

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова приймальної комісії НТУ «ДП»,

ректор _____

О.О. Азюковський

« 15 » березня 2024 р.



ПРОГРАМА

фахового іспиту зі спеціальності

281 «Публічне управління та адміністрування»

для вступу на навчання за ступенем магістра

Уміння, що контролюються	Зміст програми
<p>Визначати ключові поняття та види публічного управління.</p> <p>Характеризувати функції держави та публічного управління, тенденції розвитку держави як суб'єкта управління.</p> <p>Розуміти сутність загальносистемних принципів публічного управління.</p> <p>Визначати функції громадянського суспільства.</p>	<p>1 Теоретичні засади публічного управління</p> <p>1.1 Предметна область теорії публічного управління</p> <p>1.2 Держава як суб'єкт публічного управління</p> <p>1.3 Принципи та функції публічного управління</p> <p>1.4 Громадянське суспільство як суб'єкт публічного управління</p>
<p>Визначати роль законодавчої, виконавчої та судової гілок влади у процесі державного управління.</p> <p>Оцінювати ефективність державного управління.</p> <p>Аналізувати систему органів державної влади в Україні.</p> <p>Визначати цілі та принципи державної регіональної політики, характеризувати механізми реалізації регіональної політики держави.</p>	<p>2 Державне та регіональне управління</p> <p>2.1 Роль різних гілок влади у процесі державного управління</p> <p>2.2 Ефективність державного управління</p> <p>2.3 Система органів державної влади в Україні</p> <p>2.4 Сутність державної регіональної політики та механізми її реалізації</p>
<p>Характеризувати основні поняття у сфері управління персоналом, специфіку функції управління персоналом та розуміти основні складники системи роботи з персоналом.</p> <p>Визначати поняття та зміст кадрової політики в організаціях публічної сфери, фактори, що впливають на її формування</p> <p>Знати особливості порядку прийому на службу в органи публічної влади.</p> <p>Охарактеризувати особливості оцінювання та атестації персоналу у сфері державної служби та служби в органах місцевого самоврядування.</p>	<p>3 Управління персоналом в органах публічної влади</p> <p>3.1 Теоретичні засади та технології управління персоналом в органах публічної влади</p> <p>3.2 Кадрова політика у сфері публічного управління</p> <p>3.3 Організація набору та відбору персоналу в організаціях публічної сфери</p> <p>3.4 Оцінювання персоналу в органах публічного управління</p>

Уміння, що контролюються	Зміст програми
<p>Визначати сутність, мету, основні завдання та зміст соціальної політики, її об'єкти та суб'єкти.</p> <p>Характеризувати основні світові тенденції розвитку соціальної політики.</p> <p>Класифікувати інструменти соціальної політики.</p> <p>Розуміти роль суб'єктів гуманітарної політики в реалізації завдань управління соціальним і гуманітарним розвитком держави.</p>	<p>4 Основи соціально-гуманітарної політики</p> <p>4.1 Сутність соціальної політики, її мета та функції</p> <p>4.2 Тенденції розвитку світової соціальної політики</p> <p>4.3 Інструменти соціальної політики</p> <p>4.4 Концептуальні засади гуманітарної політики</p>
<p>Класифікувати основні методи мобілізації публічних доходів, класифікувати видатки. Обґрунтовувати зв'язок функцій держави та публічних видатків.</p> <p>Характеризувати систему управління публічними фінансами, основні форми, методи, та інструменти фінансового впливу.</p> <p>Аналізувати структуру доходів та систему видатків Державного бюджету України, причини, види, шляхи оптимізації бюджетного дефіциту.</p> <p>Розуміти сутність місцевих фінансів, їх склад і роль у здійсненні політики зміцнення економічної самостійності адміністративно-територіальних одиниць в умовах децентралізації.</p>	<p>5 Публічні фінанси та бюджетування</p> <p>5.1 Публічні доходи та публічні видатки</p> <p>5.2 Організаційні основи управління публічними фінансами</p> <p>5.3 Державний бюджет України</p> <p>5.4 Місцеві бюджети України</p>

Рекомендована література

1. Особливості публічного управління та адміністрування : навч. посіб. / В. Д. Бакуменко, І. С. Бондар, В. Г. Горник, В. В. Шпачук. Київ : Видавництво Ліра-К, 2017. 256 с.
2. Вороніна Ю. Є. Теорія та практика публічного управління та адміністрування : навч. посіб. Мелітополь : ТОВ «Колор Принт», 2020. 204 с. URL: <https://core.ac.uk/download/pdf/346596794.pdf>.
3. Публічне управління та адміністрування : навч. посіб. / А. О. Азарова, Л. М. Ткачук, Л. О. Нікіфорова та ін. Вінниця : ВНТУ, 2019. 181 с.
4. Державне та регіональне управління : навч. посіб. / О. Ю. Бобровська, Т. О. Савостенко, О. Ю. Матвеева, В. К. Лебедева; під. ред. О. Ю. Бобровської та Т. О. Савостенко. Дніпро : ДРІДУ НАДУ, 2018. 280 с.
5. Управління персоналом в органах публічної влади : навч. посіб. / С. М. Серьогін, Є. І. Бородін, Н. А. Липовська, К. В. Комарова, Т. М. Тарасенко. Дніпро : ДРІДУ НАДУ, 2019. 184 с.
6. Публічна служба: навч. наочний посіб. / Н.Т. Гончарук, Н.Г. Сорокіна ; М-во освіти і науки України, Нац. техн. ун-т «Дніпровська політехніка». Електрон. дані. Дніпро : НТУ «ДП», ГРАНІ, 2023.
7. Публічне управління у соціогуманітарній сфері: навч. посіб. у таблицях і схемах / І. І. Хожило, О. В. Антонова, С. М. Мороз, Н. Г. Сорокіна. ДРІДУ НАДУ, 2020. 135 слайдів.
8. Хомутенко В. П., Луценко І. С., Хомутенко А. В. Адміністрування податків, зборів, платежів : навч. посіб. ; за заг. ред. В. П. Хомутенко Одеса : «Атлант», 2015. 314 с.

9. Хомутенко В. П., Луценко І. С., Хомутенко А. В. Державний аудит публічних фінансів : навч. посіб. Одеса : «Кримполіграфпапір», 2016. 412 с.

Критерії оцінювання окремих завдань білета фахового іспиту

Кожне теоретичне тестове завдання білета оцінюється 1 балом, а завдання на відповідність – 5 балами, виходячи з критеріїв:

а) однобальний теоретичний тест:

- 0 – вибір варіанта відповіді помилковий або обрано більш одного варіанта відповіді;
1 – обраний правильний варіант відповіді.

б) практичне завдання на відповідність

- 0 – не встановлено жодної правильної відповідності;
1 – правильно встановлено одну відповідність;
2 – правильно встановлено дві відповідності;
3 – правильно встановлено три відповідності;
4 – правильно встановлено чотири відповідності;
5 – всі відповідності встановлено правильно.

Структура білета

Білет містить 40 однобальних теоретичних тестів та 12 п'ятибальних завдань на відповідність, які охоплюють всі змістовні модулі програми фахового іспиту. У підсумку максимальна сума балів білета складає 100 балів.

Шкала оцінювання білета

Вступний екзамен оцінюється за шкалою 100-200 балів. Мінімальний позитивний результат іспиту за виконання завдань білета (кваліфікаційний мінімум) складає 25 балів. Ця кількість балів відповідає екзаменаційній оцінці 100 шкали оцінювання. Переведення балів за виконання завдань білета вступного випробування до шкали 100-200 виконується відповідно до таблиці 5.20 додатка 5 Правил прийому до НТУ «Дніпровська політехніка». Вступники, які за результатами іспиту набрали менш ніж кваліфікаційний мінімум, позбавляються права участі в конкурсі.

Приклади екзаменаційних завдань білета

а) однобальний теоретичний тест:

Яке визначення державного управління найбільш повно розкриває його сутність?:

- а) соціально політичне явище, вид суспільної діяльності, пов'язаної зі здійсненням державної влади в демократичній країні на засадах її поділу на законодавчу, виконавчу, судову
б) процес владного впливу на суспільну систему з метою переведення її в новий стан на основі використання властивих цій системі об'єктивних економічних законів
в) цілеспрямований, організаційний та регулюючий вплив держави на стан і розвиток суспільних процесів, свідомість, поведінку та діяльність особи і громадянина з метою досягнення цілей та реалізації функції держави, відображених у Конституції та законодавчих актах, шляхом запровадження державної політики
г) форма виконавчої і розпорядчої діяльності всіх органів держави

б) практичне завдання на відповідність:

Забезпечення реалізації державної регіональної політики передбачає застосування певних методів державного управління. Встановіть відповідність назви та змісту наступних методів:

1. Правові методи	А) закони та інші нормативні акти, які приймаються Верховною Радою, органами виконавчої влади та Президентом
2. Адміністративні методи	Б) визначення напрямів кредитно-фінансового забезпечення економічного розвитку
3. Організаційні методи	В) зміни та модифікації економічних умов функціонування й обороту суспільного капіталу на всіх стадіях та рівнях його кругообігу
4. Економічні методи	Г) законодавчо встановлені обмеження матеріальних, речових і фінансових потоків у вигляді ліцензій, квот, конкретних державних замовлень
5. Соціально психологічні методи	Д) вплив на психологію людей, моральне переконання Е) регламентації та зміни організаційного аспекту як самої господарської діяльності, так і взаємовідносин суб'єктів економічної системи між собою з приводу вирішення різноманітних управлінських питань.