Сучасний менеджмент: моделі, стратегії, технології: Матеріали XXII Всеукраїнської щорічної студентської науково-практичної конференції за міжнародною участю 22 квітня 2021, Одеса: ОРІДУ НАДУ, 2021. С. 284-285.
<http://www.oridu.odessa.ua/9/buk/21042021.pdf>

6. Pavlenko. L., Shipitsina Ye. Overview Of The Environment Of The Public Education Management Reform In Ukraine Through The Prism Of The European Management Practices. Сучасний менеджмент: моделі, стратегії, технології: Матеріали XXII Всеукраїнської щорічної студентської науково-практичної конференції за міжнародною участю 22 квітня 2021, Одеса: ОРІДУ НАДУ, 2021. С.

300-301.
<http://www.oridu.odessa.ua/9/buk/21042021.pdf>

14) керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою; керівництво студентом, який став призером або лауреатом Міжнародних, Всеукраїнських мистецьких конкурсів, фестивалів та проєктів,
1. Член журі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт «How business sectors benefit from Information Technology» з англійської мови та комп'ютерних наук, організованого з метою створення умов задоволення освітніх потреб та підтримки обдарованих студентів КПІ ім. Ігоря Сікорського (на базі навчально-наукового інституту прикладного системного аналізу, факультету інформатики та обчислювальної техніки та факультету прикладної математики) спільно з Національним університетом «Чернігівська політехніка», Національним університетом «Запорізька політехніка», Національним технічним університетом «Дніпровська політехніка». Квітень 2023
2. Член журі Всеукраїнської студентської олімпіади з англійської мови та

комп'ютерних наук, організовану з метою підтримки обдарованих студентів КПІ ім. Ігоря Сікорського, Національного університету «Запорізька політехніка», Донецького національного університету ім. Василя Стуса, Національного технічного університету «Дніпровська політехніка». Квітень 2024. Грудень 2024.

3. Член апеляційної комісії Всеукраїнського конкурсу студентський наукових робіт «Contemporary trends in corporate responsibility: economic, marketing, sociological, legal and publishing perspective» з англійської мови та суспільних наук, мета якого є створення умов задоволення освітніх потреб та підтримки обдарованих студентів КПІ ім. Ігоря Сікорського (на базі факультету менеджменту та маркетингу, факультету соціології і права, навчальнонаукового видавничо-поліграфічного інституту) спільно з Донецьким національним університетом імені Василя Стуса, ДВНЗ «Ужгородський національний університет», Національним технічним університетом «Дніпровська політехніка». Травень 2024. Листопад 2024.

4. Член апеляційної комісії Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт «Modern inventions, developments, discoveries and their applications» з англійської мови та технічних наук, мета якого є створення умов задоволення освітніх потреб та підтримки обдарованих студентів КПІ ім. Ігоря Сікорського (на базі

факультету біотехнології і біотехніки, факультету біомедичної інженерії та радіотехнічного факультету) спільно з Національним університетом «Запорізька політехніка», Національним технічним університетом «Дніпровська політехніка», ДВНЗ «Ужгородський національний університет». Травень 2024. Квітень 2025.

19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях

1. IATEFL Ukraine (Українська асоціація викладачів англійської мови як іноземної). 2016-2025 рр.

2. TESOL-Ukraine (Українська асоціація викладачів англійської мови як іноземної). 2016-2025 рр.

3. UALTA (Українська асоціація з мовного тестування й оцінювання). 2018-2025 рр.

4. EALTA (Європейська асоціація з мовного тестування й оцінювання). 2018-2025 рр.

20) досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності).

1. Тренер/ментор, проєкт з підвищення потенціалу та конкурентоспроможності переміщених університетів (Східноукраїнський університет Володимира Даля (Сєвєродонецьк), Донецького державного університету управління (Маріуполь), Луганського національного аграрного університету (Старобільськ). Проєкт реалізовано Британською Радою спільно із Інститутом вищої освіти, 2021-2023.

						<p>2. Фасилітатор української спільноти викладачів англійської мови професійного спрямування на платформі Британської Ради TeachingEnglish 2022р.</p> <p>3. Фасилітатор/викладач курсу англійської мови для держслужбовців, грант Департаменту США в рамках програми Підтримки потреб у вивченні англійської мови українськими держслужбовцями та професіоналами "Supporting English Language Training Needs for Ukrainian Professionals and Civil Servants", 2023-2025.</p> <p>4. Ментор, проєкт Skills, Well-being In Teacher Learning Opportunities (SWITLO) Проєкт реалізується Британською Радою в Україні за підтримки Міністерства освіти і науки України, обласних інститутів післядипломної педагогічної освіти, а також за сприяння центрів професійного розвитку та громад з листопада 2023 року до березня 2026 року.</p> <p>5. Координатор, Програма «Спеціаліст з віртуальноговикладання англійської мови» (Virtual English Language Educator Program) від Відділу публічної дипломатії Посольства США для викладання англійської мови у віртуальному форматі з 29 вересня до 20 грудня 2025 року.</p>	
367189	Чернігівська Світлана Анатоліївна	доцент, Основне місце роботи	Навчально- науковий інститут природокористування	Диплом спеціаліста, Державний заклад "Дніпропетровська медична академія Міністерства охорони здоров'я України", рік закінчення: 2012, спеціальність: 110105 Медико-профілактична справа,	7	36 Домедична допомога	Освітня кваліфікація: Вища освіта: 1. Класичний приватний університет 2008, спеціальність – фізична реабілітація, кваліфікація – магістр фізичної реабілітації, викладач вищих навчальних закладів, АР № 34210482 від 27.06.2008 р. 2. Дніпропетровська медична академія МОЗ України, 2012, спеціальність –

Диплом магістра, "Класичний приватний університет", рік закінчення: 2008, спеціальність: 010202 Фізична реабілітація, Диплом магістра, Дніпропетровський державний університет внутрішніх справ, рік закінчення: 2021, спеціальність: 281 Публічне управління та адміністрування

медико-профілактична справа, кваліфікація лікар. НР №43159318 від 29.05.2012 р.

Науковий ступінь: кандидат наук з фізичного виховання та спорту, 24.00.02 – фізична культура, фізичне виховання різних груп населення, Тема: «Інноваційна технологія непрофесійної фізкультурної освіти студентів, звільнених від практичних занять з «Фізичного виховання», ДК № 007398 від 26.09.2012 р.

Відомості про підвищення кваліфікації:
1. Університет Економіки в Бидшощі (Wyższa Szkoła Gospodarki w Bydgoszczy, WSG), Інститут Спорту та Фізичної Культури. Онлайн стажування для викладачів «Сучасні тренди розвитку вищої освіти в Європейських університетах фізичної культури, спорту і туризму», NR ISIKF 08022021, 15.01.2021-19.02.2021 р., 6 кредитів ECTS (180 годин)
2. Національний університет «Запорізька політехніка. Тема: «Опанування інноваційними та здоров'язбережувальними технологіями фізичного виховання в умовах дистанційної форми навчання. Підвищення цифрової компетентності», 26.01-11.04.2026 р., 6 кредитів ECTS (180 годин)

Досягнення у професійній діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection
1. Kriventsova, I.,

Gorbachuk, Y., Chernigivs'ka, S., Jagiello, M., & Bensbaa, A. (2021). Improving the means and methods of training of young fencers aged 9-11 years. *Pedagogy of Physical Culture and Sports*, 25(6), 388–394. <https://doi.org/10.1556/1/26649837.2021.0608>

2. Приходько, В., Вілянський, В., & Чернігівська, С. (2021). Проблема психологічного і ментального компонентів як складових підготовки спортсменів. *Спортивний вісник Придніпров'я*, (3), 93–108.

3. Приходько, В. В., Дзюбенко, М. І., & Чернігівська, С. А. (2022). Обґрунтування потреби освітньої складової «Фізичного виховання» здобувачів вищої освіти (історичний аспект). *Перспективи та інновації науки. Серія: Педагогіка, Психологія, Медицина*, 6(11), 309–318. [https://doi.org/10.52058/2786-4952-2022-6\(11\)-309-318](https://doi.org/10.52058/2786-4952-2022-6(11)-309-318)

4. Чернігівська, С. А., Бакурідзе-Маніна, В. Б., Приходько, В. В., Вілянський, В. М., & Манін, Б. М. (2022). Обґрунтування розробки комбінованого велотренажера для фізичної терапії студентів спеціальної медичної групи закладів вищої освіти. *Вісник Національного університету «Чернігівський колегіум» імені Т. Г. Шевченка. Серія: Педагогічні науки*, 16(172), 78–86.

5. Приходько, В., Вілянський, В., & Чернігівська, С. (2022). Неспецифічні засоби впливу на формування фізкультурної діяльності особистості. *Спортивний вісник Придніпров'я*, (2), 73–85. <https://doi.org/10.32540/2071-1476-2022-2-073>

6. Shevchenko, O. A., Sheviakov, O. V., Korniienko, V. V.,

Burlakova, I. A., Slavska, Y. A., Zhyhailo, N. I., Vakulyk, V. V., Ostapenko, I. S., Herasymchuk, O. A., Doroshenko, E. Y., Prykhodko, V. V., Chernihivska, S. A., Ivchenko, O. M., Tykhonovych, V. M., & Dorohan, S. B. (2023). Психофізіологічні складові діяльності операторів атомних електростанцій як чинник аварійності в умовах загрози соціальної катастрофи. *Медичні перспективи*, 28(4), 107–117. <https://doi.org/10.26641/2307-0404.2023.4.294160>

7. Приходько, В. В., Дзюбенко, М. І., Чекмарьова, Н. Г., Чернівська, О. А., & Чернігівська, С. А. (2024). Покращення стану фізичної культури і спорту в громадах під час війни і повоєнного відновлення. *Науковий часопис Українського державного університету імені Михайла Драгоманова*, 10(183), 181–188. [https://doi.org/10.31392/UDU-nc.series15.2024.10\(183\).34](https://doi.org/10.31392/UDU-nc.series15.2024.10(183).34)

8. Гураєва, А. М., Приходько, В. В., Шевяков, О. В., Чернігівська, С. А., Вілянський, В. М., & Черепок, О. О. (2024). Здоров'язбережувальні і фізкультурно-оздоровчі компетентності як важлива умова забезпечення та поширення високого рівня громадського здоров'я. *Актуальні питання фармацевтичної і медичної науки та практики*, 3(46), 273–281. <https://doi.org/10.14739/2409-2932.2024.3.312912>

9. Кравченко, К. Г., Вілянський, В. М., Чернігівська, С. А., & Масол, В. В. (2025). Рівень залученості студентів (дівчат), які за станом здоров'я віднесені до спеціальної медичної групи в процес оздоровчо-фізкультурної

діяльності. Науковий часопис Українського державного університету імені Михайла Драгоманова. Науково-педагогічні проблеми фізичної культури (фізична культура і спорт), 7(194), 130–135. [https://doi.org/10.31392/UDU-nc.series15.2025.07\(194\).25](https://doi.org/10.31392/UDU-nc.series15.2025.07(194).25)

3) наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)
1. Приходько В., Салов В., Чернігівська С., Вілянський В., Кравченко К. Реформа фізичного виховання майбутніх бакалаврів у вітчизняній вищій школі (компетентнісний підхід): монографія ; вид. друге виправлене та доп. Дніпро : Інновація, 2021. 350 с.
2. Приходько В. В., Томенко О. А., Чернігівська С. А. Освітні ефекти фізичної культури: монографія. Дніпро : Інновація, 2022. 480 с.

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друківаних навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування
1. Робоча програма навчальної дисципліни «Домедична допомога» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі

спеціальності 073
Менеджмент / Нац.
техн. ун-т
«Дніпровська
політехніка», каф.
фізичного виховання
та спорту – Д.: НТУ
«ДП», 2025. – 16 с.
2. Силабус навчальної
дисципліни
«Домедична
допомога» для
бакалаврів освітньо-
професійної програми
«Менеджмент»
спеціальності 073
Менеджмент / Нац.
техн. ун-т.
«Дніпровська
політехніка», каф.
фізичного виховання
та спорту: НТУ «ДП»,
2025. 12 с. (Розобник
Чернігівська С.А.)
3. Дистанційний курс
з дисципліни
«Домедична
допомога» для
здобувачів першого
(бакалаврського)
рівня спеціальності
073 Менеджмент
освітньо-професійної
програми
«Менеджмент» / Нац.
техн. ун-т.
«Дніпровська
політехніка», каф.
фізичного виховання
та спорту. Дніпро:
НТУ «ДП», 2025.
[https://do.nmu.org.ua/
enrol/index.php?
id=7582](https://do.nmu.org.ua/enrol/index.php?id=7582)

12) наявність
апробаційних та/або
науково-популярних,
та/або
консультаційних
(дорадчих), та/або
науково-експертних
публікацій з наукової
або професійної
тематики загальною
кількістю не менше
п'яти публікацій
1. Приходько В., Салов
В., Чернігівська С.,
Вілянський В.,
Кравченко К. Реформа
фізичного виховання
майбутніх бакалаврів
(кометентнісний
підхід). Актуальні
проблеми фізичного
виховання і спорту:
Матеріали XIII
Всеукраїнської
наукової конференції
(15 грудня 2021 року,
м. Харків). Харк. нац.
пед. ун-т ім. Г.С.
Сковороди. За
редакцією проф. О.М.
Худолія. Харків: ОВС,
2021. С. 5-6.
2. Вілянський В. М.,
Чернігівська С. А.
Проблема залучення
жінок до занять

фізичною культурою та спортом. Наука, освіта і технології: світові тенденції та регіональний аспект : зб. матеріалів Міжнар. наук.-практ. конф., (м. Тампере, 3 лютого 2024 р.). Фінляндія, 2024. С. 47-48.

3. Приходько В. В., Чернігівська С.А., Дзюбенко М. В. Місце регіонів у світі сучасного спорту. Сучасні тенденції розвитку наукового простору : зб. матеріалів X Міжнар. наук.-практ. конф., (м. Дрезден, 14-16 лютого). Німеччина, 2024. С. 235-240

4. Чернігівська С. А., Вілянський В. М., Кравченко К.Г. Обґрунтування розробки комбінованого велотренажера для фізичної терапії студентів закладів вищої освіти. Наука, освіта та технології: нові дослідження та перспективи : зб. матеріалів Міжнар. наук.-практ. конф., (Орхус, Данія, 15 жовтня 2024 р.). Орхус, Данія, 2024. С. 53-55.

5. Чернігівська С. А., Вілянський В. М., Кравченко К.Г. Особливості психічного стану студентів з послабленим здоров'ям. Актуальні проблеми науки, освіти і технологій в XXI столітті : зб. матеріалів Міжнар. наук.-практ. конф., (м. Полтава, 19 червня 2025 р.). Україна, 2025. С. 66-69.

6. Чернігівська С. А., Вілянський В. М., Кравченко К.Г. Проблеми та напрями удосконалення фізичного виховання студентів з послабленим здоров'ям в умовах сучасних освітніх трансформацій. Стратегічні пріоритети розвитку науки, освіти і технологій в умовах цифрової трансформації та глобальних викликів : зб. матеріалів Міжнар. наук.-практ. конф., (м. Рівне, 25 червня 2025 р.). Україна, 2025. С. 13 –

						17. 7. Чернігівська С. А., Вілянський В. М., Кравченко К.Г. Регулярність занять студенток з послабленим здоров'ям оздоровчо-фізкультурною діяльністю. Стратегічні пріоритети розвитку науки, освіти і технологій в умовах цифрової трансформації та глобальних викликів : зб. матеріалів Міжнар. наук.-практ. конф., (м. Рівне, 25 червня 2025 р.). Україна, 2025. С. 18 – 21.	
396887	Блінова Ганна Олександрівна	професор, Основне місце роботи	Навчально-науковий інститут гуманітарних і соціальних наук	Диплом спеціаліста, Юридична академія Міністерства внутрішніх справ України, рік закінчення: 2003, спеціальність: Правоохоронна діяльність, Диплом магістра, Вищий навчальний приватний заклад "Дніпропетровський гуманітарний університет", рік закінчення: 2015, спеціальність: 8.03040101 правознавство, Диплом магістра, Вищий навчальний приватний заклад "Дніпровський гуманітарний університет", рік закінчення: 2018, спеціальність: 242 Туризм, Диплом магістра, Юридична академія Міністерства внутрішніх справ, рік закінчення: 2004, спеціальність: правоохоронна діяльність, Диплом доктора наук ДД 009909, виданий 14.05.2020, Диплом	22	37 Правознавство	Освітня кваліфікація: Вища освіта: Юридична академія Міністерства внутрішніх справ України, спеціальність – «Правоохоронна діяльність», кваліфікація – юрист; диплом спеціаліста МВ № 12501414 від 05.07.2003 р. Юридична академія Міністерства внутрішніх справ України, спеціальність – «Правоохоронна діяльність», кваліфікація – юрист; диплом магістра МВ № 12502547 від 07.07.2004 р. Вищий навчальний приватний заклад «Дніпропетровський гуманітарний університет, спеціальність – «Правознавство», кваліфікація – магістр права; диплом магістра – М15 № 047853 від 15.07.2015 р. Науковий ступінь: кандидат юридичних наук, 12.00.07 – адміністративне право та процес; фінансове право; інформаційне право, «Адміністративно-правове забезпечення службової таємниці в органах внутрішніх справ України», ДК № 048559 від 08.10.2008 р. доктор юридичних наук, 12.00.07 – адміністративне право та процес; фінансове право; інформаційне право, «Адміністративно-правові засади інформаційного

кандидата наук
ДК 048559,
виданий
08.10.2008,
Атестат
доцента 12ДЦ
040115,
виданий
31.10.2014,
Атестат
професора АП
005629,
виданий
20.12.2023

забезпечення органів
публічної
адміністрації в
Україні: актуальні
питання теорії та
практики», ДД №
009909 від 14.05.2020
р.

Вчене звання:
доцент кафедри
цивільно-правових
дисциплін, 12ДЦ №
040115 від 31.10.2014
р.
професор кафедри
цивільного,
господарського та
екологічного права,
АП № 005629 від
20.12.2023 р.

Відомості про
підвищення
кваліфікації:
1. Куявський
університет у
Влоцлавеку,
сертифікат № LSI-
300101-KSV, Тема
«Сучасний погляд на
юридичну науку та
освіту», 12.03.2023 р.,
6 кредитів ЄКТС (180
годин).
2. Університет митної
справи та фінансів,
свідоцтво ПС
39568620/15-25, Тема
«Ознайомлення з
сучасними підходами і
технологіями
викладення
дисциплін цивільний
процес і
правознавство»,
12.02.2025-12.05.2025
р., 15.05.25 р., 6
кредитів ЄКТС (180
годин).

Досягнення у
професійній
діяльності:

1) наявність не менше
п'яти публікацій у
періодичних наукових
виданнях, що
включені до переліку
фахових видань
України, до
наукометричних баз,
зокрема Scopus, Web
of Science Core
Collection;
1. Korniienko, P. S.,
Plakhotnik, O. V.,
Dzeiko, Zh. O., Dubov,
G. O., & Blinova, H. O.
(2023). Contemporary
challenges and the rule
of law in the digital age.
International Journal
for the Semiotics of
Law, 36(2), 991–1006.
<https://doi.org/10.1007/s11196-022-09963-w>
(Scopus)
2. Блінова, Г. О.
(2021). Правові засади

використання електронних інформаційних ресурсів в концепції цифрової держави. Проблеми сучасних трансформацій. Серія: право, публічне управління та адміністрування, (2), 53–60.
<https://doi.org/10.54929/pmtl-issue2-2021-10>
3. Блінова, Г. О. (2022). Окремі аспекти правового регулювання інформаційних відносин у сфері будівництва. Право та державне управління, (4), 35–41.
<https://doi.org/10.32840/pdu.2022.4.5>
4. Блінова, Г. О. (2023). Інформаційна система управління відходами: сучасний стан правового регулювання та перспективи. Юридичний бюлетень, (29), 45–54.
<https://doi.org/10.32850/LB2414-4207.2023.29.05>
5. Блінова, Г. О. (2023). Інформаційно-правове забезпечення механізму поводження з відходами війни. Юридичний науковий електронний журнал, (7), 93–99.
<https://doi.org/10.32782/2524-0374/2023-7/20>
6. Блінова, Г. О. (2023). Інформаційне забезпечення адміністрування місцевих податків і зборів: організаційно-правові аспекти. Правова позиція, 2(39), 110–116.
<https://doi.org/10.32782/2521-6473.2023-2.22>
7. Блінова, Г. О. (2024). Теоретичні та практичні аспекти кваліфікації адміністративних правопорушень у бюджетній сфері. Юридичний науковий електронний журнал, (2), 588–593.
<https://doi.org/10.32782/2524-0374/2024-2/145>
8. Блінова, Г. О. (2025). Фіксація майнової та немайнової шкоди, завданої в результаті ведення бойових дій: процесуальний, процедурний, інформаційний

аспекти. Юридичний науковий електронний журнал, (3). <https://doi.org/10.32782/2524-0374/2025-3/170>

3) наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора);
1. Blinova H.O., Potip M.M., Piddubna H.V. Certain aspects of information provision and administration of local taxes and fees. Moderní aspekty vědy: XLVIII. Díl mezinárodní kolektivní monografie / Mezinárodní Ekonomický Institut s.r.o.. Česká republika: Mezinárodní Ekonomický Institut s.r.o., 2024. str. 373. P. 357- 373. URL: <http://perspectives.pp.ua/public/site/mono/mono-48.pdf>
2. Blinova H.O., Potip M.M., Piddubna H.V. Organizational and legal aspects of the regulation of social relations in the sphere of the use of war waste for the reconstruction of post-war Ukraine. Legal standards for ensuring the reconstruction of post-war Ukraine amidst integration into the European Union : scientific monograph. Riga, Latvia : «Baltija Publishing», 2024. 596 p. P. 17-44. URL: <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-492-4-2> <http://www.baltijapublishing.lv/omp/index.php/bp/catalog/view/530/14049/29453-1>
3. Блінова Г.О., Потіп М.М. Теорія та практика реалізації авторського права на комп'ютерні програми у сфері землеустрою в Україні. С91 Moderní aspekty vědy: XXVIII. Díl mezinárodní kolektivní monografie / Mezinárodní Ekonomický Institut s.r.o.. Česká republika: Mezinárodní

Ekonomický Institut s.r.o., 2023. str. 607. С. 352-380
4. Блінова Г.О. Впровадження Єдиної електронної системи у сфері будівництва як етап модернізації електронного урядування в Україні. (Розділ 2.2). Стратегія сучасного розвитку України: синтез правових, освітніх та економічних механізмів: колективна монографія /за заг. ред. Професора Сатрченка Г.В. Чернігів: ГО «Науково-освітній інноваційний центр суспільних трансформацій», 2022. 283 с. С. 85-100. DOI: <https://doi.org/10.54929/monograph-12-2022-02-02>

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування;
1. Робоча програма навчальної дисципліни «Правознавство» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 «Менеджмент» / Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка», каф. цивільного, господарського та екологічного права. Дніпро : НТУ «ДП», 2024. 15 с. (Розробник Блінова Г.О.)
2. Силабус навчальної дисципліни «Правознавство» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 «Менеджмент» / Нац. техн. ун-т

«Дніпровська політехніка», каф. цивільного, господарського та екологічного права. Дніпро : НТУ «ДП», 2024. 14 с. (Розробник Блінова Г.О.)
3. Блінова Г.О. Дистанційний курс навчальної дисципліни «Правознавство» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 «Менеджмент», 2024 рік. URL : <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=7006>.

б) наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня (прізвище, ім'я, по батькові дисертанта, здобутий науковий ступінь, спеціальність, назва дисертації, рік захисту, серія, номер, дата, ким виданий диплом)

1. Мамедова Ельміра Алгаламівна. Доктор філософії зі спеціальності 081 «Право». Тема: «Адміністративно-правові засади забезпечення кібербезпеки патрульної поліції в Україні», 2024 р., захист відбувся 28.02.2024, диплом Н24 001788 від 25.03.2024 р.

2. Моршинін Євген Доктор філософії зі спеціальності 081 «Право». Тема: «Суб'єктивні публічні виборчі права та суб'єктивні публічні управлінські права приватної особи», 2025 р., захист відбувся 03.07.2025, диплом Н25 002024 від 22.07.2025 р.

7) участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад
1. Офіційний опонент при захисті дисертацій зі спеціальності 12.00.07 – адміністративне право і процес;

фінансове право;
інформаційне право:
Германов О.П. на тему
«Адміністративна
відповідальність за
правопорушення у
сфері земельних
відносин за
законодавством
України», 2021 р.
(спеціалізована вчена
рада К 08.893.03
Університету митної
справи та фінансів);
Черній В.Д.
«Адміністративно-
правове регулювання
функціонування
системи органів
місцевого
самоврядування в
Україні», 2021 р.
(спеціалізована вчена
рада К 08.893.03
Університету митної
справи та фінансів).
Самойленко Ю.С. на
тему:
«Адміністративно-
правове забезпечення
захисту персональних
даних в Україні», 2023
(спеціалізована вчена
рада Д 17.051.07
Запорізького
національного
університету).

2. Участь у роботі
разової
спеціалізованої вченої
ради НТУ
«Дніпровська
політехніка» у якості
голови при захисті
дисертації Борисенко
Антон Олександрович,
подану на здобуття
наукового ступеня
доктора філософії за
спеціальністю 081 –
Право, 2022 рік,
диплом ДР №004583
від 17 червня 2022
року.

3. Участь у засіданні
разової
спеціалізованої вченої
ради із захисту
дисертації Зайкової
Л.М. на тему
«Адаптація
законодавства
України про відходи
до законодавства
країн Європейського
Союзу» для здобуття
освітнього ступеня
доктора філософії зі
спеціальності 081
Право 9.11.2023 як
голова разової ради.

4. Участь у засіданні
разової
спеціалізованої вченої
ради із захисту
дисертації Недоступ
К.К. на тему «Правове
регулювання відносин
у сфері справляння
місцевих зборів» для
здобуття освітнього

ступеня доктора філософії зі спеціальності 081 Право 9.11.2023 як рецензент.
5. Участь у засіданні разової спеціалізованої вченої ради із захисту дисертації Козіна В.В. на тему «Адміністративна відповідальність за правопорушення у бюджетній сфері: адміністративно-правові та фінансово-правові аспекти» для здобуття освітнього ступеня доктора філософії зі спеціальності 081 Право 16.08.2024 як офіційний опонент.
6. Участь у засіданні разової спеціалізованої вченої ради із захисту дисертації Гаподченко (Закопай) А.Р. на тему «Альтернативні (позасудові) способи вирішення правових спорів» для здобуття освітнього ступеня доктора філософії зі спеціальності 081 Право 10.09.2024 як рецензент.

8) виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах Член редакційної колегії фахового видання Law. State. Technology з 2021 р. до теперішнього часу

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій
1. Пушкіна О.В.,
Блінова Г.О., Піддубна Г.В. Процесуальні

аспекти захист майнових прав осіб, що постраждали від збройних конфліктів. Science and technology: challenges, prospects and innovations: Матеріали XI Міжнародної науково-практичної конференції. 19-21 червня 2025. Осака. Японія. The 11th International scientific and practical conference «Science and technology: challenges, prospects and innovations» (June 19-21, 2025) CPN Publishing Group, Osaka, Japan. 2025. 404 p. С.392-400.

2. Блінова Г.О., Борисенко А.О. Сучасні проблемні питання та перспективи використання штучного інтелекту у цивільному процесі. Current trends in scientific research DEVELOPMENT: Матеріали XI Міжнародної науково-практичної конференції, 5-7.06.2025, Бостон, США The 11th International scientific and practical conference “Current trends in scientific research development” (June 5-7, 2025) VoScience Publisher, Boston, USA. 2025. 844 p. С. 777-781.

3. Блінова Г.О. Єдина державна електронна система у сфері будівництва: правові засади створення та функціонування. IV Міжнародна науково-практична конференція Scientific progress: innovations, achievements and prospects. Proceedings of the 4th International scientific and practical conference. MDPC Publishing. Munich, Germany. 2023. Pp. 538-546. URL: <https://sci-conf.com.ua/iv-mizhnarodna-naukovo-praktichnakonferentsiy-a-scientific-progress-innovations-achievements-and-prospects-9-11-01-2023-myunhen-nimechchina-arhiv/>

4. Блінова Г.О. Роль Єдиної державної електронної системи у сфері будівництва у

протидії корупції при наданні адміністративних послуг. Progressive research in the modern world. Proceedings of the 4th International scientific and practical conference. BoScience Publisher. Boston, USA. 2022. Pp. 21-27. URL: <https://sciconf.com.ua/iv-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferentsiya-progressive-researchin-the-modern-world-28-30-12-2022-boston-ssha-arhiv/>. С. 826-834

5. Блінова Г.О. Удосконалення підходів до формування навичок використання можливостей електронного судочинства в юридичній практиці майбутніми фахівцями у галузі права. Scirntific and pedagogical intership "Modern narrative of legal science and education" : Intership proceedings, January 30 – March 12, 2023. Wloclawek, 2023. 76 p. P 5-12

6. Блінова Г.О. Окремі аспекти правового регулювання інформаційного забезпечення надання соціальних послуг. Пріоритетні шляхи розвитку науки та освіти: матеріали VII Міжнародної науково-практичної конференції, Львів, 30-31 грудня 2022 р. Львів: Львівський науковий форум, 2022. 29 с. С. 23-27.

7. Блінова Г.О. Запобігання реалізації корупційних ризиків у сфері будівництва через використання електронних систем. Recent Trend in Science and Technology. Abstracts of the 44 th International scientific and practical conference. Littera Verlag, Munich. 2022. Pp. 14-22. URL: <http://el-conf.com.ua/>.

19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях
Член Національної асоціації адвокатів України та Ради адвокатів Дніпропетровської

						<p>області з 2022 року до теперішнього часу, свідоцтво на право заняття адвокатською діяльністю ДП № 5496 від 30.09.2022 р..</p> <p>20) досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності). 30 вересня 2022 року отримала свідоцтво на право заняття адвокатською діяльністю член Національної асоціації адвокатів України. Рішення Ради адвокатів у Дніпропетровській області від 28.09.2022 №169. Національна асоціація адвокатів України, свідоцтво на право заняття адвокатською діяльністю, серія ДП № 5496 від 30.09.2022</p>	
143791	Вілянський Володимир Миколайович	завідувач кафедри, Основне місце роботи	Навчально-науковий інститут природокористування	<p>Диплом спеціаліста, Класичний приватний університет, рік закінчення: 2010, спеціальність: Фізичне виховання, Диплом спеціаліста, Дніпропетровський орден Трудового Червоного Прапора гірничий інститут імені Артема, рік закінчення: 1980, спеціальність: Гірничі машини і комплекси, Диплом спеціаліста, Інститут післядипломної освіти Таврійського національного університету ім. В.І. Вернадського, рік закінчення: 2010, спеціальність: Фізична реабілітація</p>	22	34 Фізична культура і спорт	<p>Освітня кваліфікація Вища освіта. Дніпропетровський орден Трудового Червоного Знамені гірничий інститут ім. Артема, 1980, спеціальність гірничі машини і комплекси, кваліфікація - гірничий інженер-механік, Д-1 № 348809 від 23.05.1980 р. Класичний приватний університет, 2010, спеціальність фізичне виховання, кваліфікація викладач фізичного виховання, тренер з обраного виду спорту, диплом спеціаліста ДСК №111974 від 25.06.2010 р. Таврійський національний університет ім. В.І. Вернадського, 2010, спеціальність фізична реабілітація, кваліфікація спеціаліст з фізичної реабілітації, диплом спеціаліста 12 ДСК № 183322 від 29.12. 2010 р.</p> <p>Почесне звання: Заслужений тренер України від 07.02.2002 р.</p> <p>Відомості про підвищення кваліфікації 1. Університет Економіки в Бидшощі</p>

(Wyższa Szkoła
Gospodarki w
Bydgoszczy, WSG),
Інститут Спорту та
Фізичної Культури.
Сертифікат NR ISIKF
10022021. Онлайн
стажування для
викладачів «Сучасні
тренди розвитку
вищої освіти в
Європейських
університетах
фізичної культури,
спорту і туризму».
15.01.21-19.02.2021 р.,
6 кредитів ЄКТС (180
годин)
2. Національний
університет
«Запорізька
політехніка. Тема:
«Опанування
інноваційними та
здоров'язбережу-
вальними
технологіями
фізичного виховання
в умовах дистанційної
форми навчання.
Підвищення цифрової
компетентності»,
26.01-11.04.2026 р., 6
кредитів ЄКТС (180
годин)

Досягнення у
професійній
діяльності

1) наявність не менше
п'яти публікацій у
періодичних наукових
виданнях, що
включені до переліку
фахових видань
України, до
наукометричних баз,
зокрема Scopus, Web
of Science Core
Collection

1. Вілянський, В. М., &
Кравченко, К. (2021).
Можливості
спортивних регіонів у
пошуку і вихованні
юних талантів.
Спортивний вісник
Придніпров'я, (1), 4–
17.

[http://infiz.dp.ua/misc-
documents/2021-
01/2021-01-01.pdf](http://infiz.dp.ua/misc-documents/2021-01/2021-01-01.pdf)

2. Приходько, В.,
Вілянський, В., &
Чернігівська, С.
(2021). Проблема
психологічного і
ментального
компонентів як
складових підготовки
спортсменів.

Спортивний вісник
Придніпров'я, (3), 93–
108.

[http://infiz.dp.ua/misc-
documents/2021-
03/2021-03-12.pdf](http://infiz.dp.ua/misc-documents/2021-03/2021-03-12.pdf)

3. Чернігівська, С. А.,
Бакурідзе-Маніна, В.
Б., Приходько, В. В.,

Вілянський, В. М., & Манін, Б. М. (2022). Обґрунтування розробки комбінованого велотренажера для фізичної терапії студентів спеціальної медичної групи закладів вищої освіти. Вісник Національного університету «Чернігівський колегіум» імені Т. Г. Шевченка. Серія: Педагогічні науки, 172(16), 78–86. <https://visnyk.chnpu.edu.ua/index.php/visnyk/article/view/286>

4. Приходько, В., Вілянський, В., & Чернігівська, С. (2022). Неспецифічні засоби впливу на формування фізкультурної діяльності особистості. Спортивний вісник Придніпров'я, (2), 73–85. <https://doi.org/10.32540/2071-1476-2022-2-073>

5. Савченко, В., Приходько, В., & Вілянський, В. (2023). Вдосконалення управління станом фізичного виховання і спорту в умовах автономії закладів вищої освіти (на прикладі створення внутрішньо вузівських регламентів). Спортивний вісник Придніпров'я, (1), 127–140. <https://doi.org/10.32540/2071-1476-2023-1-127>

6. Приходько, В., Томенко, О., Конох, А., & Вілянський, В. (2023). Фізичне виховання різних груп населення: шляхи залучення науково-педагогічних працівників до реалізації програм розвитку фізичної культури та спорту в регіонах. Спортивний вісник Придніпров'я, (2). <https://doi.org/10.32540/2071-1476-2023-2-093>

7. Приходько, В., Томенко, Р., & Вілянський, В. (2023). Основні положення психологічної концепції зміцнення професійного здоров'я працюючих та критика пропонованого

підходу. Освіта. Інноватика. Практика, 11(3), 24–31. <https://doi.org/10.31110/2616-650X-vol11i3-004>

8. Гураєва, А. М., Приходько, В. В., Шевяков, О. В., Чернігівська, С. А., Вілянський, В. М., & Черепок, О. О. (2024). Здоров'язбережувальні і фізкультурно-оздоровчі компетентності як важлива умова забезпечення та поширення високого рівня громадського здоров'я. Актуальні питання фармацевтичної і медичної науки та практики, (3[46]), 273–281. <https://doi.org/10.14739/2409-2932.2024.3.312912>

9. Bachynska, N. V., Boguslavsky, V., Markov, R., Polyvaniuk, V., Kurta, Y., Vilyanskyi, V., & Stavenko, V. (2024). The study of sexual dimorphism based on the values of the finger index “2D:4D” in pair-group acrobatics. Acta Balneologica, 67(2), 123–127. <https://actabalneologica.pl/wp-content/uploads/library/ActaBalneol2024i2net.pdf>

10. Кравченко, К. Г., Вілянський, В. М., Чернігівська, С. А., & Масол, В. В. (2025). Рівень залученості студентів (дівчат), які за станом здоров'я віднесені до спеціальної медичної групи в процес оздоровчо-фізкультурної діяльності. Науковий часопис Українського державного університету імені Михайла Драгоманова. Науково-педагогічні проблеми фізичної культури (фізична культура і спорт), (7(194)), 130–135. [https://doi.org/10.31392/UDU-nc.series15.2025.07\(194\).25](https://doi.org/10.31392/UDU-nc.series15.2025.07(194).25)

З) наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або

монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)
1. Приходько В., Салов В., Чернігівська С., Вілянський В., Кравченко К. Реформа фізичного виховання майбутніх бакалаврів у вітчизняній вищій школі (компетентнісний підхід) : монографія; вид. друге виправлене та доп. Дніпро: Інновація, 2021. 350 с.

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування
1. Робоча програма навчальної дисципліни «Фізична культура і спорт» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. фізичного виховання та спорту. – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 15 с. (Розробник Вілянський В.М.).
2. Силабус навчальної дисципліни «Фізична культура і спорт» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. фізичного виховання та спорту – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 8 с. (Розробник Вілянський В.М.).
3. Вілянський В.М. Дистанційний курс «Східні єдиноборства» на

платформі Moodle для бакалаврів, 2025.
URL:
<https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=6070>

10) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії”
Суддя міжнародної категорії Всесвітньої федерації шотокан карате-до категорії А. Ліцензія №UAB.001 з 2000 р. по теперішній час.

14) керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою; керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України; виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту; виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу

Міжнародні змагання
1. Дубовенко Віктор,

карате, ст. гр. 122-22-4, 2 місце Чемпіонат Світу з годзю-рю карате, м. Фюрстенфельд, Австрія, 04-08.09.2024 р.
2. Корнєв Андрій, карате, ст. гр. 125-20-2, 7 місце Чемпіонат Світу з годзю-рю карате, м. Фюрстенфельд, Австрія, 04-08.09.2024 р.

Всеукраїнські змагання

1. Дубовенко Віктор, карате, 122-22-3, 1 місце куміте 18+ (-67 кг), Чемпіонат України, м. Одеса, 28-30.04.2023 р.
2. Дубовенко Віктор, карате, 122-22-3, 1 місце кумітке 18+ (+84 кг), Чемпіонат України, м. Одеса, 28-30.04.2023 р.
3. Дубовенко Віктор, карате, 122-22-3, 1 місце командне куміте 18+, Чемпіонат України, м. Одеса, 28-30.04.2023 р.
4. Корнєв Андрій, карате, 125-20-2, 3 місце куміте 18+ (-75 кг), Чемпіонат України, м. Одеса, 28-30.04.2023 р.
5. Корнєв Андрій, карате, 125-20-2, 2 місце куміте 18+ (+84 кг), Чемпіонат України, м. Одеса, 28-30.04.2023 р.
6. Корнєв Андрій, карате, 125-20-2, 1 місце командне куміте 18+ р., Чемпіонат України, м. Одеса, 28-30.04.2023 р.
7. Дубовенко Віктор, карате, 122-22-3, 1 місце куміте 18+ (-67 кг), Кубок України, м. Одеса, 02-03.12.2023 р.
8. Дубовенко Віктор, карате, 122-22-3, 2 місце кумітке 18+ (абсолют), Кубок України, м. Одеса, 02-03.12.2023 р.
9. Дубовенко Віктор, карате, 122-22-3, 1 місце командне куміте 18+, Кубок України, м. Одеса, 02-03.12.2023 р.
10. Корнєв Андрій, карате, 125-20-2, 1 місце ката 18+, Кубок України, м. Одеса, 02-03.12.2023 р.
11. Корнєв Андрій, карате, 125-20-2, 1 місце куміте 18+ (-75 кг), Кубок України, м.

Одеса, 02-03.12.2023 р.

12. Корнев Андрій, карате, 125-20-2, 1 місце куміте 18+ (абсолют), Кубок України, м. Одеса, 02-03.12.2023 р.

13. Корнев Андрій, карате, 125-20-2, 1 місце командне куміте, Кубок України, м. Одеса, 02-03.12.2023 р.

14. Корнев Андрій, карате, 125-20-2, 2 місце ката 18+ р., Чемпіонат України, м. Одеса, 09-11.03.2024 р.

15. Корнев Андрій, карате, 125-20-2, 1 місце куміте 18+ р. (абсолют), Чемпіонат України, м. Одеса, 09-11.03.2024 р.

16. Корнев Андрій, карате, 125-20-2, 1 місце командне куміте 18+ р., Чемпіонат України, м. Одеса, 09-11.03.2024 р.

17. Корнев Андрій, карате, 125-20-2, 1 місце куміте 18+ р. (-75 kg), Чемпіонат України, м. Одеса, 09-11.03.2024 р.

18. Дубовенко Віктор, карате, 122-22-3, 1 місце куміте 18+ р. (-63 kg), Чемпіонат України, м. Одеса, 09-11.03.2024 р.

19. Дубовенко Віктор, карате, 122-22-3, 2 місце куміте 18+ р. (абсолют), Чемпіонат України, м. Одеса, 09-11.03.2024 р.

20. Дубовенко Віктор, карате, 122-22-3, 1 місце командне куміте 18+ р., Чемпіонат України, м. Одеса, 09-11.03.2024 р.

21. Дубовенко Віктор, карате, 122-22-3, 2 місце куміте 18+ р. (-67 kg), Чемпіонат світу, м. Фюрстенфельд (Австрія), 04-09.09.2024 р.

19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях

1. Голова обласної федерації карате-до з 1993 р. по теперішній час.

2. Член наукового комітету та комітету з розвитку стильових напрямків карате Української федерації карате з 2017 р. по теперішній час.

							<p>3. Член директорату Всесвітньої федерації шотокан карате-до з 2001 р. по теперішній час.</p> <p>20) досвід практичної роботи за спеціальністю</p> <p>1. Дніпропетровська обласна федерація карате-до: тренер, голова обласної федерації з 1993 р до теперішнього часу, тренер з карате з 1991 року до теперішнього часу;</p> <p>2. Дніпропетровська обласна федерація годзю-рю карате, Тренер вищої категорії з годзю-рю карате з 2019 р. до теперішнього часу</p> <p>3. ВГО "Українська федерація карате", Член наукового комітету та комітету з розвитку стильових напрямків карате з 2017 р. до тепер</p>
71973	Шпорта Анна Григорівна	доцент, Основне місце роботи	Факультет інформаційних технологій	<p>Диплом спеціаліста, Дніпропетровський національний університет, рік закінчення: 2004, спеціальність: 080303 Динаміка і міцність, Диплом кандидата наук ДК 061829, виданий 29.06.2021, Атестат доцента АД 0134401, виданий 23.08.2023</p>	22	Б1 Вища математика	<p>Освітня кваліфікація: Вища освіта Дніпропетровський національний університет, 2004, спеціальність – динаміка і міцність, кваліфікація – механік-дослідник, програміст. Диплом спеціаліста НР №25489031 від 30.06.2004 р.</p> <p>Науковий ступінь: кандидат фізико-математичних наук, 01.02.04 – механіка деформівного твердого тіла, Тема: «Застосування методу збурень до розв'язання контактних задач та його узагальнення для електропружних матеріалів», ДК №061829 від 29.06.2021 р. (на підставі рішення Атестаційної колегії МОНУ)</p> <p>Вчене звання: доцент кафедри прикладної математики, АД № 013401. від 23.08.2023 р. (на підставі рішення Атестаційної колегії МОНУ).</p> <p>Відомості про підвищення кваліфікації: 1. Куявський університет у Влоцлавеку,</p>

Проблеми і перспективи розвитку фізико-математичної освіти в умовах інформатизації сучасного суспільства в Україні та країнах ЄС. Сертифікат № PhmSi-11506-KSW від 26.12.2021 р. у галузі знань «Математика». 6 кредитів ЄКТС (180 годин)
2. Захищено дисертацію на здобуття наукового ступеня кандидата фізико-математичних наук. Диплом кандидата фізико-математичних наук ДК №061829, Спеціальність 01.02.04 механіка деформівного твердого тіла. Тема: «Застосування методу збурень до розв'язання контактних задач та його узагальнення для електропружних матеріалів». 2021 р. На підставі рішення Атестаційної колегії МОНУ від 29.06.2021 р.

Досягнення у професійній діяльності
1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection:
1. Кагадій, Т. С., Шпорта, А. Г., Білова, О. В., & Щербина, І. В. (2021). Математичне моделювання в задачах геометрично нелінійної теорії пружності. Прикладні питання математичного моделювання, 4(1), 103–110.
<https://doi.org/10.32782/KNTU2618-0340/2021.4.1.11>
2. Kagadiy, T., Shporta, A., Scherbina, I., & Onopriienko, O. (2021). Modeling issues in problems of the elasticity and viscoelasticity theory. IOP Conference Series: Materials Science and Engineering, 1016, 012010.
<https://doi.org/10.1088/1757-899X/1016/1/012010>

3. Shporta, A. H., Kagadiy, T. S., Govorukha, V. B., Onopriienko, O. D., & Zhao, S. (2023). Analysis of numeric results for analogue of Galin's problem in curvilinear coordinates. *Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu*, (1), 142–148.
<https://doi.org/10.33271/nvngu/2023-1/142>

4. Shporta, A. H., Kagadiy, T. S., & Onopriienko, O. D. (2023). Study of the material properties influence and contact conditions on the stress-strain state during the interaction of a stamp and a plate. *Computer Science and Applied Mathematics*, (1), 19–25.
<https://doi.org/10.26666/1/2786-6254-2023-1-03>

5. Карадій, Т. С., Шпорта, А. Г., Білова, О. В., & Щербина, І. В. (2022). Врахування нелінійних властивостей матеріалів при математичному моделюванні. *Прикладні питання математичного моделювання*, 5(1), 27–33.
<https://doi.org/10.32782/mathematical-modelling/2022-5-1-3>

6. Карадій, Т. С., Шпорта, А. Г., Білова, О. В., Щербина, І. В., & Говоруха, В. Б. (2023). Динамічна взаємодія стрингеру та криволінійного ортотропного напівпростору. *Прикладні питання математичного моделювання*, 6(2), 60–67.
<https://doi.org/10.32782/mathematical-modelling/2023-6-2-7>

7. Карадій, Т. С., Шпорта, А. Г., Білова, О. В., Щербина, І. В., & Говоруха, В. Б. (2024). Врахування часткового проковзування під час контакту штампу з криволінійною анізотропною пластиною. *Applied Questions of Mathematical Modeling*, 7(2), 61–75.
<https://doi.org/10.32782/mathematical-modelling/2024-7-2-6>

8. Карадій, Т. С.,

Шпорта, А. Г., Онопрієнко, О. Д., Камлах, М., & Говоруха, В. Б. (2025). Напружено-деформований стан односпрямованого волокнистого композиту з тріщинами в матриці. Прикладна механіка, 61(4), 131–143.

9. Кагадій, Т., Щербина, І., & Шпорта, А. (2025). Застосування спеціальних розділів математики у формуванні фахових компетентностей економістів. Агросвіт, (7), 64–71.
<https://doi.org/10.32702/2306-6792.2025.7.64>

3) наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора):

1. The fundamentals of discrete mathematics. Основи дискретної математики: textbook / Т. Kagadiy, A. Shporta; The Ministry of Education and Science of Ukraine, Dnipro University of Technology //Dnipro: Dniprotech, 2022. 77 p.

2. Кагадій Т.С., Сушко Л.Ф., Щербина І.В., Онопрієнко О.Д., Шпорта А.Г. Диференціальні рівняння: теорія, приклади, розв'язання : навч. посіб. Дніпро: ДДАЕУ, 2022. 190 с.

3. Щербаков П.М., Тимченко С.Є., Шпорта А.Г., Бабець Д.В., Головка Ю.М. Елементи лінійної алгебри : навч. посіб. для студентів спеціальності 113 Прикладна математика / М-во освіти і науки, молоді та спорту України, НТУ «Дніпровська політехніка». Д. : НТУ «ДП», 2023, 164 с.

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників

для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування:

1. Робоча програма навчальної дисципліни «Вища математика» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 «Менеджмент» / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. прикладної математики. – Д. : НТУ «ДП», 2024. – 14 с. (Розробник Шпорта А.Г.)
2. Шпорта А.Г. Дистанційний курс з дисципліни «Вища математика» на платформі MOODLE для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2024 рік. URL: <https://do.nmu.org.ua/enrol/index.php?id=5394>
3. Силабус навчальної дисципліни «Вища математика» : для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 «Менеджмент». Дніпро : Національний технічний університет «Дніпровська політехніка», 2024. – 12 с. (Розробник Шпорта А.Г.)

5) захист дисертації на здобуття наукового ступеня. Захищено дисертацію на здобуття наукового ступеня кандидата фізико-математичних наук. Диплом кандидата фізико-математичних наук ДК №061829, Спеціальність 01.02.04 механіка деформівного твердого тіла. Тема: «Застосування методу збурень до розв'язання

контактних задач та його узагальнення для електропружних матеріалів». 2021 р. На підставі рішення Атестаційної колегії МОНУ від 29.06.2021 р.

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій;
1. Kagadiy T., Scherbina I., Shporta A. Perturbation method in problems on load transfer from stringer to orthotropic matrix with complicated boundary conditions. International scientific conference. Innovative technologies, models Cyber Security Management: Book of Abstracts, ITCSM-2021, Part 1, 14-16.04.2021, Dnipro, 2021. С. 17.
2. Кагадій Т.С., Щербина І.В., Шпорта А.Г. Метод збурення в задачах про передачу навантаження від підкріплюючого елемента опорної матриці з ускладненими крайовими умовами. Математичні проблеми прикладної механіки: зб. тез міжнар. наук. конф., Кам'янське, 13-16 квіт. 2021 р. Кам'янське, 2021. С. 14-15.
3. Кагадій Т. С., Білова О. В., Шпорта А. Г., Онопрієнко О. Д. Математичне моделювання при дослідженні напружено-деформованого стану smart-матеріалів. Marine Power Plants and Operation 2022 (MPP&O-2022) : матеріали IV міжнар. наук.-практ. морської конф. кафедри СЕУ і ТЕ Одеського національного морського університету (Одеса, квітень 2022). Одеса, 2022. С. 31-37. <http://eadnurt.diit.edu.ua/jspui/handle/123456789/15844>
4. Кагадій Т.С., Шпорта А.Г.,

Щербина І.В.
Аналітичне розв'язання деяких контактних задач. Записки Української науково-дослідницької асоціації : тези доповідей Всеукраїнської конференції наукових дослідників. Львів, вересень 2021. С.156.

5. Кагадій Т.С., Щербина І.В., Шпорта А.Г., Кагадій Т.С. Метод збурення в задачах про передачу навантаження від підкріплюючого елемента до ортотропної матриці з ускладненими крайовими умовами. Математичні проблеми прикладної механіки: зб. тез міжнар. наук. конф., м. Кам'янське, 13-16 квіт. 2021 р. Кам'янське, 2021. С. 14-15.

6. Кагадій Т.С., Шпорта А.Г. Дослідження ускладненої контактної взаємодії за допомогою метода збурень. Актуальні проблеми механіки» – 2023 до 145-річчя від дня народження С.П.Тимошенка : Матеріали Міжнародної наукової конференції Київ, Дніпро, Львів, Харків – 2023

7. Приходько В., Уланова Н., Шпорта А. Дистанційний формат викладання вищої математики в умовах пандемії. проблеми використання інформаційних технологій в освіті, науці та промисловості : матеріали XVI міжнар. конф., 15 груд. 2022 р. Дніпро, 2022. С. 223–228.
URL:
<http://ir.nmu.org.ua/handle/123456789/160316>.

8. Приходченко С., Гресь Н., Шпорта А., Тріско А. Дослідження способів та принципів взаємодії з artificial reality на прикладі ігрового додатку. проблеми використання інформаційних технологій в освіті, науці та промисловості: XVIII

міжнар. конф.,
Дніпро, 24 лист. 2023
р. 2023. С. 106–110.
ISBN 978-966-350-
760-6

9. Кагадій Т. С.,
Білова О. В., Шпорта
А. Г., Онопрієнко О.
Д.. Математичне
модельовання в
задачах з врахуванням
скінченних
деформацій. Marine
Power Plants and
Operation 2024
(MPP&O-2024) :
матеріали V міжнар.
наук.-практ. морської
конф. кафедри СЕУ і
ТЕ Одеського
національного
морського
університету (м.
Одеса, березень 2024).
Одеса, 2024. С. 47–53.
<https://doi.org/10.13140/RG.2.2.15083.96806>

10. Кагадій Т.С.,
Шпорта А.Г., Метод
збурень у задачах
механіки
композитних та
неоднорідних
середовищ. Механіка:
сучасність і
перспективи – 2024:
Матеріали
міжнародної наукової
конференції, Київ
2024. С. 17–19. ISBN
978-617-95378-0-6

11. Кагадій Т., Білова
О., Шпорта А.
Взаємодія
підкріплюючого
елемента та
багатошарової пластин
и скінченних розмірів.
Marine power plants &
operation mpp&o-2025
: Матеріали V міжнар.
науково-практ. мор.
конф. каф. сеу і те, м.
Одеса, 4 берез. 2025 р.
С. 76–82.
<https://doi.org/10.13140/RG.2.2.33677.86240/1>

12. Кагадій Т.,
Щербина І., Шпорта
А. Задача про
вдавлювання штампа
з частковим
проковзуванням в
криволінійну
анізотропну пластину.
Математичні
проблеми технічної
механіки: Матеріали
Міжнародної наукової
конференції, Дніпро,
15 квіт. 2025 р. С. 19–
20.

13. Кагадій Т.С.,
Говоруха В.Б., Шпорта
А.Г., Онопрієнко О.Д.
Дослідження
напружено-
деформованого стану
композиту з
дископодібною

						<p>тріщиною. Сучасні проблеми механіки : Матеріали VIII Міжнародної наукової конференції (м. Київ, вересень 2025 р.). Київ, с.22</p> <p>19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях: 1. Член USFM-Українського товариства з механіки руйнування матеріалів., членський номер 73.3 2022 р. до тепер</p>	
422696	Приходченко Оксана Юрївна	завідувач кафедри, Основне місце роботи	Фінансово-економічний факультет	<p>Диплом бакалавра, Дніпропетровський національний університет, рік закінчення: 2004, спеціальність: 0501 Економіка і підприємництва, Диплом магістра, Дніпропетровський національний університет, рік закінчення: 2005, спеціальність: 050102 Економічна кібернетика, Диплом кандидата наук ДК 063133, виданий 30.11.2021, Атестація доцента АД 016290, виданий 10.12.2024</p>	12	Б2 Теорія ймовірностей та математична статистика	<p>Освітня кваліфікація: Вища освіта Дніпропетровський національний університет, спеціальність – економічна кібернетика, кваліфікація – магістр з економічної кібернетики, НР №28140308 від 30.06.2005</p> <p>Науковий ступінь: кандидат економічних наук, 08.00.11 – математичні методи, моделі та інформаційні технології в економіці», Тема: «Моделювання оптимальної структури пенсійної системи України», ДК № 063133 від 30.11.2021 р.</p> <p>Наукові звання: доцент кафедри економіки та економічної кібернетики, АД №016290 від 10.12.2024 р.</p> <p>Підвищення кваліфікації: 1. Національна металургійна академія України, сертифікат №153-472, Тема «Організація підтримки студентів в умовах змішаного навчання», 26.03.2021 р., 1 кредит ЄКТС (30 годин). 2. Дніпропетровський національний університет залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна диплом кандидата наук ДК №063133 Захист дисертації «Моделювання</p>

оптимальної структури пенсійної системи України» за спеціальністю «Математичні методи, моделі та інформаційні технології в економіці», дата видачі диплому 30.11.2021 р.

3. Технічний університет Дрездена, сертифікат. «Digital teaching: технології цифрового навчання», DT2022084, 14.12.2022 р., 3 кредити ECTS (90 годин)

4. Національний технічний університет «Дніпровська політехніка», Центр професійного розвитку, сертифікат № ЗКЦПРО2070743-010-110, «Акредитація освітніх програм від А до Я: практичні кейси», дата видачі 24.11.2022 р., 1 кредит ECTS (30 годин)

5. Технічний університет Дрездена, сертифікат DR2024038. «Digital Research», 15.03.2024 р., 4 кредити ECTS (120 годин)

6. Національний технічний університет «Дніпровська політехніка», Центр професійного розвитку, сертифікат, «Науково-методичні комісії спеціальностей: структура, організація діяльності та основні завдання», № ЗКЦПРО2070743-024-024, 23.04.2024 р., 0,27 кредиту ECTS(8 годин).

7. State University of Economics and Technology Ukraine, Rezekne Academy of Tehnologies Latvia, University of Zielona Gora Poland, YTL Energy and Engineering Ltd Turkey. Certificate, 9th International Scientific Conference on Sustainability in Energy and Environmental Science and International scientific and pedagogical traineeship. ID 22924008, 30.06.2022 р., 6 кредитів ECTS (180 годин).

8. HEI Innovation for Knowledge Intensive Entrepreneurship Project (HIVE).

Certificate. Course
“Entrepreneurship:
Turning ideas into
business”. 21.06.2024.
HST № 49-2324-2024.
3,6 кредити ECTS (108
годин).

Досягнення у
професійній
діяльності

1) публікації у
періодичних наукових
виданнях, що
включені до переліку
фахових видань
України, до
наукометричних баз,
зокрема Scopus

1. Приходченко, О.Ю.,
& Пістунов І.М.
(2024). Визначення
впливу CRM-системи
на фінансові
показники
підприємства за
допомогою
економетричних
методів. Економіка.
Фінанси. Право. (2),
84-88.

<https://doi.org/10.37634/efr.2024.2.17>

2. Приходченко, О.Ю.,
& Пістунов, І.М.
(2024). Розробка
економіко-
інформаційної
системи оптимізації
потоків міського
дорожнього руху.
Економіка, фінанси,
право. (6), 130-134.

<https://doi.org/10.37634/efr.2024.6.27>

3. Острянин, С.О., &
Приходченко О.Ю.
(2024). Оптимізація
числа кас торгівельної
мережі з
використанням
імітаційного
моделювання
засобами мови
програмування
Python. Економіка.
Фінанси. Право. (12),
43- 49.

<https://doi.org/10.37634/efr.2024.12.9>

4. Приходченко, О.Ю.,
& Острянин, С.О.
(2024). Управління
проектами з
використанням
методів теорії
імовірності та
імітаційного
моделювання.
Економічний Вісник
Дніпровської
політехніки. 4 (88),
73-81.

<https://doi.org/10.33271/ebdut/88.064>

5. Пістунов, І. М., &
Приходченко, О. Ю.
(2023). Логістика
зважуваль: до

питання точності визначення ваги транспортованого товару. Економічний вісник Дніпровської політехніки, 4 (84), 96-103.

https://ev.nmu.org.ua/docs/2023/4/EV20234_096-103.pdf

6. Prykhodchenko, S. D., Prykhodchenko, O. Yu., Shevtsova, O. S., & Olishevskiy, I. H.

(2025). Software detection of Ukrainian-language texts generated by AI: methods, estimations, challenges, Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu. (4), 150 – 159

<https://doi.org/10.33271/nvngu/2025-4/150> (SCOPUS)

7. Приходченко, С., Приходченко, О., & Шевцова, О. (2025).

Програмне порівняння анотацій наукових статей за допомогою статистичних методик обробки природніх мов. Комп'ютерно-інтегровані технології: освіта, наука, виробництво, (58), 152-158.

<https://doi.org/10.36910/6775-2524-0560-2025-58-18>

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування
1. Робоча програма навчальної дисципліни «Теорія імовірностей та математична статистика» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 «Менеджмент» / НТУ «ДП», каф. ЕЕК. – 13 с.
2. Дистанційний курс

«Теорія ймовірностей та математична статистика» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073.

URL:
<https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=7830>

3. Методичні рекомендації до практичних завдань з курсу «Теорія ймовірностей та математична статистика» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 «Менеджмент». – НТУ «ДП», каф. ЕЕК. – 50 с.

5) захист дисертації на здобуття наукового ступеня;
кандидат економічних наук, 08.00.11 – математичні методи, моделі та інформаційні технології в економіці, тема дисертації: «Моделювання оптимальної структури пенсійної системи України», ДК № 063133 від 30.11.2021 р. на підставі рішення Атестаційної колегії

10) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії International Education Project SUUUpoRT “Structural Support for Ukrainian Universities in Upkeep and Rebuilding of Higher Education” from November 14th 2022 – March 31st 2023

12) наявність апробаційних публікацій з наукової або професійної тематики

1. Приходченко О.Ю. Концептуальні та інформаційні основи моделювання та аналізу структури пенсійної системи. Актуальні проблеми соціально-економічних систем в умовах трансформаційної економіки: Збірник

наукових статей за матеріалами VII Всеукраїнської науково-практичної конференції (15 – 16 квітня 2021 р.). Дніпро: НМетАУ, 2021. С.281-284.

2. Євдокімов О.О. Науковий керівник: Приходченко О.Ю. Методи визначення оптимальної номенклатури продукції. Фінансово-економічні механізми розвитку підприємництва: теоретичний та практичний аспекти: Збірник матеріалів IV Всеукраїнської науково - практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених (23 – 24 листопада 2023 р.). Дніпро: УДУНТ, 2023. С. 72-75.

3. Рига В.О. Науковий керівник: Приходченко О.Ю. Роль економіко-математичних методів у підвищенні прибутковості підприємства. Фінансово-економічні механізми розвитку підприємництва: теоретичний та практичний аспекти: Збірник матеріалів IV Всеукраїнської науково - практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених (23 – 24 листопада 2023 р.). Дніпро: УДУНТ, 2023. С.99-101.

4. Лазарев А.Д. Науковий керівник: к.е.н. Приходченко О.Ю. Роль CRM системи в маркетинговій діяльності підприємства. Фінансово-економічні механізми розвитку підприємництва: теоретичний та практичний аспекти: Збірник матеріалів IV Всеукраїнської науково - практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених (23 – 24 листопада 2023 р.). Дніпро: УДУНТ, 2023. С.174-177.

5. Приходченко О.Ю. Методи і моделі управління запасами підприємств. Актуальні проблеми

							соціально-економічних систем в умовах трансформаційної економіки: Збірник наукових статей за матеріалами ІХ Всеукраїнської науковопрактичної конференції (11 – 12 квітня 2024 р.). Дніпро: ІПБТ УДУНТ, 2024. С. 81-84.
166558	Пилипенко Ганна Миколаївна	професор, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	Диплом спеціаліста, Київський державний університет ім. Т. Г. Шевченка, рік закінчення: 1996, спеціальність: політична економія, Диплом доктора наук ДД 001512, виданий 25.01.2013, Диплом кандидата наук КН 010656, виданий 30.05.1996, Атестат доцента ДЦ 000976, виданий 01.12.2000, Атестат професора 12ПР 009610, виданий 26.06.2014	30	Бз Мікроекономіка	<p>Освітня кваліфікація: Вища освіта Київський державний університет ім. Т.Г. Шевченка, 1990, спеціальність: – політична економія, кваліфікація: економіст, викладач політичної економії, УВ №733641 від 18.06.1990 р.</p> <p>Науковий ступінь кандидат економічних наук, 08.01.01 – політична економія, Тема: «Рівновага споживчого ринку: політекономічний аспект», КН №010656 від 30.05.1996 р., Вища атестаційна комісія України</p> <p>доктор економічних наук, 08.00.01 – економічна теорія та історія економічної думки, Тема: «Інституціональні фактори співвідношення державної та ринкової координації економічної діяльності», ДД № 001512 від 25.01.2013, Міністерство освіти, науки, молоді та спорту України</p> <p>Вчене звання доцент кафедри економічної теорії та основ підприємництва, ДЦ №000976 від 01.12.2000 р., МОН України</p> <p>професор кафедри економічної теорії та основ підприємництва, 12ПР № 009610 від 26.06.2014 р., МОН України</p> <p>Відомості про підвищення кваліфікації: 1. Київський національний університет імені Тараса Шевченка,</p>

сертифікат № 056/698, Тема: «Вивчення досвіду організації та методичного забезпечення процесу викладання; ознайомлення з особливостями використання новітніх навчально-інформаційних технологій у процесі викладання економічних дисциплін та опанування технології їхнього застосування при читанні лекцій і проведенні семінарських занять; оволодіння досвідом організації наукової діяльності студентів-економістів та вивчення форм його реалізації у проведенні щорічних міжнародних конкурсів студентських наукових робіт зі спеціалізації «Економіка та економічна політика», круглих столів з актуальних проблем економічної теорії та всеукраїнської студентської олімпіади з навчальної дисципліни «Економічна теорія». 21.02.2022 – 29.04.2022 р., 4 кредити ECTS (120 годин).

2. Державний торговельно-економічний університет (м. Київ), сертифікат VIC 207, Тема: ознайомлення з методикою викладання дисципліни «Теорія галузевих ринків», поглиблення знань у сфері сучасної інноваційної конкуренції, підвищення рівня знань та набуття навичок побудови інноваційних стратегій компаній на глобальних ринках високотехнологічної продукції, опанування методикою виміру ринкової влади у вертикально-інтегрованих структурах. 25.01.25 – 20.05.25 р., 6 кредитів ECTS (180 годин).

Досягнення у професійній діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection

1. Prokhorova, V., Emelianov, O., Koleshchuk, O., Pylypenko, H., & Pylypenko, Yu. (2025). A methodological approach to assessing the parameters of technological change impact on the economic sustainability of enterprises. *Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu*, (4), 227–236.
<https://doi.org/10.33271/nvngu/2025-4/227>

2. Пилипенко, Г. М., & Ржавін, О. Є. (2025). Поняття проривних інновацій у науковому дискурсі економічної науки. *Бізнес-Інформ*, (3), 13–22.
<https://doi.org/10.32983/2222-4459-2025-3-13-22>

3. Пилипенко, Г. М. (2022). Економічний та соціологічний підходи до аналізу ринкової поведінки економічних суб'єктів. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*, (2), 9–16.
<https://doi.org/10.33271/ebdut/78.009>

4. Литвиненко, Н. І., & Пилипенко, Г. М. (2022). Мікроекономічні засади дослідження концентрації галузевих ринків. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*, (1), 9–14.
<https://doi.org/10.33271/ebdut/75.009>

5. Пилипенко, Г. М. (2021). Моделі контрактної поведінки в контексті теорії галузевих ринків. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*, (3), 9–16.
<https://doi.org/10.33271/ebdut/75.009>

6. Литвиненко, Н. І., & Пилипенко, Г. М. (2021). Мікроекономічний аналіз у професійному навчанні студентів економічних спеціальностей. *Економічний вісник*

Дніпровської політехніки, 3(75), 17–24.
<https://doi.org/10.33271/ebdut/75.017>
7. Пилипенко, Г. М., Герасименко, Т. В., & Гузенко, І. Ю. (2024). Інноваційні моделі діяльності підприємств у глобальних ланцюгах створення вартості. Економічний вісник Дніпровської політехніки, (1), 65–74.
<https://doi.org/10.33271/ebdut/85.065>

3) наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора):
1. Пилипенко Г.М., Пилипенко Ю.І. Економічна теорія. навчальний посібник. Дніпро : НТУ «ДП», 2022. 196 с.
2. Пилипенко Г.М. Фірми, ринкові структури та стратегії у світовій економіці: навчальний посібник. Дніпро : НТУ «ДП», 2023. 104 с.
3. Історія економічних вчень : підручник / ДУ «Інститут економіки та прогнозування НАН України» ; за ред. д-рів екон. наук В. В. Небрат, Ю. Є. Петруні, В. М. Тарасевича. – Вид. 3-тє, допов. і перероб. К., 2024. 356 с.

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-1. Робоча програма навчальної дисципліни

«Мікроекономіка» для бакалаврів освітньо-професійна програма «Менеджмент» зі спеціальності 073 «Менеджмент» / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. економічної теорії та міжнародних економічних відносин. – Дніпро : НТУ «ДП», 2024. 13 с. (Розробник Пилипенко Г.М.).

2. Силабус навчальної дисципліни «Мікроекономіка» для бакалаврів освітньо-професійна програма «Менеджмент» спеціальності 073 «Менеджмент» / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. економічної теорії та міжнародних економічних відносин. – Дніпро : НТУ «ДП», 2024. 9 с. (Розробник Пилипенко Г.М.).

3. Пилипенко Г.М. Мікроекономіка [Електронний ресурс] : методичні рекомендації для практичних занять з дисципліни «Мікроекономіка» для здобувачів ступеня бакалавра освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Г. М. Пилипенко ; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро : НТУ «ДП», 2024. 20 с.

4. Пилипенко Г.М. Дистанційний курс з дисципліни «Мікроекономіка» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2024 рік.
URL:
<https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=6125>

6) наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня;
1. Литовка В.А.. доктор філософії, 051 «Економіка». Тема: «Трансформація

корпоративної культури підприємств металургійної промисловості в умовах інноваційного розвитку». 2024. 31.01.2024. Н24. 001013, 20.02.2024.

7) участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад:

1. Офіційний опонент дисертації на здобуття ступеня доктора філософії Шемахіної Ірини Вадимівни за спеціальністю 051 – економіка, тема дисертації: «Конвергентно-дивергентний розвиток трансформаційних економік в умовах глобалізації», 21.12.2023, Н 24, 000098, 15.01.2024.
2. Офіційний опонент дисертації на здобуття ступеня доктора філософії Заваженка Андрія Олександровича за спеціальністю 051 – економіка, тема дисертації: «Інституційні дисфункції розвитку економічних систем», 9.05.2024, Н24, 002404, 03.06.2024.
3. Голова постійної спеціалізованої вченої ради Д.08.080.01 при НТУ «Дніпровська політехніка» за спеціальністю 08.00.01 – економічна теорія та історія економічної думки з 2019 року до теперішнього часу.

8) виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах:

1. Головний редактор фахового видання «Економічний вісник Дніпровської політехніки» з 2013 року до 04.02.25.
2. Член редколегії фахового видання «Економічний вісник Дніпровської політехніки» з 2013 року до тепер.
3. Член редакційної колегії видання, що індексується в Scopus, «Науковий вісник Національного гірничого університету» з 2019 р. до тепер.

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій;
1. Пилипенко Г.М., Ржавін О.Є., Юденко В.І. Відкриті інновації як бізнес-модель сучасних інноваційних компаній – 2025. Управління розвитком економічного середовища в умовах глобальних трансформацій: тези доповідей III Міжнародної науково-практичної конференції. 06–07 лютого 2025 р. Харків : ХНУ ім. І. Каразіна, 2025. С. 226-228.
2. Пилипенко Г., Пилипенко Ю., Дубей Ю. Когнітивні аспекти інноваційного розвитку підприємств – 2024. Економіка. Фінанси. Бізнес. Управління (EFBM'2024) «Відновлення до зростання»: Матеріали III Міжнародного форуму. 21–24 травня 2024 р. Київ: КНУ імені Тараса Шевченка, 2024. С.99–102.
3. Пилипенко Г., Герасименко Т., Федорова Н. Постіндустріальні тенденції розгортання інноваційних процесів у глобальних ланцюгах створення вартості – 2024: Економіка в умовах цифрової

трансформації: перспективи розвитку в ХХІ столітті: тези доповідей Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції. 16 травня 2024 р. Київ : Держ. торг.-екон. ун-т, 2024. С.340–345.

4. Пилипенко Г., Герасименко Т. Трансформації глобального середовища функціонування міжнародного бізнесу – 2023: Управління розвитком економічного середовища в умовах глобальних трансформацій: Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції. 21 – 25 травня 2023 р. Харків: УПА, 2023. С.317–319.

5. Пилипенко Г. М., Юденко В. І. Роль культурних індустрій у розвитку креативної економіки – 2023: Інновації для відродження: національний, регіональний, міжнародний контекст: Матеріали міжнародної науково-практичної конференції. 12 –13 жовтня 2023 р. Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка», 2023. С.133–136.

15) керівництво школярем, який зайняв призове місце ІІІ–ІV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, ІІ–ІІІ етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів – членів Національного центру “Мала академія наук України”; участь у журі ІІІ–ІV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів чи ІІ–ІІІ етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів – членів Національного центру “Мала академія наук України” (крім третього (освітньо-наукового/освітньо-

							<p>творчого) рівня) Участь у журі III етапу Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів-членів Національного центру «Мала академія наук України» Секція «Макроекономіка та економічна політика» (6-14 травня 2025 р., м. Київ).</p> <p>19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях; Член Української асоціації європейських студій з 21.10.2022 (протокол №1) і до тепер</p>
144012	Пилипенко Юрій Іванович	професор, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	<p>Диплом спеціаліста, Київський державний університет ім. Т. Г. Шевченка, рік закінчення: 1989, спеціальність: політична економія,, Диплом доктора наук ДД 000116, виданий 10.11.2011, Диплом кандидата наук КН 009653, виданий 28.12.1995, Атестація доцента ДЦ 003447, виданий 21.12.2001, Атестація професора 12ІП 008972, виданий 21.11.2013</p>	32	Б4 Макроекономіка	<p>Освітня кваліфікація: Вища освіта Київський державний університет ім. Т.Г. Шевченка, 1989, спеціальність - політична економія, кваліфікація - економіст, викладач політичної економії, ТВ №162292 від 27.06.1989 р.</p> <p>Науковий ступінь кандидат економічних наук, 08.01.01 - політична економія, тема «Економічний монополізм та його регулювання», КН №009653 від 28.12.1995 р., Вища атестаційна комісія України</p> <p>доктор економічних наук, 08.00.01 – економічна теорія та історія економічної думки, тема «Технологічна система національної економіки та її регулювання», ДД №000116 від 10.11.2011 р., Міністерство освіти, науки, молоді та спорту України</p> <p>Вчене звання доцент кафедри економічної теорії та основ підприємництва, ДЦ №003447 від 21.12.2001 р., МОН України,</p> <p>професор кафедри економічної теорії та основ підприємництва, 12ІП № 008972 від 21.11.2013 р., МОН України, .</p>

Відомості про підвищення кваліфікації

1. Київський національний університет імені Тараса Шевченка, сертифікат № 0561698, Тема: «Вивчення досвіду організації та методичного забезпечення процесу викладання дисциплін; ознайомлення з особливостями використання новітніх навчально-інформаційних технологій у процесі викладання економічних дисциплін та опанування технології їхнього застосування при читанні лекцій і проведенні семінарських занять; оволодіння досвідом організації наукової діяльності студентів-економістів та вивчення форм його реалізації у проведенні щорічних міжнародних конкурсів студентських наукових робіт зі спеціалізації «Економіка та економічна політика», круглих столів з актуальних проблем економічної теорії та всеукраїнської студентської олімпіади з навчальної дисципліни «Економічна теорія». 21.02.2022 – 29.04.2022 р., 01.07.2022 р., 4 кредити ECTS (120 годин.).

2. Державний університет економіки та технологій (Україна), Rezekne Academy of Technologies (Латвія), University of Zielona Góra (Польща), YTL Energy & Engineering LTD (Туреччина), сертифікат ID 22923026, Тема: Засади забезпечення сталого розвитку на основі використання відновлюваних джерел енергії, смарт технологій та екологічності; управління циркулярною економікою та ризик-менеджменті; сучасні

тренди соціально-економічного розвитку та глобальні виклики сталості; повоєнний розвиток української економіки в контексті сталого розвитку. 16.05.2022-30.06.2022 р., 6 кредитів ECTS (180 годин.).

3. Державний торговельно-економічний університет (м. Київ), сертифікат VIC 208, Тема: ознайомлення з методикою викладання дисципліни «Теорія галузевих ринків», поглиблення знань у сфері сучасної інноваційної конкуренції, підвищення рівня знань та набуття навичок побудови інноваційних стратегій глобальних компаній на світових ринках, поглиблення знань щодо механізмів регулювання узгодженої поведінки глобальних корпорацій в міжнародній практиці. 25.01-20.05.2025 р., 6 кредитів ECTS (180 годин.).

Досягнення у професійній діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection

1. Pylypenko, Y., Prokhorova, V., Halkiv, L., Koleshchuk, O., & Dubiei, Yu. (2022). Innovative intellectual capital in the system of factors of technical and technological development. *Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu*, (6), 181–186.

<https://doi.org/10.33271/nvngu/2022-6/181>

2. Pylypenko, H., Pylypenko, Yu., Dubiei, Yu., Solianyk, L., Pazynich, Yu., Buketov, V., Smoliński, A., & Magdziarczyk, M.

(2023). Social capital as a factor of innovative development. *Journal of Open Innovation: Technology, Market and Complexity*, 9(3), 100–118.
<https://doi.org/10.1016/j.joitmc.2023.100118>

3. Pylypenko, Yu., Dubiei, Yu. V., Huzenko, I. Yu., & Fedorova, N. E. (2024). Structural capital in the system of technological development of society. *Academy Review*, 1(60), 247–257.
<https://doi.org/10.32342/2074-5354-2024-1-60-18>

4. Pylypenko, H., Fedorova, N., Lytvynenko, N., & Pylypenko, Y. (2025). Breakthrough technologies of social transformations: Devising an identification methodology. *Eastern-European Journal of Enterprise Technologies*, 2(13(134)), 15–26.
<https://doi.org/10.15587/1729-4061.2025.326555>

5. Prokhorova, V., Yemelyanov, O., Koleshchuk, O., Pylypenko, H., & Pylypenko, Yu. (2025). A methodological approach to assessing the parameters of technological change impact on the economic sustainability of enterprises. *Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu*, (4), 227–236.
<https://doi.org/10.33271/nvngu/2025-4/227>

6. Prushkivska, E., Pylypenko, Yu., Tkachuk, A., Pylypenko, H., & Los, V. (2025). Post-industrial transformations of society and their impact on the employment structure. *Naukovyi Visnyk Natsionalnoho Hirnychoho Universytetu*, (5), 177–187.
<https://doi.org/10.33271/nvngu/2025-5/177>

7. Пилипенко, Ю. І., & Дубей, Ю. В. (2022). Міжнародний бізнес у системі трансферу технологій. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*, 1(77), 119–125.
<https://doi.org/10.3327>

1/ebdut/77.119
8. Пилипенко, Ю. І., & Кудрявцев, М. І. (2022). Геополітичні та геоeкономічні аспекти розвитку міжнародного бізнесу. Економічний вісник Дніпровської політехніки, 3(79), 17–22.
<https://doi.org/10.33271/ebdut/79.017>
9. Пилипенко, Г. М., Пилипенко, Ю. І., Юденко, В. І., & Юденко, В. В. (2024). Методологічний аспект дослідження феномену «креативна корпорація». Економічний вісник Дніпровської політехніки, 4(88), 26–32.
<https://doi.org/10.33271/ebdut/88>
10. Пилипенко, Ю. І., Шагоян, С. М., & Душенько, А. І. (2025). Аутсорсинг як форма підвищення конкурентоздатності глобальних корпорацій на ринках ЄС. Сталий розвиток економіки, 4(55), 460–467.
<https://doi.org/10.32782/2308-1988/2025-55-62>
11. Пилипенко, Ю. І., Шагоян, С. М., Геращенко, С. О., & Агафонов, А. О. (2025). Глобальні корпорації в системі технологічних кластерів Європейського Союзу. Ефективна економіка, (8).
<https://doi.org/10.32702/2307-2105.2025.8.49>
12. Пилипенко, Ю. І., & Швець, А. С. (2023). Людський капітал: сутність та форми прояву в епоху глобалізації. Економічний вісник Дніпровської політехніки, 2(82), 15–22.
<https://doi.org/10.33271/ebdut/82.015>
13. Пилипенко, Ю. І., & Швець, А. С. (2024). Цифровий вимір розвитку людського капіталу. Економічний вісник Дніпровської політехніки, 2(86), 74–80.
<https://doi.org/10.33271/ebdut/86.074>

з) наявність виданого підручника чи навчального

посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора):
1. Пилипенко Г.М., Пилипенко Ю.І. Економічна теорія. навчальний посібник. Дніпро : НТУ «ДП», 2022. 196 с.
2. Історія економічних вчень : підручник / ДУ «Інститут економіки та прогнозування НАН України» ; за ред. д-рів екон. наук В. В. Небрат, Ю. Є. Петруні, В. М. Тарасевича. Вид. 3-тє, допов. і перероб. К., 2024. 356 с.

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/м'єтодичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування:
1. Робоча програма навчальної дисципліни «Макроекономіка» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. економічної теорії та міжнародних економічних відносин. – Дніпро : НТУ «ДП», 2024. 14 с. (Розробник Пилипенко Ю.І.)
2. Силабус навчальної дисципліни «Макроекономіка» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська

політехніка», каф. економічної теорії та міжнародних економічних відносин. – Дніпро : НТУ «ДП», 2024. 12 с. (Укладач Пилипенко Ю.І.)

3. Пилипенко Ю. І. Дистанційний курс з дисципліни «Макроекономіка» на платформі Moodle для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент, 2024 рік. URL: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=3580>

4. Пилипенко Ю.І. «Макроекономіка» [Електронний ресурс] : методичні рекомендації до виконання практичних робіт з дисципліни для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент / Ю. І. Пилипенко ; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро : НТУ «ДП», 2024. 18 с.

б) наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня;

1. Білогур С. Ю. «Інноваційний розвиток туристичної сфери регіонів України на основі кластерного підходу». Дисертація на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 051 – «Економіка». Захищена 16 травня 2023 р. Разова спеціалізована вчена рада Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» (м. Дніпро), диплом Н23 №000698 від 07.06.2023.

7) участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих

вчених рад:
1. Член спеціалізованої вченої ради Д.08.080.01 при НТУ «Дніпровська політехніка» за спеціальністю 08.00.01 – Економічна теорія та історія економічної думки, з 2012 р. і до тепер

8) виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах:

1. Член редколегії журналу «Економічний вісник Дніпровської політехніки» з 2003 року по теперішній час.
2. Член редколегії журналу «Науковий вісник Національного гірничого університету» з 2019 року до теперішнього часу.
3. Керівник науково-бюджетної теми держбюджетної науково-дослідної роботи «Соціально-економічний розвиток в умовах четвертої промислової революції» № держреєстрації теми 0121U108984 у 2021-2023 рр.

9) робота у складі експертної ради з питань проведення експертизи дисертацій МОН або у складі галузевої експертної ради як експерта Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або у складі Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного

Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої або фахової передвищої освіти МОН, наукових/науково-методичних/експертних рад органів державної влади та органів місцевого самоврядування, або у складі комісій Державної служби якості освіти із здійснення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю); Член експертної ради з макроекономіки ДАК МОН України з 2014 р. по 2022 р. Член експертної ради з економічних наук ДАК МОН України з 2022 р. до тепер

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій;
1. Пилипенко Ю.І., Покоłodна С. А. Сучасні форми міжнародного бізнесу. Фінансово-економічні механізми розвитку підприємництва: теоретичний та практичний аспекти: Збірник матеріалів III Всеукраїнської науково-практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих вчених (24-25 листопада 2022 р.). Дніпро: УДУНТ, 2022. С. 31-33.
2. Пилипенко Ю.І., Швець А.С. Фактори розвитку національного людського капіталу. Інновації для відродження: національний, регіональний, міжнародний контекст: матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції (м. Запоріжжя, 12 жовтня 2023 року). Запоріжжя : НУ «Запорізька політехніка», 2023. С. 130-133.
3. Пилипенко Ю.І.,

						<p>Швець А.С. Методологічні підходи до визначення категорії «людський капітал / Фінансово-економічні механізми розвитку підприємництва: теоретичний та практичний аспекти: Збірник матеріалів IV Всеукраїнської науково - практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених (23 – 24 листопада 2023 р.). Дніпро: УДУНТ, 2023. С. 43-46.</p> <p>4. Пилипенко Ю.І., Швець А.С. Людський капітал як фактор інноваційного розвитку / Управління економічного середовища в умовах глобальних трансформацій : Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 23-25 травня 2023 року) : УПА. 2023. С. 319-320.</p> <p>5. Гузенко І. Ю., Пилипенко Ю. І., Шагоян С. М. Інститут державності в глобалізованому світі: виклики економічного і науково-технічного розвитку – 2025. Інноваційні тенденції в науці, освіті та технологіях: виклики та перспективи: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 23 серпня 2025 р.). Полтава: ЦФЕНД, 2025. С. 39 – 42.</p> <p>19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях; 1. Член Української асоціації європейських студій з 21.10.2022 (протокол №1) до тепер</p>	
53310	Радчук Дмитро Ігорович	доцент, Основне місце роботи	Навчально-науковий інститут природокористування	Диплом магістра, Національний гірничий університет, рік закінчення: 2007, спеціальність: 090301 Розробка родовищ корисних	12	38 Цивільна безпека	Освітня кваліфікація: Вища освіта Національний гірничий університет, 2007, спеціальність - розробка родовищ корисних копалин, спеціалізація - охорона праці в гірництві, кваліфікація – гірничий інженер з

копалин,
Диплом
кандидата наук
ДК 003774,
виданий
19.01.2012,
Атестат
доцента АД
002959,
виданий
15.10.2019

дослідницьким рівнем
діяльності, викладач
вищого навчального
закладу, НР №
32398979 від
30.06.2007 р.

Науковий ступінь:
кандидат технічних
наук, 05.26.01 –
охорона праці, тема:
«Підвищення захисної
ефективності
одноразових
протипилових
респіраторів», ДК №
003774 від 19.01.2012
р., МОН України.

Вчене звання:
доцент кафедри
охорони праці та
цивільної безпеки, АД
№ 002959 від
15.10.2019 р. МОН
України.

Відомості про
підвищення
кваліфікації:
1. Державне
підприємство
«Придніпровський
експертно-технічний
центр Держпраці
України», посвідчення
№61-21-15. Навчання
та перевірка знань із
Законів України та
нормативно-правових
актів з питань
охорони праці.
29.10.2021 р., 1,33
кредита ЄКТС (40
годин).
2. Асоціація Саперів
України (АСУ),
сертифікат № 900б.
Курс підготовки
інструкторів
«Навчання з
попередження
ризиків, пов'язаних із
вибухонебезпечними
предметами» (EORE)
у відповідності до
вимог Закону України
«Про протимінну
діяльність в Україні»,
національного/Міжна
родних стандартів
протимінної
діяльності (IMAS).
22.04.2022 р., 1 кредит
ЄКТС (30 годин).
3. European Society of
Occupational Safety &
Health (ESOSH)
Сертифікати №
LUSMFO-CE000313,
OFCWYA-CE000357,
FSEGoA-CE000360,
73DMHA-CE000253,
O8PUYS-CE000314,
C5LN5M-CE000251,
BB9Y8G-CE000238.
Курс «Компетенції з
безпеки і здоров'я на
роботі. Базовий курс»
з 15.02.2023 по
29.03.2023р. Видані в

березні 2023 р. 28 годин (7 тем тривалістю 4 год.) (0,13 кредити ECTS).
4. ТОВ НВП «СТАНДАРТ» (м. Дніпро), довідка № 01/01-11, Тема «Проектування засобів колективного та індивідуального захисту працюючих». Підвищення кваліфікації 01.09.2023-30.10.2023 року, 01.11.2023 р., 6 кредитів ЄКТС (180 годин).
5. ТОВ «УЧБОВИЙ КОМБІНАТ «ДНІПРОБУД»», посвідчення № 35871. Навчання з питань пожежної безпеки посадових осіб підприємств за курсом «Правила пожежної безпеки в Україні», 05.04.2024 р., 0,5 кредита ECTS (6 годин).

Досягнення у професійній діяльності:
1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection
1. Bazaluk, O., Tsopa, V., Cheberiachko, S., Deryugin, O., Radchuk, D., Borovytskyi, O., & Lozynskyi, V. (2023). Ergonomic risk management process for safety and health at work. *Frontiers in Public Health*, 11. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2023.1253141> (SCOPUS).
2. Чеберячко, С. І., Чеберячко, Ю. І., Радчук, Д. І., Дерюгін, О. В., Шароватова, О. П., & Луценко, Т. О. (2022). Вплив фільтрувальних респіраторів на розбірливість мовлення. *Проблеми надзвичайних ситуацій*, 3(36), 219–232. <https://doi.org/10.52363/2524-0226-2022-36-17>
3. Чеберячко, С. І., Чеберячко, Ю. І., Радчук, Д. І., Дерюгін, О. В., Клімов, Д. Г., Шароватова, О. П., & Грідяєв, В. В. (2023).

Засоби індивідуального захисту органів дихання: інновації щодо зниження ризику професійних захворювань. Комунальне господарство міст, 1(175), 221–228. <https://doi.org/10.33042/2522-1809-2023-1-175-221-228>

4. Яворська, О. О., Радчук, Д. І., Яворський, А. В., Лантух, Д. О., & Сосулев, Є. І. (2022). Вплив пандемії COVID-19 на безпекову стійкість підприємств. Науковий вісник ДонНТУ, 1(8)–2(9), 228–238. [https://doi.org/10.31474/2415-7902-2022-1\(8\)-2\(9\)-228-238](https://doi.org/10.31474/2415-7902-2022-1(8)-2(9)-228-238)

5. Радчук, Д. І., Чеберячко, Ю. І., Чеберячко, С. І., Наумов, М. М., & Кравченко, Б. Д. (2024). Розробка програми для розрахунку прогнозного часу експлуатації протигазових фільтрів. Вісті Донецького гірничого інституту, (2), 80–91. <https://doi.org/10.31474/1999-981X-2024-2-80-91>

6. Голінько, В., Радчук, Д., Чеберячко, С., Наумов, М., Кравченко, Б., & Дерюгін, О. (2024). Оцінювання експлуатаційних ризиків засобів індивідуального захисту органів дихання. Надзвичайні ситуації: попередження та ліквідація, 8(2), 27–43. <https://doi.org/10.31731/2524.2636.2024.8.2.27-43>

7. Cheberiachko, S., Radchuk, D., Cheberiachko, Yu., Deryugin, O., & Naumov, M. (2025). Evaluation of the impact of wearing a filtering half mask on the cognitive indicators of users. *Advances in Science and Technology*, 162, 109–119. <https://doi.org/10.4028/p-1jvLXW>

З) наявність виданого підручника чи

навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)

1. Голінько В.І., Чеберячко С.І., Наумов М.М., Чеберячко Ю.І., Дерюгін О.В., Радчук Д.І. Управління виробничими ризиками для обґрунтування вибору засобів індивідуального захисту: Навчальний посібник. Дніпро: Середняк Т.К., 2021. 130 с.

2. Засоби індивідуального захисту: типи, вимоги, рекомендації [Текст]: навч. посібник / В.І. Голінько. С.І. Чеберячко, О.В. Дерюгін, Ю.І. Чеберячко, Д.І. Радчук – Дніпро : 2021. 95 с.

3. Чеберячко С.І. Засоби індивідуального захисту для надзвичайних ситуацій: навчальний посібник [Електронний ресурс] / С.І. Чеберячко, М.М. Наумов, Д.І. Радчук; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка» – Дніпро: НТУ «ДП», 2023. – 138 с. – 1 електрон. опт. диск (CD-R). – систем. вимоги: Pentium-II/300; 64 mb ram; Microsoft Windows XP; 60 mb вільного дискового простору; NET Framework 2.0. – Назва з етикетки диска

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій

й/ робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування

1. Робоча програма навчальної дисципліни «Цивільна безпека» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка», каф. охорони праці та цивільної безпеки – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 16 с. (Розробник Радчук Д.І.)
2. Радчук Д.І. Дистанційний курс «Цивільна безпека» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2025 рік. URL: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=3350>
3. Силабус навчальної дисципліни «Цивільна безпека» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка», каф. охорони праці та цивільної безпеки. – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 5 с. (Розробник Радчук Д.І.)
4. Методичні вказівки до виконання практичних робіт з курсу «Цивільна безпека» для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» / Д.І. Радчук, Б.Д. Кравченко. М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 20 с.

7)участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад

1. Відгук рецензента

на дисертаційну роботу Книш Івана Михайловича на тему «Обґрунтування параметрів каркасів легких фільтрувальних півмасок швидкого прилаштування», що представлена на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 26 – цивільна безпека за спеціальністю 263 цивільна безпека (участь у разовій спеціалізованій вченій раді 02.2023 р.).

2. Відгук рецензента на дисертаційну роботу Архірея Михайла Миколайовича на тему «Підвищення ефективності управління безпекою праці у нафтогазовій промисловості на основі поведінкової безпеки», що представлена на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 26 – цивільна безпека за спеціальністю 263 цивільна безпека (участь у разовій спеціалізованій вченій раді 29.12.2023 р.).

3. Відгук рецензента на дисертаційну роботу Бас Івана Костянтиновича на тему «Підвищення ефективності управління безпекою праці при експлуатації та обслуговуванні спеціальних видів транспорту», що представлена на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 26 – цивільна безпека за спеціальністю 263- цивільна безпека (участь у разовій спеціалізованій вченій раді 06.09.2024 р.).

11) наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою) Наукове консультування ТОВ НВП «Стандарт» Договір про співробітництво № 11/05-2022 від 11.02.2022 між ТОВ НВП «СТАНДАРТ» та

НТУ «Дніпровська політехніка» з 2017 р. до тепер (договір актуалізовано).

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій

1. Чеберячко С., Радчук Д., Наумов М., Яворська О., Слободяник Н. Охорона праці та пожежна безпека. Спецвипуск. Особливості нового Технічного регламенту: обираємо безпечні ЗІЗ: [Електронний ресурс]. – №1(9)/2022. – Київ: ТОВ «Друкарня «Аванпост», 2022. – 84 с.
2. Radchuk D. Using software to reduce the risk of workers gas poisoning. Сталий розвиток: захист навколишнього середовища. Енергоощадність. Збалансоване природокористування : зб. матеріалів VIII Міжнар. конгр. (Львів, 16–18 жовт. 2024 р.). Київ : ГО «МНГ», 2024. С. 233–234. URL: <https://science.lpnu.ua/uk/ekokongres-2024/zbirnyk-tez-2024-g>
3. Радчук Д., Чеберячко Ю., Наумов М. Щодо умов використання скомбінованих фільтрів у підземних шахтних умовах. Українська школа гірничої інженерії: тези доповідей XVII Міжнародної науково-практичної конференції / редкол.: В.І. Бондаренко та ін. Дніпро : Лпрес, 2024. С.37-38.
4. Боровицький О.М., Фролова Д.М., Радчук Д.І. Небезпеки міновибухових пристроїв : Матер. XIII Міжна. наук.-техн. конф. студ., аспірантів та молодих вчених «Наукова весна 2023». (Дніпро, 1-3 березня 2023 р.). Дніпро: Національний

технічний університет «Дніпровська політехніка», 2023. С. 123-124.

5. Радчук Д., Чеберячко Ю., Наумов М. Щодо умов використання скомбінованих фільтрів у підземних шахтних умовах. Українська школа гірничої інженерії : тези доповідей XVII Міжнародної науково-практичної конференції / редкол.: В.І. Бондаренко та ін. Дніпро : Лпрес, 2024. С. 37-38.

6. Radchuk D., Cheberiachko S., Deryugin O., Sharovatova O. The Study of the Mechanical Strength of Polypropylene Filter Material for the Production of Disposable Respirators, International Scientific Applied Conference "Problems of Emergency Situations" (PES 2024). 2025. P.11-23. URL: <https://doi.org/10.4028/b-2wQHs4>

19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях

1. Асоційований член Європейського співтовариства з охорони праці (ESOSH) – професійної спілки спеціалістів з безпеки та гігієни праці. № у реєстрі 13822000170 від 23.01.2022 р. до теперішнього часу.

2. Технічний експерт із засобів індивідуального захисту Національного агентства з акредитації України з 2019 року (за договором підяду) до тепер.

3. Член громадської організації «Міжнародна фундація науковців та освітян», номер в реєстрі №ES3439 дійсний до 01.09.2026 р.

20) досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності).

							Випробувальна лабораторія засобів індивідуального захисту товариства з обмеженою відповідальністю «СТАНДАРТ КАПІТАЛ ІНВЕСТ» завідувач лабораторії, з 2014 р. до тепер, за сумісництвом
93166	Бардась Артем Володимирович	директор, Основне місце роботи	Навчально- науковий інститут економіки	Диплом спеціаліста, Рівненський державний технічний університет, рік закінчення: 1999, спеціальність: Адміністративний менеджмент, Диплом доктора наук ДД 000114, виданий 10.11.2011, Диплом кандидата наук ДК 026705, виданий 19.12.2004, Атестат доцента 12ДЦ 018461, виданий 24.12.2007, Атестат професора 12ПР 009117, виданий 12.01.2014	20	Ф2 Менеджмент	Освітня кваліфікація: Вища освіта Рівненський державний технічний університет, 1999, спеціальність – адміністративний менеджмент, кваліфікація – менеджер-економіст», диплом спеціаліста з відзнакою ЛБ В С № 002985 від 30.06.1999 р. Науковий ступінь: кандидат економічних наук, 08.06.01 економіка, організація і управління підприємствами, Тема: «Розробка оцінки інвестиційної привабливості вугільної шахти із врахуванням внутрішньої економічної ентропії», ДК № 026705 від 15.12.2004 р. доктор економічних наук, 08.00.06 – економіка природокористування та охорони навколишнього середовища, Тема: «Теоретико-методологічні засади формування стратегії еколого-економічного управління продуктивними потоками шахт», ДД № 000114 від 10.11.2011 р. Вчене звання: доцент кафедри менеджменту, атестат 12ДЦ № 018461 від 24.12.2007 р., МОН України професор кафедри менеджменту виробничої сфери, атестат 12ПР №009117 від 12.01.2014 р., МОН України Відомості про підвищення кваліфікації: 1. Програма професійного розвитку академічних

менеджерів, яка реалізується Британською Радою в рамках спільного проєкту МОН України та Світового банку, свідоцтво, Тема: «Удосконалення вищої освіти в Україні заради результатів», 02.04-19.09.2025 р., № 2025462516, 6 кредитів ЄКТС (180 годин).

2. НТУ «Дніпровська політехніка» спільно з Бранденбурзьким технічним університетом Коттбус-Зенфтенберг (Німеччина (БТУ) за підтримки Німецької служби академічних обмінів DAAD). Тренінг-семінар «Вимірювання та управління сталим розвитком», який проводився в рамках Програми DAAD «Eastern Partnerships». Сертифікат, 30.05-22.07.2022 р., 3 кредити ЄКТС (89 годин).

3. Український католицький університет, сертифікат. Тренінг «Літня школа лідерів цифрової трансформації», 12.08-16.08.2024 р., № 20240684, 3 кредити ЄКТС (90 годин).

4 Науковий форум: «Сталий розвиток України: нові виклики та можливості». Сертифікат № KUD2024058, 22.02.2024 р., 0,5 кредити ЄКТС (15 годин).

Досягнення у професійній діяльності

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection

1. Бардась, А. В., Богач, К. С., Дудник, А. В., & Казимиренко О.В. (2021). Еволюція вербальних інструментів управлінської комунікації в

контексті концепції диглосії. Економічний вісник Дніпровської політехніки. (4). 99-105.
<https://doi.org/10.33271/ebdut/76.099>

2. Бардась, А.В., Богач, К.С., & Дудник, А.В. (2022). Застосування проектного менеджменту при управлінні високотехнологічним і підприємствами. Економічний простір. (180), 82-88.
<https://doi.org/10.32782/2224-6282/180-132>

3 Бардась, А.В., Дубей, Ю.В., Папіж, Ю.С., & Іванова, М.І. (2025). Управлінський аналіз соціально-культурного середовища як складова бізнес-аналітики фірми. Вісник Східноєвропейського університету економіки і менеджменту. 2(34). С. 221-241.
[https://doi.org/10.58253/2078-1628-2025-2\(34\)-015](https://doi.org/10.58253/2078-1628-2025-2(34)-015)

4. Бардась, А. В., & Корнецький, А.О. (2023). Еволюція підходів до соціально відповідального управління підприємствами у контексті сталого розвитку. Економічний вісник Дніпровської політехніки. 1(81), 20-35.
<https://doi.org/10.33271/ebdut/81.020>

5. Бардась А.В., Бардась О.Є., Богач К.С., & Дудник А.В. (2023). Лідерство як чинник групової динаміки всередині організації. Економічний вісник Дніпровської політехніки, 1(81). 90-103.
<https://doi.org/10.33271/ebdut/81.090>

6 Бардась, А.В., Дубей, Ю.В., & Папіж, Ю.С. (2025). Стратегічний менеджмент корпорацій як суб'єктів зовнішньоекономічної діяльності в умовах неопротекціонізму. Економічний простір. (208). 175-181.
<https://doi.org/10.30838/EP.208.175-181>

7. Бардась, А.В., Бардась О.Є., & Кошелюк К.В. (2024).

Роль комунікаційного менеджменту в забезпеченні ефективності роботи розподілених команд. Проблеми і перспективи економіки та управління. 3(39). 121-131.
[https://doi.org/10.25140/2411-5215-2024-3\(39\)-121-131](https://doi.org/10.25140/2411-5215-2024-3(39)-121-131)

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/матеріалів/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування:
1. Робоча програма навчальної дисципліни «Менеджмент» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту. – Дніпро : НТУ «ДП», 2024. – 14 с.
(Розробники: Бардась А.В., Дудник А.В.)
2. Силабус навчальної дисципліни «Менеджмент» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту. – Дніпро : НТУ «ДП», 2024. – 9 с.
(Розробники: Бардась А.В., Дудник А.В.)
3. Бардась А.В., Бойченко М.В., Дудник А.В. Дистанційний курс з дисципліни «Менеджмент» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2024 рік. URL: <https://do.nmu.org.ua/>

course/view.php?
id=629

6) наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня; Руденко Денис Олександрович, доктор філософії з менеджменту, тема дисертації: «Методологія управління проектами у високотехнологічних організаціях на засадах інтегрування класичних та еджайл-практик», захищена у спеціалізованій вченій раді PhD 11004 при Національному технічному університеті «Дніпровська політехніка». Дата захисту: 14 листопада 2025 року. Диплом Н25 № 003988.

7) участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад
Голова разової спеціалізованої вченої ради з правом прийняття до розгляду та проведення захисту дисертаційної роботи Лі Гуаньнана на тему «Управління процесом забезпечення сталого розвитку підприємства на основі балансу інтересів стейкхолдерів» поданої на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 051 «Економіка», 15.02.2024.
Голова разової спеціалізованої вченої ради PhD 10693 з правом прийняття до розгляду та проведення захисту дисертаційної роботи Архипенко Тетяни Анатоліївни на тему «Формування напрямів забезпечення економічної безпеки промислових підприємств», подану на здобуття наукового ступеня доктора

філософії з галузі знань 07 Управління та адміністрування за спеціальністю 073 Менеджмент, 28.08.2025.
Голова разової спеціалізованої вченої ради PhD 10694 з правом прийняття до розгляду та проведення захисту дисертаційної роботи Міро Ірини Миколаївни на тему: «Управління креативністю та адаптаційною спроможністю підприємства в умовах трансформаційних змін», подану на здобуття наукового ступеня доктора філософії з галузі знань 07 Управління та адміністрування за спеціальністю 073 Менеджмент, 27.08.2025.

8) виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проєкту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах:

Член редакційної ради (колегії) журналу "Економічний вісник Дніпровської політехніки", з 2011р. до теперішнього часу
Член редакційної ради (колегії) журналу "Evdropský časopis ekonomiky a managementu" (Чеська республіка), з 2019 р. до теперішнього часу
Член редакційної ради (колегії) журналу "EMPIRIO" (Національний університет «Києво-Могилянська академія», з 2024 р. до теперішнього часу

9) робота у складі експертної ради з питань проведення експертизи дисертацій МОН або у

складі галузевої експертної ради як експерта
Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або у складі Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої або фахової передвищої освіти МОН, наукових/науково-методичних/експертних рад органів державної влади та органів місцевого самоврядування, або у складі комісій Державної служби якості освіти із здійснення планових (позапланових) заходів державного нагляду (контролю):

1. Член експертної ради з проблем секторального розвитку та підприємництва Міністерства освіти і науки України, 2015-2022.
2. Голова Галузевої експертної ради 07 «Управління і адміністрування» НАЗЯВО, 2019-2023.
3. Член Галузевої експертної ради 07.2 «Управління і адміністрування» НАЗЯВО за спеціальністю 073 «Менеджмент», 2023 і до тепер.

10) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проєктах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії”;

1. Міжнародний освітній проєкт SUUUpoRT “Structural support for Ukrainian Universities in Upkeep and Rebuilding Of Higher Education”, 14.11.2022-31.03.2023.
2. Міжнародний освітній проєкт Erasmus+ (Партнерство для

співпраці та обміну досвідом): «Підтримка та розширення сектору вищої освіти в Україні у сфері ресурсів та технологій /EDUP/», 31.12.2023-30.12.2025.
3. Програма професійного розвитку академічних менеджерів від Британської ради (у партнерстві з МОН та Світовим банком), тренер Модулю 1.: Роль університетів в контексті соціальної трансформації;
Модулю 2: Стратегічний менеджмент в умовах невизначеності;
Модулю 3: Управління людськими ресурсами, (01.10.2025.-11.02.2026.
4. Міжнародний освітній проєкт “TrainESEE v.2”, Horizon 2020, 01.01.2021-31.12.2021.

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій:
1. Бардась А., Клименко А. Лідерство в управлінні виконанням проєктної роботи. Сімдесят другі економіко-правові дискусії. Серія: Соціальні та гуманітарні науки: матеріали Міжнародної наукової інтернет-конференції, (м. Львів, Україна – м. Переворськ, Польща, 21-22 лютого 2023 р.). С.9-10.
<http://www.spilnota.net.ua/ua/article/id-4255/>
2. Бардась А., Замковий М. Управління процесами забезпечення якості у закладах вищої освіти. Сімдесят другі економіко-правові дискусії. Серія: Соціальні та гуманітарні науки: матеріали Міжнародної наукової інтернет-конференції, (м. Львів, Україна – м.

Переворськ, Польща, 21-22 лютого 2023 р.). С.7-8.
<http://www.spilnota.net.ua/ua/article/id-4257/>

3. Bardas A., Khanov V. Teamwork success factors in health care project management. Сімдесят другі економіко-правові дискусії. Серія: Соціальні та гуманітарні науки: матеріали Міжнародної наукової інтернет-конференції, (м. Львів, Україна – м. Переворськ, Польща, 21-22 лютого 2023 р.). С.3-4.
<http://www.spilnota.net.ua/ua/article/id-4256/4/>

4. Бардась А.В., Бойченко М.В., Богач К.С., Дудник А.В. Управління проєктами цифрової трансформації бізнесу підприємств. Сучасні аспекти модернізації науки: стан, проблеми, тенденції розвитку: матеріали XXVIII Міжнародної науково-практичної конференції. Лімасол (Кіпр): ГО «ВАДНД», 2023. С.286-290.

5. Bardas A., Bogach K., Dudnyk A., Kazymyrenko O. Management of the distribution system operator transformation to digital economy challenges. International scientific conference «Project management in Kazakhstan: current situation, problems and prospects”. KazNRTU named after. K.I. Satpaiev, 2021. p.66-68.

6. Бардась А.В., Бардась О.Є., Богач К.С., Дудник А.В. Лідерство у діяльності організації. Study of world opinion regarding the development of science. IX International Scientific and Practical Conference. Прага, Чеська республіка. International Science Group, 2022. С. 270-275.

19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях:
Член Української Асоціації з розвитку

							менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) з 04.02.2021 р. до тепер Член ГО «Інноваційний університет» з 2019 р. до тепер
431062	Булана Тетяна Михайлівна	доцент, Основне місце роботи	Факультет інформаційних технологій	Диплом магістра, Дніпропетровський національний університет, рік закінчення: 2001, спеціальність: 080202 Прикладна математика, Диплом кандидата наук ДК 049172, виданий 23.10.2018	19	Ф8 Інформаційні технології та штучний інтелект в менеджменті	<p>Освітня кваліфікація: Вища освіта</p> <p>Дніпропетровський національний університет, 2001, спеціальність – «Прикладна математика», кваліфікація – магістр, НР №16427323 від 30.06.2001 р.</p> <p>Науковий ступінь кандидат технічних наук, 05.13.06 – інформаційні технології, Тема: «Інформаційні технології моніторингу й оцінки ефективності діагностування стану технічних та кардіосистем», ДК №049172 від 23.10.2018 р., Атестаційна колегія МОН України.</p> <p>Вчене звання доцент кафедри інформаційних технологій та комп'ютерної інженерії, АД №014542 від 21.02.2024 р., Атестаційна колегія МОН України.</p> <p>Відомості про підвищення кваліфікації: 1. University of Tartu, Estonia. Project «Embracing Digitalization in the Academia: International Collaboration for Capacity Building and Innovation (EMDIAC)» за підтримки Swedish Institute в рамках програми Academic collaboration in the Baltic Sea region, Certificate № 2023-03-1-LiU, 13-18.03.2023, 2 кредити ЄКТС (60 годин). 2. Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України, Зимова школа молодого науковця 2.0, сертифікат № 1328, 07-13.02.2022, 1,3 кредити ECTS (40</p>

год.).
3. Дніпровський національний університет ім. Олесь Гончара «Продуктовий інтенсив», сертифікат № 01-49/2021, 12-16.06.2021 р., 1 кредит ECTS (30 год.).
4. Дніпровський національний університет ім. Олесь Гончара, сертифікат № 01-35/2021, Конференція «EcoAirSolutions», 09-10.12.2021, 0,5 кредиту ECTS (12 годин).
5. SERVIO SOFT LLC, курс навчання програмних комплексів SERVIO POS, SERVIO HMS, сертифікат від 12.09.2025, 0,1 кредиту ECTS (3 години).
Project «HEI Innovation for Knowledge Intensive Entrepreneurship Project (HIVE)», Certificate HST № 26-2324-2024, 3,6 credits ECTS (108 hours).
6. Заплановано підвищення кваліфікації за індивідуальною програмою на Іноземному підприємстві «Сайткор Україна», 11.02.2026-12.05.2026 р. (Наказ № 179/к від 10.02.2026).

Досягнення у професійній діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection
1. Hnatushenko, V., Shuleshko, V., Bulana, T., & Molodets, B. (2024). Information system to enhance agricultural production efficiency based on sustainable development principles. In Proceedings of AdvAIT-2024: 1st International Workshop on Advanced Applied Information Technologies, 14–25. <https://ceur-ws.org/Vol-3899/paper2.pdf>

2. Molodets B., Hnatushenko V., Boldyriev D., & Bulana T. (2023). Information System of Air Quality Assessment Using Data Interpolation from Ground Stations. Modern Machine Learning Technologies and Data Science Workshop, (3426), 233 – 245. <https://www.scopus.com/pages/publications/85164958937>

3. Molodets, B., Hnatushenko, V., Boldyriev, D., & Bulana, T. (2023). Information system of air quality assessment based of ground stations and meteorological data monitoring. In Proceedings of the 4th International Workshop on Intelligent Information Technologies and Systems of Information Security (IntellTSIS 2023), Vol. 3373, 195–205. <https://ceur-ws.org/Vol-3373/paper9.pdf>

4. Hnatushenko, V., Bulana, T., Molodets, B., & Boldyriev, D. (2024). Development of UAV image processing algorithms for early detection of fires in natural ecosystems. In Proceedings of the 7th IEEE International Conference on Actual Problems of Unmanned Aerial Vehicles Development (APUAVD 2024), 219–223. <https://doi.org/10.1109/APUAVD64488.2024.10765845>

5. Hnatushenko, V., Bulana, T., Gomilko, I., Molodets, B., & Boldyriev, D. (2024). Information system for air quality assessment and data processing: Design and implementation. In Proceedings of Information Technology and Implementation (IT&I-2024), 404–418. https://ceur-ws.org/Vol-3909/Paper_32.pdf

6. Тарасов В., Молодець Б., Булана Т., & Байбуз О. (2021). Аналіз існуючих технологій моніторингу повітря. Системні технології. 3(134), 67-78 <https://doi.org/10.34185/1562-9945-3-134->

2021-08
7. Молодець, Б.В., Булана, Т.М., & Болдирев, Д.О. (2025). Інформаційна система генерації погодних умов на основі штучного інтелекту для технічних систем підтримки прийняття рішень. Системні технології. 5(160), 3-10
<https://doi.org/10.34185/1562-9945-5-160-2025-01>
8. Sokolova, N., Petryha, M., & Bulana, T. (2022). Time management web - oriented information system based on the mern technology stack. Computer Systems and Information Technologies, (4), 91–100.
<https://doi.org/10.31891/csit-2022-4-12>

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування
1. Булана Т.М. Дистанційний курс з дисципліни «Інформаційні технології та штучний інтелект в менеджменті» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2025 рік. URL: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=7807>
2. Робоча програма навчальної дисципліни «Інформаційні технології та штучний інтелект в менеджменті» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська

політехніка», каф. інформаційних технологій та комп'ютерної інженерії. – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. –13 с. (Розробник Булана Т.М.)

3. Силабус навчальної дисципліни «Інформаційні технології та штучний інтелект в менеджменті» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т.

«Дніпровська політехніка», каф. інформаційних технологій та комп'ютерної інженерії. – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 11 с. (Розробник Булана Т.М.)

8) виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах Науковий керівник ДР 23 договір №СШ/01-2024 «Створення стартап-школи - інкубатора-акселератора Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» (2024-2026 рр.)

10) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання "суддя міжнародної категорії"
1. Офіційний ментор Міжнародного хакатона «NASA SPACE APPS CHALLENGE» у місті Дніпро по запрошенню ГО «Асоціація

Ноосфера», 2019-2025 рр.
2. Офіційний ментор Міжнародного конкурсу комп'ютерних проектів INFOMATIX UKRAINE умісті Київ по запрошенню КЗПО «Київська Мала академія наук учнівської молоді» на підставі партнерства з Фондом освітніх закладів Lumina (Румунія), 2024-2026 рр.

11) наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою) Наукове консультування ГО «Асоціація Ноосфера» (2013-2024 рр.). Меморандуму про співпрацю між Національним технічним університетом «Дніпровська політехніка» та Громадською організацією «Асоціація Ноосфера» від 24.04.2023 р.

14) керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою; керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України; виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної

збірної команди України з видів спорту; виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу

1. Керівництво Болдирєвим Д.О., який зайняв призове місце на I етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Інженерія програмного забезпечення», наказ МОН України 24.11.2020 № 1457, 2022 р., Тернопільський національний технічний університет імені Івана Пулюя
2. Керівництво Рябко Глією та Красіним Михайлом (команда «LovkoTech»), які за результатами національного відбору INFOMATRIX Ukraine 2025 здобули платинову медаль у номінації «Hackathon for Universities», Київ, 15-16 березня 2025 р.

15) керівництво школярем, який зайняв призове місце III–IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II–III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів – членів Національного центру “Мала академія наук України”; участь у журі III–IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів чи II–III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів – членів Національного центру “Мала академія наук України” (крім третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня)

1. Благодаров Кирил

Андрійович, III місце, бронзова медаль, Національного конкурсу комп'ютерних проєктів «INFOMATRIX UKRAINE» за темою «Апаратно-програмний комплекс для аналізу світлокультури рослин у закритому ґрунті», 2024 р;

2. Благодаров Кирил Андрійович, III місце 2-го етапу Всеукраїнського конкурсу молодіжних науково-технічних проєктів «InventorUA» в номінації «Стійкий життєвий простір» за темою «Дослідження способу енергозбереження для вертикальної сіті-ферми», 2024 р.

3. Кравченко Ян, II місце, срібна медаль, Національного конкурсу комп'ютерних проєктів «INFOMATRIX UKRAINE» за темою «Апаратно-програмний комплекс Smart MultiBox», 2025 р;

4. Благодаров Кирил, III місце 3-го етапу Всеукраїнського конкурсу захисту науково-дослідницьких робіт учнів - членів Малої академії наук України, відділення «інженерії та матеріалознавства», секція «Екологічно безпечні технології та ресурсозбереження», тема роботи «Інноваційна методика аналізу енергоефективності LED-освітлення для вертикального фермерства», 2025 р.

5. Благодаров Кирило, бронзовий призер Міжнародного конкурсу «GENIUS Olympiad», USA, New York, 9-13.06.2025р.

20) досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності)

Здійснення господарської діяльності від власного імені ФОП «Булана Т.М.» (з

						<p>2014р. по теперішній час): 62.01 Комп'ютерне програмування 62.02 Консультування з питань інформатизації 62.09 Інша діяльність у сфері інформаційних технологій і комп'ютерних систем 63.11 Оброблення даних, розміщення інформації на веб-вузлах і пов'язана з ними діяльність 70.22 Консультування з питань комерційної діяльності й керування 71.20 Технічні випробування та дослідження 72.19 Дослідження й експериментальні розробки у сфері інших природничих і технічних наук 74.90 Інша професійна, наукова та технічна діяльність, н.в.і.у. 85.59 Інші види освіти, н.в.і.у.</p>
28143	Грошелева Олена Геннадіївна	доцент, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	<p>Диплом магістра, Національний гірничий університет, рік закінчення: 2003, спеціальність: 0502 Менеджмент організацій, Диплом кандидата наук ДК 046999, виданий 02.07.2008</p>	16	<p>Ф1 Комунікативний менеджмент</p> <p>Освітня кваліфікація: Вища освіта Національний гірничий університет, 2003, спеціальність – менеджмент організацій, кваліфікація – менеджер-економіст з дослідницьким рівнем діяльності викладача вищого навчального закладу». Диплом з відзнакою НР №23392894 від 30.06.2003 р.</p> <p>Науковий ступінь кандидат економічних наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), Тема: «Конкурентоспроможність управлінського персоналу вугільних шахт», ДК №046999 від 02.07.2008 р.</p> <p>Вчене звання доцент кафедри менеджменту, АД №010796 від 02.06.2022 р., Атестаційна колегія МОН України</p> <p>Відомості про підвищення кваліфікації: 1. Університет митної справи та фінансів,</p>

свідоцтво ПС
39568620/20-25,
Тема: «Формування
загальних і
професійних
компетентностей
здобувачів
спеціальності 073 (D3)
«Менеджмент» з
окремих складових
освітньої програми»,
29.09-28.11.2025 р.,
03.12.2025 р., 6
кредитів ЄКТС (180
год)

Досягнення у
професійній
діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection

1. Ivanova, M., Tiutchenko, S., Grosheleva, O., Fonarova, T., & Ryzhkov, E. (2021). Managing economic security of metallurgical enterprises under the conditions of transformation changes in the economy. *Estudios de Economía Aplicada*, 39(5). <https://dialnet.unirioja.es/ejemplar/577072>

2. Grosheleva, O., Ivanova, M., & Usatenko, O. (2021). Management of communication policy of the industrial enterprise. *The Economic Herald of State Higher Educational Institution "Ukrainian State University of Chemical Technology"*, 2(14), 105–113. <http://ek-visnik.dp.ua/wp-content/uploads/pdf/2021-2/Ivanova.pdf>

3. Tryfonova, O., & Grosheleva, O. (2024). Building sustainable and fair markets: German experience. In A. Pavlychenko & L. Paliukhova (Eds.), *Sustainable production and consumption in industry: Challenges and opportunities* (pp. 150–153). Dresden. <https://ir.nmu.org.ua/entities/publication/31859ebb-75a5-4dde-8c25-e38cda539cod>

4. Трифонова, О. В., Грошелева, О. Г., &

Баранець, Г. В. (2024). Оцінка впливу інноваційних методів управління на продуктивність персоналу в умовах невизначеності. *Актуальні питання економічних наук*, (3–4).

<https://doi.org/10.5281/zenodo.13943200>

5. Грошелева, О. Г., Усатенко, О. В., Дудник, А. В., & Трифонова, О. В. (2025). Крос-культурний аспект комунікативного менеджменту.

Актуальні питання економічних наук, (7).

<https://doi.org/10.5281/zenodo.14588902>

6. Коршун, А. В., & Грошелева, О. Г. (2025). Стратегія пошуку

низькоконкурентних ніш приватних марок на платформах електронної комерції США (Amazon).

Економічний вісник Дніпровської політехніки, (3(91)), 141–149.

<https://doi.org/10.33271/ebdut/91.141>

7. Грошелева, О. Г., Усатенко, О. В., Дудник, А. В., & Папіж, Ю. С. (2025).

Порівняльний аналіз управлінських практик у комерційній та некомерційній сферах. *Актуальні питання економічних наук*, (16).

<https://doi.org/10.5281/zenodo.17426117>

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування
1. Робоча програма навчальної дисципліни «Комунікативний менеджмент» для

бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту. – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 15 с.
(Розробник: Грошелева О.Г.)
2. Силабус навчальної дисципліни «Комунікативний менеджмент» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 «Менеджмент» / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту. – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 11 с.
(Розробник: Грошелева О.Г.)
3. Грошелева О.Г. Дистанційний курс з дисципліни «Комунікативний менеджмент» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2025 рік. URL: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=1682>

10) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання «суддя міжнародної категорії»
1. Дрезденський технічний університет за підтримки Німецької служби академічних обмінів (German Academic Exchange Service, DAAD). Онлайн мовний курс «Англійська для інновацій та розумних рішень». Період: 03.03.2025 - 30.06.2025. 150 годин (5 кредитів ECTS). Сертифікат № LCE2025004
2. Дрезденський технічний університет за підтримки Німецької служби академічних обмінів (German Academic Exchange Service, DAAD). Онлайн мовний курс «Англійська мова для

кар'єри та сталості».
Період: 24.06.2024 - 13.12.2024. 270 годин (9 кредитів ECTS). Сертифікат № LCE2024002.

3. Дрезденський технічний університет за підтримки Німецької служби академічних обмінів (German Academic Exchange Service, DAAD). Міжнародна програма підвищення кваліфікації (міжнародне стажування) за програмою Professional Development Online Training Course «Digital Research».
Період: 11.10.2024 - 10.12.2024. 120 годин (4 кредити ECTS). Сертифікат № DR2024222.

4. The Professional Development Online Training Course «DIGITAL TEACHING» is designed by the project team of TUD within the framework of the International Project «Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis» and supported by the German Academic Exchange Service (DAAD) within the Funding Program «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis, 2022». Період 18.10 – 14.12.2022 р. 90 годин/3 кредити ECTS. Technische Universität Dresden, Deutschland. Сертифікат № DT2022094.

5. International Historical Biographical Institute (Dubai – New York – Rome – Jerusalem – Beijing) III Міжнародна програма підвищення кваліфікації керівників закладів освіти і науки, а також педагогічних та науково-педагогічних працівників «Нобелівський Курс: Нові Знання, Ідеї, Досвід, Цінності, Компетентності».
Період: 03.12.2021 – 20.01.2022 р. 180 годин / 6 кредитів ECTS. Сертифікат №

5408. Присвоєно кваліфікацію «Міжнародний керівник категорії Б у галузі Освіти та Науки, відповідно до класифікації ЮНЕСКО» та «Міжнародний Вчитель/Викладач».

11) наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою) Наукове консультування ПрАТ «ВО «Восход». Договір про співпрацю № 09-13/40-2 від 21.07.2022 р. між ПрАТ «ВО «Восход» і НТУ «Дніпровська політехніка»

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій
1. Hroshcheva O. Outsourcing as a tool for ensuring the economic security of an enterprise. Менеджмент та маркетинг як фактори розвитку бізнесу: Матеріали III Міжнародної науково-практичної конференції, 23-24 квітня 2025 р.. Електронне видання у 2 т. / відп. ред. та упоряд. В. В. Храпкіна, К. В. Пічик. Київ: ВД «Києво-Могилянська академія», 2025. Т.1. С. 64-66.
2. Liashchevska N., Hroshcheva O. Implementation of the Total Flow Management strategy as a relevant alternative. Тиждень студентської науки - 2025: Матеріали вісімдесятої студентської науково-технічної конференції (Дніпро, 21-25 квітня 2025 р.). Д.: НТУ «ДП», 2025 С. 491 – 492.
3. Kotenko A.,

Hrosheleva O. Implementation of the ADKAR model for the development of bioenergy technologies in the context of increasing demand for decarbonization of the economy. Наукова весна 2025: матеріали XV Міжнародної науково-технічної конференції аспірантів та молодих вчених, Дніпро, 26–28 березня 2025 р., Національний технічний університет «Дніпровська політехніка». Дніпро : НТУ «ДП», 2025. С. 237 – 238.

4. Hrosheleva O. The impact of cross-cultural differences on the development of the personnel of the modern organization. Сучасні теорія і практика менеджменту та бізнес-адміністрування: збірник тез доповідей ІХ Всеукраїнської науково-практичної конференції (з міжнародною участю), Черкаси, 30 квіт. 2025 р. [Електронний ресурс] / упоряд. : Л. В. Проданова, О. А. Білик ; М-во освіти і науки України, Черкас. держ. технол. ун-т. Черкаси : ЧДТУ, 2025. С. 44 – 47.

5. Грошелева О.Г. Households' financial security: essence, current situation, directions for improvement. Міжнародна та національна безпека: теоретичні і прикладні аспекти: матеріали ІХ Міжнар. наук.-практ. конф. (Дніпро, 21 бер. 2025 р.) ; у 2 ч. Дніпро : Дніпров. держ. ун-т внутр. справ, 2025. Ч II. С. 264 – 266.

6. Явенков Д.О., Грошелева О.Г. Кадрова політика промислового підприємства в особливих умовах військового стану. Тиждень студентської науки – 2024: Матеріали сімдесят дев'ятої студентської науково-технічної конференції (Дніпро, 8-12 квітня 2024 р.). Д.: НТУ «ДП», 2024. С. 405-407.

						<p>7. Hrosheleva O. Peculiarities of production enterprise's purchase logistics management. Majesty of Marketing: Materials of the XIX International conference for the students and junior research staff. Ukraine, Dnipro : Dnipro University of Technology, 2023. P. 67 – 69</p> <p>19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях Членкиня Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) з 04.02.2024 р., свідоцтво № 1476, до тепер</p>	
14717	Трифоновна Олена Василівна	декан, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	<p>Диплом спеціаліста, Національну гірничу академію України, рік закінчення: 1998, спеціальність: 0501 Економіка підприємства, Диплом доктора наук ДД 005202, виданий 25.02.2016, Диплом кандидата наук ДК 39477, виданий 15.02.2007, Аттестат доцента 12ДЦ 022605, виданий 19.02.2009, Аттестат професора АП 001312, виданий 16.12.2019</p>	27	Ф7 Кількісні методи в менеджменті	<p>Освітня кваліфікація: Вища освіта Національна гірнична академія України, 1998, спеціальність економіка підприємства, кваліфікація економіст, НР № 10590498 від 24.06.1998 р.</p> <p>Науковий ступінь кандидат економічних наук, 08.06.01 – економіка, організація і управління підприємствами; тема дисертації: «Управління параметрами, що визначають інвестиційну привабливість вугільних шахт», ДК № 39477 від 15.02.2007 р., МОН України.</p> <p>доктор економічних наук; 08.00.04 економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), Тема: «Управління стійким функціонуванням вугледобувних підприємств», ДД № 005202 від 25.02.2016 р., МОН України.</p> <p>Вчене звання доцент кафедри менеджменту організацій, 12ДЦ № 22605 від 19.02.2009 р., МОН України</p> <p>професор кафедри</p>

менеджменту, АП №
001312 від 16.12.2019
р, МОН України

Відомості про
підвищення
кваліфікації:

1. International Project
«Establishment of
German-Ukrainian
University Network for
Securing Successful
Education in Ukrainian
Universities in Time of
War and Crisis»,
supported by the
German Academic
Exchange Service
(DAAD) under the
Funding Program
«Ukraine digital:
Ensuring academic
success in times of
crisis, 2023»,
Technische University
of Dresden, Germany,
Certificate
TLM2023008, 01.08-
30.09.2023, covers 10
ECTS.

2. Technische
Universität Dresden,
Deutschland. The
Professional
Development Online
Training Course
«DIGITAL
RESEARCH» is
designed by the project
team of TUD within the
framework of the
International Project
«Establishment of
German-Ukrainian
University Network for
Securing Successful
Education in Ukrainian
Universities in Time of
War and Crisis» and
supported by the
German Academic
Exchange Service
(DAAD) within the
Funding Program
«Ukraine digital:
Ensuring academic
success in times of
crisis, 2022-2024».
Сертифікат №
DR2024046, з
20.11.2023 по
15.03.2024 р., 4
кредити ECTS (120
годин).

3. Програма
професійного
розвитку академічних
менеджерів, яка
реалізується
Британською Радою в
рамках спільного
проекту МОН України
та Світового банку
«Удосконалення
вищої освіти в Україні
заради результатів»,
Свідоцтво про
підвищення
кваліфікації
№ 2025468903,
02.04-19.09.2025, 6

кредитів ЄКТС.
4. Дніпровський державний технологічний університет, довідка № 521/191/2025, Тема: «Набуття нових та вдосконалення раніше набутих професійних компетентностей» за Індивідуальною програмою підвищення кваліфікації (стажування) за дисциплінами «Економічні основи управління комерційними організаціями», «Кількісні методи в менеджменті»), 30.12.2025 р., 6 кредитів ЄКТС (180 годин).

Досягнення у професійній діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection
1. Іванова, М. І., Саннікова, С. Ф., Трифонова, О. В., Усатенко, О. В., & Швець, Л. В. (2024). Мотивація персоналу міжнародних проєктів для забезпечення конкурентоспроможності підприємства з використанням статистичних та економетричних методів. *Бізнес Інформ.* (5). 345–356. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-5-345-356>
2. Ivanova, M., Varyanichenko, O., Sannikova, S., Tryfonova, O., & Bohach, K. (2025). Development of directions for increasing the efficiency of innovation management taking into account decarbonization trends in the context of international cooperation. *Eastern-European Journal of Enterprise Technologies.* 1(133). 6–16. <https://doi.org/10.15587/1729->

4061.2025.321964
3. Трифонова, О. В.,
Баранець, Г. В., &
Іванова, М. І. (2025).
Тенденції та
перспективи взаємодії
науково-освітніх
установ та бізнесу в
системі управління
трансфером
технологій.
Економічний вісник
Дніпровської
політехніки. 1(89).
68–80.

<https://doi.org/10.33271/ebdut/89.068>

4. Трифонова, О. В.,
Поплюйко, Я. В., &
Миленський, В. М.
(2024). Використання
моделей цифрової
економіки для
прогнозування
макроекономічних
показників. Здобутки
економіки:
перспективи та
інновації. (11). 1–22.

<https://doi.org/10.5281/zenodo.14003485>

5. Smerichevskiy, S.,
Kosova, T., Tryfonova,
O., Bezgina, O., &
Solomina, G. (2022).
Financial and
accounting support of
marketing strategies for
energy efficiency of coal
mines. Naukovyi Visnyk
Natsionalnoho
Hirnychoho
Universytetu. (1). 163–
169.

<https://doi.org/10.33271/nvngu/2022-1/163>

3) наявність виданого
підручника чи
навчального
посібника
(включаючи
електронні) або
монографії
(загальним обсягом не
менше 5 авторських
аркушів), в тому числі
видані у співавторстві
(обсягом не менше 1,5
авторського аркуша на
кожного співавтора)

Трифонова О. В.
Математичні моделі і
методи прийняття
рішень для сталого
розвитку : навч. посіб.
/ О. В. Трифонова, Л.
В. Тимошенко, С. А. Ус
; М-во освіти і науки
України, Нац. техн.
ун-т «Дніпровська
політехніка». Дніпро :
НТУ «ДП», 2023. 240
с. URL:

<https://ir.nmu.org.ua/handle/123456789/165392>

4) наявність виданих
навчально-
методичних

посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/м етодичних вказівок/рекомендацій/ робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування

1. Робоча програма навчальної дисципліни «Кількісні методи в менеджменті» для бакалаврів ОПП «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка». Дніпро : НТУ «ДП», 2025. 16 с. (Розробник: Трифонова О.В.)

2. Кількісні методи в менеджменті [Електронний ресурс] : методичні рекомендації до практичних занять та самостійної роботи для здобувачів ступеня бакалавра освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент. У 2 ч. Ч. 2. Моделювання та прогнозування в менеджменті / уклад. О.В. Трифонова ; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 52 с.

3. Кількісні методи в менеджменті [Електронний ресурс] : конспект лекцій для здобувачів ступеня бакалавра освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент. У 2 ч. Ч. 2. Моделювання та прогнозування в менеджменті / уклад. О.В. Трифонова ; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 123 с.

4. Трифонова О.В. Дистанційний курс з дисципліни «Кількісні

методи в менеджменті» на платформі Moodle для бакалаврів ОПП «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент, 2025 рік, URL : <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=1276>
<https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=2286>

7) участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад
1. Вчений секретар спеціалізованої вченої ради Д 08.080.01 при НТУ «ДП» за спеціальністю 08.00.04 економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), Наказ МОН України № 975 від 11.07.2019, термін 11.07.2019-05.06.2022.
2. Заступник Голови спеціалізованої вченої ради Д 08.080.01 при НТУ «ДП» 08.00.04 економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), Наказ МОН України № 530 від 06.06.2022, термін 06.06.2022-07.07.2025.
3. Заступник Голови спеціалізованої вченої ради Д 08.080.01 при НТУ «ДП» 08.00.04 економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), Наказ МОН України № 986 від 08.07.2025, термін 08.07.2025 і до тепер.

8) виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що

індексується в бібліографічних базах Членкиня редакційної колеґії фахового наукового видання «Економічний вісник Дніпровської політехніки» Національного технічного університету «Дніпровська політехніка», з 2019 року до тепер

10) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії”

1. The Professional Development Online Training Course «DIGITAL TEACHING» is designed by the project team of TUD within the framework of the International Project «Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis» and supported by the German Academic Exchange Service (DAAD) within the Funding Program «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis, 2022», 18.10-14.12.2022. 90 годин (3 кредити ECTS), Technische Universität Dresden, Deutschland. Сертифікат DT2022034.

2. Міжнародний проєкт за підтримки Німецької служби академічних обмінів (DAAD) «Створення німецько-української університетської мережі для забезпечення успішної освіти в українських університетах під час війни та кризи» («Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis») в рамках Програми фінансування «Україна цифрова: Забезпечення академічної

успішності в умовах кризи, 2023», 01.08-30.09.2023, 300 годин (10 кредитів ECTS). Technische Universität Dresden, Deutschland. Сертифікат TLM2023008.
3. Програма міжнародного стажування Professional Development Online Training Course «Digital Research», за підтримки Німецької служби академічних обмінів (DAAD), 20.11.2023-15.03.2024, 120 годин (4 кредити ECTS), Technische Universität Dresden, Deutschland. Сертифікат DR2024046.

11) наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою)

1. Наукове консультування ПрАТ «ВО «Восход».

Договір про співпрацю № 09-13/40-2 від 21.07.2022 р. між ПрАТ «ВО «Восход» та НТУ «Дніпровська політехніка»

2. Наукове консультування ТОВ ПП «ЗІП». Договір про співпрацю №11-08/18 від 20 жовтня 2021 р. між ТОВ ПП «ЗІП» та НТУ «Дніпровська політехніка».

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або

консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій

1. Трифонова О.В., Іванова О.О., Саксонова К.В.

Особливості управління підприємствами в кризовому стані. Стратегічні пріоритети розвитку підприємництва, торгівлі та біржової діяльності: матеріали III Міжнародної науково-практичної

конференції,
Запоріжжя, 11-12
травня 2022 р.
Запоріжжя : НУ
«Запорізька
політехніка», 2022. С.
88–90.

2. Трифонова О.В.,
Константиновський
А.А. Роль логістичної
діяльності при
здійсненні
зовнішньоекономічної
діяльності
підприємства.
Фінансово-економічні
механізми розвитку
підприємництва:
теоретичний та
практичний аспекти:
Збірник матеріалів IV
Всеукраїнської
науково - практичної
конференції
здобувачів вищої
освіти та молодих
учених (23 – 24
листопада 2023 р.).
Дніпро: УДУНТ, 2023.
С. 150–153.

3. Мартинова В.М.,
Трифонова О.В.
Вплив купівельної
поведінки споживачів
на формування
товарної політики
вітчизняних
виробників в умовах
воєнної агресії.
Тиждень студентської
науки – 2024 : Матер.
сімдесят дев'ятого студ.
наук.-техн. конф.
(Дніпро, 8-12 квіт.
2024 р.). Дніпро : НТУ
«ДП», 2024. С. 388-
390.

4. Шабанова О.К.,
Трифонова О.В.
Економічна
ефективність через
наукову організацію
праці. Тиждень
студентської науки –
2024 : Матер. сімдесят
дев'ятого студ. наук.-
техн. конф. (Дніпро, 8-
12 квіт. 2024 р.).
Дніпро : НТУ «ДП»,
2024. С. 400-401.

5. Трифонова О.
Управління
операційними
витратами
підприємств на
засадах сталого
розвитку. Сучасні
теорія і практика
менеджменту та
бізнес-
адміністрування : Зб.
тез доповідей IX
Всеукр. наук.-практ.
конф. / упоряд. : Л.В.
Проданова, О. А.
Білик. (м. Черкаси, 30
квіт. 2025 р.). Черкаси
: ЧДТУ, 2025. С. 33-35.

19) діяльність за
спеціальністю у формі

						участі у професійних та/або громадських об'єднаннях Членкиня Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО), свідоцтво № 836, з 04.02.2021	
310596	Павленко Людмила Володимирівна	завідувач кафедри, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	Диплом спеціаліста, Дніпропетровський державний університет імені 300-річчя возз'єднання України з Росією, рік закінчення: 1990, спеціальність: романо-германська філологія, Диплом кандидата наук ДК 006441, виданий 17.05.2012, Атестат доцента 12ДЦ 035215, виданий 31.05.2013	31	Ф6 Ділова іноземна мова	<p>до тепер Освітня кваліфікація: Вища освіта Дніпропетровський державний університет, 1990., спеціальність – романо-германська філологія, кваліфікація – филолог. викладач англійської мови і літератури». Диплом з відзнакою ПВ 771423 від 25.06.1990 р.</p> <p>Науковий ступінь кандидат філологічних наук, 10.02.04 – германські мови, Тема: «Дискурсивний акт «підхоплення» в англійському діалогічному мовленні (на матеріалі сучасної художньої прози)», ДК № 006441 від 17.05.2012 р., Міністерство освіти і науки, молоді та спорту України</p> <p>Вчене звання доцент кафедри української та іноземних мов, ДЦ № 035215 від 31.05.2013 р., Атестаційна колегія МОН України</p> <p>Відомості про підвищення кваліфікації 1. ГО «Прогресивні» онлайн курс «Наука×ШІ: нова парадигма», сертифікат № НІШНП/25-1353, 24-28.11.2025 р., 1 кредит ЄКТС (30 годин) 2. Global Teachers Virtual Trainer & Facilitator Program / Онлайн-тренінг в проєкті Virtual Educator. 08-30 вересня 2025 р. Сертифікат ox8YQ87rd2, 0,5 кредиту ЄКТС (15 годин) 3. Онлайн курсі «Positive Influence at Work - Позитивний вплив на роботі» за програмою Марка Пауелла, фахівця з ділової англійської мови і Договором з ГО</p>

«TESOL-Ukraine». Сертифікат № 09.01-10.04.2025-38. 09.012025 – 10.04.2025 р. 1,5 кредита ЄКТС (45 годин).

4. Європейський університет /The European University, онлайн-вебінар «Анатомія викладача вищої школи та активні методи навчання / Anatomy of a higher-education teacher and active learning methods», 18.10.2024 р., 0,1 кредиту ЄКТС (3 години).

5. Онлайн курс «ІТ інструменти для викладачів» від платформи Global Logic Education. липень 2023 р. Сертифікат. 0,6 кредиту ЄКТС (18 годин).

6. Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара, навчально-методичний центр післядипломної освіти, підвищення кваліфікації та до університетської підготовки, кафедра порівняльної філології східних та англійських країн, сертифікат № 89-400-67/2023. Тема: «Інноваційні методики навчання/вивчення англійської мови для наукової діяльності». 28 березня – 29 травня 2023р., 30.05.2023 р. 4 кредити ЄКТС (120 годин).

7. Онлайн курс підвищення кваліфікації «Прогресивне викладання: складові системи якості вищої освіти», ГО Прогресивні, за підтримки Фонду імені Фрідріха Еберта, 15 березня – 19 квітня 2023р., Сертифікат № ПВ 0561 від 01.05.2023 р. 1 кредит ЄКТС (30 годин).

8. Курс професійного розвитку умінь викладання англійської мови професійного спрямування «Developing Teaching Skills in ESP», листопад 2021 р. – лютий 2022 р.,

червень – липень 2022 р. Сертифікат Британської Ради OTCF-ESP-22-002 від 01 серпня 2022р. 2 кредити ЄКТС (60 годин)
9. Проведення 60-ти годинного курсу професійного розвитку умінь викладання англійської мови професійного спрямування «Developing Teaching Skills in ESP» в якості фасилітатора платформи Британської Ради Online Teacher Community, листопад 2021 р. – лютий 2022 р., червень – липень 2022 р. Сертифікат Британської Ради в Україні № OTCF-ESP-2202 від 01 серпня 2022 року. 2 кредити ЄКТС (60 годин)

Досягнення у професійній діяльності

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection;
1 Khozhylo, I., Pavlenko, L., Lipovska, N., & Sakharova, K. (2023). Challenges of the pandemic and war: Aspects of health and well-being – 2030. Archiv Euromedica, 13(4).
<https://doi.org/10.35630/2023/13/4.802> (Web of Science).
2. Кравцова, Т., Лашенко, О., Кравцов, О., & Павленко, Л. (2023). Використання проектного підходу в процесі ревіталізації територіальних громад у післявоєнний період. Публічне управління та місцеве самоврядування, (2), 35–49.
<https://doi.org/10.32782/2414-4436/2023-2-53>
3. Кравченко, О., & Павленко, Л. (2024). Щодо удосконалення адміністративно-правового регулювання здійснення гендерної політики в Україні.

Київський юридичний журнал, (5), 23–28.
<https://doi.org/10.32782/klj-2024-5.03>

4. Приходько, А. М., & Павленко, Л. В. (2024). Евфонічна своєрідність текстів англійських і німецьких національних гімнів. Мова. Література. Фольклор, (2), 39–46.
<https://doi.org/10.26661/2414-9594-2024-2-5>

5. Вагонова, О. Г., Тютченко, С. М., Шаповал, В. А., Літвінов, Ю. І., & Павленко, Л. В. (2025). Цифрове виробництво як драйвер трансформації бізнес-процесів підприємств. Агросвіт, (2), 34–45.
<https://doi.org/10.32702/2306-6792.2025.2.34>

6. Zhadaiiev, D., Pavlenko, L., & Zakharchuk, O. (2025). Teaching philosophy in modern scientific and communicative environment. Суспільство та національні інтереси, 2(10), 37–47.
[https://doi.org/10.52058/3041-1572-2025-2\(10\)-37-47](https://doi.org/10.52058/3041-1572-2025-2(10)-37-47)

7. Pavlenko, L., & Suima, I. (2025). Legal English for law students: Barriers and strategies to overcome them. Вісник науки та освіти. Серія «Філологія», 9(39), 95–110.
[https://doi.org/10.52058/2786-6165-2025-9\(39\)-95-110](https://doi.org/10.52058/2786-6165-2025-9(39)-95-110)

8. Pavlenko, L., Isakova, M., Suima, I., & Nechai, N. (2025). Enhancing English vocabulary through circular economy terminology. Вісник науки та освіти. Серія «Філологія», 10(40), 96–109.
[https://doi.org/10.52058/2786-6165-2025-10\(40\)](https://doi.org/10.52058/2786-6165-2025-10(40))

9. Pavlenko, L., & Suima, I. (2025). English Through the Headlines: Journalism as a Tool for Language Acquisition, Проблеми гуманітарних наук: збірник наукових праць Дрогобицького державного педагогічного університету імені Івана Франка. Серія «Філологія», 63, 61–69,

<https://doi.org/10.24919/2522-4565.2025.63.7>

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування;

1. Робоча програма навчальної дисципліни «Ділова іноземна мова» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 «Менеджмент»/ Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. ін. мов. – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 14 с. (Розробники Зуєнок І.І., Павленко Л.В., Білан Н.І., Губкіна В.В.).

2. Силабус навчальної дисципліни «Ділова іноземна мова» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент/ М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 14 с. (розробник Павленко Л.В.).

3. Курс для дистанційної освіти «Ділова іноземна мова (англійська)» для студентів 2 курсу спеціальності 073 Менеджмент / В.В. Губкіна, Л.В. Павленко.; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. Режим доступу: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=1634>

8) виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового

керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах Член редакційної колегії рецензованого наукового журналу «Дніпровський науковий часопис публічного управління, психології, права», включеного на підставі Наказу МОН України від 09.02.2021 № 157 (додаток 4) до категорії «Б» Переліку наукових фахових видань України зі спеціальностей 053 – Психологія, 081 – Право, 281 – Публічне управління та адміністрування. Журнал індексується в міжнародній наукометричній базі даних Index Copernicus (Польща). Свідоцтво про державну реєстрацію ЗМІ: Серія КВ № 24627-14567Р від 20.11.2020 р.

10) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії”
1. Проект підтримки Реформи Нової української школи, одним із завдань якого є підготовка вчителів початкової та базової школи до роботи в новій українській школі. Проект реалізується Британською Радою спільно з Міністерством освіти та науки України, м. Київ, 2020-2021.
2. Трирічний проект з підвищення потенціалу та конкурентоспроможності переміщених університетів (Східноукраїнський

університет
Володимира Даля
(Северодонецьк),
Донецького
державного
університету
управління
(Маріуполь),
Луганського
національного
аграрного
університету
(Старобільск). Проект
реалізовано
Британською Радою
спільно із Інститутом
вищої освіти, м. Київ,
м. Северодонецьк, м.
Маріуполь, м.
Старобільск, 2021-
2023.

3. Онлайн участь у
Літній школі EkSoc
«Екологічні аспекти
глобального
соціально-
економічного
розвитку», факультет
економіки та
соціології, Лодзький
університет, Лодзь,
Польща, 26 червня -
07 липня 2023 року
(EkSoc Summer School
«Environmental
aspects of global social
and economic
development», Faculty
of Economics and
Sociology, University of
Lodz, Lodz, Poland, 26
June – 07 July 2023).

4. Грант
Держдепартаменту
США в рамках
програми Підтримки
потреб у вивченні
англійської мови
українськими
держслужбовцями та
професіоналами
«Supporting English
Language Training
Needs for Ukrainian
Professionals and Civil
Servants» для
організації курсів
вивчення англійської
мови для
держслужбовців.
2023-2025 рр.

5. Програма
«Спеціаліст з
віртуальноговикладан
ня англійської мови»
(Virtual English
Language Educator
Program) від Відділу
публічної дипломатії
Посольства США для
викладання
англійської мови у
віртуальному форматі
з 29 вересня до 20
грудня 2025 року.

12) наявність
апробаційних та/або
науково-популярних,
та/або
консультаційних

(дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій

1. Pavlenko L., Suima I. English as a Key Competence for Future Tourism Professionals. Актуальні проблеми дискурсології, перекладознавства та методики викладання: тези доповідей I Міжнародної науково-практичної конференції (21 листопада 2025 р., м. Запоріжжя). Запоріжжя : НУ «Запорізька політехніка», 2025. С. 224-228.
2. Pavlenko L., Blahodatna V. Communication Skills in a Leadership Position within Public Administration / Розширюючи обрії: зб. тез двадцятого міжнар. форуму студ. і молодих учених, 21-25 квітня 2025 р., м. Дніпро/ за ред. Л.В. Павленко; М-во освіти і науки України; Дніпровська політехніка. Д.: ДП, 2025. С. 208-210.
<https://im.nmu.org.ua/ua/forum/%D0%A0%D0%BE%D0%B7%D1%88%D0%B8%D1%80%D1%8E%D1%8E%D1%87%D0%B8%20%D0%9E%D0%B1%D1%80%D1%96%D1%97%202025.pdf>
3. Павленко Л., Кравцова Т., Лашенко О., Кравцов О. Використання проектного підходу в процесі ревіталізації територіальних громад у післявоєнний період / Забезпечення стійкості, ревіталізації та розвитку територій і громад в Україні: Матеріали науково-практичної конференції за міжнародною участю 4 травня 2023 р., Дніпро: НТУ «Дніпровська політехніка» 2023. С. 112-115.
<https://palsg.nmu.org.ua/ua/Sci/konf/ConfDUMS-040523-270623.pdf>
4. Павленко Л.В. Вплив технологій Індустрії 4.0 на розвиток Освіти 4.0/

Березневий науковий дискурс 2023 на тему: «Детермінанти посилення ролі освіти у повоєнному відновленні України». Збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції для освітян (м. Чернігів, 22 березня 2023 р.). Чернігів : ГО «Науково-освітній інноваційний центр суспільних трансформацій», 2023. С. 181-182. https://reicst.com.ua/sp/issue/view/conf_pe d_03_2023

5. Pavlenko. L., Bondarets Ye. Public Influence On Management Decisions Of The Authorities Through Referendums And Polls. Сучасний менеджмент: моделі, стратегії, технології: Матеріали XXII Всеукраїнської щорічної студентської науково-практичної конференції за міжнародною участю 22 квітня 2021, Одеса: ОРІДУ НАДУ, 2021. С. 284-285. <http://www.oridu.odessa.ua/9/buk/21042021.pdf>

6. Pavlenko. L., Shipitsina Ye. Overview Of The Environment Of The Public Education Management Reform In Ukraine Through The Prism Of The European Management Practices. Сучасний менеджмент: моделі, стратегії, технології: Матеріали XXII Всеукраїнської щорічної студентської науково-практичної конференції за міжнародною участю 22 квітня 2021, Одеса: ОРІДУ НАДУ, 2021. С. 300-301. <http://www.oridu.odessa.ua/9/buk/21042021.pdf>

14) керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської

олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою; керівництво студентом, який став призером або лауреатом Міжнародних, Всеукраїнських мистецьких конкурсів, фестивалів та проєктів,

1. Член журі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт «How business sectors benefit from Information Technology» з англійської мови та комп'ютерних наук, організованого з метою створення умов задоволення освітніх потреб та підтримки обдарованих студентів КПІ ім. Ігоря Сікорського (на базі навчально-наукового інституту прикладного системного аналізу, факультету інформатики та обчислювальної техніки та факультету прикладної математики) спільно з Національним університетом «Чернігівська політехніка», Національним університетом «Запорізька політехніка», Національним технічним університетом «Дніпровська політехніка». Квітень 2023

2. Член журі Всеукраїнської студентської олімпіади з англійської мови та комп'ютерних наук, організовану з метою підтримки обдарованих студентів КПІ ім. Ігоря Сікорського, Національного університету «Запорізька політехніка», Донецького національного університету ім. Василя Стуса, Національного технічного університету «Дніпровська політехніка». Квітень 2024. Грудень 2024.

3. Член апеляційної комісії
Всеукраїнського конкурсу студентський наукових робіт «Contemporary trends in corporate responsibility: economic, marketing, sociological, legal and publishing perspective» з англійської мови та суспільних наук, мета якого є створення умов задоволення освітніх потреб та підтримки обдарованих студентів КПІ ім. Ігоря Сікорського (на базі факультету менеджменту та маркетингу, факультету соціології і права, навчальнонаукового видавничо-поліграфічного інституту) спільно з Донецьким національним університетом імені Василя Стуса, ДВНЗ «Ужгородський національний університет», Національним технічним університетом «Дніпровська політехніка». Травень 2024. Листопад 2024.

4. Член апеляційної комісії
Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт «Modern inventions, developments, discoveries and their applications» з англійської мови та технічних наук, мета якого є створення умов задоволення освітніх потреб та підтримки обдарованих студентів КПІ ім. Ігоря Сікорського (на базі факультету біотехнології і біотехніки, факультету біомедичної інженерії та радіотехнічного факультету) спільно з Національним університетом «Запорізька політехніка», Національним технічним університетом «Дніпровська політехніка», ДВНЗ «Ужгородський національний університет». Травень 2024. Квітень 2025.

19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях

1. IATEFL Ukraine (Українська асоціація викладачів англійської мови як іноземної). 2016-2025 рр.
2. TESOL-Ukraine (Українська асоціація викладачів англійської мови як іноземної). 2016-2025 рр.
3. UALTA (Українська асоціація з мовного тестування й оцінювання). 2018-2025 рр.
4. EALTA (Європейська асоціація з мовного тестування й оцінювання). 2018-2025 рр.

20) досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності).

1. Тренер/ментор, проєкт з підвищення потенціалу та конкурентоспроможності переміщених університетів (Східноукраїнський університет Володимира Даля (Сєвєродонецьк), Донецького державного університету управління (Маріуполь), Луганського національного аграрного університету (Старобільськ). Проєкт реалізовано Британською Радою спільно із Інститутом вищої освіти, 2021-2023.
2. Фасилітатор української спільноти викладачів англійської мови професійного спрямування на платформі Британської Ради TeachingEnglish 2022 р.
3. Фасилітатор/викладач курсу англійської мови для держслужбовців, грант Департаменту США в рамках програми Підтримки потреб у вивченні

							англійської мови українськими держслужбовцями та професіоналами «Supporting English Language Training Needs for Ukrainian Professionals and Civil Servants», 2023-2025. 4. Ментор, проєкт Skills, Well-being In Teacher Learning Opportunities (SWITLO) Проєкт реалізується Британською Радою в Україні за підтримки Міністерства освіти і науки України, обласних інститутів післядипломної педагогічної освіти, а також за сприяння центрів професійного розвитку та громад з листопада 2023 року до березня 2026 року. 5. Координатор, Програма «Спеціаліст з віртуальноговикладання англійської мови» (Virtual English Language Educator Program) від Відділу публічної дипломатії Посольства США для викладання англійської мови у віртуальному форматі з 29 вересня до 20 грудня 2025 року.
18322	Варяниченко Олена Володимирівна	доцент, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	Диплом спеціаліста, Дніпропетровський орден Трудового Червоного Знамення гірничий інститут ім. Артема, рік закінчення: 1990, спеціальність: Економіка і організація гірничої промисловості, Диплом кандидата наук ДК 047068, виданий 02.07.2008, Аттестат доцента 12ДЦ 029189, виданий 12.12.2011	32	35 Ціннісні компетенції фахівця	Освітня кваліфікація: Вища освіта Державний гірничий інститут ім. Артема, 1990, спеціальність – економіка та організація гірничої промисловості, кваліфікація – гірничий інженер-економіст УВ № 968026 від 19.06.1990 р. Науковий ступінь кандидат економічних наук, 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності), Тема: «Удосконалення комплексної оцінки ефективності роботи вугільних шахт», ДК № 047068 від 02.07.2008, МОН України. Вчене звання доцент кафедри менеджменту виробничої сфери, 12ДЦ №29189 від 23.12.2011 р. МОН України.

Відомості про підвищення кваліфікації:
1. Український державний університет науки і технологій, довідка №44165850/24-26, тема: «Розвиток професійних компетентностей, фахових методик та технологій викладання дисциплін: Ціннісні компетенції фахівця, Зовнішньоекономічна діяльність підприємства, Зовнішньоекономічна діяльність комерційних організацій, Управління міжнародними комерційними операціями, Аналіз зовнішньоекономічної діяльності підприємства, Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності, Бюджетування зовнішньоекономічної діяльності, Адміністрування організацій, Бізнес-адміністрування», 27.10.2025-26.01.2026 р., 6 кредитів ЄКТС (180 годин).
2. International Historical Biographical Institute (Dubai – New York – Rome – Jerusalem – Beijing), сертифікат № 5411, Тема: «Нобелівський курс: Нові знання, Ідеї, Досвід, Цінності, Компетентності», 03.12.2021-20.01.2022 р., 26.01.2026 р., 6 кредитів ЄКТС (180 годин)

Досягнення у професійній діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection

1. Ivanova, M., Shvets, V., Varianychenko, O., & Sannikova, S. (2022). Acquisition of value-based competencies for effective management of training of

specialists.
Management and Entrepreneurship: Trends of Development, 1(19), 44–57.
<https://doi.org/10.26661/2522-1566/2022-1/19-04>

2. Іванова, М. І., Швець, В. Я., Саннікова, С. Ф., Варяниченко, О. В., & Бардась, А. В. (2023). Соціальна відповідальність як ключова компетенція забезпечення сталого розвитку підприємств. Бізнес Інформ, (3), 176–186.
<https://doi.org/10.32983/2222-4459-2023-3-176-186>

3. Ivanova, M., Varyanichenko, O., Sannikova, S., Tryfonova, O., & Bohach, K. (2025). Development of directions for increasing the efficiency of innovation management taking into account decarbonization trends in the context of international cooperation. Eastern-European Journal of Enterprise Technologies, 1(13[133]), 6–16.
<https://doi.org/10.15587/1729-4061.2025.321964>

4. Трифонова, О. В., Баранець, Г. В., Варяниченко, О. В., & Дудник, А. В. (2025). Ефективність імплементації цілей сталого розвитку в корпоративну стратегію підприємства. Економічний вісник Дніпровської політехніки, (3), 45–56.
<https://doi.org/10.33271/ebdut/91.045>

5. Іванова, М., Саннікова, С., Варяниченко, О., Харін, С., Бойченко, М., & Рябик, Г. (2024). Статистичні методи в управлінні ризиками при плануванні зовнішньоекономічної та логістичної діяльності для забезпечення сталого розвитку підприємства. Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice, 3(56), 241–256.
<https://doi.org/10.55643/fcaptr.3.56.2024.438>

0

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування

1. Варяниченко О.В. Дистанційний курс з дисципліни «Ціннісні компетенції фахівця» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2025 рік. URL: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=5122>

2. Робоча програма навчальної дисципліни «Ціннісні компетенції фахівця» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту. – Д. : НТУ «ДП», 2025. – 17 с. (Розробник Варяниченко О.В.)

3. Конспект лекцій «Ціннісні компетенції фахівця» для здобувачів ступеня бакалавра освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент / уклад.: Г.В. Баранець, А.В. Бардась, М.В. Бойченко, О.В. Варяниченко, А.В. Дудник, М.І. Іванова, Ю.С. Папіж, С.Ф. Саннікова; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 759 с.

4. Методичні рекомендації до проведення практичних занять та самостійної роботи з дисципліни «Ціннісні

компетенції фахівця»
для здобувачів
освітнього ступеня
бакалавра освітньо-
професійної програми
«Менеджмент»
спеціальності 073
Менеджмент / О.В.
Варяниченко; Нац.
техн. ун-т.
«Дніпровська
політехніка». – Д. :
НТУ «ДП», 2025. – 27
с.

10) участь у
міжнародних
наукових та/або
освітніх проектах,
залучення до
міжнародної
експертизи, наявність
звання “суддя
міжнародної
категорії”

1. The Professional
Development Online
Training Course
«DIGITAL
RESEARCH» is
designed by the project
team of TUD within the
framework of the
International Project
«Establishment of
German-Ukrainian
University Network for
Securing Successful
Education in Ukrainian
Universities in Time of
War and Crisis» and
supported by the
German Academic
Exchange Service
(DAAD) within the
Funding Program
«Ukraine digital:
Ensuring academic
success in times of
crisis, 2022-2025»,
11.10.2024 -

10.12.2024. 120 годин
(4 кредити ECTS),
Technische Universität
Dresden, Deutschland.
Сертифікат
DR2024255

2. The Professional
Development Online
Training Course
«DIGITAL
TEACHING» is
designed by the project
team of TUD within the
framework of the
International Project
«Establishment of
German-Ukrainian
University Network for
Securing Successful
Education in Ukrainian
Universities in Time of
War and Crisis» and
supported by the
German Academic
Exchange Service
(DAAD) within the
Funding Program
«Ukraine digital:
Ensuring academic
success in times of

crisis, 2022», 18.10-14.12.2022. 90 годин (3 кредити ECTS), Technische Universität Dresden, Deutschland. Сертифікат DT2022057

11) наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою) Наукове консультування ТОВ «НВП «Центросталь». Договір про співпрацю № 1/09-24 від 24.06.2021 р. між ТОВ «НВП «Центросталь» та НТУ «Дніпровська політехніка».

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій

1. Варяниченко О.В. Strategic management of the export potential of a global product manufacturer in the beekeeping industry as a factor of ukraine's economic and food security. Міжнародна та національна безпека: теоретичні і прикладні аспекти : матеріали ІХ Міжнар. наук.-практ. конф. (Дніпро, 21 бер. 2025 р.) ; у 2-х ч. Дніпро : Дніпров. держ. ун-т внутр. справ, 2025. Ч. II. С. 260-263.
2. Varianyuchenko O. Administration of organizations in the context of change management: the role and importance of the TAM-concept of economic development. Перспективи стабільного економічного розвитку та соціальних комунікацій в умовах сучасних викликів: вітчизняні реалії та світовий досвід: Збірник матеріалів ІІ Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю.

24 – 25 квітня 2025 р.
Кам'янське, ДДТУ, С.
31-34.

3. Іванова М.І.,
Варяниченко О.В.,
Абражан К.І.
Необхідність
впровадження
штучного інтелекту
для підвищення
ефективності малого
підприємства.
Матеріали XV
Міжнародної науково-
технічної конференції
аспірантів та молодих
вчених, Дніпро, 26–28
березня 2025 р.
Дніпро : НТУ «ДП»,
2025. С. 234-236.

4. Іванова М.І.,
Варяниченко О.В.,
Бутенко В.В.
Забезпечення
конкурентоспроможн
ості підприємства, яке
функціонує у
непередбачуваних
умовах. Стратегічні
пріоритети розвитку
підприємництва,
торгівлі та біржової
діяльності: матеріали
III Міжнародної
науково-практичної
конференції,
Запоріжжя, 10–11
травня 2023 р.
Запоріжжя : НУ
«Запорізька
політехніка», 2023. С.
220–223.

5. Варяниченко О.В.,
Іванова О.О.,
Моїсенко Р.О.
Агроінновації та
продовольча
безпека». Стратегічні
пріоритети розвитку
підприємництва,
торгівлі та біржової
діяльності: матеріали
III Міжнародної
науково-практичної
конференції,
Запоріжжя, 10–11
травня 2023 р.
Запоріжжя : НУ
«Запорізька
політехніка», 2023. С.
55–56.

6. Varyanichenko E.,
Afonin S. Customer-
oriented approach in
enterprise
management. Majesty
of Marketing: Materials
of the International
conference for the
students and junior
research staff. Dnipro:
Dnipro University of
Technology, 2021. P.
287–288.

7. Іванова М.І.,
Варяниченко О.В.,
Ісаєва О.К. Сучасні
підходи до
стимулювання
персоналу. Стратегічні
пріоритети розвитку

підприємництва, торгівлі та біржової діяльності: Матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції. Запоріжжя : НУ «Запорізька політехніка», 2021. С. 298–299.

8. Варяниченко О.В., Госалов Ю.С. Формування управлінських рішень щодо економічної безпеки АТ «Нікопольський завод феросплавів» на основі SWOT-аналізу. Економічна та інформаційна безпека: актуальні питання та інновації: Матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. Дніпро : Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ, 2021. С. 70–72.

9. Varyanichenko E., Lukasheva I. Features of entry into the chinese market of meat products. Majesty of Marketing: Materials of the International conference for the students and junior research staff». Dnipro: Dnipro University of Technology, 2021. P. 291–292.

14) керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою; керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України; виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди

України з видів спорту; виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу

1. Керівництво студ. Булатова Анна Володимирівна, яка зайняла 1 місце у II турі Всеукраїнського конкурсу кваліфікаційних робіт зі спеціальності 073 «Менеджмент», другий (магістерський) рівень вищої освіти, Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку, 27-29 вересня 2023 р.

2. Керівництво студ. Голобородько М.П., яка зайняла 1 місце у I-му турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності», НТУ «Дніпровська політехніка», 21.12.2021 р.

3. Керівництво студ. Госалов Ю.С., який зайняв 3 місце у I-му турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт зі спеціальності «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності», НТУ «Дніпровська політехніка», 21.12.2021 р.

4. Робота у складі журі галузевої конкурсної комісії II етапу Всеукраїнського конкурсу кваліфікаційних робіт зі спеціальності 073 «Менеджмент» за першим (бакалаврським) та другим (магістерським) рівнями вищої освіти, Державний університет інтелектуальних технологій і зв'язку, 27-29 вересня 2023 р.

19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних

						та/або громадських об'єднаннях Членкиня Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО/), свідоцтво № 837, з 04.02.2021 р. до тепер
453515	Дереза Вячеслав Миколайович	доцент, Основне місце роботи	Фінансово-економічний факультет	<p>Диплом спеціаліста, Український державний хіміко-технологічний університет, рік закінчення: 1996, спеціальність: 7.04010601 екологія та охорона навколишнього середовища, Диплом спеціаліста, Національна гірничо академія України, рік закінчення: 1997, спеціальність: 7.03050801 фінанси і кредит, Диплом кандидата наук ДК 029439, виданий 08.06.2007, Аттестат доцента 12ДЦ 025296, виданий 01.07.2011</p>	28	<p>Фіо Фінанси комерційних організацій</p> <p>Освітня кваліфікація: Вища освіта: Національний гірничий університет, 1997, спеціальність – фінанси і кредит», кваліфікація – економіст, ДСК ВР № 018709 від 30.06.1997 р.</p> <p>Науковий ступінь: кандидат економічних наук, 08.06.01 – економіка, організація і управління підприємствами, Тема: «Диверсифікація виробництва і капіталу як фактор стабілізації фінансового стану підприємства», ДК №029439 від 08.06.2005 р., Вища атестаційна комісія МОН України</p> <p>Наукові звання: доцент кафедри економічного аналізу та фінансів, 12ДЦ №025296 від 01.07.2011 р., Атестаційна колегія МОН України</p> <p>Відомості про підвищення кваліфікації: ПрАТ «Фондова біржа «Перспектива» 11.03.2024 р. – 19.04.2024 р., довідка від 19.04.2024 р., 6 кредитів ECTS (180 годин)</p> <p>Досягнення у професійній діяльності 1) публікації у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus 1. Дереза, В. М. (2021). Механізм диверсифікації фінансових ризиків та його оцінка. Інфраструктура ринку, (56), 120–124. http://market-infr.od.ua/uk/56-2021 2. Дереза, В. М. (2021). Розвиток кредитного ринку в Україні.</p>

Інфраструктура ринку, (61), 212–221.
<http://market-infr.od.ua/uk/61-2021>

3. Дереза, В. М. (2022). Кредитні спілки в Україні: стан та перспективи розвитку. Науковий погляд: економіка та управління, 2(78), 104–109.
http://scientificview.umf.in.ua/archive/2022/2_78_2022/18.pdf

4. Дереза, В. М., & Цуркан, І. М. (2023). Рівень золотовалютних резервів як запорука економічної безпеки. Ефективна економіка, (9).
<https://doi.org/10.32702/2307-2105.2023.9.30>

5. Osatiuk, A., Hbur, Z., Vasylevska, H., Kucher, G., & Dereza, V. (2024). Financial instruments and their role in attracting investments. Multidisciplinary Reviews, 8, 2024spe079.
<https://doi.org/10.31893/multirev.2024spe079>

6. Дереза, В. М. (2024). Оцінка ризиків в умовах переходу до екологічно сталих та конкурентоспроможних форм розвитку економіки. Ефективна економіка, (12).
<https://doi.org/10.32702/2307-2105.2024.12.35>

7. Дереза, В., & Волошина, М. (2024). Аналіз та напрями стабілізації показників ліквідності комерційного банку. Економіка та суспільство, (68).
<https://doi.org/10.32782/2524-0072/2024-68-171>

8. Zolkover, A., Dereza, V., Bril, M., Hubaryk, O., & Popenko, S. (2025). The influence of fiscal strategy on the financial sector stability oversight. OIDA International Journal of Sustainable Development, 18(11), 147–158.
<https://ssrn.com/abstract=5376770>

9. Дереза, В. М., & Лісна, Д. О. (2025). Аналіз кредитного портфеля банків України. Ефективна економіка, (12).
<http://doi.org/10.32702/2307-2105.2025.12.121>

10. Дереза, В. М., & Орловський, І. Є. (2025). Тенденції розвитку кредитної діяльності банківського сектору України в умовах воєнного стану. Інвестиції: практика та досвід, (23). <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2025.23.208>

11. Дереза, В., Сорока, Р., & Гаврилюк, В. (2025). Ризик-менеджмент на фінансових ринках: нові виклики та регуляторні підходи. Актуальні питання економічних наук, (18). <https://doi.org/10.5281/zenodo.18023433>

3) наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора)

1. Дереза В.М. Стан та перспективи розвитку небанківських фінансово-кредитних установ в Україні. / Theoretical Foundations in Economics and Management: collective monograph / Toporkova O., Lytovchenk O., – etc. – International Science Group. – Boston : Primedia eLaunch, 2022. 274-285 p. Available at: DOI: <https://doi.org/10.46299/ISG.2022.MONO.ECON.2>

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць

загальною кількістю три найменування

1. Робоча програма навчальної дисципліни «Фінанси комерційних організацій» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 Менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. економічного аналізу і фінансів. – Дніпро : НТУ «ДП», 2025. – 14 с. (Розробник Дереза В.М.).

2. Силабус навчальної дисципліни «Фінанси комерційних організацій» для здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 073 Менеджмент : НТУ «Дніпровська політехніка». Дніпро : НТУ «Дніпровська політехніка», 2025. 14 с. (Розробник Дереза В.М.).

3. Дереза В.М. Дистанційний курс з дисципліни «Фінанси комерційних організацій» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2024 рік. URL: <https://do.nmu.org.ua/enrol/index.php?id=7763>

12) наявність апробаційних публікацій з наукової або професійної тематики

1. Дереза В.М. Етапи диверсифікації фінансових ризиків // Science and education: problems, prospects and innovations. Proceedings of the 10th International scientific and practical conference. CPN Publishing Group. Kyoto, Japan. 2021. Pp. 198-201. URL.: <https://sci-conf.com.ua/x-mezhdunarodnaya-nauchno-prakticheskaya-konferentsiya-science-and-education-problems-prospects-and-innovations-23-25-iyunya-2021-goda-kioto-yaponiya-arhiv/>.

2. Дереза В. М. Основні типи ризиків у контексті сталого

розвитку// Science in the modern world: innovations and challenges. Proceedings of the 4th International scientific and practical conference. Perfect Publishing, Toronto, Canada. 2024. Pp. 642-647. URL: [https://sci-conf.com.ua/iv-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferentsiya-sciencein-the-modern-world-innovations-and-challenges-19-21-12-2024-toronto-kanada-arhiv/..](https://sci-conf.com.ua/iv-mizhnarodna-naukovo-praktichna-konferentsiya-sciencein-the-modern-world-innovations-and-challenges-19-21-12-2024-toronto-kanada-arhiv/)

3. Дереза В., Лісна Д. Оцінка стану кредитного портфеля банків України. Science, Technology and Industry in the Digital Age: Collection of Scientific Papers with Proceedings of the 2nd International Scientific and Practical Conference. International Scientific Unity. December 17-19, 2025. Hamburg, Germany. 284-288 p. URL: <https://isu-conference.com/en/archive/science-technology-and-industry-in-the-digital-age-17-12-25/>

4. Куклич А.С., Дереза В.М. Управління ризиками банку АТ КБ «ПриватБанк». Innovative Research in Science and Economy: Collection of Scientific Papers with Proceedings of the 2nd International Scientific and Practical Conference. International Scientific Unity. December 3-5, 2025. Brussels, Belgium. 201-203 p. URL: <https://isu-conference.com/en/archive/innovative-research-in-science-and-economy-03-12-25/>

5. Дереза В. Вбудування кліматичних ризиків у фінансову систему України. Collection of Scientific Papers with the Proceedings of the 6th International Scientific and Practical Conference «Evolving Science: Theories, Discoveries and Practical Outcomes» (December 15-17, 2025, Zurich, Switzerland). European Open Science Space, 2025. 131-135 p. DOI:

						https://doi.org/10.70286/eoss-15.12.2025.004 19) діяльність за спеціальністю у формі участі у громадських об'єднаннях Член ГО «Асоціація фінансів, банківської справи та страхування Придніпров'я», членський квиток № 490012, з 2020 р. до тепер	
143290	Саннікова Світлана Федорівна	доцент, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	Диплом спеціаліста, Дніпропетровський хіміко-технологічний інститут ім. Ф.Е.Дзержинського, рік закінчення: 1990, спеціальність: , Диплом спеціаліста, Український державний хіміко-технологічний університет, рік закінчення: 2005, спеціальність: , Диплом кандидата наук КН 005696, виданий 09.06.1994, Атестат доцента ДЦ 011918, виданий 20.04.2006	23	Ф4 Теорія організації	Освітня кваліфікація: Вища освіта 1. Державний хіміко-технологічний інститут ім. Ф.Е. Дзержинського, 1990, спеціальність – технологія гуми, кваліфікація – інженер-хімік-технолог, НВ №893052 від 28.06.1990 р. 2. Український державний хіміко-технологічний університет, 2005, спеціальність – економіка підприємства, кваліфікація – спеціаліст з економіки підприємства, ЛГ ВЕ №012266 від 27.06.2005 р. 3. Національний технічний університет «Дніпровська політехніка», 2025, спеціальність – менеджмент, освітня програма – менеджмент організацій і логістика, кваліфікація – магістр менеджменту, диплом з відзнакою М26 001795 від 05.01.2026 р. Науковий ступінь: кандидат технічних наук, 02.00.06 – хімія високомолекулярних сполук, Тема «Модифікація властивостей гуми поліорганосилоксанами та системами на їх основі». КН № 005696 від 09.06.1994 р., Вища атестаційна комісія Вчене звання доцент кафедри економіки промисловості та організації виробництва, 02ДЦ№011918 від 20.04.2006 р., Атестаційна колегія Відомості про

підвищення кваліфікації: 1. Університет митної справи та фінансів, свідоцтво ПС 39568620/27-25, Тема: «Формування загальних і професійних компетентностей здобувачів спеціальності 073 (D3) «Менеджмент» з окремих складових освітньої програми», 29.09-28.11.2025 р., 03.12.2025 р., 6 кредитів ECTS (180 годин)

2. Дрезденський технічний університет за підтримки Німецької служби академічних обмінів (German Academic Exchange Service, DAAD), сертифікат № DR2024247, Тема: «Digital Research», 11.10.2024 р. – 10.12.2024 р., 4 кредитів ECTS (120 годин);

3. Technische Universität Dresden, Deutschland. The Professional Development Online Training Course «DIGITAL RESEARCH» is designed by the project team of TUD within the framework of the International Project «Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis» and supported by the German Academic Exchange Service (DAAD) within the Funding Program «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis, 2022-2024». сертифікат № DR2024061, з 20.11.2023 по 15.03.2024 р., 4 кредити ECTS (120 годин).

4. Дрезденський технічний університет за підтримки Німецької служби академічних обмінів (German Academic Exchange Service, DAAD), сертифікат № DR2022054, Тема: «Digital Teaching: технології цифрового навчання», 18.10-14.12.2022 р., 3 кредити ECTS (90

годин).

Досягнення у професійній діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection

1. Іванова, М.І., Саннікова, С.Ф., Яшкіна, Н.В. & Котенко А.Ю. (2023).

Особливості формування корпоративної та організаційної культури металургійних підприємств. Економічний вісник Дніпровської політехніки. (2). 186-194.

<https://doi.org/10.33271/ebdut/82.186>

2. Sannikova, S.F. (2021). Features of interaction of environmental factors of an organization.

Економічний вісник ДВНЗ «Український державний хіміко-технологічний університет», 1 (13), 104–112.

<https://doi.org/10.32434/2415-3974-2021-13-1-104-112>

3. Іванова, М. І., Швець, В. Я., Саннікова, С. Ф., Варяниченко, О. В. & Бардась А. В. (2023).

Соціальна відповідальність як ключова компетенція забезпечення сталого розвитку підприємств. Бізнес Інформ. (3).. 176–186.

<https://doi.org/10.32983/2222-4459-2023-3-176-186>

4. Ivanova, M., Shvets, V., Varianychenko, O. & Sannikova, S. (2022)

Acquisition of value-based competencies for effective management of training of specialists, Management and entrepreneurship: trends of development. 1(19).44-57.

<https://doi.org/10.26661/2522-1566/2022-1/19-04>

5. Іванова, М.І., Саннікова, С.Ф., Трифонова, О.В.,

Усатенко, О.В. & Швець Л.В. (2024). Мотивація персоналу міжнародних проектів для забезпечення конкурентоспроможності підприємства з використанням статистичних та економетричних методів. *Бізнес Інформ.* (5). 345-356. <https://doi.org/10.32983/2222-4459-2024-5-345-356>

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування

1. Саннікова С.Ф. Дистанційний курс з дисципліни «Теорія організації» на платформі Moodle для бакалаврів спеціальності 073 Менеджмент, 2024 рік. URL: <https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=1694>

2. Робоча програма навчальної дисципліни «Теорія організації» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі спеціальності 073 менеджмент / Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка», каф. менеджменту. – Дніпро : НТУ «ДП», 2024. – 14 с. (Розробник Саннікова С.Ф.)

3. Конспект лекцій з дисципліни «Теорія організації» для здобувачів ступеня бакалавра освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент [Електронний ресурс] / уклад. С.Ф. Саннікова ; М-во освіти і науки

України, Нац. техн. ун-т. «Дніпровська політехніка». – Дніпро : НТУ «ДП», 2024. – 108 с.
4. Саннікова С.Ф. Методичні рекомендації до практичних занять і самостійної роботи з дисципліни «Теорія організації» для здобувачів ступеня бакалавра освітньо-професійної програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент [Електронний ресурс] / С.Ф. Саннікова; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». – Дніпро : НТУ «ДП», 2024. – 33 с.

10) участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії”

1. The Professional Development Online Training Course «DIGITAL TEACHING» is designed by the project team of TUD within the framework of the International Project «Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis» and supported by the German Academic Exchange Service (DAAD) within the Funding Program «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis, 2022», 18.10-14.12.2022. 90 годин (3 кредити ECTS), Technische Universität Dresden, Deutschland. Сертифікат DT2022054.

2. The Professional Development Online Training Course «DIGITAL RESEARCH» is designed by the project team of TUD within the framework of the International Project «Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful

Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis» and supported by the German Academic Exchange Service (DAAD) within the Funding Program «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis, 2022-2024», 20.11.2023 p. - 15.03.2024 p. 120 годин (4 кредити ECTS), Technische Universität Dresden, Deutschland. Сертифікат № DR2024061.

3. The Professional Development Online Training Course «DIGITAL RESEARCH» is designed by the project team of TUD within the framework of the International Project «Establishment of German-Ukrainian University Network for Securing Successful Education in Ukrainian Universities in Time of War and Crisis» and supported by the German Academic Exchange Service (DAAD) within the Funding Program «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis, 2022-2025», 11.10.2024 - 10.12.2024. 120 годин (4 кредити ECTS), Technische Universität Dresden, Deutschland. Сертифікат DR2024247.

11) наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою) Наукове консультування ТОВ «НВП «Центросталь». Договір про співробітництво № 1/09-24 від 24.06.2021 р. між ТОВ «НВП «Центросталь» та НТУ «Дніпровська політехніка».

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової

або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій

1. Sannikova S.F. The role of organizational culture in ensuring sustainable development of an enterprise. Актуальні питання економіки, фінансів, об-ліку, менеджменту і права: теорія і практика: Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, 18 січня, 2025, Ізмаїл: ЦФЕНД. С.62–64.
2. Саннікова С.Ф. Застосування методів антикризового управління підприємством за умов зростання нестабільності макросередовища в період кризи. Формування та перспективи розвитку підприємницьких структур в рамках інтеграції до європейського простору: Матеріали VII Міжнародної науково-практичної конференції, 26 березня, 2024, Полтава: ПДАУ. С. 348-350.
3. Саннікова С.Ф. Особливості управління підприємством за умов посилення впливу факторів зовнішнього середовища. Матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції з економічних та гуманітарних питань, 14-15 березня, 2024, Дніпро: ДВНЗ УДХТУ. Т. II. С. 93-94.
4. Sannikova S., Kin O. Diversification of activities as a way of survival in market environment. Majesty of marketing: Матеріали XVII Міжнародної науково-практичної конференції студентів та молодих вчених, 9 грудня, 2021, Дніпро: НТУ «Дніпровська політехніка», С. 238-239.
5. Sannikova S. Management of the enterprise on the basis of sustainable development in crisis conditions. Сучасний стан, проблеми та

						<p>перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем: Матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції, 16 травня, 2025, Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна. С.367–369. 6. Sannikova S. Increasing the competitiveness of an enterprise in unstable external environment. Стратегічні пріоритети розвитку підприємництва та торгівлі: Матеріали VI Міжнародної науково-практичної конференції, 15-16 травня, 2025, Запоріжжя: ТУ Запорізька політехніка. С. 147–149.</p> <p>19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях Членкиня Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО), свідоцтво № 843, з 04.02.2021 р. до тепер</p>	
128351	Шаповал Вадим Анатолійович	доцент, Основне місце роботи	Факультет менеджменту	<p>Диплом спеціаліста, Державна гірнича академія України, рік закінчення: 1997, спеціальність: Економіка підприємства, Диплом кандидата наук ДК 024603, виданий 30.07.2004, Аттестат доцента 12ДЦ 027512, виданий 20.01.2011</p>	27	Фз Основи підприємництва	<p>Освітня кваліфікація: Вища освіта: Державна гірнича академія України, 1997, спеціальність – економіка підприємства, кваліфікація спеціаліста – економіст, ЛС №000853 від 20.06.1997 р.</p> <p>Науковий ступінь кандидат економічних наук; 08.06.01 - економіка, організація і управління підприємствами, Тема: «Підвищення ефективності використання основних фондів гірничо-збагачувальних комбінатів шляхом диверсифікації виробництва», ДК №024603 від 30.06.2004 р.</p> <p>Вчене звання доцент кафедри прикладної економіки, 12 ДЦ №027512 від 20.01.2011 р.</p> <p>Відомості про</p>

підвищення кваліфікації:

1. IntegrA Verein для соціальної інтеграції, інклюзії та сталого розвитку (Австрія), Українська асоціація дослідників європейських цінностей в освіті (AREVE), Факультет педагогічних наук DISFOR – Університет Генуї (Італія), Інститут сервісу менеджменту (Німеччина), Національний університет біоресурсів і природокористування України, Український державний університет імені Михайла Драгоманова за підтримки Національного Еразмус+ Офісу в Україні в межах імплементації проекту Центр досконалості Жана Моне «Європейські Студії соціальних інновацій в освіті», Міжнародна весняна школа «Інклюзія, соціальна відповідальність та підприємництво. Соціальні інновації для розвитку громад та залучення молоді», сертифікат № 2025SPS-000011, 17.03.2025 – 18.04.2025 р., 18.04.2025 р., 6 кредитів ЄКТС (180 годин).
2. Ukraine Global Faculty (Український глобальний факультет); K.FUND (Фонд Василя Хмельницького), онлайн-семінар «Нова економічна стратегія США», 17.04.2025 р., сертифікат № 6801391fd89af3b7f405e eb2, 0,05 кредиту ЄКТС (1,5 години).
3. ВГО «Українська Асоціація Економістів-міжнародників», Хмельницький національний університет. Навчання за програмою підвищення кваліфікації. Участь у Зимовій економічній школі «Україна-ЄС, кроки до вступу: регіональний вимір». Сертифікат № WES-KHMNU-2024/298. 25.01.2024 – 31.01.2024 р. 1 кредит ЄКТС (30 годин).

4. Громадська організація «Тех Стартап Скул», Національний університет «Львівська політехніка». Курс підвищення кваліфікації для науково-педагогічного та управлінського персоналу вищих навчальних закладів України «R&D та співпраця з бізнесом» в рамках проекту USAID «Економічна підтримка України». Сертифікат №5, 09.10.2023-16.11.2023 р., 11.12.2023 р. 1 кредит ЄКТС (30 годин).

5. ГО «Освітня фундація продуктового IT», за підтримки IT-компанії GENESIS, сертифікат №058/082-2023. Програма підвищення кваліфікації працівників закладів вищої освіти та акредитацію на інтегрування курсу «Маркетинг IT-продуктів» у своєму закладі вищої освіти. 18.08.2023 р. 2 кредити ЄКТС (60 годин).

6. Бізнес-інкубатор "YEP", за підтримки Мін-во цифрової трансформації України, МОН, USAID, GENESIS, сертифікат про підвищення кваліфікації в межах ініціативи «Підприємницький університет» і курсу «Інноваційне підприємництво та управління стартап-проектами», Заходи: вебіари програми «Starter Network» № EU-22-23/1-054; січень-червень 2023 р., вебіари від GENESIS 19 та 26 травня 2023 р., 27.06.2023 р., 1,8 ЄКТС (50 годин).

7. GENESIS. PFE (Product IT Foundation for Education), сертифікат. Навчання для викладачів та координаторів курсу «Створення та розвиток IT-продуктів» 25-29.07.2022р. 1 кредит ЄКТС (30 годин).

7. University of Tartu. School of Economics

and Business Administration. Estonia. Online course "Teaching Entrepreneurship at University". Сертифікат №10679-22. Course total volume: 21.02-08.06.2022 p., 08.06.2022p. 3 кредити ECTS (90 годин). 8. Бізнес-інкубатор «УЕР», Мін-во цифрової трансформації України, MOH, USAID. Сертифікат про підвищення кваліфікації в рамках ініціативи «Підприємницький університет» і курсу «Інноваційне підприємництво та управління стартап-проектами», січень-червень 2021 р. Заходи: Startup Ecosystem Conference, 19 березня 2021 р.; Startup Campus, 14-15 травня 2021 р. 1,8 кредити ECTS (50 годин).

Досягнення у професійній діяльності:

1) наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection
1. Вагонова, О., Тютченко, С., Шаповал, В., Літвінов, Ю., & Павленко, Л. (2025). Цифрове виробництво як драйвер трансформації бізнес-процесів підприємств. Агросвіт, (2). <https://doi.org/10.32702/2306-6792.2025.2.34>
2. Вагонова, О. Г., Романюк, Н. М., Шаповал, В. А., Терехов, Є. В., & Гаржа, М. С. (2024). Трансформація бізнесу через управління змінами та ресурсами в контексті сталого розвитку з мінімізацією ризиків. Агросвіт, (19). <https://doi.org/10.32702/2306-6792.2024.19.28>
3. Вагонова, О. Г., Шаповал, В. А.,

Ащеулова, О. М., Тютченко, С. М., & Косинський, П. А. (2024). Архітектура суб'єктів підприємницької діяльності як основа аналізу та реінжинірингу бізнес-процесів. *Ефективна економіка*, (10). <https://doi.org/10.32702/2307-2105.2024.10.14>

4. Шаповал, В. А., & Літвінов, Ю. І. (2023). Стратегічне управління стартапами в контексті місцевого економічного розвитку. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*, (2), 176–185. <https://doi.org/10.33271/ebdut/82.176>

5. Андрішина, О. О., & Шаповал, В. А. (2022). Роздрібна торгівля в умовах цифровізації суспільства. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*, (2), 92–103. <https://doi.org/10.33271/ebdut/78.092>

6. Терехов, Є. В., Шаповал, В. А., & Літвінов, Ю. І. (2021). Ресурсний менеджмент індустріальних регіонів. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*, (2), 145–153. <https://doi.org/10.33271/ebdut/74.145>

4) наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування;
1. Робоча програма навчальної дисципліни «Основи підприємництва» для бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» зі

спеціальності 073
Менеджмент / Нац.
техн. ун-т.
«Дніпровська
політехніка», каф.
ПЕППУ. – Дніпро :
НТУ «ДП», 2024. – 14
с. (Розробники
Шаповал В.А.,
Дементьєва Н.В.).
2. Силабус навчальної
дисципліни «Основи
підприємництва» для
бакалаврів освітньо-
професійної програми
«Менеджмент»
спеціальності 073
Менеджмент / Нац.
техн. ун-т.
«Дніпровська
політехніка», каф.
ПЕППУ. – Дніпро :
НТУ «ДП», 2024. – 7 с.
(Розробники Шаповал
В.А., Дементьєва Н.В.)
3. Шаповал В.А.,
Дементьєва Н.В.
Дистанційний курс з
дисципліни «Основи
підприємництва» на
платформі Moodle для
бакалаврів
спеціальності 073
Менеджмент, 2024
рік. URL:
[https://do.nmu.org.ua/
course/view.php?
id=6693](https://do.nmu.org.ua/course/view.php?id=6693)

10) участь у
міжнародних
наукових та/або
освітніх проектах,
залучення до
міжнародної
експертизи, наявність
звання “суддя
міжнародної
категорії”;
1. Участь у
міжнародному
проекті:
«Децентралізація
принесить кращі
результати» (DOBRE)
/ Загальна професійна
(сертифікатна)
програма підвищення
кваліфікації
«Професійна
діяльність фахівців з
надання публічних
послуг в органах
місцевого
самоврядування» /
Шифр програми:
ЗП/2020/004, 2020-
2021 р. 19,2 кредитів
ЄКТС(UA)/32 ECTS
(PL).
2. Участь у пілотному
проекті з бізнес-освіти
«Lab2Market
Veterano». УкрНОІВІ
та НТУ «Дніпровська
політехніка» за
підтримки
Дніпропетровської
обласної ради.
Цільова аудиторія –
учасники бойових дій

(з 2014 року), ветерани, чинні військовослужбовці та члени їх родин, які хочуть спробувати себе в інноваційному бізнесі. Період реалізації проєкту 14.03.2024-14.06.2024. Результати проєкту – бізнес-плани були презентовані учасниками проєкту на саміті Партнерства, інновацій та здоров'я ветеранів у Брюсселі (Бельгія), що можна вважати проводженням проєкту на міжнародному рівні.

12) наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій;
1. Купчак І. В., Шаповал В. А. Управління ризиками в проєктах банківських кредитних продуктів для потреб ветеранського бізнесу. Сучасне підприємництво: інновації, проєкти, сталий розвиток: матеріали 6-ї між. наук.-прак. конф., Дніпро, 12 червня 2025. Д. : НТУ «Дніпровська політехніка», 2025. С. 44-46. URL: https://pe.nmu.org.ua/ua/conference/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BA%D0%Bo_D3_D7_2025.pdf
2. Гаріфуліна С. С., Шаповал В. А. Стратегії цифрової трансформації бізнесу. Сучасне підприємництво: інновації, проєкти, сталий розвиток: матеріали 6-ї між. наук.-прак. конф., Дніпро, 12 червня 2025 р. Д. : НТУ «Дніпровська політехніка», 2025. С. 75-78. URL: https://pe.nmu.org.ua/ua/conference/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BA%D0%Bo_D3_D7_2025.pdf
3. Колесник Р.Д., Шаповал В.А. Передумови

стратегічних змін в управлінні суб'єктами підприємництва у сфері видавничої діяльності. Сучасне підприємництво: проблеми теорії та практики: матеріали 5-ї між.наук.-прак. конф., Дніпро, 30 травня 2024 р. Д. : НТУ «Дніпровська політехніка», 2024. С.13-14. URL: https://pe.nmu.org.ua/ua/conference/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BA%D0%Bo_076_2024.pdf

4. Мельник В.В., Шаповал В.А. Трансформаційні процеси в продуктивній ІТ-компанії задля створення споживчої цінності та забезпечення успіху бізнесу. Сучасне підприємництво: проблеми теорії та практики: матеріали 5-ї між.наук.-прак. конф., Дніпро, 30 травня 2024 р. Д. : НТУ «Дніпровська політехніка», 2024. С.16-18. URL: https://pe.nmu.org.ua/ua/conference/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BA%D0%Bo_076_2024.pdf

5. Shapoval V. Dniprotech's strategic approach to startup education and mentorship. Сучасне підприємництво: проблеми теорії та практики: матеріали 5-ї між.наук.-прак. конф., Дніпро, 30 травня 2024 р. Д. : НТУ «Дніпровська політехніка», 2024. С. 47-48. URL: https://pe.nmu.org.ua/ua/conference/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BA%D0%Bo_076_2024.pdf

6. Shkolna Y.V., Shapoval V.A. Artificial intelligence in it projects management: a comprehensive approach and strategy. Тиждень студентської науки - 2024: Матеріали сімдесяти дев'яти студентської науково-технічної конференції (Дніпро, 8-12 квітня 2024 р.). Д.: НТУ «ДП», 2024. 733 с. С.707-708. <https://science.nmu.org.ua/ua/conferences/week-of-studsci/zvit-2024.pdf>

7. Шаповал В.А.

Сприяння розвитку підприємництва в умовах війни як елемент трансформації державного управління. Соціально-гуманітарні виміри правової держави: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (Дніпро, 14 квітня 2023 р.). Дніпро: Дніпроп. держ. ун-т внутр. справ, 2023. 411 с. С. 118-122.

8. Ковтун Є.С., Шаповал В.А. Особливості управління бізнес-проектами в сфері NFT-активів. Сучасне підприємництво: проблеми теорії та практики: матеріали 4-ї між. наук.-прак. конф., м. Дніпро, 19 травня 2023 р. Д. : НТУ «Дніпровська політехніка», 2023. С.39-41. URL: <https://pe.nmu.org.ua/ua/conference/>

9. Волянчук Є.С., Шаповал В.А. Відновлення бізнесу в аграрному секторі економіки України у період воєнного стану. Сучасне підприємництво: проблеми теорії та практики: Матеріали 3-ї міжнар. наук.-практ. конф., Дніпро, 26 квітня 2022 р. Д. : НТУ «Дніпровська політехніка», 2022. С. 10-11. URL: <https://pe.nmu.org.ua/ua/conference/>

10. Андрійшина О.О., Шаповал В.А. Проблематика визначення заходів розвитку торгівлі в умовах цифровізації суспільства. Актуальні проблеми управління соціально-економічними системами: Матеріали VII Міжнар. наук.-практ. інтернет-конференції, Луцьк, 17 грудня 2021 р., Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2021. С.140-141.

19) діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях;
1. Член Української асоціації управління проектами «УКРНЕТ» (UPMA) національного

						<p>відділення Міжнародної асоціації управління проєктами (IPMA) з 14.10.2025 р., сертифікат №1.01.0569.2025. 2. Асоційований член ГО «Українська асоціація з розвитку менеджменту та бізнес-освіти» (УАРМБО) з 26.01.2024 р., свідоцтво №1441, до тепер 3. Член ГО «Спілка підприємців малих, середніх і приватизованих підприємств України» з 02.05.2023 р., свідоцтво №2156, до тепер</p>
--	--	--	--	--	--	---

Таблиця 3. Матриця відповідності програмних результатів навчання, освітніх компонентів, методів навчання та оцінювання

Програмні результати навчання ОП	ПРН відповідає результату навчання, визначеному стандартом вищої освіти (або охоплює його)	Обов'язкові освітні компоненти, що забезпечують ПРН	Методи навчання	Форми та методи оцінювання