

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова приймальної комісії НТУ «ДП»,



ректор

О.О. Азюковський

« 15 » березня 2024 р.

ПРОГРАМА

фахового іспиту зі спеціальності

076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»

для вступу на навчання за ступенем бакалавра

Уміння, що контролюються	Зміст програми
<p>Визначати сутність, загальні принципи, мотиви підприємницької діяльності; знати суб'єктів підприємництва та види підприємницької діяльності.</p> <p>Характеризувати та обґрунтовувати вибір організаційно-правової форми підприємницької діяльності відповідно до її виду та умов ведення.</p> <p>Аналізувати функції підприємства як основної структури підприємницької діяльності.</p> <p>Класифікувати підприємства та їх об'єднання за різними ознаками.</p>	<p>1 Основи підприємницької діяльності</p> <p>1.1 Суб'єкти та об'єкти підприємницької діяльності</p> <p>1.2 Організаційно-правові форми підприємницької діяльності</p> <p>1.3 Підприємство як основна організаційна структура підприємницької діяльності</p> <p>1.4 Види підприємств</p> <p>1.5 Об'єднання підприємств</p>
<p>Визначати сутність планування, систему планів підприємства, призначення певного виду планів.</p> <p>Характеризувати принципи планування, що визначають якість формованих планів.</p> <p>Визначати послідовність та зміст етапів його створення.</p> <p>Обґрунтовувати структуру, зміст та вимоги до оформлення підприємницького бізнес-плану.</p>	<p>2 Планування підприємницької діяльності</p> <p>2.1 Сутність планування та його принципи</p> <p>2.2 Система планів підприємства</p> <p>2.3 Стратегічне планування діяльності підприємства</p> <p>2.4 Бізнес-планування в підприємницькій діяльності</p> <p>2.5 Структура і обсяг бізнес-плану</p>
<p>Класифікувати теорії мотивації, потреби, винагороди, стимули та мотиви, форми та системи оплати праці.</p> <p>Оцінювати потреби та можливість їх задоволення при формуванні мотиваційної моделі.</p> <p>Аналізувати існуючу систему мотивації в організації з урахуванням сучасних економічних умов.</p> <p>Розраховувати розмір заробітної плати робітників за різними формами та системами.</p>	<p>3 Мотивація як функція управління підприємницькою діяльністю</p> <p>3.1 Мотивація та основні етапи розвитку теорій мотивації</p> <p>3.2 Базові поняття сучасних теорій мотивації</p> <p>3.3 Змістовні теорії мотивації</p> <p>3.4 Процесуальні теорії мотивації</p> <p>3.5 Організація оплати праці на підприємстві: форми та системи</p>

Уміння, що контролюються	Зміст програми
<p>Класифікувати основні та обігові засоби, персонал, витрати підприємства, види прибутку та рентабельності.</p> <p>Розраховувати вартість основних засобів, амортизаційні відрахування, нормативи обігових засобів, собівартість продукції, прибуток та рентабельність.</p> <p>Визначати джерела формування та напрями підвищення ефективності використання основних та обігових засобів, склад собівартості продукції.</p>	<p>4 Основи економіки підприємства</p> <p>4.1 Основні засоби підприємства</p> <p>4.2 Обігові засоби підприємства</p> <p>4.3 Персонал підприємства</p> <p>4.4 Витрати на виробництво та збут продукції</p> <p>4.5 Формування фінансових результатів діяльності підприємства: прибуток та рентабельність</p>

Рекомендована література

1. Основи підприємництва : Підручник / Біляк Т.О., Бірюченко С.Ю., Бужимська К.О., та ін.; під заг. ред. Н.В. Валінкевич. Житомир : ЖДТУ, 2019. 493 с. URL : <http://surl.li/hsegx>
2. Гонтарева І. В. Підприємництво : підручник. Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2021. 392 с. URL : <http://surl.li/qwxuq>
3. Економіка і бізнес : підручник. за ред. д.е.н., проф. Л. Г. Мельника, д.е.н., проф. О. І. Карінцевої. Суми : Університетська книга, 2021. 316 с. URL : <http://surl.li/sovzc>
4. Шкільняк М. М, Овсянюк-Бердадіна О. Ф., Крисько Ж. Л., Демків І. О. Менеджмент : підручник. Тернопіль : ЗУНУ, 2022 р. 258 с. URL : http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/46199/1/MenedjmentPD_B5_1.11.22.pdf
5. Менеджмент : навч. посіб. / Н.С. Краснокутська, О.М. Нащекіна, О.В. Замула та ін. Харків : «Друкарня Мадрид», 2019. 231 с. URL : <https://repository.kpi.kharkov.ua/server/api/core/bitstreams/199f9704-c25d-4e5a-a0fb-aa85fe21dd82/content>
6. Менеджмент : підруч. / С.Ю. Бірюченко, К.О. Бужимська та ін. ; під заг. ред. Т.П. Остапчук. Житомир : Видавництво «Рута», 2021. 856 с. URL: <http://surl.li/ewfkq>
7. Економіка підприємства : підручник / за заг. ред. Л. Г. Ліпич. – Луцьк : Вежа-Друк, 2021. URL: https://lib.lntu.edu.ua/sites/default/files/2021-12/Економіка_електронний%20підручник%20%281%29.pdf
8. Економіка підприємства / Л.Л. Лазебник, В.В. Гурочкіна, Л.В. Слюсарєва та ін. ; за заг. ред. Л.Л. Лазебник. Ірпінь : Університет ДФС України, 2021. 426 с. URL: https://www.researchgate.net/publication/357167087_Ekonomika_pidpriemstva_LL_Lazebnik_VV_Gurockina_LV_Slusareva_ta_in_za_zag_red_L_L_Lazebnik_-_Irpın_Universitet_DFS_Ukraini_2021_-_426_s_-_Seria_Podatkova_ta_mitna_sprava_v_Ukraini_t_166_ISBN_978-966-33

Критерії оцінювання окремих завдань білета

Кожне теоретичне тестове завдання білета оцінюється 1 балом, а практичне та завдання на відповідність – 5 балами, виходячи з критеріїв:

а) однобальний теоретичний тест:

- 0 – вибір варіанта відповіді помилковий або обрано більш одного варіанта відповіді;
- 1 – обраний правильний варіант відповіді.

б) практичне розрахункове завдання (задача):

- 0 – задача не вирішувалася, або були використані формули з грубими помилками, або як такі, що не належать до суті задачі;
- 1 – задача вирішувалася, але в підсумку були приведені тільки загальні формули та міркування або допущені грубі помилки у використанні формул;
- 2 – задача вирішувалася, але допущена груба помилка у формулі або в її використанні;
- 3 – задача вирішена в загальному виді, або містить грубу помилку в розрахунках, або ж відсутня пряма відповідь на запитання;
- 4 – задача вирішена в цілому правильно, але без відповідних пояснень, або допущена незначна помилка (неточність);
- 5 – задача вирішена правильно з відповідними поясненнями.

в) практичне завдання на відповідність:

Кількість балів дорівнює кількості правильних відповідностей (значення з двох наборів параметрів)

Шкала оцінювання білета

Вступний екзамен оцінюється за шкалою 100-200 балів. Мінімальний позитивний результат іспиту за виконання завдань білета (кваліфікаційний мінімум) складає 12 балів. Ця кількість балів відповідає екзаменаційній оцінці 100 шкали оцінювання. Переведення балів за виконання завдань білета вступного випробування до шкали 100-200 виконується відповідно до таблиці 5.21 додатка 5 Правил прийому до НТУ «Дніпровська політехніка». Вступники, які за результатами іспиту набрали менш ніж кваліфікаційний мінімум, позбавляються права участі в конкурсі.

Структура білета

Білет містить 20 однобальних теоретичних тестів та 6 п'ятибальних практичних розрахункових завдань та завдань на відповідність, які охоплюють всі змістовні модулі програми фахового іспиту. У підсумку максимальна сума балів білета складає 50 балів.

Приклади екзаменаційних завдань білета

а) однобальний теоретичний тест:

Об'єктом підприємницької діяльності є...

- А) товар;
- Б) продукт;
- В) послуга;
- Г) усі відповіді вірні

б) практичне розрахункове завдання (задача):

Валові витрати на виробництво одного виробу складають 140,06 грн. Частка постійних витрат у собівартості річного випуску продукції – 15 %. Ціна продажу одного виробу складає 200 грн., а річна програма випуску – 250 тис. штук. Розрахувати критичний обсяг виробництва.

в) практичне завдання на відповідність:

З'єднати потреби та їх визначення.

1. Фізіологічні потреби	А. Прагнення людини до стабільності, захищеності та відсутності загроз у різних аспектах життя.
2. Потреби в безпеці та впевненості у майбутньому	Б. Необхідні для виживання, є невід'ємною рисою людини як біологічної істоти та мають успадкований характер.
3. Соціальні потреби	В. Потреба в реалізації своїх потенційних можливостей і розвитку як особистості.
4. Потреби в повазі	Г. Включають потреби у самоповазі, особистих досягненнях, компетентності, повазі з боку оточуючих людей, визнанні.
5. Потреби самовираження	Д. Потреби у приналежності пов'язані із формуванням у людини почуття соціальної взаємодії, прихильності та підтримки з боку інших людей. Е. Прагнення людини до контролю, впливу та керівництва іншими.