

Ефективність взаємодії аспіранта та наукового керівника

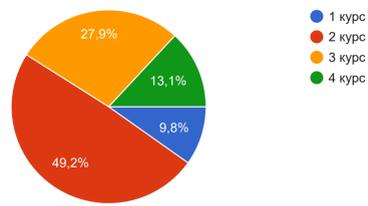
61 відповідь

[Опублікувати дані аналітики](#)

Ваш курс

61 відповідь

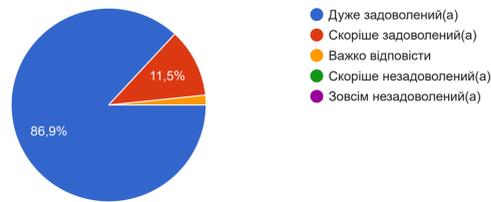
[Копіювати](#)



Наскільки ви задоволені співпрацею з науковим керівником?

61 відповідь

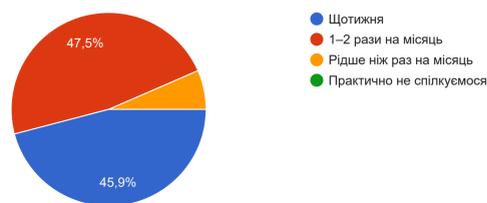
[Копіювати](#)



Як часто ви спілкуєтеся з науковим керівником?

61 відповідь

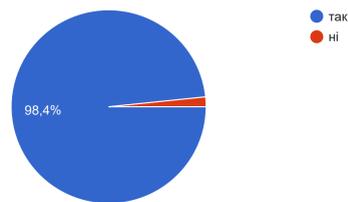
[Копіювати](#)



Чи отримуєте ви від керівника достатню підтримку?

61 відповідь

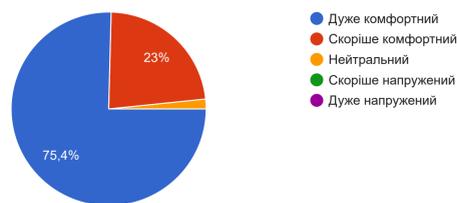
[Копіювати](#)



Як ви оцінюєте стиль комунікації з науковим керівником?

61 відповідь

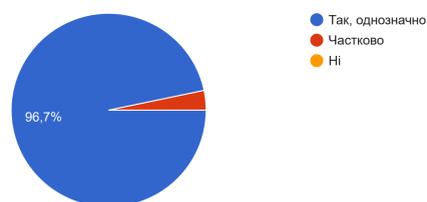
[Копіювати](#)



Чи відчуваєте ви, що науковий керівник зацікавлений у вашому розвитку?

61 відповідь

[Копіювати](#)



Що, на вашу думку, могло б покращити співпрацю з науковим керівником?

61 відповідь

- Можливість більш часу присвячувати саме предмету дослідження
- Закінчення війни.
- Я повністю задоволений
- Можливо, регулярна і чітка взаємодія між аспірантом та науковим керівником. З боку аспіранта - відповідальність, з боку наукового керівника - зацікавленість в наукових успіхах та досягненнях аспіранта
- Підвищити заробітну платню науковому керівнику ;)
- Єдина мета співпраці
- Покращення мотивації співробітників закладу
- Співпраця з науковим керівником не потребує покращення